

شركة الحسن غازي إبراهيم شاکر  
Al-Hassan Ghazi Ibrahim Shaker Company



# تمكين كل منزل

تقرير سنوي  
2023

## جدول المحتويات

08	كلمة رئيس مجلس الإدارة	01
14	كلمة الرئيس التنفيذي	
20	مجموعة شاكر: 70 عاماً من تمكين المنازل	
24	ما الذي نقوم به	
26	إنجازات شاكر	
28	إنجازات العام	
32	أعمالنا	
36	استراتيجيتنا	
42	نجاحنا في وحدة هدفنا	
44	رؤية السعودية 2030	
48	القيادة الاستراتيجية للنمو المستدام	02
60	حوكمة الشركات	
64	رفع مستوى المعيشة وإثراء المساحات	
66	التكيف مع ديناميكيات السوق	03
70	الأداء المالي	
80	قيادة التواصل	04
86	نحو غد مستدام	05
90	الريادة في المسؤولية البيئية والاجتماعية	
94	ابتكارات تمنح العملاء مزيداً من القيمة	06
98	التحول الرقمي و الدعم التكنولوجي	
102	موظفونا في أرقام	
104	تعزيز ثقافة التعلم والتطوير المستمران	07
106	ضمان مشاركة الموظفين ورضاهم	
110	بناء مستقبل أقوى	
114	الحوكمة	ملحق 1
158	القوائم المالية الموحدة	ملحق 2

# تمكين كل منزل

على مدى أكثر من سبعة عقود، حرصت مجموعة شاكِر على أن تكون في المقدمة لتمكين عملائها سواء في المشاريع أو عملاء التجزئة، إذ توفر منتجاتنا، الموجودة في قلب كل منزل، حلولاً فعالة في جميع أنحاء المملكة.

وتمكنت مجموعة شاكِر، على مدى السنوات، من تحقيق ذلك عبر مزيج من الابتكار والتقاليد. وفيما تفخر بكونها شريكاً موثوقاً به وعريقاً، وبقدرتها العالية على التكيف السريع مع الإحتياجات المتغيرة، وبشكل يدعم استمرار نجاحنا وتفوقنا.

في عام 2023، كان لالتزامنا الثابت بتمكين كل منزل هو القوة الدافعة وراء نجاحنا. ولا يتجسد التزامنا بالابتكار والتقدم في منتجاتنا فحسب، بل ويتجلى كذلك في فلسفتنا التشغيلية الراسخة.

وتعمل الحلول الفريدة التي توفرها مجموعة شاكِر على تحسين المنازل والمجتمعات والمؤسسات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.



# حلول جوهرية، جودة موثوقة



# 1

08	كلمة رئيس مجلس الإدارة
14	كلمة الرئيس التنفيذي
20	مجموعة شاكر: 70 عاماً من تمكين المنازل
24	ما الذي نقوم به
26	إنجازات شاكر
28	إنجازات العام
32	أعمالنا
36	استراتيجيتنا
42	نجاحنا في وحدة هدفنا
44	رؤية السعودية 2030

# كلمة رئيس مجلس الإدارة

## المساهمون الأعزاء،

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يشرفني أن أقدم لكم التقرير السنوي لمجموعة شاكر لعام 2023. وأود أن أعرب هنا عن خالص امتناني لقيادة مجموعة شاكر وفرق عملها على تفانيهم الثابت تجاه الشركة ورسالتنا، ما أسفر عن أداء استثنائي على مدار عام 2023.

يمثل عامنا الثالث والسبعون استكمالاً لرحلتنا لنصبح مشاركاً رئيساً في نمو المملكة. ومنذ تأسيس الشركة في عام 1950، ساهمنا بنشاط في دعم مسيرة تنمية الوطن عبر التزامنا بالابتكار والتطوير وتلبية إحتياجات المجتمع واحتياجات كل منزل.

## نمو تقوده استراتيجيتنا

كان عام 2023 عاما ناجحا على المستوى الاستراتيجي، شهدنا نمواً قوياً في جميع القطاعات لمجموعة شاكر. لقد تعاملنا مع تحديات السوق بقرارات استراتيجية مناسبة، ووضعنا مساراً محددًا نحو مستقبل مزدهر.

شهد هذا العام مرحلة جديدة من النمو في أعمالنا الأساسية وفي شراكاتنا. إذ نواصل الاستثمار في مستقبلنا مع الحفاظ على إطار تخصيص رأس المال المتأصل في الإدارة المنضبطة، فيما ارتفعت مبيعاتنا إلى 1.236.2 مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 19.2% مقارنة بالعام الماضي، وتضاعف صافي الربح تقريباً ليصل إلى 65.43 مليون ريال سعودي. وجاء هذا الأداء المتميز مدعوماً بسبب الإدارة المنضبطة لرأس المال حيث قمنا بسداد ديوننا طويلة الأجل في عام 2022، لنضع أساساً قوياً لعام 2024 والأعوام التي تليه.

فيما ارتفعت مبيعاتنا إلى  
**1.24 مليار ريال سعودي**  
بزيادة قدرها  
**19.2%**  
مقارنة بالعام الماضي

وصل صافي الربح إلى

# 65.43 مليون ريال

عبدالإله عبدالله أبونيان  
رئيس مجلس الإدارة

# قمنا بتعزيز مكانتنا من خلال الدخول في تحالفات مع قادة الصناعة العالمية،



## رؤية السعودية 2030

منشأتنا لدفع الابتكار في قطاع التصنيع المحلي. وهذا كله جزء من رؤيتنا للمساهمة في تعزيز البنية التحتية للمملكة وتعزيز القيمة المضافة للمساهمين، لا سيما مع وجود خارطة طريق على المستوى الوطني متمثلة في رؤية المملكة 2030.

نحن شركة ملتزم ببرنامح "صنع في السعودية"، فيما نعمل بنشاط على توطين قاعدة تصنيع أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) من خلال مصنعنا لتصنيع مكيفات الهواء المملوك بشكل مشترك في الرياض مع شركة إل جي إلكترونيكس. نحن ندعم برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية من خلال دمج أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي والروبوتات في

## اكتشاف آفاق جديدة وبناء تحالفات قوية

من الناحية الاستراتيجية، قمنا بتعزيز مكانتنا من خلال الدخول في تحالفات مع قادة الصناعة العالمية، وتوسيع نطاق منتجاتنا ومصادر دخلنا. وقد ساهمت هذه الشراكات، إلى جانب الظروف المثالية للتشغيل، في تعزيز مرونتنا، ما يضمن بقائنا في صدارة قطاع الأعمال سريع التطور والمحافظة على ريادتنا في السوق في قطاعي التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية في المملكة العربية السعودية.

## إرث متأصل في التعامل مع الظروف المتغيرة

إنتقلت مجموعة شاعر بنجاح من فترة التحول إلى المرحلة الحالية محققة نمو كبير وربحية على مستوى نتائجها للسنة الرابعة على التوالي، ما يؤكد على قوة أداء فريقنا وقدرتنا العالية على التكيف ومواكبة احتياجات العملاء المتغيرة.

إن نجاحنا لن يكون ممكناً  
سوى بفضل موهبة وتفاني  
وابتكار فريقنا. وأود أن أشكر  
هنا زملائي في مجلس الإدارة،  
والإدارة المتفانية، وكل عضو  
في فريق مجموعة شاكر، فقد  
كان لجهودهم أثراً كبيراً في  
نجاح مجموعتنا في عام 2023  
وسيواصلون دفعنا إلى الأمام  
في عام 2024.



## موظفونا مصدر دعمنا

موظفونا هم جوهر إنجازاتنا، وكانت مبادراتنا في مجال تنمية المواهب وتعزيز التنوع أساسية لروح شركتنا. نحن نعمل على تحسين مهارات القوى العاملة لدينا، وتمكين المرأة في المناصب الرئيسية، ودعم فريقنا لتمكين مجموعة شاكر من مواصلة نجاحها بشكل مستمر. إن جودة فريقنا وقوته هما من ركائز قيمنا في كل ما نقوم به.

## التطلع إلى المستقبل

رطنتنا إلى الأمام مليئة بالتفاؤل والالتزام الثابت بتقديم قيمة لجميع أصحاب المصلحة. سيكون عام 2024 علامة فارقة أخرى في رحلة نمونا حيث سنقدم خطتنا الاستراتيجية التي سيتم تفعيلها وتطبيقها للسنوات القادمة.

نحن على أهبة الاستعداد للمساهمة في تقديم منتجاتنا وخدماتنا المبتكرة واثراء المجتمعات في كل أرجاء المملكة بفضل دعم ومساندة القيادة الحكيمة للبلاد.

# عام 2024 بمثابة علامة فارقة أخرى في رحلة نمونا

نحن نعمل على تحسين  
مهارات القوى العاملة  
لدينا، وتمكين المرأة في  
المناصب الرئيسية

# كلمة الرئيس التنفيذي

## أعزائي المساهمين الكرام،

لقد كان عام 2023 عاماً حافلاً بالإنجازات بالنسبة لنا، حيث تميز بأداء مالي قوي وتقدم استراتيجي ملموس. وأثناء كتابتي لهذه الكلمة، تذكرت رحلة التحول التي بدأناها في مجموعة شاكر، وكيف تطورنا لنصبح شركة رائدة وديناميكية في السوق، فيما نشهد الآن مرحلة من النمو المتسارع لتمكين كل منزل في أرجاء المملكة.

ويجسد برنامج "تمكين كل منزل" موضوعنا لهذا العام ويعكس طموحاتنا في إحداث فارق ملموس لكل الأسر السعودية. وقد أسفرت هذه الرؤية، التي تدعمها أساسيات أعمالنا القوية، عن نتائج رائعة، فيما عززنا مكانتنا الرائدة في السوق وأحدثنا تأثير أكبر، ووصلنا إلى المزيد من العملاء عبر الإنترنت، وقمنا بتطوير مجموعة منتجاتنا، واستثمرنا في رقمنة أنظمتنا.

إن ثروتنا البشرية هي القوة الدافعة لنموننا وابتكارنا ومواهبنا أصبحت أقوى من أي وقت مضى، كما قمنا هذا العام برفع نسبة السعودية إلى 37% بهدف تمكين المواهب المحلية وأن نصبح شريكاً لنجاح كل فرد، وكل ذلك تحت مسمى "تمكين موظفينا".

ويجسد برنامج  
"تمكين كل منزل"  
موضوعنا لهذا  
العام ويعكس  
طموحاتنا في  
إحداث فارق  
لملموس لكل  
الأسر السعودية.

نجحنا هذا العام برفع نسبة  
السعودية إلى

37%

قطاع التدفئة والتهوية  
وتكييف الهواء شكّل

64.7%

من الإيرادات

محمد ابراهيم أبونيان  
الرئيس التنفيذي لشركة الحسن غازي  
ابراهيم شاكر





## تأثيرنا على الصعيدين العالمي والمحلي

يؤكد تمثيلنا لست علامات تجارية رائدة وعالمية المستوى وريادتنا في تصنيع أنظمة التدفئة وتكييف الهواء محلياً على الأثر العالمي الذي تحدته مجموعة شاكر، إلى جانب الهوية والعلامة التجارية المحلية المتميزة.

لقد ازداد تأثيرنا ليشمل أكثر من 20 دولة من خلال صادرات مصنعنا المشترك مع إل جي الذي يتميز بقدرة إنتاجية سنوية تتجاوز 750 ألف وحدة باستخدام أحدث تقنيات التصنيع والأتمتة.

وبالإضافة إلى تأكيدها على قدرتنا التشغيلية العالية، يجسد مصنع إل جي شاكر روح مجموعة شاكر كلاعب عالمي يتمتع بهوية سعودية، وهو بمثابة مثال قوي على الطريقة التي تدعم بها قيمنا المحلية رؤية السعودية 2030 وطموحاتنا العالمية.



## نظرة متعمقة إلى ديناميكية السوق

يواصل النطاق التشغيلي لمجموعة شاكر نموه، وعلى الرغم من ذلك، فإننا نعي جيداً أن احتياجات العملاء تتسم بالتغير، وكشركة تجارية، نقوم بمواءمة قنوات المبيعات ومجموعة المنتجات لدينا لمواكبة ذلك التغير.

بلغ إجمالي معاملات التجارة الإلكترونية داخل المملكة 122.7 مليار ريال سعودي في عام 2022، وقد استثمرنا في منصة التجارة الإلكترونية لدينا للاستفادة من تلك الإمكانيات. وفي عام 2023، سجلنا أكثر من 800 ألف زيارة لمتجرنا الإلكتروني وتطبيقنا للتجارة الإلكترونية، ومن المتوقع أن يشهد هذا الرقم نمواً بمرور الوقت. واستكمالاً لذلك، قمنا برقمنة نموذج التشغيل والعمليات لدينا لمساعدتنا في الحصول على تحليلات ديناميكية فورية لاتجاهات الطلب بهدف تحسين عروضنا.

122.7 مليار ريال سعودي

### أدائنا

ارتفعت إيرادات مجموعة شاكر بنسبة 19.2% إلى 1.24 مليار ريال سعودي، وتضاعف صافي أرباحها إلى 65.43 مليون ريال سعودي، لتمثل بذلك أعلى إيرادات وأعلى أرباح صافية لنا منذ عام 2016. وكان قطاع التدفئة والتهوية وتكييف الهواء مساهمًا رئيسًا في ذلك، حيث شكل 64.7% من الإيرادات، في حين شكلت الأجهزة المنزلية 35.3%. وشهد كلا القطاعين نموًا ملحوظًا على أساس سنوي - 21.2% للأجهزة المنزلية و18.1% لأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء - وذلك بفضل توسيع نطاق المنتجات والتسويق الفعال للقنوات والنمو القوي في مجال الأعمال بين الشركات من خلال المشاريع الضخمة التي تشهدها المملكة.

### وضع خارطة للمسار المستقبلي

فيما تستمد قوتها من نجاحاتها في عام 2023، تستعد مجموعة شاكر للانطلاق نحو آفاق أرحب، إذ من المتوقع أن تشهد قطاعات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية نموًا بنسبة 20% و16% على التوالي بحلول عام 2027، ونحن في وضع جيد للاستفادة من هذا النمو. وتستمر مجموعة شاكر في كونها مساهمًا هامًا في تشكيل المستقبل الاقتصادي للمملكة وتمكين الأسر. ونحن متحمسون للمستقبل، ونخطط للكشف عن رؤية استراتيجية جديدة في عام 2024 ستوجهنا إلى المرحلة التالية من النمو.

وفي الختام، أود أن أعرب عن خالص امتناني لفريقنا المتفاني والمساهمين الكرام وكل الأطراف المعنية الأخرى الكرام. ومعًا، سنعمل على تحقيق النمو المستدام وزيادة القيمة للأعمال التجارية وللمملكة ككل.

مجموعة شاكرا: 70 عاماً

# من تمكين المنازل

منذ بداياتها المتواضعة في عام 1950، وضعت مجموعة شاكرا هدفاً يتمثل في تمكين كل منزل بالمملكة العربية السعودية. إن رحلتنا، التي تمتد على مدى سبعة عقود، ليست مجرد شهادة على مرونتنا وابتكارنا فحسب، بل قصة شغف وتفانٍ لتحسين الحياة وإثراء التجارب داخل جدران المنزل الأربعة.

وعلى مدار السنوات، تطورت مجموعة شاكرا من مجرد شركة محلية إلى شركة رائدة في مجال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية. واليوم، نفخر بكوننا شريك موثوق للعائلات في كل أرجاء المملكة، حيث نوفر لهم حلولاً متطورة من علامات تجارية عالمية. إن ريادةنا في مجال التكنولوجيا تمتد إلى ما هو أكثر من المنتجات فحسب؛ بل وتمكين المنازل بتوفير وسائل الراحة والملاءمة والكفاءة في استخدام الطاقة.

منذ بدئنا، كانت رحلتنا تركز على الإنجازات، فقد كان التحول إلى شركة مساهمة في عام 2008 بمثابة نقطة تحول، ما سمح لنا بالوصول إلى آفاق جديدة. لقد غامرنا بالدخول إلى أسواق جديدة، وقمنا بتوسيع نطاق عروضنا، واتخذنا قرارات استراتيجية لترسيخ مكانتنا كمزود موثوق به. واليوم، نقف في طليعة الابتكار، ونقيم شراكات تصنيع محلية قوية لا تدعم نمونا فحسب، بل وتساهم كذلك في التنمية الاقتصادية للمملكة.



# مجموعة شاكر: 70 عاماً من تمكين المنازل

وتضمن شبكتنا الواسعة للتوزيع وصول منتجاتنا إلى كل ركن في أرجاء البلاد، ما يثري الحياة ويعزز الخبرات للشركات والعائلات على حدٍ سواء. نحن لا نبيع مجرد منتجات فحسب؛ بل ونوفر لعملائنا راحة البال مع خدمات غير مسبوقة لما بعد البيع، فضلاً عن الدعم الشخصي ومواردنا التعليمية. إن التزامنا يتجاوز تقديم أفضل الحلول في فئتها؛ إلى تمكين عملائنا من تأسيس منازل تعكس احتياجاتهم وتطلعاتهم الفريدة.

ومن خلال الابتكار المستمر والدخول في شراكات استراتيجية والفهم المتعمق لاحتياجات عملائنا، فإننا نسعى لأن نكون أكثر من مجرد موزع؛ بل أن نكون شريك موثوق به في رحلتك نحو منزل أكثر راحة وملاءمة واستدامة.

## نبذة عن الشركة

تطورت شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر، التي أسسها المغفور له الشيخ إبراهيم شاكر في الخمسينيات، لتصبح قوة ديناميكية في المملكة العربية السعودية، وبرزت كشركة رائدة في قطاعات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية والترفيه المنزلي. مع الالتزام بالابتكار والتواجد الرائد في كل من قطاعي المشاريع (B2B) وقطاع التجزئة (B2C). وتوفر مجموعة شاكر مجموعة من المنتجات والحلول المتطورة التي تثري الحياة وتعزز من تجارب الشركات والمستهلكين على حدٍ سواء. كما تحرز الشركات تقدماً هاماً في مجالي الاستدامة والابتكار، حيث توفر منتجات موفرة للطاقة تعمل بتقنيات متطورة، فيما تحافظ على مواكبة اتجاهات السوق للحفاظ على قدرتها التنافسية.

تم تسجيلها كشركة مساهمة في عام 2008، وشهدت تحولات استراتيجية عدة. ودخلت شركة شاكر - التي تأسست في عام 2006 وبدأت نشاطها منذ عام 2008، قطاع التصنيع من خلال إنشاء مصنع شاكر - إل جي في الرياض لتلبية احتياجات سوق التدفئة والتهوية وتكييف الهواء الإقليمي. وفي أبريل 2010، طرحت الشركة أسهمها للاكتتاب العام، حيث

طرحت 10.5 مليون سهم للجمهور، أي نحو 30% من رأسمالها. وبحلول عام 2015، ارتفع رأس مال الشركة إلى 630 مليون ريال سعودي، ونقلت مقرها الرئيس إلى الرياض، ما يشير إلى تحول استراتيجي نحو التوسع وتعزيز الالتزام بالسوق السعودية.

وفي خطوة استراتيجية أخرى، قامت الشركة بتخفيض رأسمالها بنسبة 23.44% في 16 مايو 2022، من 630 مليوناً إلى 482.33 مليون ريال سعودي. وقد أدى هذا القرار، الذي يهدف إلى تعويض الخسائر المتراكمة، إلى تعديل عدد الأسهم من 63 مليوناً إلى 48.23 مليوناً، ما مكّن الشركة من تحقيق النمو مجدداً. وفي تطور حديث، وافق مجلس الإدارة على زيادة رأس المال بنسبة 15% من خلال طرح أسهم منحة لتعزيز التزام الشركة بالنمو والاستقرار المالي على المدى الطويل.

زيادة رأس المال بنسبة

# 15%

أكثر من

# 800,000

زيارة للموقع/التطبيق



## القيم

- الاحترام
- الرعاية
- النزاهة
- الإلهام
- المشاركة



## الرسالة

تحقيق التميز في توزيع أجهزة تكييف الهواء والأجهزة المنزلية من خلال تقديم أحدث المنتجات وأفضل تجارب العملاء والحلول المستدامة. وفي الحقيقة، فإننا نهدف إلى بناء شراكات دائمة، وتعزيز الابتكار، والمساهمة في رفاهية المجتمعات التي نقوم بخدمتها.



## الرؤية

أن نكون المزود المفضل والموثوق به في توفير حلول تكييف الهواء والأجهزة المنزلية المبتكرة والموفرة للطاقة، ما يعزز من راحة وأسلوب حياة عملائنا في المملكة العربية السعودية.

# ما الذي نقوم به؟

## منتجات تكييف الهواء

توفير منتجات تبريد أو تدفئة تتميز بكفاءتها واتساقها، ومنتجات موفرة لاستهلاك الطاقة في السوق السعودي.

## منتجات الأجهزة المنزلية

توفير أجهزة منزلية عالية الجودة تجمع بين الابتكار والموثوقية والقدرة الاقتصادية.

## خدمات الضمان

تعتبر خدمات الضمان لأجهزة التكييف والأجهزة المنزلية من الركائز الأساسية لرؤيتنا كشركة رائدة في تقديم الخدمات. نحن نقدم ضمانًا شاملاً للعناية بالعملاء يساهم في تعزيز سمعة علامتنا التجارية وبناء الثقة مع المستهلكين.

## الخدمات الاستشارية

تتضمن تقديم مشورة خبرائنا وتوصياتهم وال حلول للأفراد أو الشركات أو المنظمات المتعلقة باحتياجاتهم من أنظمة تكييف الهواء وحلول توفير الطاقة وغيرها من الخدمات الاستشارية المقدمة من خلال شركة خدمات الطاقة (إيسكو).

## خدمات التركيب

تتضمن التركيب الاحترافي والماهر لوحدات تكييف الهواء لضمان الأداء الأمثل وكفاءة الطاقة والامتثال لمعايير السلامة.

## خدمات سلسلة التوريد

تشغيل وإدارة المستودعات ومراكز التوزيع والتعامل مع المنتجات. بما في ذلك إدارة المخزون واختيار الطلبات والتعبئة والشحن.

وتوظف الشركة أكثر من 600 شخص، ويمتد تأثيرها إلى المناطق الحضرية والريفية من خلال 8 من متاجر شاكر للبيع بالتجزئة وأكثر من 55 شريكًا تجاريًا. ويعكس تواجدها عبر الإنترنت، مع أكثر من 800 ألف زيارة للموقع/التطبيق في عام 2023، قدرة مجموعة شاكر على التكيف مع اتجاهات المستهلكين المتغيرة.

# انجازات شاكِر

من نجاح محلي إلى تأثير عالمي -  
أكثر من 70 عامًا من الريادة في  
السوق

شركة أسسها  
الراحل الشيخ  
إبراهيم محمد  
شاكِر

مذكرة تفاهم  
cashew

مذكرة تفاهم  
Bompani

أجهزة منزلية  
توسيع اتفاقية إل جي

LG

تم تصفية استثمار EMS

EMS

تم عرض نيو فيجن للبيع

new vision

ختم السير



تم إطلاق برنامج  
التحول الاستراتيجي  
(2019)

تم إطلاق  
Bompani

أجهزة منزلية

شاكِر يسجل صافي  
أرباح في عام 2020

تم إطلاق متجر التجارة  
الإلكترونية

تجديد عقد مصنع  
شاكِر وإل جي (10  
سنوات)

شركة إل جي شاكِر المحدودة  
LG-SHAKER CO.,LTD

تأسيس شركة  
خدمات الطاقة  
(إيسكو) في المملكة  
العربية السعودية



الاستحواذ الجزئي  
على خدمات إدارة  
الطاقة (EMS) في  
دولة الإمارات العربية  
المتحدة

EMS

تم إطلاق



تم إطلاق

LG

المبرد التطبيقي

تم إطلاق

Midea

أجهزة منزلية

تم إطلاق

Indesit

أجهزة منزلية

تم إطلاق

TRANE

مكيفات

1950

1990

تم إطلاق

LG

مكيفات الهواء (حقوق التوزيع  
الحصرية)

تم إطلاق

ARISTON

أجهزة منزلية

تم إطلاق

MAYTAG

أجهزة منزلية

1980

1995

2005

2009

2010

اكتتاب عام - طرح عام  
أولي 10.5 مليون سهم  
(30% من رأس المال)  
في تداول

تداول  
Tadawul

2006

توقيع مشروع مشترك  
للتصنيع في المملكة  
العربية السعودية بقدرة  
إنتاجية سنوية تبلغ 1.4  
مليون قطعة (الأعلى  
في المنطقة)

شركة إل جي شاكِر المحدودة  
LG-SHAKER CO.,LTD

2013  
2014

2015

زيادة رأس المال من 350  
مليون ريال سعودي إلى  
630 مليون  
ريال سعودي

بلغ حجم المبيعات  
السنوية ذروتها عند

1.9 مليار  
ريال سعودي  
صافي الدخل بلغ

136 مليون  
ريال سعودي

2016  
2017

2018

توسعة أكاديمية إل جي  
لتكييف الهواء

إطلاق منشأة التصنيع  
AHU

2019  
2020

2021

تنفيذ استراتيجية التحول  
شركة إل جي شاكِر المحدودة  
LG-SHAKER CO.,LTD

طرح الروبوتات الصناعية  
والذكاء الاصطناعي في  
مرافق التصنيع

2022

2023

تم الاستحواذ على 10%  
من كاشو المملكة العربية  
السعودية

cashew

تم بيع نيو فيجن بالكامل

new vision

افتتاح متجر البيع بالتجزئة  
السابع

# إنجازات العام

## مارس

استثمار في كاشو المملكة العربية السعودية

الاستحواذ على حصة 10% لدعم النمو في الحلول الرقمية الرائدة في المملكة العربية السعودية.

## مايو

بيع شركة نيو فيجن التابعة

باعت مجموعة شاكر حصتها في شركة نيو فيجن التابعة في الأردن، وذلك تحقيقاً لرؤية الشركة بالتركيز على السوق السعودي.

## أغسطس

بدأت عملية تنفيذ SAP S4HANA

بدأت مجموعة شاكر عملية تنفيذ SAP S4HANA لتبسيط العمليات التجارية وتمكين المؤسسات من العمل بكفاءة أكبر مما يعزز أداء الشركة وسرعة إنجاز المعاملات والقدرة التنافسية.

## ديسمبر

التوصية بمنح أسهم مجانية للمساهمين

إعلان توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس المال عن طريق منح أسهم مجانية للمساهمين.

## الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة في عام 2023

في عام 2023، عززت مجموعة شاكر مكانتها كشركة رائدة في السوق في قطاع الإلكترونيات والمستهلكات والأجهزة المنزلية في المملكة العربية السعودية. تميز العام باستراتيجية نمو قوية، ركزت على توسيع نطاق علامتنا التجارية ومحفظتنا. ومن خلال التركيز على الابتكار ورضا العملاء والاستدامة، نجحنا في تنويع عروضنا لتلبية مجموعة واسعة من احتياجات المستهلكين.

كانت الخطوة الإستراتيجية الرئيسية في عام 2023 هي بيع الاستثمارات من شركة الرؤية الحديثة للإلكترونيات والأجهزة الكهربائية في الأردن. ومثل هذا القرار جزءاً مهماً من استراتيجية المستمرة لتحسين محفظتنا، ما يعكس التزامنا بالتركيز بشكل أكبر على عملياتنا

الأساسية داخل المملكة العربية السعودية. ومن خلال تبسيط عملياتنا واستراتيجياتنا التجارية، تمكنا من تخصيص الموارد والاهتمام بشكل أكثر فعالية، ما عزز من قدرتنا التنافسية الشاملة في السوق وزيادة استقرارنا المالي.

شهدت أعمال شاكر في مجال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) نموًا ملحوظًا، لا سيما في قطاع المشاريع (B2B) وقد ساهم دورنا المتزايد في المشاريع الكبرى في جميع أنحاء المملكة في هذا النمو، ما أضاف مزيداً من الاستقرار والتنوع إلى محفظتنا الاستثمارية. وإلى جانب عقود الصيانة السنوية، شهدت أعمال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء هوامش تحسن، ما يؤكد قدرتنا على تلبية احتياجات العملاء المحددة وتعزيز الربحية.

وحققت اتفاقية التوريد الموسعة مع إل جي، الموقعة

في العام السابق، فوائده كبيرة في عام 2023، ما عزز من حضور الشركة في السوق وتلبية الطلب المتزايد على الأجهزة المنزلية عالية الجودة. وكان لهذه الشراكة دور فعال في دفع النمو في قطاع الأجهزة المنزلية، حتى في ظل تحديات التضخم وتغير أنماط إنفاق المستهلكين. حقق هذا القطاع أداءً مرتباً، يُعزى إلى تفوق المنتجات والكفاءات التشغيلية التي ساعدت بدورها في مواجهة تأثير التقلبات الموسمية.

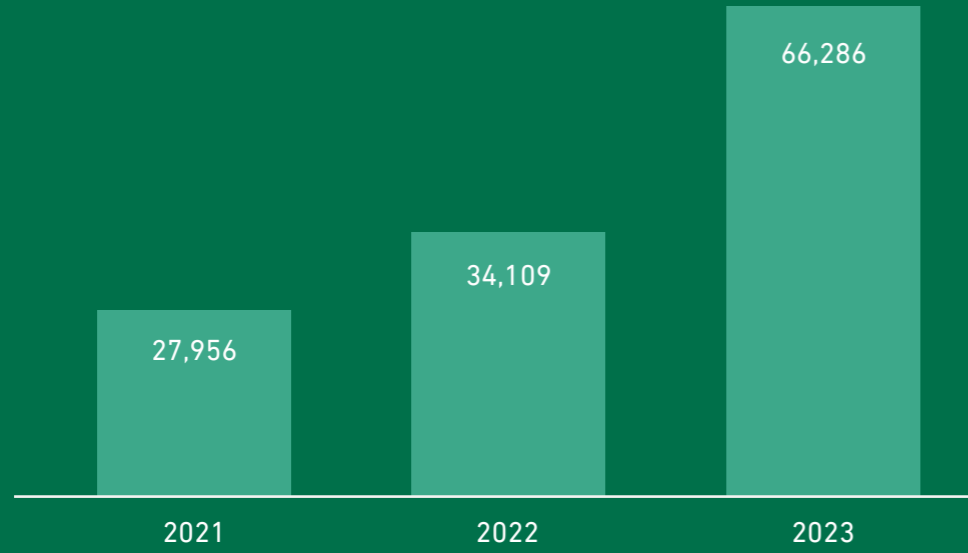
وكان من أبرز أحداث العام هو التنويع الاستراتيجي في القطاعات التكميلية، ولا سيما سوق الشراء الآن والدفع لاحقاً، من خلال استثمارنا في كاشو السعودية. وتتوافق هذه الخطوة مع هدف الشركة المتمثل في فتح فرص نمو جديدة في القطاعات الناشئة. لا يؤدي هذا التكامل إلى تنويع نموذج أعمال شاكر فحسب، بل يوسع أيضاً نطاقه في مجال الإقراض الرقمي.

ظل التزام شركة شاكر بالتميز المالي ثابتاً في عام 2023، واستمرت في تبني نهج منضبط في إدارة أمورها المالية، مع التركيز على خفض الديون قصيرة الأجل وتحسين التكاليف الرأسمالية. يعكس قرار إعادة استثمار الأرباح في مبادرات النمو بدلاً من توزيع الأرباح التزام الشركة بالمرونة والاستقرار المالي على المدى الطويل.

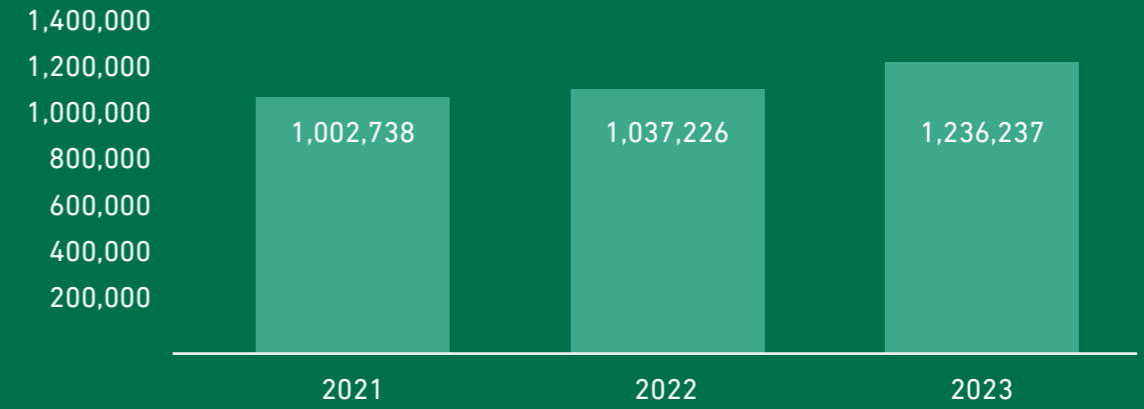
ومع التقدم الذي أحرزته شركة شاكر حتى عام 2023، لم تقتصر أنشطتها فقط على الحكمة المالية والشراكات الاستراتيجية، بل وتؤكد أيضاً على التزامها بالاستدامة والابتكار ورضا العملاء. إن النهج المتعدد الجوانب الذي تتبعه الشركة يضعها كلاعب ديناميكي يتمتع بتفكير مستنير في قطاع الإلكترونيات الاستهلاكية والأجهزة المنزلية.

# أبرز المؤشرات المالية لعام 2023

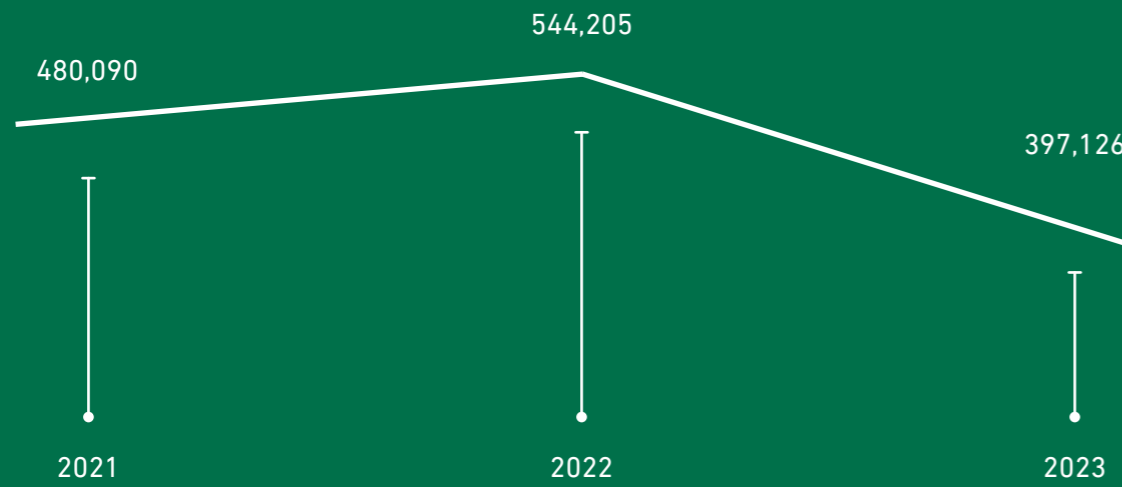
## صافي الدخل (الموحد)



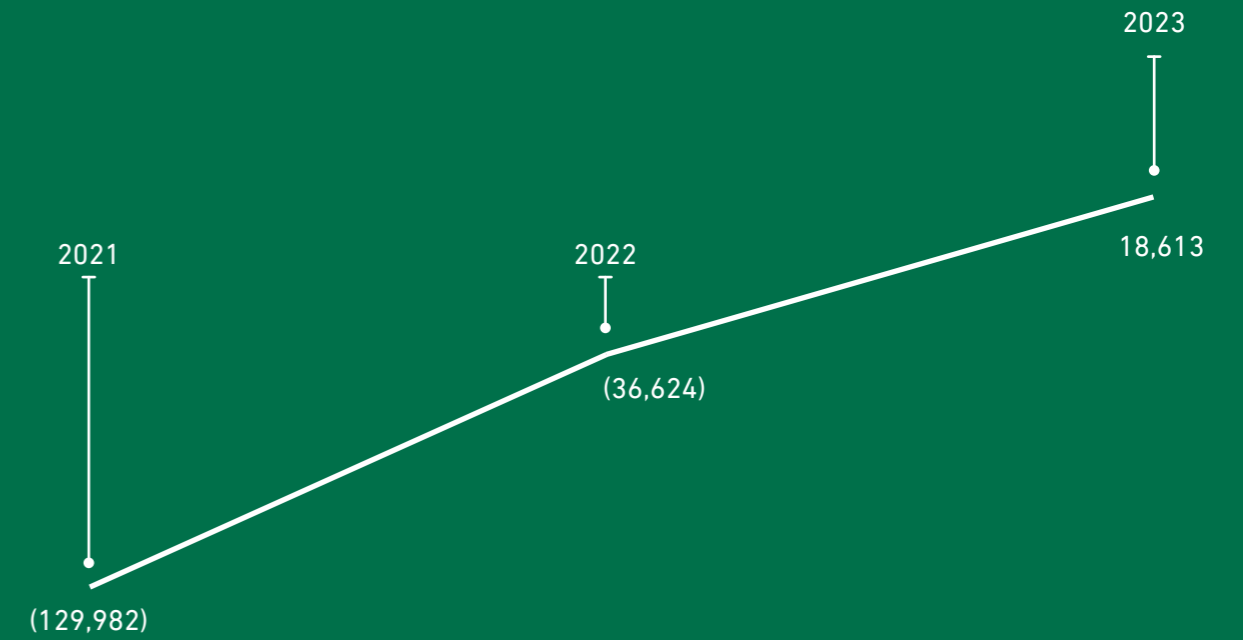
## مقارنة المبيعات وصافي الدخل:



## إجمالي قروض البنوك



## التدفق النقدي الحر





# أعمالنا

في عام 2023، تفخر شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر بمجموعتها التي تضم سبع شركات ديناميكية تابعة، تساهم كل منها بشكل كبير في عالم تصنيع أجهزة تكييف الهواء وتجارة الجملة والأجهزة المنزلية وحلول كفاءة الطاقة. وتمثل تلك الشركات التابعة العمود الفقري لعملياتنا المتنوعة ومبادراتنا الاستراتيجية.

مجموعة شاكر  
Shaker Group



## الحسن غازي إبراهيم شاكر

تأسست شاكر في عام 1950م، لتصبح حينها من أوائل الشركات التي قدمت أجهزة التكييف والأجهزة المنزلية للمستهلكين في المملكة والموزع الوحيد لمكيفات إل جي في المملكة العربية السعودية، في حين توفر وحدة خدمات الطاقة (إيسكو) التابعة للشركة حلولاً متقدمة لإدارة الطاقة. وتُعد شاكر شركة مساهمة عامة في السوق المالية السعودية (تداول السعودية) منذ عام 2010.



شركة إبراهيم شاكر المحدودة  
IBRAHIM SHAKER COMPANY LTD

## شركة إبراهيم شاكر المحدودة :

تعكس شركة إبراهيم شاكر المحدودة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، التزامنا بالتجارة في أجهزة تكييف الهواء والأجهزة المنزلية والأجهزة الكهربائية والوكالات التجارية، ويقع مقرها الرئيس في الرياض، وتمتد عملياتها إلى كل أرجاء المملكة العربية السعودية. وتمتلك شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر حصة ملكية تبلغ 90%، فيما تعود ملكية الـ 10% المتبقية لشركة إبراهيم حسين شاكر للمشاريع والصيانة.



## شركة إل جي شاكر المحدودة:

تأسست شركة إل جي شاكر من خلال الشراكة بين شركة إل جي إلكترونيكس الكورية وشركة الحسن غازي إبراهيم شاكر، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تركز على تصنيع مكيفات الهواء. وفي تحول ديناميكي في الملكية، ارتفعت حصة شركة إل جي إلى 51%، في حين بلغت حصة شركة شاكر 49%. وتعد هذه الشركة التابعة، التي يقع مقرها الرئيسي ومصنعها في المملكة العربية السعودية، دليلاً على التزامنا بالتكنولوجيا المتطورة.



## شركة أسداء الخليج:

تُعد شركة أسداء الخليج، شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، متخصصة في تجارة الأجهزة الكهربائية بالجملة وبالتجزئة، وتعمل بشكل خاص كموزع لمنتجات العلامة التجارية بومباني. ومع عملياتها التي تغطي كل أرجاء المملكة العربية السعودية ورأس مال قدره 500,000 ريال سعودي، تسلط هذه الشركة التابعة الضوء على مشاركتنا المتنوعة في قطاع السلع الاستهلاكية.

شركة خدمة شاكر للمقاولات  
SHAKER Contracting Service Company

## شركة شاكر للمقاولات:

تعتبر شركة شاكر للمقاولات، المتخصصة في بناء المباني وخدمات السباكة والتدفئة وتكييف الهواء، ركيزة أساسية في جهودنا لتطوير البنية التحتية، ومع تركيزنا على الجودة العالية والكفاءة والابتكار، تساهم هذه الشركة التابعة، وبشكل كبير، في قطاع البناء، وبشكل يتوافق مع التزام مجموعة شاكر بالتميز في كل مشاريعها.

IBRAHIM H. SHAKER PROJ. & MAINT.CO.  
(A Limited Liability Company)  
Capital S.R. 500,000



شركة إبراهيم شاكر لمشاريع والصيانة  
(ذات مسؤولية محدودة)  
رأس المال ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي

## شركة إبراهيم حسين للمشاريع والصيانة

تلعب شركة إبراهيم حسين للمشاريع والصيانة، وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة، دوراً حاسماً في تقديم خدمات التسويق لشركة الحسن غازي شاكر وشركة إبراهيم شاكر. ومن خلال مقرها الرئيسي الكائن في الرياض، تعكس هذه الشركة التابعة تفانيها في تقديم خدمات التسويق والمشاركة في العقود المباشرة، ما يعزز من التزامنا بالشراكات الحكومية.



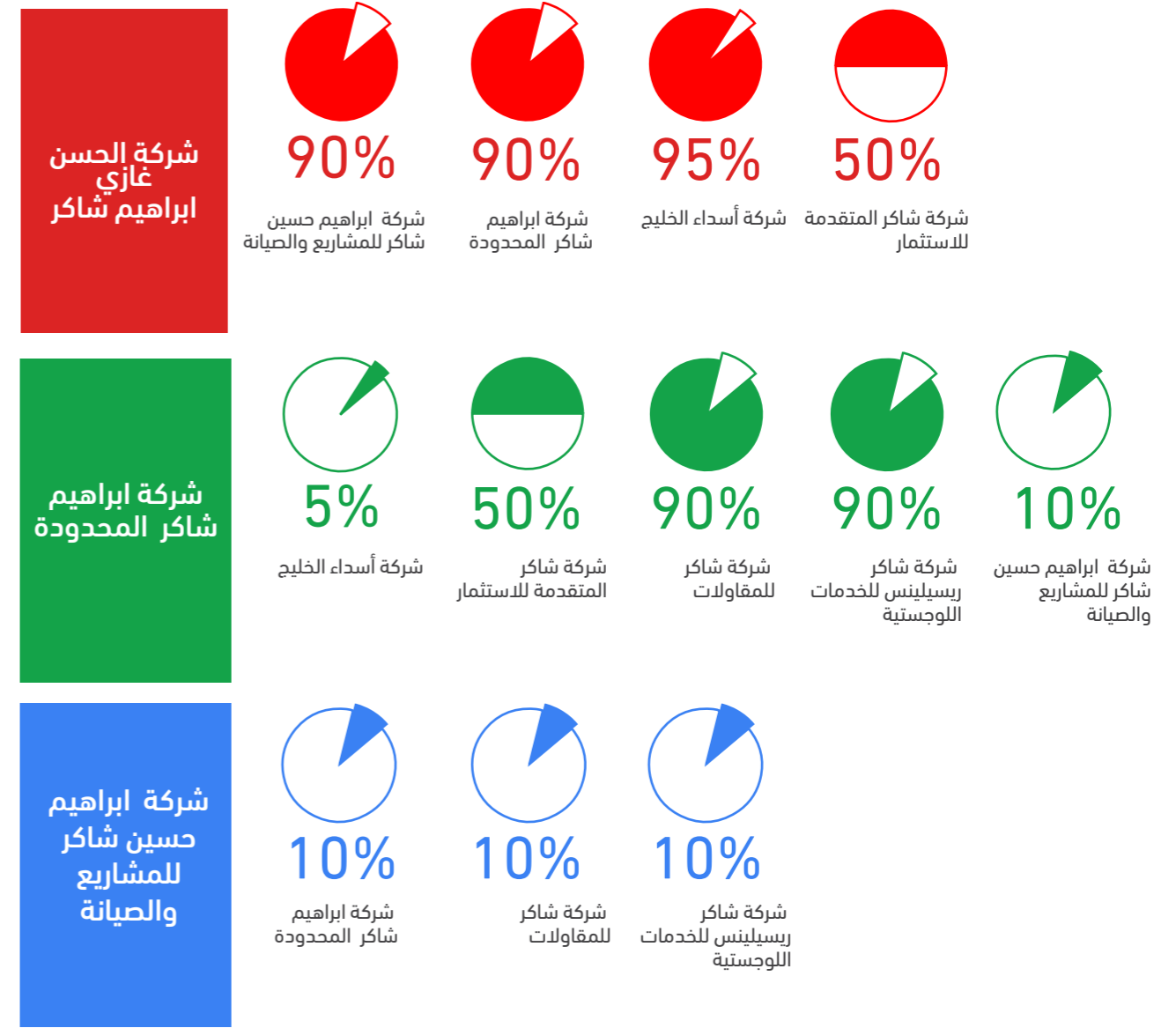
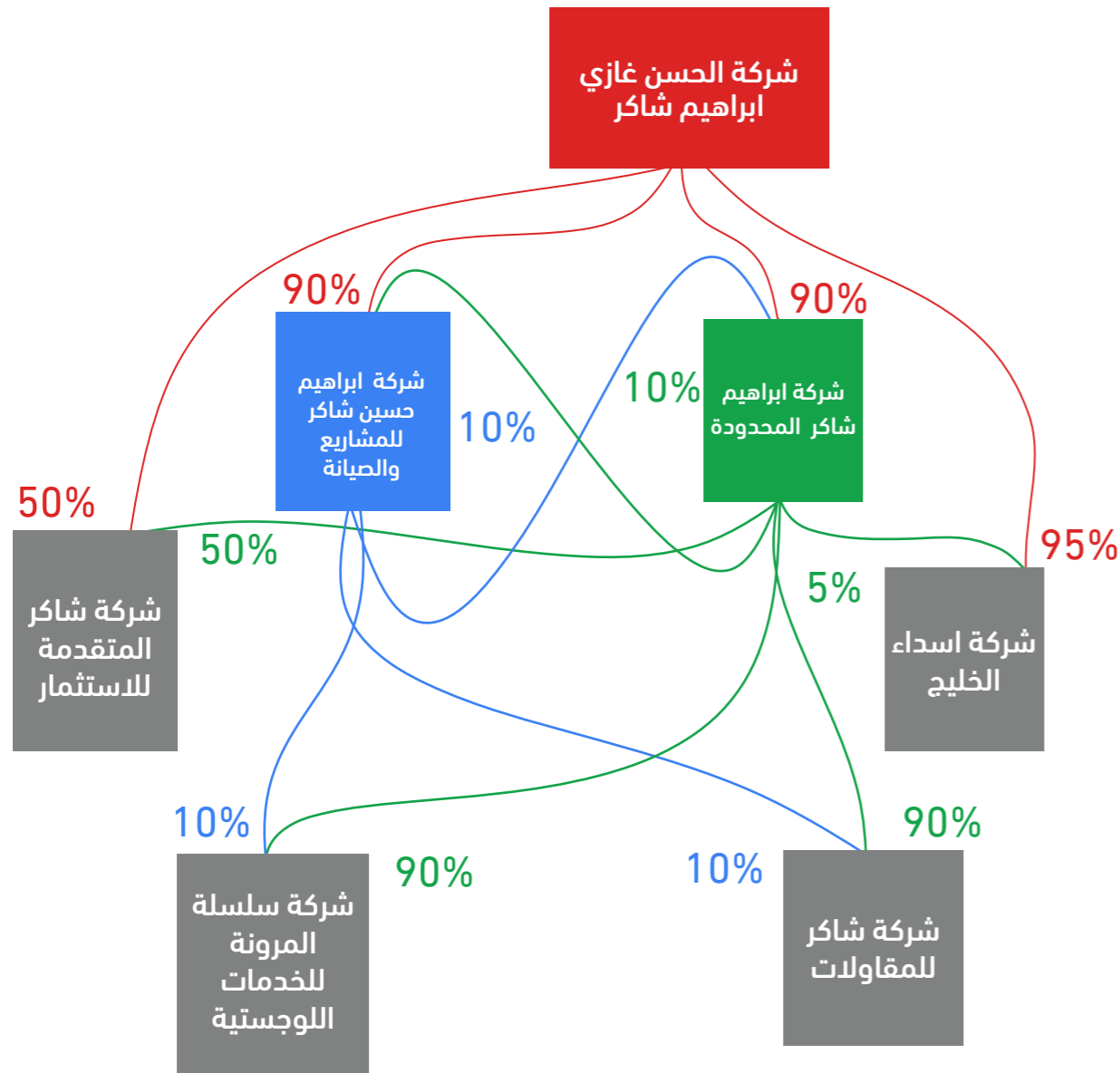
## شركة شاكر المتقدمة للاستثمار:

تُعد شركة شاكر المتقدمة للاستثمار شريكاً رئيسياً في الأنشطة المالية والاستثمارية، حيث تقود المبادرات المالية والاستثمارات الاستراتيجية. ومن خلال المراقبة المستمرة للتطورات الصناعية وفرص التوسع، تعد هذه الشركة التابعة أساسية لتوسيع محفظة مجموعة شاكر وقدرتها المالية على المدى الطويل.



## شركة سلسلة المرونة للخدمات اللوجستية:

تعد شركة سلسلة المرونة للخدمات اللوجستية لاعباً مهماً في مجال النقل والتخزين ومناولة البضائع وأنشطة دعم النقل الأخرى. ومن خلال اتباع نهج استراتيجي في مجال الخدمات اللوجستية، تضمن هذه الشركة التابعة تدفقاً سلساً للسلع والخدمات، ودعم عمليات مجموعة شاكر وتعزيز قدراتها في توفير منتجاتها بكفاءة للعملاء.



#	اسم الشركة التابعة	التأسيس	الأنشطة التجارية	الملكية النهائية ٢٠٢٣	رأس المال	الأسهل
1	شركة إبراهيم شاكرا المحدودة	المملكة العربية السعودية	تجارة المكيفات والأجهزة المنزلية والأجهزة الكهربائية والوكالات التجارية	100%	10,000,000	1,000
2	شركة إبراهيم حسين شاكرا للمشاريع والصيانة	المملكة العربية السعودية	خدمات التسويق والمشاركة في تنفيذ العقود المباشرة بين الحكومة وشركات شاكرا	100%	500,000	500
3	شركة أسداء الخليج	المملكة العربية السعودية	تجارة الجملة والتجزئة للأجهزة الكهربائية.	100%	500,000	500
4	شركة شاكرا المتقدمة للاستثمار	المملكة العربية السعودية	الأنشطة المالية والاستثمارية	100%	100,000	100
5	شركة شاكرا للمقاولات	المملكة العربية السعودية	تشيد المباني والسباكة والتدفئة وتكييف الهواء	100%	25,000	100
6	شركة سلسلة المرونة للخدمات اللوجستية	المملكة العربية السعودية	النقل والتخزين ومناولة البضائع وأنشطة دعم النقل الأخرى	100%	100,000	1,000
7	شركة الرؤية الحديثة للإلكترونيات والأجهزة الكهربائية (بالدينار الأردني)	الأردن	باعت الشركة حصتها في الشركة التابعة	0%	7,400,000	7,400,000

# استراتيجيتنا

## التخطيط للمستقبل

بناءً على قيادتها وشراكاتها وقدراتها التصنيعية المحلية، تستعد شركة شاعر للانطلاق وإحراز تقدم كبير في عام 2024 وما بعده. وتسعى الشركة إلى أن تصبح الخيار الأول للمستهلكين والشريك المفضل للعلامات التجارية في قطاع الإلكترونيات والأجهزة الاستهلاكية والأجهزة المنزلية في المملكة العربية السعودية.

ويتجلى التزام شركة شاعر بهذه الرؤية في كل عملياتها، ما يؤكد على تفانيها القوي وسعيها الدؤوب للتفوق،

وتماشياً مع هذه الرؤية، تواصل شركة شاعر تركيزها على تعزيز عروضها ودفع الابتكار لتعزيز مكانتها كقادة للصناعة.

إذ تسعى باستمرار إلى إيجاد طرق مبتكرة لزيادة حصتها في السوق وتعزيز تجارب عملائها وتلبية متطلباتهم المتطورة باستمرار. وتتميز شركة شاعر بمكانتها الرفيعة ليس كشركة رائدة في قطاعها فحسب، بل وكقوة ديناميكية للتغيير الإيجابي والتطور، مدفوعة برؤية قوية وأهدافاً استراتيجية والتزام بتقديم قيمة استثنائية للعملاء والشركاء.

وتماشياً مع هذه الرؤية، تواصل شركة شاعر تركيزها على تعزيز عروضها ودفع الابتكار لتعزيز مكانتها كقادة للصناعة.

وترتكز استراتيجيتنا على أربع ركائز رئيسية هي:

1. الاستحواذ على أكبر حصة سوقية
2. التفوق التشغيلي والتنظيمي
3. الابتكار المستدام والتركيز على العملاء
4. التحالفات الاستراتيجية وفرص النمو

لقد أحرزنا تقدماً على كل الأصعدة في عام 2023، وفيما يلي أبرز النقاط الرئيسية:

• توسيع نطاق مجموعة المنتجات والعلامات التجارية: نجحت شركة شاعر في توفير منتجات إل جي من الأجهزة المنزلية والإلكترونيات الاستهلاكية، ما أدى إلى توسيع نطاق السوق المستهدفة



هذا النهج التطلعي في التفكير شركة شاعر في موقع متميز لتحقيق النمو وتنويع نطاق منتجاتها على المدى الطويل في مشهد السوق المتطور بالمملكة.

• التواجد الأمثل عبر القنوات الرئيسية: قامت شركة شاعر بتوسيع شبكة التوزيع الخاصة بها بشكل استراتيجي، حيث أضافت متجر جديد للبيع بالتجزئة وحقق نموًا مطردًا في منصة التجارة الإلكترونية الخاصة بها. كما حققت الشركة نموًا مضاعفًا في المبيعات للعملاء التجاريين وحافظت على تعرض متوازن عبر القنوات، ما أكد على مرونتها. وسيستمر التركيز على إيلاء الأولوية للنمو الاستراتيجي من خلال التوزيع الفعال والدخول في شراكات استراتيجية وتقديم تجارب استثنائية وطولًا متخصصة للعملاء.

• استراتيجية العمليات التجارية الشاملة: ركزت خطة شركة شاعر القوية للعمليات التجارية الشاملة على التنفيذ الشامل للمشروعات والخدمات التي تركز على العملاء. وتعمل الشركة على توحيد نطاق تواجدها في مجال البيع بالتجزئة والتجارة الإلكترونية وتوسيع متاجر البيع بالتجزئة وتحسين الزيارات للموقع الإلكتروني و التطبيق. ومن خلال الاستفادة من الشركاء التجاريين الحديثين والتقليديين، أظهرت شركة شاعر وصولاً واسع النطاق إلى السوق وترويجاً ديناميكياً، ما يضمن توفيرها لمنتجات تواكب احتياجات المستهلكين. إن شبكة التوزيع والخدمات اللوجستية الواسعة الخاصة بالشركة، إلى جانب خدمات الدعم لما بعد البيع الأفضل في فئتها، يجعلان من شركة شاعر لاعباً موثوقاً وفعالاً في الصناعة.

التوافق مع رؤية السعودية 2030: تماشياً مع رؤية السعودية 2030، تلتزم شركة شاعر بدعم الركائز الرئيسية لهذه الرؤية النيرة. مع التركيز على كفاءة الطاقة وتوفيرها والمساهمة في مستقبل أكثر مراعاة للبيئة، وتعزيز قدرات التصنيع المحلية. وستواصل شركة شاعر مشاركتها النشطة في دعم المشاريع العملاقة ومبادرة "صنع في السعودية"، ما يؤكد على التزامها بالتنويع الاقتصادي في المملكة.

والقدرة التنافسية. وتعزز هذه الخطوة مكانة شركة شاعر الرائدة في السوق في مجال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية من خلال محفظة متنوعة لكل من قطاعي المشاريع وعملاء التجزئة. وشمل التركيز تصنيع مجموعة متكاملة من أجهزة التكييف في مصنع إل جي شاعر واستثمارها في كاشو السعودية بهدف تحقيق التكامل الرأسي.

• التكامل والتنويع الرأسي: يعتبر تواجدها شركة شاعر الاستراتيجي في سوق الشراء الآن والدفع لاحقاً من خلال استثمارها في شركة كاشو السعودية، والاستحواذ على حصة قدرها 10%، مثالاً على قدرتها على التكيف مع تفضيلات المستهلكين المتطورة والاستفادة من اتجاهات الإقراض الرقمي. وستعمل هذه الخطوة على تعزيز عمليات البيع بالتجزئة والمنصات الرقمية لشركة شاعر، ما يوفر خيارات شراء مرنة وتعزيز المبيعات وزيادة ولاء العملاء. وعلاوة على ذلك، فإنها ستوسع من نطاق أعمال شركة شاعر لما هو أبعد من القنوات التقليدية، ما يزيد من اختراقها للسوق وتسهيل الوصول إليه. كما تلعب شركة سلسلة المرونة للخدمات اللوجستية دوراً حيوياً في دعم هذه الإستراتيجية من خلال ضمان النقل والتخزين ومناولة البضائع بكفاءة وموثوقية، ما يساهم في توصيل المنتجات والخدمات للعملاء بسلاسة. ويضع

# تعمل مجموعة شاكر باستراتيجية محددة جيدًا يتبناها جميع أعضاء الشركة.

## نهج يركز على العملاء

في إطار سعي شركة شاكر لتحقيق التفوق التشغيلي والتنظيمي، كان النهج الذي يركز على العملاء مبدأً توجيهياً بالنسبة لها. وقد تجلت جهودها في هذا الصدد عبر محطات هامة لتضع معاييراً جديدة في الصناعة. وقدمت تواجد شركة شاكر الموحد في مجال البيع بالتجزئة والتجارة الإلكترونية تجارياً استثنائية للعملاء، ما يوفر رحلة تسوق سلسلة عبر منصات البيع بالتجزئة وعبر الإنترنت. ومع افتتاح المتجر السابع، قامت شركة شاكر بتوسيع نطاق وجودها الجغرافي، ما يضمن إمكانية الوصول إلى جميع شرائح العملاء. وتؤكد تلك الإضافات التزامها بتزويد عملائها بنقاط تواصل ملائمة لتجربة واقتناء منتجاتها عالية الجودة.

وعلاوة على ذلك، كان لاستراتيجيات شركة شاكر التسويقية والترويجية دور فعال في تعزيز تواجدتها في السوق. ومن خلال تعظيم رؤية البيع بالتجزئة وملاءمة المنتج من خلال الاستراتيجيات القائمة على التحليلات، فقد تمكنت من استقطاب وجذب انتباه العملاء بعروضها. وتمتلك شركة شاكر شبكة توزيع واسعة، ما يضمن توافر المنتج والتوصيل السريع. لقد وضعت مبادرات خدمات ما بعد البيع وخدمة العملاء المتميزة معاييراً جديدة للصناعة، ونالت التقدير بصفقتها أفضل مزود للخدمة. إن هذا الالتزام بالتميز في كل تفاعل مع العملاء لم يعزز ولائهم فحسب، بل وساهم كذلك في تعزيز سمعة العلامة التجارية لمجموعة شاكر فيما يتعلق بالموثوقية والاعتمادية.

## الانتقال إلى العصر الرقمي - قفزتنا التكنولوجية

شكلت السنة المالية 2023 تحولاً كبيراً لمجموعة شاكر، حيث لعبت التكنولوجيا دوراً محورياً في استراتيجيات نمو وتشغيل المجموعة. ومن خلال التركيز على أكثر من مجرد اعتماد أدوات جديدة، قمنا بدمج الحلول التكنولوجية المتطورة في عملياتنا التجارية ونماذج مشاركة العملاء بشكل متعمق. وتدرك الشركة أن الاستراتيجية الرقمية القوية ليست مجرد ضرورة للبقاء ولكنها محرك رئيس للنمو المستدام ورضا العملاء.

ويتجلى استثمار شركة شاكر المستمر في الابتكار والرقمنة على أصعدة عدة. فعلى الصعيد الداخلي، بدأت الشركة في رقمنة العمليات الداخلية وإعداد التقارير، ما مهد الطريق لزيادة الكفاءة التشغيلية. إن هذا التحول الداخلي لا يعمل على تبسيط سير العمل فحسب، بل ويوفر أيضاً أساساً لاتخاذ القرارات في الوقت الفعلي.

وبشكل خاص، يمثل دمج الذكاء الاصطناعي والروبوتات في مصنع إل جي شاكر خطوة استراتيجية نحو الأتمتة وتعزيز القدرات التصنيعية. وتهدف هذه المبادرة إلى تحسين كفاءة الإنتاج وخفض التكاليف وضمان تقديم منتجات عالية الجودة تلي المتطلبات المتغيرة للسوق.





وقد تم تعزيز رحلة شركة شاكر في العالم الرقمي بشكل كبير بفضل استثمارنا الاستراتيجي في شركة كاشو، وهي خطوة كبيرة في رحلة التحول الرقمي للشركة. وتتماشى هذه الخطوة مع تطور الاحتياجات المالية للمستهلكين، ما يدخلنا إلى ساحات الإقراض الرقمي والتجارة الإلكترونية سريعة التوسع. وتهدف هذه المبادرة إلى تنويع عروض خدماتنا وتعزيز تفاعل العملاء ومشاركتهم، مع التكيف مع المتغيرات التي يشهدها سوق البيع بالتجزئة.

وقد أظهر التزايد الواضح للتواجد الإلكتروني لشركة شاكر التزامها القوي تجاه التجارة الإلكترونية أكثر من أي وقت مضى. وتعمل شركة شاكر بنشاط على توسيع نطاق تواجدها عبر الإنترنت وتحسين تجارب المستخدمين، بما يتماشى مع تفضيلات المستهلكين المتغيرة في المملكة. ويتجلى التركيز على تعزيز تجربة التسوق عبر الإنترنت من خلال زيادة المعاملات عبر الإنترنت، ما يؤكد على قدرة شركة شاكر على التكيف مع اتجاهات التحول الرقمي في قطاع البيع بالتجزئة. هذا التوسع ليس مجرد استجابة لظروف السوق الحالية بل هو خطوة استراتيجية لتوقع وتشكيل اتجاهات المستهلكين المستقبلية.

حظي نظام التشغيل الأساسي لدينا بتحديث جذري مع قرار تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسات SAP S/4HANA. ويتجاوز هذا التكامل الهام تحسين تكنولوجيا المعلومات التقليدية؛ بل هي خطوة تهدف إلى تحقيق التكامل وإدارة وظائف الأعمال بشكل أكثر كفاءة. ومن خلال هذه الترقية، نهدف إلى رفع كفاءتنا التشغيلية وتبسيط العمليات الرئيسية، واتخاذ قرارات أكثر استنارة تستند إلى البيانات. وبالتوازي مع ذلك، ساهمت جهودنا لتحسين محافظتنا الاستثمارية - التي ظهرت من خلال انسحابنا الاستراتيجي من استثمارنا في الأردن - في زيادة تركيزنا على عملياتنا الأساسية وتعزيز مرونتنا المالية والتشغيلية.

## توقعات السوق

حقق اقتصاد المملكة العربية السعودية في عام 2023 أكبر توسع اقتصادي منذ عقد، بمعدل نمو يبلغ 8.7%، متجاوزًا التوقعات على الرغم من التحديات الاقتصادية المعاكسة للاقتصاد الكلي. وقد عزز هذا التوسع القوي من مكانة المملكة كدولة رائدة بين دول مجموعة العشرين، مؤكّدًا على مرونة اقتصادها الكلي. وقد توجت هذا الزخم بإنجاز تاريخي، وهو تجاوز عتبة الناتج المحلي الإجمالي المرغوب فيه حاجز التريلين دولار، وهو هدف تم تحقيقه قبل موعده المستهدف الطموح لعام 2025 ليضع المملكة العربية السعودية بقوة ضمن "نادي التريلين دولار". من المتوقع أن يظل التضخم، الذي كان عاملًا مثبطًا للمصروفات الاستهلاكية في عام 2023، خافتًا، مما يخفف الضغط على ميزانيات الأسر وقد يعزز الإنفاق التقديري.

تمثل هذه البيئة الاقتصادية المزدهرة بيئة مشجعة لمجموعة شاكر، بدعم من التحولات الديموغرافية والتقدم التكنولوجي. ويتوقع البنك الدولي ارتفاع عدد سكان المملكة العربية السعودية من 35 مليون نسمة في عام 2020 إلى 39.2 مليون نسمة بحلول عام 2025، ما يترجم إلى قاعدة متنامية من العملاء

المحتملين للأجهزة المنزلية وحلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء. وإلى جانب مبادرات رؤية السعودية 2030، التي تعزز انتعاش قطاع البناء في المملكة العربية السعودية، ولا سيما في القطاع السكني، فإن السوق حافلة بالفرص الواعدة للشركات الرائدة في قطاعات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية. إن مشروع بناء 1.2 مليون منزل جديد بحلول عام 2030 للوصول إلى مخزون سكني يبلغ 4.96 مليون وحدة سكنية بحلول عام 2030، بما في ذلك المشاريع الكبرى مثل نيوم وروشن وتطوير البحر الأحمر، يفتح آفاقًا واسعة للنمو في قطاع الحلول المنزلية.

وتعد الاستدامة محورا مهما في أجنادات المشاريع الوطنية و الدولية كما تؤثر على تشكيل اتجاهات السوق. ومع تزايد وعي المستهلكين بالتأثيرات البيئية، فإن الطلب على المنتجات المستدامة والموفرة للطاقة أخذ في النمو. وبدعم من التزام الحكومة السعودية بالمبادرات البيئية، تمثل هذه الاتجاهات وسيلة واعدة للنمو في مبيعات المنتجات والخدمات الموفرة للطاقة.

وعلاوة على ذلك، يستمر التحول في سلوك المستهلكين نحو التجارة الإلكترونية، الذي تسارع

إن مشروع بناء 1.2 مليون منزل جديد بحلول عام 2030 للوصول إلى مخزون سكني يبلغ

**4.96** مليون وحدة سكنية  
بحلول عام 2030

بسبب الجائحة، في إعادة تشكيل مشهد البيع بالتجزئة. ويوفر هذا التحول مسارات جديدة للوصول إلى العملاء والتفاعل معهم، وإعادة تشكيل أنماط المبيعات وتقديم فرص مبتكرة للتفاعل مع السوق.

في مشهد دولي يتسم بالاحتمالات، تُظهر قطاعات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية في المملكة العربية السعودية مرونة ملحوظة وإمكانات مشجعة للنمو. وبفضل السياسات الاقتصادية القوية التي تنتهجها المملكة وزيادة الطلب الاستهلاكي، توفر تلك الأسواق فرصًا واعدة للشركات للابتكار والازدهار في سوق تتميز بالتطور المستمر.

في عام 2023، ارتكز نجاح مجموعة شاكر على أساس من الشراكات المتميزة. إن التحالفات الاستراتيجية التي أقمناها تدفع نحو مزيد من الابتكار وزيادة القيمة في كل جانب من جوانب عملياتنا.



# نجاحنا في الشراكات الاستراتيجية وحدة هدفنا

## ريادة السوق:

ويتوافق هذا النهج التقدمي مع التزامنا باعتماد قنوات مبتكرة للتفاعل، ما يعكس التزامنا بالبقاء في طبيعة مزودي الحلول التي تركز على العملاء. وبالإضافة إلى ذلك، فإننا نفخر بدعم عدد من العملاء الرئيسيين مثل الشركة السعودية للكهرباء وجامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية من خلال تقديم خدماتنا المحسنة لخدمات ما بعد البيع.

## تمكين موظفينا:

في قلب نجاحنا يكمن موظفونا المتفانون، ولذلك تبقى مجموعة شاكر ملتزمة بتعزيز الثقافة التي تُمكن موظفيها وتزودهم بالأدوات والموارد اللازمة لتفوقهم وتميزهم.

ويعزز استثمارنا في الإجراءات الخاصة بالموارد البشرية والرقمنة ومؤشرات الأداء الرئيسية المحسنة وتقنيات الإدارة الفعالة من تواجدها كشركة قوية وتمتع بالمرونة وقادرة على تحقيق الأهداف طويلة المدى.

ومع اقترابنا من تحقيق رؤيتنا في أن نصبح الخيار الأول للمستهلكين والشريك المثالي للعلامات التجارية في قطاع الإلكترونيات والأجهزة الاستهلاكية والأجهزة المنزلية في المملكة، يظل التزامنا بزيادة حصتنا السوقية وتحقيق التميز وزيادة القيمة للمساهمين ثابتاً. وسنواصل اكتشاف المزيد من عمليات الاستحواذ ودفع النمو الاستراتيجي والتوسع في القطاعات المماثلة لتحقيق تلك الأهداف.

## التعاون مع الجهات الحكومية:

فيما نحتفل بمبادرات التعاون والشراكات التي أسفرت عن تحقيقنا لنجاحات تشغيلية متسقة ونتائج مالية إيجابية في عام 2023، تقف مجموعة شاكر كقوة ديناميكية وشريك موثوق به ومساهم قوي في التحول المستمر التي تشهده المملكة العربية السعودية، ومع ذلك، فإننا نفتخر بدعمنا لعدد من المبادرات الهامة مثل ترشيد ومبادرة استبدال، ما يعزز من التزامنا بالاستدامة وكفاءة الطاقة بالتعاون مع الجهات الحكومية.

بناءً على الأساس المتين لشراكاتنا مع العديد من العلامات التجارية الدولية، تظل مجموعة شاكر ملتزمة بتوسيع علاقاتها وتعزيزها. ويمتد نجاحنا إلى أكثر من 100 متجر حديث للبيع بالتجزئة وأكثر من 15 عميلًا قيماً. أما فيما يتعلق بالتجارة التقليدية والحسابات الرئيسية، فإننا نواصل الازدهار، مع وجودنا في أكثر من 150 منفذ للبيع بالتجزئة وشراكات مع أكثر من 40 عميلًا.

ويمتد التزامنا بالتنوع إلى علاقاتنا التجارية؛ فمن خلال تعزيز روابطنا مع شبكة متنامية من العملاء التجاريين، فإننا نلبي احتياجاتهم من خلال تقديم حلول قيمة متنوعة من أجهزة التدفئة والتهوية والتكييف والأجهزة المنزلية وخدمات استشارات الطاقة وطول التحديث. يُذكر أن مجموعة شاكر حققت نجاحًا ملحوظًا، حيث حصلت على حصة السوق الأولى في وحدات VRF والوحدات المخفية، ما يؤكد على ريادتنا لهذه الصناعة

## فرص واعدة للمشاركة في المشاريع العملاقة:

بما أننا نستفيد من الفرص التي توفرها المشاريع الضخمة، فإن مشاركتنا في المشاريع الجارية مثل روشن سيدرا 1 ونيوم - معسكر العمل الثالث (المرحلة الثانية) تؤكد على دورنا في التوسع السريع في المملكة.

وتشمل المشاريع التي تم الانتهاء منها مؤخرًا في عام 2023، الأهرامات في قسم مصر في بوليفارد وورد، وسكن العمال - نيوم، والنظام البيئي الرقمي - نيوم، وغابة البوليفارد الدولية، وعرض كراون جول دلبو دلبو إي، ما يعزز من زيادة مساهماتنا في المشاريع التحويلية.

## المشاركة في التجارة الإلكترونية وخدمات ما بعد البيع:

يبقى التزامنا بالتعامل مباشرة مع المستهلكين عبر التجارة الإلكترونية ركيزة أساسية لنهجنا. ففي عام 2023، بدأ استثمارنا الاستراتيجي في كاشو للمدفوعات.

القطاع في مجال نسبة كفاءة الطاقة الموسمية. ويضمن هذا الالتزام أن عروض مجموعة شاكر تتجاوز باستمرار معايير الكفاءة الدولية، ما يؤكد على تفانيها في تحقيق الاستدامة البيئية بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030.

• إعطاء الأولوية للمواهب المحلية: تولي مجموعة شاكر أهمية كبيرة لدعم رؤية السعودية 2030 من خلال الاستثمار في القوى العاملة لديها. وتلتزم الشركة بتوظيف المواهب المحلية وتعزيز تكافؤ الفرص بين النساء والرجال، ما يساهم في تعزيز توظيف القوى العاملة الماهرة والمتنوعة. ومع التركيز على التوظيف الاستراتيجي والالتزام بتعزيز بيئة شاملة، تساهم مجموعة شاكر بنشاط في تحقيق أهداف التنمية الاجتماعية لرؤية السعودية 2030.

• تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة: تدعم مجموعة شاكر وتشجع على ريادة الأعمال والنمو الاقتصادي من خلال تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وتوفر مجموعة شاكر منصة تصنيفها كمراكز خدمة معتمدة أو مقولين أو شركات التركيب. وتتماشى هذه المبادرة مع أهداف رؤية السعودية 2030 لتعزيز بيئة ريادة الأعمال المزدهرة وخلق فرص اقتصادية متنوعة.

• المشاريع الحكومية الكبرى: تساهم مجموعة شاكر بشكل فعال في المبادرات الحكومية الكبرى، مع التركيز بشكل خاص على التطوير الترفيهي والسكني في المدن الكبرى. ويمتد التزام المجموعة إلى ما هو أبعد من مجرد المشاركة في المشاريع، حيث تقدم كذلك خدمات إدارة الطاقة من خلال مبادرات مقدمي خدمات كفاءة الطاقة (ESCO). ولا تتوافق هذه المشاركة الاستراتيجية مع أهداف رؤية السعودية 2030 فحسب، بل وتضعنا كذلك كلاعب رئيس في تطوير البنية التحتية للمملكة وتعزيز ممارسات الطاقة المستدامة. كما تشمل الإنجازات الجديرة بالملاحظة تنفيذنا الناجح لعدد من المشاريع الهامة، ما يجسد تفانينا في تقديم قيمة استثنائية للمستخدمين النهائيين من خلال بيئات صحية وموفرة للطاقة.

## المبادرات الرائدة

تماشيًا مع رؤية السعودية 2030، تقود مجموعة شاكر برنامجاً للتحويل، يربط التنمية الوطنية مع بأهداف ومساعي الشركة. وتشمل المبادرات الرائدة التي تدعم هذا الهدف ما يلي:

• مبادرة "صنع في السعودية": إن التزام مجموعة شاكر بمبادرة "صنع في السعودية" ضمن رؤية السعودية 2030 يمتد إلى ما هو أبعد من مجرد الكلمات. ومن خلال تركيزها على الإنتاج المحلي، تلعب مجموعة شاكر دورًا أساسيًا في دعم برنامج التصنيع الوطني، والذي بدوره يعزز الاعتماد الاقتصادي. ولن يساهم هذا القرار الاستراتيجي في تعزيز الصناعات السعودية فحسب، بل ويوضح أيضًا التزام مجموعة شاكر بالتنمية الاقتصادية المستدامة والاكتفاء ذاتيًا.

• مشروعنا المشترك مع إل جي: من خلال مشروعنا المشترك الاستراتيجي مع إل جي، تواصل مجموعة شاكر تجسيد التزامها بتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030. ولا يعزز هذا التعاون التزامنا بالمحتوى المحلي فحسب، بل ويوسع أيضًا سبل وصولنا إلى السوق على نطاق عالمي. وفي تطور لافت في عام 2023، أطلقت مجموعة شاكر و إل جي وحدة مكيف مركزي مبتكر يضم محركات ذات دفع مباشر ومضخة حرارية مع ضاغط هوائي. ولا يمثل هذا المنتج الجديد علامة فارقة في شراكتنا فحسب، بل ويعكس جهودنا المستمرة لتطوير التكنولوجيا لصالح عملائنا ولصالح اقتصاد للمملكة ككل.

• مبادرة "استبدال": أطلقت مجموعة شاكر، بالشراكة مع المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC) برنامج "استبدال"، ما عزز من دورها كشركة مصنعة وموردة محلية رائدة. ويركز هذا البرنامج على توظيف إنتاج الأجهزة الموفرة للطاقة، بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030 لتعزيز كفاءة الطاقة والممارسات المستدامة.

• الالتزام بأعلى معايير الكفاءة (SEER): تركز مجموعة شاكر بقوة على كفاءة استخدام الطاقة في منتجاتها وتسعى جاهدة لتحقيق تصنيفات رائدة في

تلتزم مجموعة شاكر بمواءمة كل أنشطتها مع رؤية السعودية 2030. هذا الالتزام هو مصدر فخر كبير بالنسبة لنا، ويؤكد عزمنا على المساهمة بشكل كبير في تقدم المملكة عبر مختلف الصناعات المتنوعة.

رؤية  
VISION  
2030

إن التزامنا الثابت برؤية السعودية 2030 يعد جزءًا لا يتجزأ من مبادئ وأخلاقيات أعمالنا، ويرمز إلى الالتزام الصارم بدفع عجلة التنمية في المملكة. وانطلاقًا من سعينا لتحقيق التميز، تبنت مجموعة شاكر رؤية السعودية 2030 باعتبارها مبدأ توجيهيًا، يوجه مساعيها نحو مستقبل يتسم بالتمكين الاستراتيجي والاستدامة والابتكار.

# قيادة نتائج إيجابية

## 2

48 القيادة الاستراتيجية للنمو المستدام

60 حوكمة الشركات







عبدالله بن عبد الرحمن  
رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي  
رئيس مجلس الإدارة منذ عام 2010

- درجة البكالوريوس في الاقتصاد من  
جامعة الملك سعود  
- يشغل العديد من المناصب القيادية  
والتنفيذية في عدد من الشركات  
التجارية والصناعية العامة والخاصة

# القيادة الاستراتيجية

للمو  
المستدام

أعضاء مجلس  
الإدارة:

للمساهمين. ولا تزيد مدة العضوية على أربع (4)  
سنوات ميلادية، مع إمكانية إعادة التعيين لدورات  
لاحقة.

التزاماً بالمادة 17 من النظام الأساسي للشركة،  
يتولى إدارة مجموعة شاكر مجلس إدارة مكون  
من (7) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية



عيد بن فالح الشامري

مستقل

- رئيس لجنة المراجعة  
- بكالوريوس العلوم في الإدارة  
الصناعية من جامعة الملك فهد  
32 - عاماً من الخبرة في القطاع  
المصرفي والاستثماري والإدارة



حسام علي شبكشي

مستقل

- عضو منذ 2022  
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات  
- بكالوريوس الاقتصاد من جامعة  
بنسلفانيا



رشيد عبدالرحمن الرشيد

مستقل

- عضو منذ 2022  
- العضو المنتدب لشركة ترابط  
للاستثمار والتنمية  
- الرئيس التنفيذي السابق للشركة  
العربية لتنمية المياه والطاقة (أكوا)



عزام سعود المدهيم

غير تنفيذي

- عضو منذ 2020  
- بكالوريوس الهندسة الميكانيكية من  
جامعة الملك سعود  
- الرئيس التنفيذي لشركة أبونيان  
القابضة سابقاً  
- الرئيس التنفيذي لشركة الحسن  
غازي ابراهيم شاكر سابقاً



عبد الرؤوف وليد البيطار

غير تنفيذي

- عضو منذ عام 2009  
- مهندس مدني من جامعة سيراكيوز  
30 - عاماً من الخبرة في مجال  
الشركات الصناعية



مصعب سليمان المهيدب  
نائب رئيس مجلس الإدارة - مستقل

- عضو منذ 2013  
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة  
ليفربول  
- الرئيس التنفيذي لمجموعة  
المهيدب للمشاريع الترفيهية ورئيس  
مجلس إدارة شركة مصدر لمواد البناء

# القيادة الاستراتيجية

للمو  
المستخدم

أعضاء الإدارة  
العليا:



**فراس الصايغ**  
نائب الرئيس للاستراتيجية و الخدمات  
المشتركة

- انضم في عام 2018  
- شهادة الماجستير في إدارة الأعمال  
من جامعة كاليفورنيا (ريفرسايد)  
- أكثر من 10 سنوات من الخبرة  
في الاستراتيجيات والتحويلات  
في قطاعات السيارات والتصنيع  
والسلع الاستهلاكية سريعة الحركة  
وصناعات البيع بالتجزئة/البيع بالجملة  
للمستهلكين

**مازن الغفير**  
نائب الرئيس للمالية

- انضم للشركة في عام 2022  
- شهادة الماجستير في إدارة الأعمال  
من جامعة أكسفورد  
- أكثر من 20 عامًا من الخبرة الواسعة  
في مختلف مجالات التمويل، بما  
في ذلك العمليات المالية، وتمويل  
سلسلة التوريد، وتمويل المبيعات،  
وتمويل الشركات، والتخطيط والتحليل  
المالي، وإعداد التقارير، وعمليات  
الدمج والاستحواذ.

**محمد أبو نيان**  
الرئيس التنفيذي

- تم تعيينه رئيساً تنفيذياً في عام  
2020  
- شهادة في التخطيط الاستراتيجي  
من كلية لندن للأعمال ومعهد إنسياد  
للأعمال  
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة  
أبونيان



**الدكتور سلطان العيدان**  
نائب الرئيس - الشؤون القانونية  
والالتزام

- انضم في عام 2023  
- دكتوراه في القانون | ماجستير في  
قانون تمويل الشركات من جامعة  
ويستمنستر في لندن  
- أكثر من 12 عامًا من الخبرة في  
ممارسة القانون والحكومة

**عبد اللطيف مثال**  
نائب الرئيس - خدمات ما بعد البيع

- انضم إلى الشركة في عام 2023  
- دبلوم في الهندسة الإلكترونية من  
الهند  
- أكثر من 30 عامًا من الخبرة في  
خدمة العملاء والمنتجات في  
المملكة العربية السعودية والكويت  
والهند

**إيونجون جونج**  
نائب الرئيس - مبيعات المشاريع

- انضم إلى الشركة في عام 2021  
- شهادة البكالوريوس في  
الإلكترونيات من جامعة كوريا  
- أكثر من 35 عامًا من الخبرة في  
مجال المبيعات وإدارة الأعمال  
لمنتجات  
إل جي على مستوى العالم



**محمد الدادا**  
نائب الرئيس - المبيعات الاستهلاكية

- انضم إلى الشركة في عام 2018  
- ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية  
من الجامعة اللبنانية الأمريكية  
- أكثر من 30 خبرة في مجال المبيعات  
والتسويق في مجال الإلكترونيات  
الاستهلاكية والأجهزة المنزلية

**بيونغوو بارك**  
نائب الرئيس - التسويق

- انضم للشركة في عام 2018  
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال  
من كلية هلسنكي للاقتصاد  
- أكثر من 25 عامًا من الخبرة في  
مجال الإلكترونيات والاتصالات  
وأعمال التدفئة والتهوية وتكييف  
الهواء في شركة إل جي إلكترونيكس

**حازم السمنودي**  
نائب الرئيس لسلسلة التوريد

- درجة الماجستير في إدارة النقل  
الدولي والخدمات اللوجستية  
من الأكاديمية العربية للعلوم  
والتكنولوجيا والنقل البحري  
- أكثر من 15 عامًا من الخبرة الشاملة  
في سلسلة التوريد

# اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2023

في عام 2023، عقد مجلس إدارة مجموعة شاكر سلسلة من الاجتماعات، تجسد التزام الشركة بالشفافية والرؤية الإستراتيجية والحوكمة القوية للشركات. وكانت هذه الاجتماعات بمثابة منصات حيوية للتعامل مع تعقيدات مشهد الأعمال، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030 ووضع استراتيجيات حاسمة لمواجهة التحديات واغتنام الفرص السانحة.

## نظرة على إجتماع الجمعية العمومية للسنة المالية 2023:

الشركة تنقلها عبر أهم المعالم والإنجازات التي حققتها في هذا العام، أتاح إجتماع الجمعية العمومية فرصة للتفكير المشترك واتخاذ القرار، ما عزز من فرص تحقيق مجموعة شاكر لمزيد من النجاح والحوكمة المسؤولة للشركات.

في السنة المالية 2023، استضافت مجموعة شاكر إجتماع الجمعية العمومية السنوي، في لحظة مهمة جمعت كل الأطراف المعنية الرئيسيين وعززت من الشفافية وشكلت مسار الشركة. وفيما واصلت

اجتماع الجمعية العامة العادية		
#	الاسم	التاريخ
1	اجتماع الجمعية العامة العادية	29/05/2023
		✓

## خلال الإجتماع،

حضر أعضاء مجلس إدارة مجموعة شاكر التالية أسماؤهم، وشاركوا بفعالية في المناقشات واتخاذ القرارات:

#	الاسم	المنصب
1	السيد عبدالإله عبدالله أبونيان	رئيس مجلس الإدارة.
2	السيد مصعب سليمان المهيدب	نائب رئيس مجلس الإدارة.
3	المهندس عزام سعود المديهم	عضو مجلس الإدارة.
4	السيد عبدالرؤوف وليد البيطار	عضو مجلس الإدارة.
5	السيد عيد فالح الشمري	عضو مجلس الإدارة.
6	السيد رشيد عبدالرحمن الرشيد	عضو مجلس الإدارة.
7	السيد حسام علي شبكشي	عضو مجلس الإدارة.

## علوة على ذلك،

شهد الاجتماع مشاركة نشطة من رؤساء اللجان، ما ساهم في إجراء مناقشات شاملة ومستفيضة للمسائل ذات الصلة:

اجتماعات الجمعية العمومية		
#	الاسم	المنصب
1	السيد عيد فالح الشمري	رئيس لجنة المراجعة.
2	السيد حسام علي شبكشي	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت.

يُذكر أن المشاركة الفعالة للحاضرين ساهمت في انجاح الاجتماع ونتائجه؛ إذ لعبت رؤاهم وتوجيهاتهم دورًا مهمًا في تشكيل القرارات المتخذة خلال الاجتماع.

خلال إجتماع الجمعية العمومية السنوي، تم اتخاذ القرارات الرئيسية من خلال التصويت. وشملت القرارات المعتمدة:

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2023						
#	الاسم	المنصب	تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة			
			20/03/2023	25/05/2023	25/09/2023	12/12/2023
1	عبدالإله بن عبدالله أبونيان	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
2	مصعب بن سليمان المهيدب	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
3	عزام بن سعود المديهم	عضو	✓	✓	✓	✓
4	عبدالرؤوف بن وليد البيطار	عضو	✓	✓	✓	✓
5	عيد بن فالح الشمري	عضو	✓	✓	✓	✓
6	حسام بن علي شبكشي	عضو	✓	✓	✓	✓
7	رشيد بن عبدالرحمن الرشيد	عضو	✓	✓	✓	X

خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوي، تم اتخاذ القرارات الرئيسية من خلال التصويت. وشملت القرارات المعتمدة:

## 1. الموافقة على البيانات المالية المدققة (2022/12/31):

صادقت الجمعية العمومية على البيانات المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022، مؤكدة على الشفافية والمساءلة المالية.

## 2. الموافقة على تقرير مجلس الإدارة (2022/12/31):

حصل تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 على الموافقة، وتضمن التقرير تفاصيل شاملة حول أداء الشركة واستراتيجيتها.

## 3. تعيين مراجع حسابات الشركة للسنة المالية 2023 ووالربع الأول من عام 2024:

تمت الموافقة على تعيين مدقق حسابات الشركة للربع الثاني والثالث والرابع لسنة 2023 والربع الأول 2024 بناء على توصية لجنة المراجعة. ويتولى مراقب الحسابات فحص وتدقيق البيانات المالية للجهات المحددة وتحديد أتعابه بناء على ذلك.

## 4. الموافقة على تقرير مدققي الحسابات (31/12/2022):

حصل تقرير مراقب الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 على موافقة الجمعية العمومية، ما يؤكد على الالتزام بمعايير وممارسات التدقيق.

## 5. صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

تمت المصادقة على صرف مبلغ 1,206,564 ريال سعودي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، تقديراً لمساهماتهم ومسؤولياتهم.

## 6. إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من كل تصرفاتهم:

وافقت الجمعية العمومية على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من المسؤولية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022، ما يعكس الثقة في إدارتهم وقراراتهم.

## 7. تعديل النظام الأساسي للشركة:

تم تعديل النظام الأساسي للشركة ليتوافق مع قانون الشركات الجديد، بما يضمن الامتثال للأطر القانونية والتنظيمية المحدثة.

## 8. تعديل لائحة لجنة المراجعة:

تم تعديل لائحة لجنة المراجعة لتعزيز فعاليتها ومواءمتها مع المتطلبات التنظيمية.

## 9. تعديل لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت:

خضعت لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت لتعديلات، ما أدى إلى تعزيز ممارسات الحوكمة المتعلقة بترشيحات مجلس الإدارة والمكافآت.

## 10. تعديل سياسة المكافآت:

وافقت الجمعية العمومية على تعديل سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان، بما يتوافق مع مبادئ حوكمة الشركات المتطورة.

## 11. تعديل سياسة ومعايير عضوية مجلس الإدارة:

تم تعديل سياسة ومعايير عضوية مجلس الإدارة، بما يعكس الاحتياجات المتطورة للشركة، وبما يتماشى مع التغييرات التنظيمية.

## 12. الموافقة على الأعمال والعقود مع شركة عبدالله أبونيان التجارية:

أقرت الجمعية العمومية الأعمال والعقود بين الشركة وشركة عبدالله أبونيان التجارية، حيث يكون لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصالح غير مباشرة، ما يضمن مزيداً من الشفافية والالتزام بالمعايير الأخلاقية.

## 13. الموافقة على الأعمال والعقود مع شركة مصدر لمواد البناء:

تمت الموافقة على الأعمال والعقود مع شركة مصدر لمواد البناء، والتي تنطوي على مصلحة غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة، من قبل الجمعية العامة، ما يضمن مزيداً من الشفافية والالتزام بالمعايير الأخلاقية.

## 14. تفويض الصلاحيات لمجلس الإدارة:

وافقت الجمعية العامة على تفويض السلطة إلى مجلس الإدارة، وفقاً لأحكام نظام الشركات، لمدة محددة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المصرح بها، أيهما أقرب. ويتيح هذا التفويض لمجلس الإدارة التصرف نيابة عن الجمعية العامة العادية وفق شروط محددة تحددها الفقرة 1 من المادة 27 من قانون الشركات.

## هيكل ملكية أعضاء مجلس الإدارة:

في إطار التزام مجموعة شاكرك بالشفافية، يعكس هيكل ملكية أعضاء مجلس الإدارة توزيع الأسهم بين القيادات الرئيسة. ويوضح الجدول التالي نسبة الأسهم المملوكة لكل عضو في مجلس الإدارة:

ملكية أعضاء مجلس الإدارة			
#	الاسم	المنصب	نسبة الأسهم المملوكة
1	عبدالإله بن عبدالله أبونيان	رئيس مجلس الإدارة	0.0028569%
2	مصعب بن سليمان المهيدب	نائب رئيس مجلس الإدارة	0.0028569%
3	عيد بن فالح الشمري	عضو	0.0015860%
4	عبدالرؤوف بن وليد البيطار	عضو	0.0028569%

يؤكد تفصيل ملكية الأسهم و الحصص التي يمتلكها كل عضو في مجلس الإدارة.

## الإشراف والمسئوليات الخاصة باللجان:

### ضمان الحوكمة والكفاءة في اللجان المتخصصة

سعيًا لتحقيق التميز في مجال حوكمة الشركات، تحتفظ مجموعة شاكرك بلجنتين حاسمتين، تلعب كل منهما دورًا مميزًا في الإشراف على الجوانب الرئيسية لعمليات الشركة. وتعد هذه اللجان جزءًا لا يتجزأ من مهام تعزيز الشفافية والالتزام باللوائح واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

### المراجعة الداخلية

تعمل لجنة المراجعة في مجموعة شاكرك كحارس يقظ و يلتزم بمراقبة العمليات التجارية للشركة وضمان سلامة التقارير المالية، وتمتد مسؤولياتها إلى مختلف المجالات الحيوية، ما يؤكد على اتباع نهج شامل للضوابط الداخلية والممارسات التجارية الأخلاقية، على النحو المفصل أدناه:

## ب. ضمان الالتزام:

### د- فحص التقارير المالية:

- المراجعة الشاملة للتقارير المالية ربع السنوية والسنوية، وتقييم نزاهتها وعدالتها قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة. وتقدم اللجنة آرائها وتوصياتها بشأن تلك التقارير.
- دراسة السياسات المحاسبية المعمول بها وتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن التوصيات ذات الصلة.
- تقديم الآراء الفنية، بناءً على طلب مجلس الإدارة، حول عدالة وتوازن وشمولية تقرير مجلس الإدارة والبيانات المالية، ما يضمن الشفافية أمام المساهمين والمستثمرين.
- فحص الدقيق للقضايا الهامة أو غير العادية في التقارير المالية والحسابات، بما في ذلك البحث الشامل حول القضايا التي يثيرها المدير المالي أو مسؤول الالتزام أو المدقق.
- التحقق الدقيق من التقديرات المحاسبية بشأن المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

- استعراض تقارير الجهات الرقابية للتأكد من قيام الشركة باتخاذ التدابير اللازمة حيالها.
- التحقق الدقيق من مدى التزام الشركة بالقوانين والأنظمة والسياسات والتعليمات ذات الصلة. وعلاوة على ذلك، تقوم اللجنة بتقييم مدى فعالية الأنظمة المتعلقة بالسلوك الأخلاقي.
- تدقيق العقود والمعاملات المقترحة مع الأطراف ذات العلاقة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة.
- رفع الإجراءات والتوصيات الضرورية إلى مجلس الإدارة بما يؤكد على التزام اللجنة بالسلوك الأخلاقي
- المراقبة المستمرة على العمليات المتعلقة بإدارة المخاطر.
- المراجعة المتعمقة لكفاية نظام الرقابة الداخلية للشركة، بما يشمل معلومات الحواسيب وأجهزة التحكم في نظام أمن المعلومات.

### ج. الإشراف على مدققي الحسابات:

- تقدم اللجنة توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن اختيار أو إنهاء خدمة مدققي الحسابات والأتعاب المرتبطة بهم. يعد ضمان استقلالية المدققين أحد الاعتبارات الأساسية، بما يتماشى مع القواعد والمعايير ذات الصلة.
- الإشراف الفعال على أنشطة المحاسب القانوني، بما في ذلك الموافقة على أي مهام تتجاوز نطاق عملهم أثناء تنفيذ عملية التدقيق.
- التعاون في خطة التدقيق مع المدقق، وضمان التوافق مع نطاق العمل المحدد لأعمال التدقيق وتقديم الملاحظات عند الاقتضاء.
- دراسة تقارير مدققي الحسابات وملاحظاتهم على البيانات المالية، مع المتابعة الدقيقة للإجراءات المتخذة استجابة لها.
- الاستجابة لاستفسارات المحاسب القانوني والمساهمة في إجراء تدقيق شفاف ومسؤول.

### أ. التدقيق الداخلي:

- تقوم اللجنة بالرقابة والإشراف على أداء المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية والتأكد من فاعليتهما في تنفيذ المهام التي يحددها مجلس الإدارة.
- الدراسة الدقيقة لأنظمة الرقابة الداخلية والمالية، بما في ذلك إدارة المخاطر، مع إعداد التقارير والتوصيات التفصيلية. يتم تقديم هذه التقارير، جنبًا إلى جنب مع الآراء حول مدى كفاية النظام، إلى الجمعية العامة عندما الاقتضاء بموجب القانون.
- الفحص الدقيق لتقارير التدقيق الداخلي، مع التركيز على تنفيذ الإجراءات الصحيحة استنادًا إلى التعليقات الواردة في التقارير.

# لجنة المكافآت والترشيحات:

## أ. الإشراف على الترشيحات:

ينطوي دور اللجنة في الترشيحات على اتباع نهج شامل لتشكيل المشهد القيادي، وتشمل الوظائف الرئيسية ما يلي:

### • صياغة السياسات:

اقترح سياسات ومعايير شفافة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في الشركات التابعة.

### • التوصيات بالترشيح:

التوصية بترشيح أعضاء مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم بما يتماشى مع السياسات والمعايير المعتمدة، ما يضمن مصداقية المرشح.

### • تعريف القدرات والمؤهلات:

وضع وصف تفصيلي للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ومناصب الإدارة التنفيذية.

### • تحديد تخصيص الوقت:

تحديد الوقت المتوقع من أعضاء مجلس الإدارة لأداء أدوارهم ومسؤولياتهم.

### • مراجعة المهارات السنوية:

إجراء مراجعة سنوية لتحديد المهارات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.

### • مراجعة الهيكل التنظيمي:

تقييم الهيكل التنظيمي، بما في ذلك النموذج التشغيلي للشركة، والعلاقات مع الشركات التابعة، وآليات الحوكمة.

### • التحقق من الاستقلالية:

التحقق السنوي من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين والتأكد من عدم وجود تضارب في المصالح

تتولى لجنة المكافآت والترشيحات مسؤوليات حاسمة تهدف إلى ضمان أعلى معايير الحوكمة وفعالية القيادة وممارسات المكافآت العادلة. وفيما يلي توضيح للمهام والاختصاصات الرئيسية التي تضطلع بها اللجنة:

### • وصف الوظائف والإجراءات:

وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء المستقلين غير التنفيذيين وكبار التنفيذيين. وضع إجراءات للوظائف الشاغرة في مناصب مجلس الإدارة أو المناصب التنفيذية العليا.

### • تحليل نقاط القوة والضعف:

تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة واقتراح الحلول التي تتماشى مع مصالح الشركة.

### • استعراض مكافآت اللجنة:

مراجعة مكافآت لجان مجلس الإدارة واقتراح التعديلات عليها ورفع التوصيات إلى المجلس لاعتمادها. ويجوز للجنة أيضًا اقتراح تعيينات جديدة في حالة وجود شواغر.

### • الإجراءات المطلوبة من الرئيس التنفيذي:

بناءً على طلب الرئيس التنفيذي، تعيين وتحديد صلاحيات ومكافآت كبار المسؤولين التنفيذيين في الشركة (باستثناء الرئيس التنفيذي).

### • توجيه أعضاء مجلس الإدارة:

ضمان اتباع نهج توجيهي فعال لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والبرامج التعليمية المستمرة مع مراجعة تلك البرامج بانتظام.

### • وضع المعايير ومؤشرات الأداء:

وضع المعايير ومؤشرات الأداء للإدارة التنفيذية بما يتوافق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها. والتأكد من تنفيذها بشكل صحيح.

### • التخطيط للتعاقب الإداري:

وضع آلية للتعاقب الإداري في إدارة الشركة.

### • وضع القيم والمعايير:

وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

### • تقييم الأداء بناءً على طلب الرئيس التنفيذي:

بناءً على طلب الرئيس التنفيذي، مراجعة وتقييم مؤشرات أداء الإدارة التنفيذية والتوصية بتشكيل الهيكل التنظيمي للشركة والإدارة التنفيذية.

### ب. مراجعة المكافآت:

تحظى مسؤوليات اللجنة المتعلقة بالمكافآت بنفس القدر من الأهمية، حيث تركز على الشفافية والمواءمة مع الأهداف التنظيمية.

### • سياسة واضحة للمكافآت:

إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية. وعرضها على مجلس الإدارة لدراستها والموافقة عليها لاحقاً من قبل الجمعية العمومية.

### • توضيح العلاقة:

التوضيح بشأن العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسات المكافآت المعمول بها. تحديد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

### • المراجعة الدورية للسياسات:

إجراء مراجعات دورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فاعليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.

### • التوصية لمجلس الإدارة:

توصية مجلس الإدارة بشأن مكافآت أعضاء المجلس ولجانه وكبار التنفيذيين وفقاً للسياسات المعتمدة.

### • الاعتبارات الرئيسية في تقديم المكافآت:

مراعاة التوافق مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وربط الجزء المتغير من المكافأة بالأداء طويل المدى، وتحديد المكافأة على أساس المستوى الوظيفي والمهام والمسؤوليات والمؤهلات الأكاديمية والخبرة العملية والمهارات والأداء.

### • الانسجام ومراعاة المخاطر:

التأكد من الانسجام مع حجم وطبيعة ودرجة مخاطر الشركة. - مراعاة ممارسات الشركات الأخرى مع تجنب الزيادات غير المبررة في الأجور.

### • جذب واستقطاب المواهب والاحتفاظ بها:

تهدف إلى جذب الكفاءات المهنية والاحتفاظ بها وتحفيزها دون مبالغة.

### • سياسات إيقاف أو استرداد المكافآت:

وضع السياسات الخاصة بوقف أو استرداد المكافآت إذا كانت القرارات مبنية على معلومات غير دقيقة، بما يمنع استغلال الوضع الوظيفي.

### • المكافآت المتغيرة المرتبطة بالأداء على المدى الطويل:

التأكد من أن الجزء المتغير من المكافأة مرتبط بنجاح ونمو الشركة على المدى الطويل.

### • الجهة المانحة للأسهم:

تنظيم منح الأسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء من خلال إصدار جديد أو الأسهم التي تشتريها الشركة لهذا الغرض.

# حوكمة الشركات

بناء الثقة  
والازدهار

## ضمان التميز في الحوكمة

في إطار التزام الشركة الثابت بالحوكمة، تقوم مجموعة شاكر بتطوير وتحديث لوائح الحوكمة الداخلية بانتظام. وتسلسل هذه اللوائح الضوء على التزام مجموعة شاكر بالمعايير التنظيمية، وفقاً لما تقرره هيئة السوق المالية، مع الفهم القوي للأحكام والمتطلبات المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات في المملكة.

تؤكد لائحة حوكمة الشركات المعدلة، والتي وافق عليها مجلس الإدارة بتاريخ 21/12/2017م، على التزام مجموعة شاكر بممارسات الحوكمة القوية، ما يشكل ركيزة أساسية للعمليات التجارية المستدامة.

إن التزام مجموعة شاكر بمبادرات الحوكمة يساعد الشركة على بناء الثقة بين كل الأطراف المعنية، وتعزيز الثقة في التوجه الاستراتيجي للشركة والمعايير الأخلاقية.

## تعزيز القيمة للمساهمين من خلال اتخاذ إجراءات استراتيجية

باعتبارها محركاً رئيساً في زيادة القيمة للمساهمين، فيما تعمل مجموعة شاكر بنشاط على تحسين هيكل رأس المال الخاص بها. ولا يقلل هذا النهج من تكلفة رأس المال فحسب، بل يساهم كذلك في زيادة العوائد للمساهمين وينعكس في أداء الشركة وصافي أرباحها. وتساهم هذه المبادرات بشكل مباشر في ازدهار المساهمين.

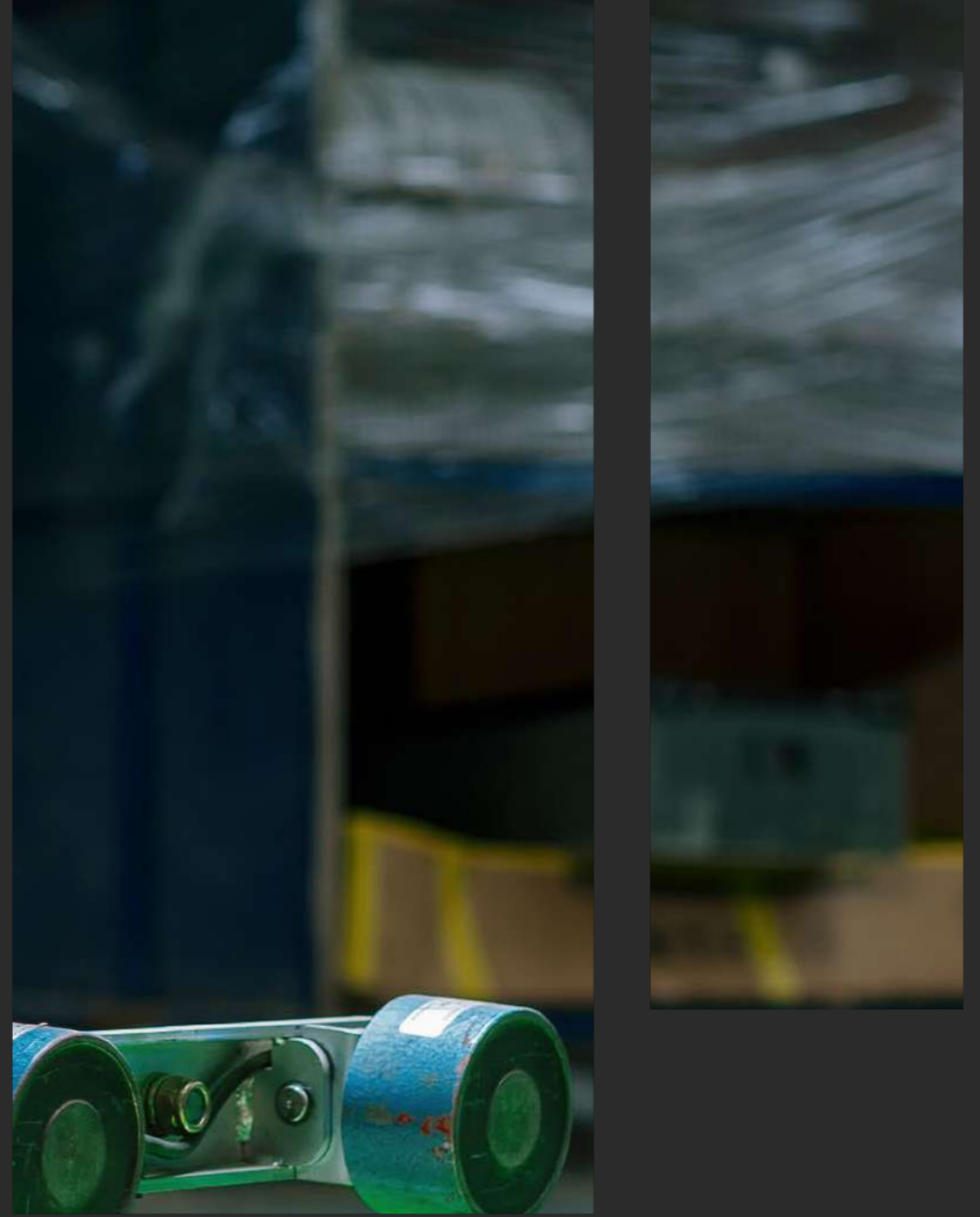
## مبادرات الاهتمام المساهمين

من خلال إيلاء الأولوية للمحافظة على مصالح المساهمين وحمايتهم، تعمل مجموعة شاكر باستمرار على تعزيز نطاق الحوكمة، وتضمين خبرات القطاع في عمليات صنع القرار. ويقود فريق القيادة، الذي يتمتع بسجل حافل من التميز في الصناعة، ممارسات الحوكمة المتوافقة مع مسار نمو الشركة، ما يضمن المبادرات التي تساهم في رفاهية المساهمين.

## ضمان الشفافية لنيل ثقة كل الأطراف المعنية

يُعد التزام مجموعة شاكر بتقديم تقارير مالية شفافة ونزيهة بمثابة ركيزة أساسية لنيل ثقة المساهمين. إن المعلومات المالية الواضحة والدقيقة وفي الوقت المناسب لا تساهم في استقطاب المستثمرين المحتملين فحسب، بل وتحافظ كذلك في زيادة ولاء المساهمين الحاليين. ويعزز هذا التفاني في الشفافية من القيمة المدركة لمجموعة شاكر في نظر كل الأطراف المعنية.





# 3

- 64 رفع مستوى المعيشة وإثراء المساحات
- 66 التكيف مع ديناميكيات السوق
- 70 الأداء المالي

شراكات مبتكرة،  
تأثير دائم



# رفع مستوى المعيشة وإثراء المساحات

## دور مجموعة شاكر في قطاع التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية وغيرها الكثير

مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات، ويشمل ذلك أجهزة التكييف ووحدات معالجة الهواء والتركييب والاختبار والتشغيل.

كما توفر أجهزة تكييف الهواء التجارية مثل أنظمة الكاسيت، والمخفية، المركزية، وأنظمة VRF. بالإضافة إلى ذلك، تشمل أجهزة تكييف الهواء السكنية لدينا أجهزة تكييف سبليت، ومكيفات الشباك، ووحدات أرضية. خبرتنا تمتد عبر مختلف القطاعات. تقدم الشركة مجموعة واسعة من الأجهزة المنزلية وحلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) للمطارات والمؤسسات التعليمية ومرافق الرعاية الصحية والمجمعات السكنية وأماكن العمل. يسلط التأثير الواسع النطاق لمجموعة شاكر الضوء على مكائنها المرموقة في تحسين البيئات المعيشية وضمان الراحة المثلى في مختلف البيئات.

كما تعمل مجموعة شاكر على ترسيخ سمعتها كمزود موثوق به، حيث توفر مجموعة واسعة من الخدمات المتعلقة بالمنزل للعملاء التجاريين والأفراد على حد سواء.

وتعتبر الشراكة مع إل جي دليلًا واضحًا على التركيز الاستراتيجي لمجموعة شاكر على تحسين قدرات سلسلة القيمة من خلال التعاون التكنولوجي وتلبية احتياجات الأسواق المحلية والدولية. وتجمع هذه الشراكة بين المعرفة المتخصصة والرؤى السوقية، ما يعزز من نطاق المنتجات التي يمكن للعملاء الوصول إليها.

وبتركيزها على مجالات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية، تغطي مجموعة شاكر

مع تاريخ يعود إلى العام 1950، أصبحت شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر شركة رائدة في الصناعة ومعروفة بخبراتها التقنية الواسعة وتفانيها في الابتكار. وكان تركيز مجموعة شاكر على انشاء وصيانة أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء بشكل أساسي في صميم أولوياتها واهتماماتها، ما ساهم في إحداث تحول جذري في مشهد الراحة البيئية بالمملكة العربية السعودية. وامتد هذا النهج التحويلي إلى ما هو أبعد من المنتجات؛ إذ يتعلق الأمر بتمكين كل منزل عبر تزويده بالحلول التي تهيئ الظروف المناسبة والمثالية للحياة المعيشية.

وبفضل خبراتها المتعمقة في مجال التحكم في المناخ، تعد مجموعة شاكر موردًا رائدًا يوفر مجموعة واسعة من الأجهزة الكهربائية والإلكترونية والمنزلية من علامات تجارية شهيرة في جميع أنحاء العالم. وتقدم مجموعة شاكر تشكيلة واسعة من الأجهزة المنزلية، تغطي عدة فئات مثل أجهزة التلفزيون والترفيه والثلاجات والغسالات، وأجهزة الطبخ الكبيرة وغسالات الأطباق وأدوات المطبخ ومحضرات الطعام والمكانس الكهربائية.

تتصدر المسؤولية البيئية وكفاءة الموارد قائمة أولويات مجموعة شاكر، كما يتضح من التزام الشركة القوي بحلول توفير الطاقة والاستدامة. وتتمتع الشركة بتواجد واسع في صناعات الأجهزة المنزلية وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، بفضل شبكة التوزيع القوية.



# التكيف مع ديناميكيات السوق

تاريخ تأثير  
السوق  
والنمو  
الاستراتيجي

## الخيار الأول للعملاء في السوق

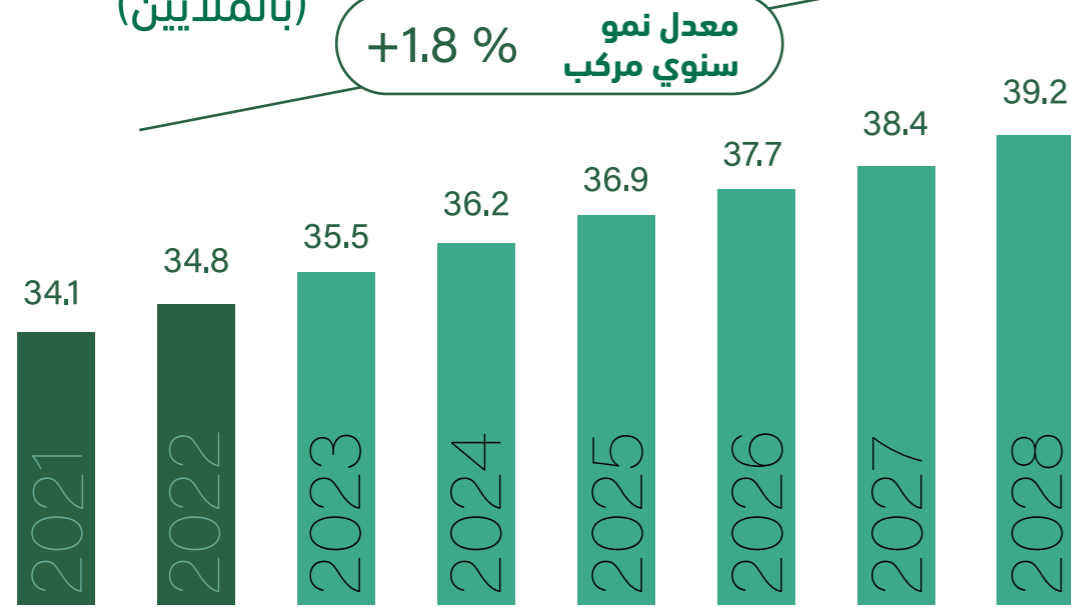
تضع مجموعة شاكر نفسها بشكل استراتيجي باعتبارها الخيار الأول للعملاء في السوق. ويدفع التزام الشركة الثابت بالجودة والابتكار إلى الأمام ليضعها في طليعة تفضيلات المستهلكين. لقد كانت قدرة مجموعة شاكر على التكيف مع ديناميكيات السوق هي المحرك الرئيس لنجاحها، ما عزز من مكانتها لتصبح بين أكبر ثلاث شركات في طليعة تنفيذ قوانين الأعمال الجديدة.

وفي قطاع التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، تسيطر مجموعة شاكر على حصة سوقية كبيرة تبلغ 17%، مع نمو قوي متوقع بنسبة 20% بحلول عام 2027. وفي قطاع الأجهزة المنزلية، تمتلك الشركة حصة سوقية كبيرة تبلغ 11%، وتستعد للاستحواذ على حصة واحدة تبلغ 16%. النمو بحلول عام 2027. وتتجلى ريادة مجموعة شاكر لمجال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) في حصتها السوقية الأولى في وحدات ال VRF والوحدات المخفية، ما يؤكد بشكل أكبر على حضورها المهيمن في الصناعة.

## تطور مجموعة شاكر في ظل التحولات الديموغرافية

توسعت مجموعة شاكر وتكيفت مع المشهد المتغير في المملكة العربية السعودية منذ تأسيسها في عام 1950. وقد شكلت التركيبة السكانية المتغيرة في المملكة خلفية رحلة مجموعة شاكر. وفي عام 2021، بلغ عدد سكان المملكة 34.1 مليون نسمة وواصل عدد السكان نموه بشكل مطرد، ليصل إلى 35.5 مليوناً في عام 2023، ما يشير إلى الارتفاع المستمر. وبحلول عام 2028، من المتوقع أن يصل عدد السكان إلى 39.2 مليون نسمة، ما يشير إلى معدل نمو سنوي مركب بنسبة +1.8% من عام 2021 إلى عام 2028. ويمثل هذا النمو المستمر تحدياً وفرصاً لمختلف الصناعات.

النمو السكاني، المملكة  
العربية السعودية  
(بالملايين)



\*IMF World Economic Outlook

## نتائج باهرة للتوسع في السوق:

وينتج مصنع شاكر - إل جي، الذي يُعد رمزاً للتميز التشغيلي، ما يزيد على 750 ألف وحدة سنوياً. ويسمح هذا النطاق الفعال لمجموعة شاكر بتلبية احتياجات العملاء المتنوعة، حيث تخدم أكثر من 300 ألف عميل سنوياً.

في عام 2023، وضمن جهودنا المستمرة لتحسين الكفاءة، نجحت مجموعة شاكر في تقليل مساحة المستودعات بمقدار 6000 متر مربع، ما أدى إلى مكاسب كبيرة في استخدام المساحة. ويعتبر هذا الإنجاز المثير للإعجاب ملحوظاً بشكل خاص بالنظر إلى النمو الكبير في حجم الأعمال مقارنة بالعام السابق. ويعكس هذا التحسين التزامنا بتعزيز الكفاءة والإنتاجية مع ضمان استمرارنا في تلبية الاحتياجات المتزايدة لعملائنا الكرام.

في هذا العام، أطلقت مجموعة شاكر بنجاح الأجهزة المنزلية/أجهزة الترفيه المنزلي من إل جي وتجاوزت التوقعات بتحقيق 130% من هدفها السنوي. ولا تدل هذه الخطوة الاستراتيجية على التزامنا بالتنوع فحسب، بل تسلط الضوء كذلك على قدرتنا على تحديد الأهداف الطموحة وتجاوزها بما يتماشى مع مسار النمو لدينا. وبينما نواصل اكتشاف آفاقاً جديدة، يعزز هذا الإنجاز مكانتنا كشركة رائدة في السوق ويجسد التزامنا بالتميز في كل جانب من جوانب أعمالنا.

## النطاق التشغيلي

تلتزم مجموعة شاكر بتمكين كل منزل من خلال ربط العملاء بمنتجات رائدة دولياً. ونعمل نحن حالياً في شراكة مع ست علامات تجارية عالمية لتعزيز حضورنا في السوق من خلال الدخول في شراكات قوية وتزويد المستهلكين بحلول رائدة. وبفضل تواجدها الدولي في أكثر من 20 دولة وحضورها المحلي القوي، تعمل مجموعة شاكر بسلاسة في الأسواق الدولية والمحلية.

تسيطر مجموعة شاكر على حصة سوقية كبيرة تبلغ

# 17%



LG

شركة إل جي شاكر المحدودة  
LG-SHAKER CO.LTD



## استراتيجيات النمو

أكثر من

300,000

عمل سنويًا من خلال شبكة من متاجر البيع بالتجزئة والشركاء التجاريين

تقوم مجموعة شاكرا، من خلال الاستفادة من تواجد الواسع في السوق، بتقديم خدماتها لأكثر من 300 ألف عميل سنويًا من خلال شبكة من متاجر البيع بالتجزئة والشركاء التجاريين. ويتبنينا للعصر الرقمي، شهدت الشركة أكثر من 800 ألف زيارة للموقع الإلكتروني/ التطبيق في عام 2023، ما يؤكد على قدرتها على التكيف مع ديناميكيات السوق المتطورة.

وتتمتع مجموعة شاكرا بموقع استراتيجي يؤهلها للتوسع في السوق، وتعمل بنشاط على تشكيل اتجاهات الصناعة من خلال الابتكار الذي يركز على العميل والتموضع الاستراتيجي. إن التزام الشركة الثابت بالابتكار والقدرة على التكيف والتركيز على العملاء يعزز من ريادتها لقطاعات التدفئة والتهوئة وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية في المملكة العربية السعودية. وفيما تواصل مجموعة شاكرا رحلتها، فإنها ستظل ملتزمة بالتميز والبقاء في طليعة التطورات التي تشهدها الصناعة.

تأثير عالمي في أكثر من

20 دولة

80 كيلومترًا مربعًا عبر

10 مراكز

وتتعامل الشبكة بسلسلة مع أكثر من

+350 ألف متر مكعب سنويًا

يتجلى التميز اللوجستي لمجموعة شاكرا في سعتها التخزينية الواسعة التي تزيد على 80 كيلومترًا مربعًا التي تنتشر عبر 10 مراكز، وتغطي 5 مناطق بشكل استراتيجي. وتتعامل الشبكة بسلسلة مع أكثر من 350 ألف متر مكعب سنويًا عبر أكثر من 5 آلاف حاوية، ما يتيح إنجاز أكثر من 70 ألف عملية توصيل سنويًا. يذكر أن الشركة حققت أوقات توصيل قياسية بلغت نحو 12 ساعة إلى المدن الرئيسية ونحو 72 ساعة إلى المناطق النائية، ما يضمن تقديم خدمات التوصيل في الوقت المناسب وبكفاءة عالية.

**وبالإضافة إلى بنية الخدمات اللوجستية القوية، تعمل مجموعة شاكرا باستمرار على تعزيز نماذج التوصيل إلى العملاء من خلال استراتيجيات مرنة وفعالة، بما في ذلك:**

1. التوصيل في نفس اليوم لأعمال التجارة الإلكترونية في المدن الرئيسية:

من خلال الاستفادة من نهج مرن، تنفذ مجموعة شاكرا خدمات التوصيل في نفس اليوم لأعمال التجارة الإلكترونية في المدن الرئيسية. ويتيح هذا النموذج سريع الاستجابة للمتطلبات الديناميكية للمبيعات بالتجزئة عبر الإنترنت، ما يوفر للعملاء مستوى استثنائيًا من الخدمة.

2. التوصيل خلال 12 ساعة للعملاء المهمين والحملات الترويجية الخاصة:

في إطار التزامنا بتقديم خدمات استثنائية، يستفيد العملاء المهمون والمشاركون في حملات مختارة (سواء في مجال البيع بالتجزئة أو التجارة الإلكترونية) من جدول زمني رائع للتسليم خلال 12 ساعة. وتعكس هذه الخدمة السريعة التزامنا بتلبية الاحتياجات الفريدة لعملائنا الكرام وضمان تجربة تسوق سلسة.



# الأداء المالي

## أبرز نتائج أداء عام 2023

فيما يلي ملخص للنتائج المالية التي تحققت في العام المالي 2023 مقارنة ببيانات العام المالي السابق 2022:

بلغت إيرادات المبيعات في عام 2023م، **1,236 مليون ريال تقريباً** مقارنة بـ **1,037 مليون ريال** في العام السابق بارتفاع قدره **19.19%**.



بلغت الأرباح التشغيلية **89.2 مليون ريال** مقارنة بـ **42.4 مليون ريال** للعام السابق.



بلغت ربحية السهم **1.36 ريال سعودي** مقارنة بـ **0.68 ريال سعودي** في العام السابق.



بلغ صافي الأرباح **65,43 مليون ريال** مقابل **32,83 مليون ريال** في العام السابق.



بلغ إجمالي الربح **317.76 مليون ريال سعودي** مقارنة بـ **237,6 مليون ريال سعودي** في العام السابق.



ارتفعت ربحية السهم بنسبة مذهلة بلغت

# 99.28%

الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والهلاك والإطفاء حققت نمواً بنسبة **69.75%** لتصل إلى

# 136.75

مليون ريال سعودي

كما حصد المساهمون أيضاً ثمار هذا النجاح اللافت حيث ارتفعت ربحية السهم بنسبة مذهلة بلغت **99.28%**، من **0.68** إلى **1.36** مقارنة بالعام السابق.

على الرغم من نجاح الشركة في سداد كامل قروضها طويلة الأجل، فقد شهد إجمالي المديونية البنكية انخفاضاً كبيراً قدره **147 مليون ريال** خلال العام. كما انخفضت نسبة الإلتزامات إلى الأصول بنسبة **6%**. وانخفض صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء بنسبة **32.5%**.

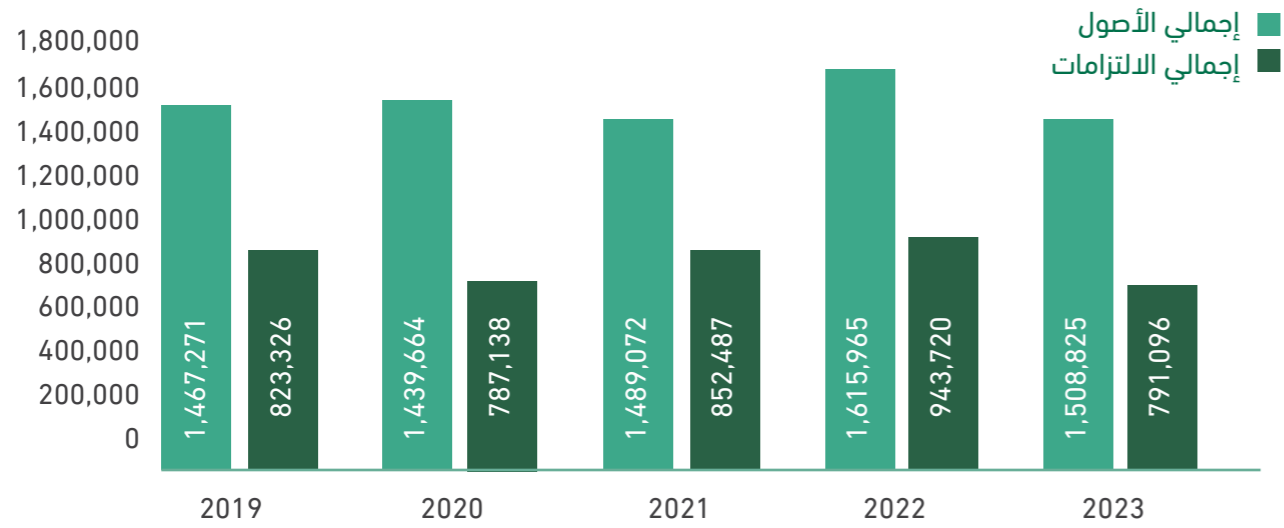
كشفت ديناميكيات الميزانية العمومية عن انخفاض في إجمالي الأصول بقيمة **107 مليون ريال**. ويعزى هذا الانخفاض إلى انخفاض الأصول المتداولة بمقدار **17.7 مليون ريال** في الأصول المتداولة. ناتج عن إدارة فعالة للمخزون والسيولة. وانخفاض في الأصول المعروضة للبيع بمبلغ **82.7 مليون ريال**، في المقابل انخفض إجمالي المطلوبات بمقدار **153 مليون ريال**، مدفوعاً بشكل رئيسي بانخفاض قروض البنوك والإيجارات بمقدار **150 مليون ريال**.

لقد كان عام 2023 عامًا ناجحاً لمجموعة شاكر، حيث حققت أداءً مالياً قوياً، وبلغت صافي إيراداتها **1,236.2 مليون ريال سعودي**، ما يعكس زيادة ملحوظة في الإيرادات بنسبة **19%**. وقد مهد هذا النمو، إلى جانب النمو في إجمالي الربح الذي بلغ **33.71%**، الطريق لمستقبل ناجح وواعد للمجموعة. وحقق هذا هامشاً إجمالياً بنسبة **25.7%**، وهو الأعلى منذ عام 2020، ما يعكس القوة المالية المتزايدة لنموذج التشغيل لدينا. ويمثل هذا تحسناً كبيراً مقارنة بالفترة نفسها من عام 2022، حيث بلغ هامش الربح الإجمالي آنذاك **22.9%**. وعلى الرغم من مواجهة التحديات في السنوات السابقة، بما في ذلك ارتفاع الديون طويلة الأجل التي بلغت نحو **71.0 مليون ريال سعودي** في عام 2021، ركزت مجموعة شاكر على التحول الداخلي لتغيير مسار أعمالها.

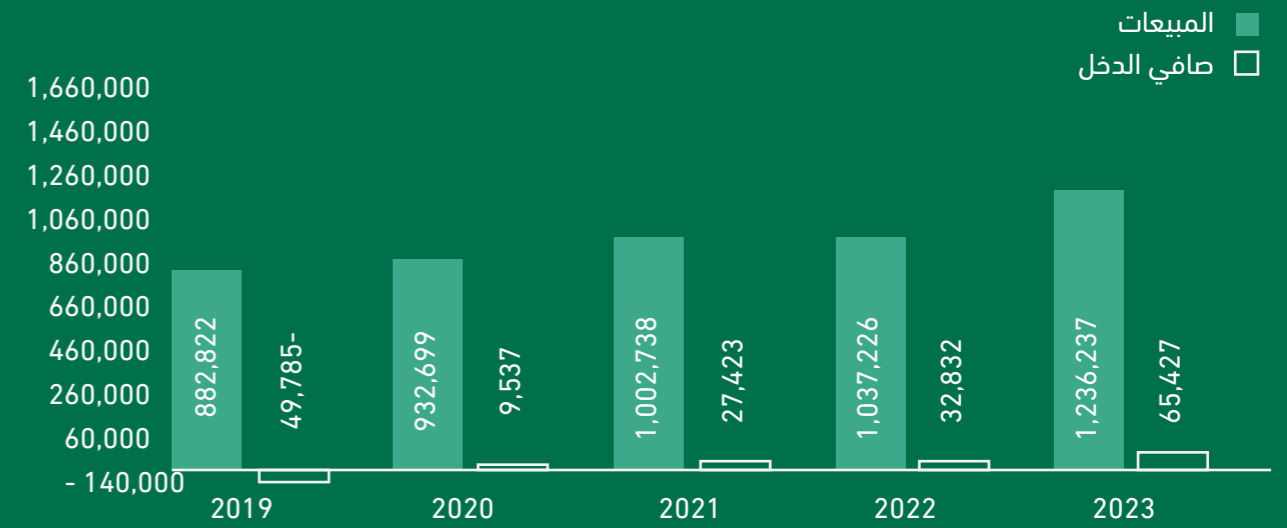
في عام 2023، قامت الشركة بتخفيض الديون، وسداد قروضها طويلة الأجل بالكامل بحلول الربع الثالث. تركز النمو بشكل خاص على قطاعي التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية، حيث حققت قطاعات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء دخلاً صافياً لهذا العام بلغ **52.4 مليون ريال سعودي**، بينما حققت الأجهزة المنزلية **13.9 مليون ريال سعودي**. ويؤكد هذا التوزيع تفضيلات الطلب في السوق، ما يكشف عن ميل كبير نحو منتجات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء.

حققت مجموعة شاكر إجمالي أرباح بلغ **317.7 مليون ريال سعودي**، أي بزيادة قدرها **33.71%** عن العام السابق. أظهرت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والهلاك والإطفاء نمواً بنسبة **69.75%** لتصل إلى **136.75 مليون ريال سعودي**. كما ارتفع صافي الدخل محققاً زيادة بنسبة **99.28%** ليصل إلى **65.4 مليون ريال سعودي**.

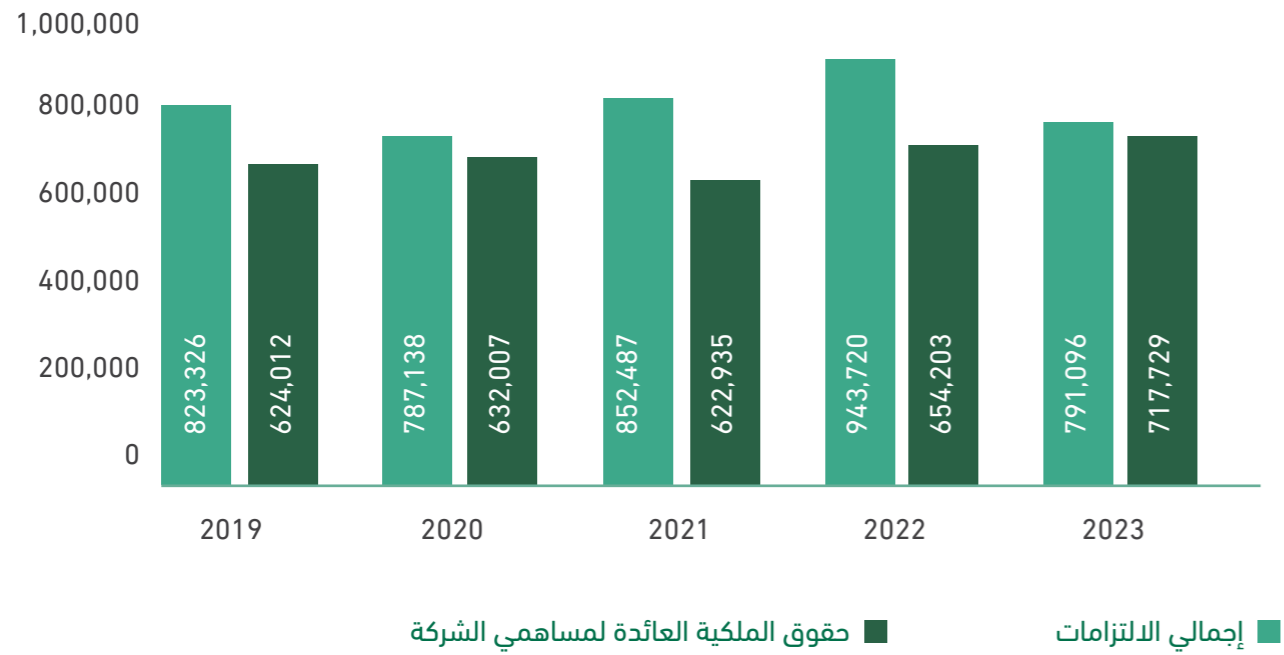
## التغيرات في الأصول والالتزامات



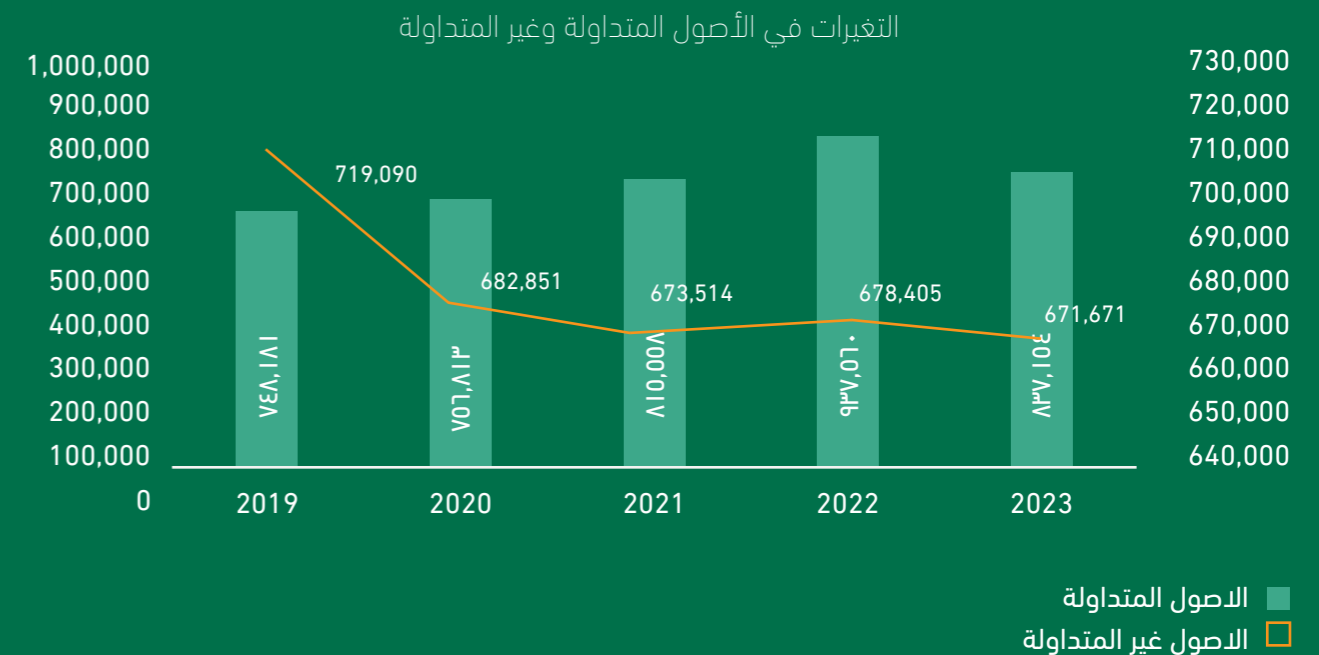
## 1. مقارنة المبيعات وصافي الدخل:



## التغيرات في الالتزامات وحقوق المساهمين



## 2. المركز المالي



### 3. التحليل الجغرافي لإيرادات المجموعة:

يوضح الجدول أدناه التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة والشركات التابعة لها في المملكة العربية السعودية والأردن والإمارات العربية المتحدة:

بيان	2023		2022	
	صافي الربح	مبيعات	صافي الربح	مبيعات
السعودية	64,834	1,236,237	31,000	1,037,226
الأردن*	1,452	39,782	5,346	89,335
الإمارات العربية المتحدة*	-	-	-2,237	1,087
مجموع	66,286	1,276,019	34,109	1,127,648

\*تم تصنيف الشركات الموجودة في الأردن والإمارات العربية المتحدة على أنها عمليات متوقفة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الآخر في البيانات المالية الموحدة.

### 3. معلومات القروض:

أ) مصدر التمويل

مدة القرض	الرصيد النهائي	البنود غير النقدية	السداد خلال العام	الإضافات خلال العام	رصيد البداية	
1-5 سنوات	16,469	719	(6,673)	-	22,423	عقود الإيجار التمويلي
أقل من سنة	397,126	-	(2,226,645)	2,079,566	544,205	قروض قصيرة الأجل وسندات مستحقة الدفع (أقل من سنة واحدة)
	413,595	719	(2,233,318)	2,079,566	566,628	مجموع

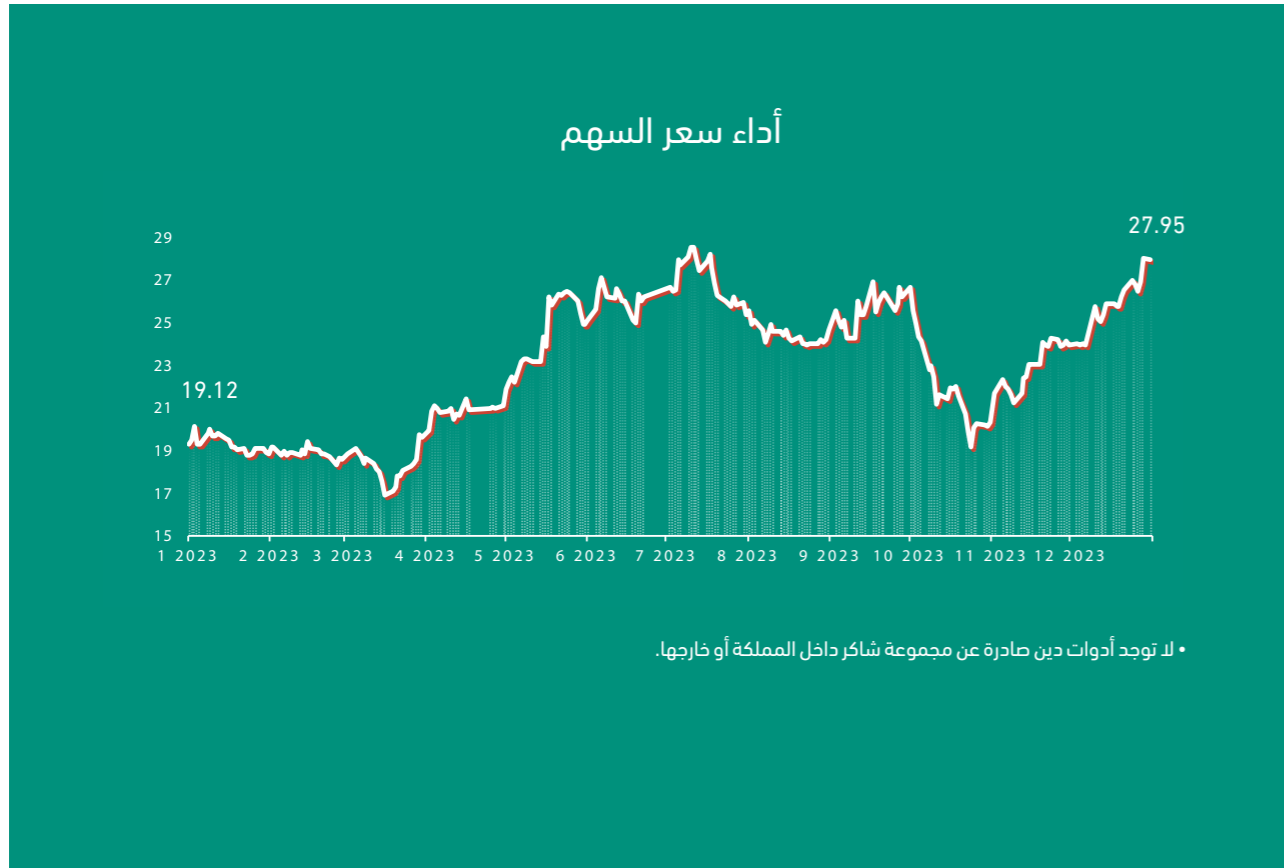
ب) التسهيلات الائتمانية والاستخدام (مليون ريال سعودي)

2022	2023	
1,065	1,825	التسهيلات الائتمانية
544	542	الاستخدام

### 5) معلومات الأسهم:

معلومات الأسهم	
2010	تاريخ الإدراج أو الاشتراك
تداول السعودية	تبادل
1214	رمز
48,233,400	عدد الأسهم المصدرة
1.348	القيمة السوقية كما في 31 ديسمبر 2023 (مليون ريال سعودي)

نسبة التغيير	التباين	سعر السهم 31 ديسمبر 2022	سعر السهم 31 ديسمبر 2023
46%	8.83	19.12	27.95



## 6) المدفوعات النظامية للجهات الحكومية:

أ) يوضح الجدول أدناه المبالغ المدفوعة من قبل الشركة وشركاتها التابعة في المملكة خلال عام 2023:

اسباب	وصف موجز	2023		كشف حساب (بآلاف الريالات السعودية)
		مستحقة وغير مدفوعة	مدفوع	
المتطلبات التنظيمية	الرسوم والتعريفات التي تحددها الجهات الحكومية المختصة والتي سيتم دفعها	-	19,117	الرسوم الجمركية
المتطلبات التنظيمية	المخصصات المحتسبة وفقا لأحكام وقواعد هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	-	12,482	الزكاة والضريبة المستحقة
المتطلبات التنظيمية	المبالغ المحتسبة والمدفوعة وفقا لأحكام وقواعد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	-	4,534	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
المتطلبات التنظيمية	المبالغ المدفوعة حسب أحكام وقواعد مكتب العمل وإدارة الجوازات للمقيمين والزيارات التجارية	-	2,765	التأشيرات وجوازات السفر

### حالة الربط الزكوي:

قدمت المجموعة إقراراتها الزكوية للسنوات حتى 2022 إلى هيئة الزكاة والضرائب والجمارك. علاوة على ذلك، تم الانتهاء من الإقرارات الزكوية للمجموعة للأعوام من 2015 إلى 2018 وتم سداد الالتزامات ذات الصلة خلال السنة السابقة. تم الانتهاء من الربط الخاص بالسنة المالية 2014 وتم سداد الالتزامات المتعلقة به بمبلغ 274 ألف خلال العام. تم الانتهاء من الربوط المتعلقة بالسنتين الماليتين 2019 و2020 وتم سداد الالتزامات المتعلقة بها بمبلغ 6.8 مليون ريال سعودي خلال العام. تعتقد إدارة المجموعة ومستشار الزكاة أن المستوى الحالي لمخصص الزكاة كافٍ وملائم.

### مخصصات عام 2023

أ- تم تكوين انخفاض في قيمة مخصص المستحقات التجارية والأخرى بمبلغ 1.4 مليون ريال سعودي.

ب- بلغت مخصصات الزكاة مبلغ 8.45 مليون ريال سعودي.

ج- بلغت مخصصات المخزون مبلغ 4.5 مليون ريال سعودي.

د- مخصص لالتزام استحقاقات الموظفين بمبلغ 3.2 مليون ريال سعودي.



# ملتزمون بالإنجاز

# 4



## أعمال التجزئة (B2C)

تلتزم مجموعة شاعر بتقديم تجارياً استثنائية للعملاء، ودمج نقاط الاتصال المادية والرقمية. ومن خلال سلسلة تضم سبعة متاجر فعلية وموقع للتجارة الإلكترونية استقبل أكثر من 800 ألف متصفح في عام 2023، أصبح تعزيز إمكانيات الوصول إلى عملائنا أمراً بالغ الأهمية. وتشمل شبكتنا أكثر من 100 قناة تجارية حديثة، و150 منفذاً تجارياً تقليدياً، وحسابات رئيسية لتوفير المنتجات على نطاق واسع.

تمكنت استراتيجيتنا التسويقية من مواكبة أحدث سبل التسويق عبر شبكة تضم أكثر من 250 منفذاً للبيع بالتجزئة مزودة بشاشات عرض تفاعلية، ما يطلق بيئات تسوق متميزة وفريدة. من خلال أكثر من 50 حدثاً ترويجياً سنوياً وفريق متخصص يضم أكثر من 100 جهة تسويقية، نحرص على دمج عملائنا في العروض الترويجية الحية، مع التركيز على القيمة المثلى للمنتج.

يعد تحسين الكفاءة التشغيلية أمراً أساسياً في كل ما نقوم به الشركة. ويضمن النهج الذي تتبعه المجموعة توافق المخزون مع متطلبات السوق. وتتكيف تحليلات الأسعار والتوزيع في الوقت الفعلي مع اتجاهات السوق. ومن خلال إبلء الأولوية لاحتياجات عملائنا في تطوير منتجاتنا، فإننا نحرص على إنتاج سلع تتوافق مع متطلبات السوق، ما يعني امتلاكنا للإمكانيات والكفاءة اللازمة لمواكبة أوضاع السوق الاستهلاكية سريعة التغير مع المحافظة على مكانتنا كمجموعة صناعية رائدة.

توفر قدراتنا التوزيعية واللوجستية المتطورة البنية التحتية التي نحتاجها لتحقيق النجاح. ويتمثل ذلك في مراكز التخزين والتوزيع التي تمتلكها المجموعة والتي تبلغ مساحتها الكلية ما يزيد على 80 كيلومتراً مربعاً، موزعة على 10 مراكز في خمس مناطق مختلفة تستوعب أكثر من 350 ألف متراً مكعباً من البضائع سنوياً.

في عام 2023، قمنا بأكثر من 70 ألف عملية توصيل بأزمان توصيل قياسية تصل إلى 12 ساعة تقريباً في المدن الكبرى و72 ساعة تقريباً في المناطق النائية. ويدعم عملياتنا

شبكة توريد عالمية تغطي معظم بلدان أوروبا والصين وكوريا الجنوبية وتايوان والولايات المتحدة الأمريكية والمكسيك. وسيكون هذا التركيز العالمي بمثابة محرك للنمو في المستقبل.

يتميز مركز اتصالاتنا بخدمات متميزة لما بعد البيع، حيث يتلقى سنوياً أكثر من 200 ألف مكالمة واردة من قاعدة بيانات عملائنا التي تضم نحو مليوني عميل.

تملك المجموعة 850 من فرق العمل التي تدار من خلال أكثر من 20 مركزاً للصيانة والخدمة إضافة إلى خمسة مراكز للتدريب. حازت المجموعة شهادة الأيزو ISO 9001 وصنفت كأفضل شريك لشركة إل جي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ما يؤكد تميزنا في تقديم الخدمات اللازمة لعملائنا.

وفي عام 2023، نجحت فرق الخدمة والصيانة في تنفيذ استراتيجية (الوقت المستغرق للتصليح) بمعدل 3.4 يوماً، ومعدل إلغاء منخفض لم يتعد 3.9% فقط.

كجزء من تفانينا لتوفير تغطية شاملة، قمنا بمضاعفة جهودنا فيما يتعلق بخدمات ما بعد البيع، لا سيما في المناطق النائية. وتهدف هذه المبادرة الاستراتيجية إلى تحسين مستويات رضا العملاء وتوسيع نطاق خدماتنا الاستثنائية في المناطق داخل المناطق التي نعمل فيها.

كذلك نقوم بجمع البيانات أسبوعياً وشهرياً، انطلاقاً من قناعتنا بأن تطوير الأنشطة على مستوى المتاجر مفتاح لنجاحنا. يتيح لنا هذا النهج القائم على البيانات تحسين استراتيجياتنا باستمرار، والاستجابة لديناميكيات السوق المتطورة، وخدمة الاحتياجات الفريدة لقاعدة عملائنا المتنوعة بشكل أفضل.



وموقع للتجارة الإلكترونية استقبل أكثر من

**800,000+**

متصفح في عام  
2022



الاستجابة  
لاحتياجات العملاء

# قيادة التواصل

مساهمات كبيرة في أهداف كفاءة الطاقة في البلاد. لقد أدى تعاوننا مع بن حمود واكسترا إلى تطورات ملحوظة، وسعت من قدراتنا على تقديم حلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء الرائدة لمجموعة واسعة من العملاء.

#### الأعمال التجارية (B2B)

لقد تركزت جهودنا على إقامة علاقة قوية مع نون، ما يؤكد التزامنا بتوسيع نطاق وصولنا إلى السوق وتوفير حلول مبتكرة لمجموعة واسعة من العملاء.

وفي مجال الأنشطة التجارية المشتركة أو العملاء التجاريين، تجسد مجموعة شاكر القيادة الاستراتيجية، حيث تقدم حلولاً شاملة تعيد تعريف معايير الصناعة. إن رحلتنا في الريادة في مجال كفاءة الطاقة في المملكة شهادة على التزامنا بالاستدامة والتميز.

يمتد التزام مجموعة شاكر بالتميز إلى خدمات ما بعد البيع في قطاع العملاء التجاريين، ما يضمن حصول العملاء على دعم شامل طوال دورة حياة المنتج. كما يضمن عرضنا لعقود الصيانة السنوية طول العمر والأداء الأمثل لحلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC)، ما يعزز من التزامنا بالتميز وتوفير مصادر إضافية للإيرادات.

#### التواصل المباشر مع المستهلكين

تشمل استراتيجية مجموعة شاكر للتواصل المباشر مع المستهلكين سبعة متاجر للبيع بالتجزئة وحضوراً قوياً عبر الإنترنت، حيث حصدت أكثر من 800 ألف زيارة للموقع والتطبيقات في عام 2023. تتم إدارة كل منفذ بيع بالتجزئة بشكل استراتيجي باستخدام استراتيجيات مصممة خصيصاً لمواءمة توافر المنتجات مع إشارات طلب المستهلكين. كما تلعب تحليلاتنا المتقدمة دوراً محورياً، حيث تقوم بتعديل الأسعار ومواضع المنتجات ديناميكياً استجابة لاتجاهات السوق في الوقت الفعلي، وبالتالي زيادة إمكانات المبيعات إلى الحد الأقصى.

ويؤكد كل ذلك على التزام مجموعة شاكر الثابت بفلسفة تركز حول العملاء، فيما ننسق مشاركاتنا الاستراتيجية وحلولنا المبتكرة وتعاوننا في تحقيق التميز في مجالات العمل مع المستهلكين من الأفراد والتجار. ومن خلال تنمية الاتصالات الهادفة وصياغة التجارب المخصصة، تضع مجموعة شاكر نفسها ليس فقط كمزود للمنتجات فحسب بل وكشريك موثوق به مكرس لتحسين حياة عملائه.

مجموعة شاكر رائدة في مجال ابتكار وتطبيق حلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء للشركات والمشاريع الكبرى في المملكة، ما يؤكد التزامنا بالابتكار والتميز، مع التركيز المتزايد على الأجهزة المنزلية.

تتميز مجموعة شاكر بخدماتها وحلولها المبتكرة في مجالات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC)، لا سيما في المستشفيات والمدارس والجامعات والمكاتب وأماكن الإقامة والشقق السكنية والمطارات، ما يوفر حلولاً فعالة ومخصصة.

وتعد منتجات مجموعتنا في مجالات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) الأفضل في فئتها، حيث نقدم بكل فخر تقنية الإنفيرتر من إل جي وأنظمة V المتعددة وVRF. ويعد نجاحنا في تركيب أكثر من 1.5 مليون وحدة في العقد الماضي خير دليل على تميزنا على مستوى المنتجات والخدمة والريادة على حد سواء.

وتعكس ريادتنا لأسواق المملكة العربية السعودية فيما يتعلق بوحدة ال VRF والوحدات المخفية، التي تملك الحصة السوقية الرائدة في كلتا الفئتين، التزامنا بالابتكار المستمر في مجال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء.

كما تتميز حلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء التي تقدمها المجموعة بتوفيرها للطاقة بنسبة 35% تقريباً مقارنة بالوحدات التقليدية، فضلاً عن كفاءتها التي تسهم بشكل كبير في تحقيق مستقبل بيئي أفضل من خلال تقليل البصمة الكربونية وتعزيز الإدارة الشاملة للطاقة.

ويمتد التزامنا إلى ما هو أبعد من عروض المنتجات حيث تبرز مجموعة شاكر في الصناعة من خلال حلول الخدمات المتكاملة، وتضم مجموعة كاملة من الخدمات التي تشمل التصميم والاختيار وإعادة التصميم والتوريد والتركيب ودعم الأحداث الميدانية. بالإضافة إلى ذلك، تشمل عروضنا الإشراف واختبار بدء التشغيل والتشغيل والتسليم، ما يضمن تجربة سلسلة وشاملة لعملائنا. وتؤكد مبادرات مثل "ترشيد" ووحدة خدمات الطاقة "ESCO" على التزامنا بكفاءة استخدام الطاقة، ما يعزز من القيمة التي نقدمها لشركائنا التجاريين من خلال خدمات التحديث والاستبدال.

وفي عام 2023، عززت مجموعة شاكر دورها كشريك مهم لمبادرة المركز السعودي لكفاءة الطاقة، ما قدم

# #1

وتعكس ريادتنا  
لأسواق المملكة  
العربية السعودية فيما  
يتعلق بوحدة ال VRF  
والوحدات المخفية، التي  
تملك الحصة السوقية  
الرائدة في كلتا الفئتين،  
التزامنا بالابتكار المستمر  
في مجال التدفئة  
والتهوية وتكييف الهواء.



# 5

86

نحو غد مستدام

90

الريادة في المسؤولية البيئية والاجتماعية



نشكّل  
المنازل،  
نبني  
الثقة

# نحو غد مستدام

## أولوية الحلول المستدامة للبيئة

تركز مجموعة شاعر بشكل كبير على الحلول المصممة لتحقيق الاستدامة، حيث توفر منتجاتها نحو 35% من الطاقة مقارنة بالوحدات التقليدية. ولا يفي ذلك للالتزام بالمعايير الدولية فحسب، بل ويؤكد كذلك التزام مجموعة شاعر بتوفير التكنولوجيا المتطورة التي توفر الطاقة والكربون، كما تعمل المجموعة على توفير أحدث حلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية.

ومن خلال دعم وحدات تكييف الهواء والأجهزة المنزلية الموفرة للطاقة، تساهم مجموعة شاعر بنشاط في تقليل الاستهلاك الإجمالي للطاقة. وتعتبر هذه المبادرة سلاح ذو حدين يهدف إلى خفض تكاليف الطاقة للعملاء ودعم المبادرات الوطنية والعالمية لمكافحة تغير المناخ. ويؤكد النهج المتكامل الذي تتبعه مجموعة شاعر لإيلاء الأولوية للرعاية البيئية في حلول التبريد التزامها بصياغة مستقبل مستدام ومواءمة التقدم التكنولوجي مع الأهداف البيئية في جميع أنحاء العالم.

وكجزء من مبادراتنا الاستراتيجية، قامت مجموعة شاعر بتطوير خطة شاملة للعام القادم لدمج الذكاء الاصطناعي في تكنولوجيا الإنفيرتر لدينا. وتعتبر هذه التقنية من التقنيات الواعدة التي تعمل على توفير الطاقة ورفع كفاءة الأداء. ويعد هذا النهج المبتكر مفيداً ولا سيما للمباني الشاهقة والمناطق السكنية ذات المساحة المحدودة. ومن خلال دمج الذكاء

الاصطناعي في تقنية الإنفيرتر الراسخة لدينا، فإننا نسعى جاهدين لتحسين كفاءة استخدام الطاقة، بما يتماشى مع التزامنا بالولول والتطورات الصديقة للبيئة في صناعة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء.

## تعزيز كفاءة الطاقة نحو بيئة أصح

تلتزم مجموعة شاعر بنشاط ببناء مستقبل أكثر اخضراراً من خلال تقليل البصمة الكربونية وتحسين إدارة الطاقة والدعوة لفعالية الطاقة. ومن خلال دعم المنتجات ذات التصنيفات العالية لكفاءة الطاقة للمستهلكين، تلعب مجموعة شاعر دوراً مهماً في بناء ثقافة الاستدامة داخل المجتمع. ويتماشى هذا النهج بسلاسة مع رؤية السعودية 2030 ومهمة

مجموعة شاعر لتقديم حلول حيوية لا تلبى احتياجات العملاء فحسب، بل وتساهم كذلك بشكل فعال في مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة.

وباعتبارها مشاركاً فاعلاً في مبادرة الرياض الخضراء، تؤكد مجموعة شاعر التزامها بالشراكة الوطنية من خلال تعيين فريق للمشاركة في أنشطة الزراعة اليدوية، ما يساهم في خفض درجات الحرارة في المملكة. ومن خلال التوافق مع هذه المبادرة البيئية، لا تدعم مجموعة شاعر أهداف الاستدامة المحلية فحسب، بل وتعمل أيضاً على نشر الوعي البيئي داخل الفريق. ويؤكد هذا الجهد الجماعي التزام مجموعة شاعر بجدٍ مستدام ودورها في المساهمة في المبادرات البيئية المحلية والعالمية.



وفي إطار الجهود المستمرة لتعزيز الإستدامة، قامت الشركة باستخدام الطاقة النظيفة في أعمال مناولة المواد، وذلك بإستخدام الرافعات الشوكية الكهربائية بدلاً للرافعات الشوكية التي تعمل بالبنزين، تساهم هذه المبادرة في إتباع منهج صديق للبيئة وذلك يتماشى مع التزامنا بأن تكون أعمالنا المتنوعة صديقة للبيئة.

## في يونيو 2023، أطلقت مجموعة شاكر بالتعاون مع إل جي بكل فخر حملة "يلا أخضر"



في يونيو 2023، أطلقت مجموعة شاكر بالتعاون مع إل جي بكل فخر حملة "يلا أخضر"، حيث شجعت هذه المبادرة العملاء على تبني حلول تكييف الهواء الموفرة للطاقة، ما يساهم في تحقيق هدفنا المشترك المتمثل في الاستدامة. وكجزء من هذه الحملة، تعاونت مجموعة شاكر مع إل جي في جهودها العالمية لإعادة تشجير الكوكب.

### التحول إلى التوقيعات الإلكترونية

في إطار الالتزام بالممارسات المستدامة، اعتمدت مجموعة شاكر تدابير لتقليل استخدام الورق. إن دمج التوقيعات الإلكترونية عبر العمليات المختلفة لا يعزز من الكفاءة التشغيلية فحسب، بل ويؤكد على التزام مجموعة شاكر بالمسؤولية البيئية في مختلف أعمالها وأنشطتها.

### خدمات التحديث والاستبدال

دعم أهداف رؤية "ترشيد 2030": تلعب مجموعة شاكر دورًا حاسمًا في دعم أهداف رؤية "ترشيد 2030" من خلال تعزيز كفاءة الطاقة في القطاعين الحكومي والخاص. وتساهم الشركة في توفير الطاقة وتقليل الانبعاثات من خلال حلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء المتقدمة وخدمات التحديث.

خبرة مركز خدمات الطاقة (ESCO): تخصص مجموعة شاكر في إعادة تأهيل المباني القائمة لتتوافق مع المعايير الحديثة والموفرة للطاقة من خلال وحدة مركز خدمات الطاقة (ESCO) التابعة لها. ولا تتماشى هذه المبادرة الاستراتيجية مع التزام مجموعة شاكر بالاستدامة فحسب، بل تدعم كذلك الأهداف الوطنية الأكبر لكفاءة الطاقة.

# الريادة في المسؤولية البيئية والاجتماعية

**الاستفادة من التكنولوجيا لصالح أهداف الاستدامة**  
تلتزم مجموعة شاكركم بشكل كامل بدعم القيم البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تهدف إلى الدمج السلس للتكنولوجيا المتقدمة في إجراءات تطوير المنتجات الخاصة بها.

وتتمثل رؤية المجموعة للمستقبل في إطار يعمل فيه الابتكار التكنولوجي والمسؤولية البيئية جنباً إلى جنب. ولاستدامة هذا الابتكار، تسعى مجموعة شاكركم إلى وضع معايير صناعية للممارسات الصديقة للبيئة وتعزيز بيئة أعمال مستدامة وأخلاقية.

**الارتقاء بخدمة العملاء مع التركيز على الاستدامة**  
في مجموعة شاكركم، التزامنا برضا العملاء يمتد إلى ما هو أبعد من خصائص وجودة المنتج، حيث تكمن مهمتنا الأساسية في تقديم خدمة استثنائية من خلال طول مصممة خصيصاً تعطي الأولوية للمسؤولية البيئية. إننا نسعى جاهدين لنقدم للمستهلكين خيارات متطورة وصديقة للبيئة تمزج بسلاسة بين الرفاهية والراحة دون الإضرار بكوكبنا. وينبع هذا التفاني من الإيمان بأن الممارسات المستدامة وتجارب العملاء المتميزة يمكن أن تزدهر بشكل متبادل.

## التأثير من خلال التعاون الاستراتيجي

ومن الأمور الأساسية في استراتيجيتنا إقامة شراكات هادفة؛ إذ تعمل مجموعة شاكركم على تعزيز تواجدها في السوق وتحفيز الابتكار من خلال التوافق مع الشركات التي تشاركنا قيمنا الأساسية. ومن خلال

متابعة الشركاء الملتزمين بالقيم البيئية والاجتماعية والحوكمة، تتجاوز عمليات التعاون هذه أهداف العمل التقليدية. كما تهدف المجموعة كذلك إلى خلق تأثير جماعي يصل إلى ما هو أبعد من حدود الشركات الفردية.

في مبادرة مميزة اختتمت عام 2023، شاركت مجموعة شاكركم بفاعلية في تعاون مع جمعية "البر" الخيرية في الأحساء، برعاية مركز كفاءة الطاقة السعودي، لاستبدال أجهزة تكييف الهواء القديمة بأجهزة تكييف شبكات LG الموفرة للطاقة.

ومن خلال التعاون مع شركة صلة، تمكنت مجموعة شاكركم من التأسيس لتواجد قوي في الصناعة، ما يعزز من جهودنا المشتركة. ومن خلال المشاركة في موسم الرياض في أماكن بارزة مثل بوليفارد رياض سيتي وعالم البوليفارد، تسلط هذه الشراكة الضوء على التزامنا بإثراء المشهد الثقافي الديناميكي. وفيما نراقب المشاريع القادمة عن كثب، يواصل فريقنا الملتزم العمل بجد لتعزيز وتوسيع هذه الشراكات القيمة.

## رؤية متماسكة

إننا في مجموعة شاكركم، يتلاقى التزامنا بالابتكار والاستدامة ورضا العملاء في رؤية موحدة توجه قراراتنا الاستراتيجية. هذه الركائز ليست أهدافاً متباينة ولكنها عناصر مترابطة تشكل استراتيجية شركتنا. إن ترسيخ المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في كل جانب من جوانب عمليات مجموعة شاكركم يؤكد إيمانها الراسخ بأهمية الممارسات التجارية المسؤولة لكل من البيئة ولثقة الأطراف المعنية.

هذا الالتزام يتعلق بالتحول إلى كيان مؤسسي مسؤول يؤثر بشكل إيجابي على المجتمع والبيئة من خلال مبادرات المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة والممارسات المستدامة. وتعهداً منها بترك إرث دائم من التأثير الإيجابي والثقة، تتمسك مجموعة شاكركم بهذه المثل العليا بينما تنتقل في مشهد الأعمال الديناميكي.



# تعزير الابتكار



# 6

94 ابتكارات تمنح العملاء مزيداً من القيمة

98 التحول الرقمي والتأزر التكنولوجي

# ابتكارات تمنح العملاء مزيداً من القيمة

## تطور مستمر

### الاستثمارات والاستحوادات الاستراتيجية:

يجسد استحوادنا على محافظ علامات تجارية متنوعة حرصنا على تلبية مجموعة واسعة من متطلبات العملاء. وجاء استثمار مجموعة شاكور في شركة كاشو السعودية لخدمات الدفع، نظراً للطلب المتزايد على منتجات الإقراض الرقمي.

### تحليلات البيانات والتحليل الذكي للأعمال:

باستخدام أدوات تحليل البيانات المتقدمة، تستخدم مجموعة شاكور نهجاً استباقياً للتعامل مع العملاء التجاريين من خلال إجراء متابعات أسبوعية على خطط المبيعات. إننا نولي الأولوية لتعليقات العملاء من خلال الزيارات والمكالمات اليومية لتقييم المتطلبات الإضافية المحددة للعملاء، بما في ذلك مطوري العقارات والمقاولين الرئيسيين ومقاولي الهندسة الكهربائية والميكانيكية ومقاولي التدفئة والتهوية وتكييف الهواء. ولا تتيح لنا هذه المشاركة الإستراتيجية فهم عملائنا ومساعدتهم بشكل أفضل فحسب، بل وتعزز من فرصنا في الحصول على جوائز المشروع. كما تجسد هذه المبادرة القائمة على البيانات التزامنا بالخدمات التي تركز على العملاء واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

الريادة في مجال التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) باستخدام تقنية الانفيرتر من إل جي: لقد كانت طول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء الرائدة باستخدام تقنية العاكس من إل جي بمثابة حجر الزاوية في التزام مجموعة شاكور بالابتكار والاستدامة. قامت مجموعة شاكور بإدارة سوق التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) بقيمة 2.3 مليار ريال سعودي بشكل استراتيجي. ومن خلال شراكتها الاستراتيجية واستخدامها الرائد لتقنية العاكس من إل جي، حققت الشركة حصة سوقية مجمعة تبلغ 17%. لا يسلط هذا الإنجاز الضوء على المكانة القوية لمجموعة شاكور في قطاع التدفئة

حققت الشركة حصة سوقية مجمعة تبلغ

# 17%

قامت مجموعة شاكور بإدارة سوق التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) بقيمة

# 2.3

مليار ريال سعودي



يؤكد أيضاً على التكامل الناجح للتكنولوجيا المتطورة لوضع معايير جديدة في الكفاءة.

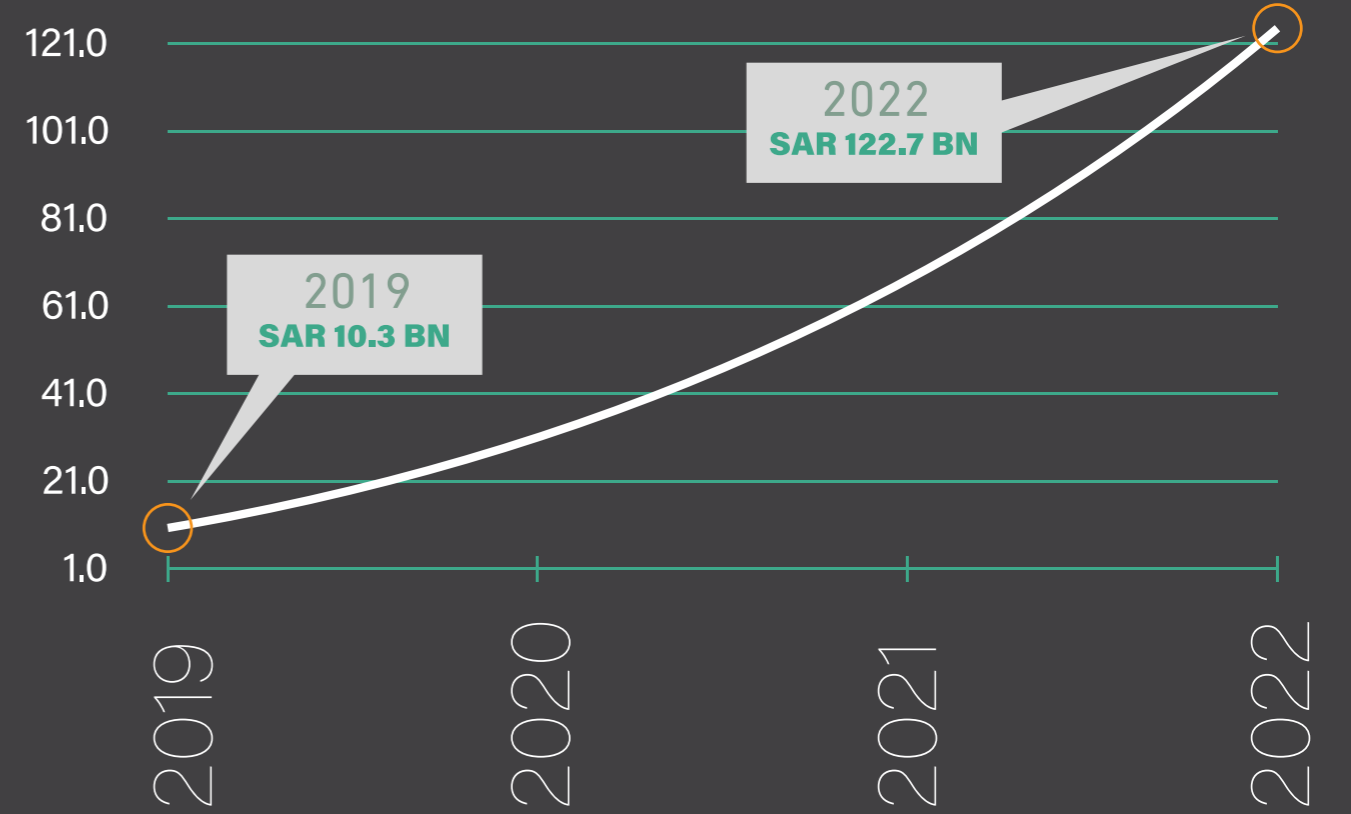
مع توقع ارتفاع سوق التدفئة والتهوية وتكييف الهواء بنسبة 20% بحلول عام 2027، مما يشير إلى فرص نمو كبيرة، تستعد مجموعة شاكور لتوسيع نطاق وجودها والمساهمة في التنمية المستدامة لهذه الصناعة.

تسليط الضوء على ديناميكيات التجارة الإلكترونية:

مع التحول الكبير الذي يشهده مشهد التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية، تعمل مجموعة شاكور على توطيد مكانتها بشكل استراتيجي للاستفادة من هذا التحول الرقمي. ويكمل متجر التجارة الإلكترونية والعقود الرقمية لدينا مشهد التجارة الإلكترونية المزدهر بشكل مثالي. وفي عام 2023، قامت مجموعة شاكور، انطلاقاً من التزامها بتأمين كل منزل، بتوسيع تواجدها الرقمي ليعكس سلوكيات الشراء المتغيرة للعملاء.



معاملات التجارة الإلكترونية،  
المملكة العربية السعودية  
(بمليارات الريالات السعودية)



باستخدام بطاقات مدى، باستثناء فيزا وماستركارد  
وبطاقات الائتمان الأخرى

لقد أدركت مجموعة شاعر ديناميكيات السوق المتغيرة واتخذت خطوات استراتيجية للاستفادة من التحول الرقمي. ويتجلى ذلك من خلال إنشاء متجر للتجارة الإلكترونية والعقود الرقمية. ويتوافق تفاني الشركة في دمج التكنولوجيا بسلاسة مع صناعة التجارة الإلكترونية المتنامية، ما يضع مجموعة شاعر في طليعة هذه الثورة الرقمية.

كما شهدت التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية تحولاً ملحوظاً في السنوات الأخيرة، انعكس في الزيادة الكبيرة في حجم المعاملات.

# التحول الرقمي والدعم والترابط التكنولوجي

تعزيز الكفاءة والارتقاء  
بالخبرات

**تحسين سلسلة التوريد:**  
أحدثت مجموعة شاكر ثورة في المشهد اللوجستي من خلال تبني الرقمنة والأتمتة.

لقد نجحنا هذا العام في تنفيذ عملية التحول الرقمي لكل من الأنشطة الصادرة والواردة، ما يظهر تفانيًا في البقاء في طليعة هذه الصناعة. وشمل ذلك استخدام الأجهزة الطرفية المحمولة المجهزة بقرائن الباركود والأرقام التسلسلية، وهو نهج متطور يعمل على تبسيط العمليات وتعزيز الدقة وتقليل أوقات المعالجة وتحسين الكفاءة الإجمالية في عمليات سلسلة التوريد لدينا.

تقوم مجموعة شاكر بدمج التكنولوجيا عبر الأقسام لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتعزيز تجارب العملاء، ما يجسد جهداً جماعياً نحو التقدم التكنولوجي.

**أتمتة المهام الروتينية:**  
من خلال تنفيذ الإدخالات المتكررة وأتمتة العمليات اليدوية، تعمل مجموعة شاكر على تبسيط المهام الروتينية، وتعزيز الكفاءة والدقة.

**العقود والتوقيعات الرقمية:**  
إن اعتماد العقود والتوقيعات الإلكترونية يسهل أعمالنا التجارية، ما يساهم ليس فقط في الكفاءة التشغيلية بل وفي النمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية.

**المعاملات الرقمية والفواتير الإلكترونية:**  
يعمل تبني أنظمة الفواتير الإلكترونية وتعزيز المعاملات الرقمية على تبسيط عمليات الدفع، ما يوفر للعملاء تجربة مالية مريحة وآمنة.

**خدمة التطبيق للهاتف النقال:**  
ويجسد تقديم تطبيق خدمة الهاتف النقال التزام مجموعة شاكر بالتواصل مع العملاء أينما كانوا، ما يوفر نقطة اتصال مريحة ويسهل الوصول إليها للحصول على الخدمات.

**منصة الإقراض الرقمية "Cashew":**  
يؤكد التعاون مع كاشو، وهي منصة إقراض رقمية، على التزامنا بالبقاء في طليعة توجهات التكنولوجيا المالية.

تقوم مجموعة شاكر بدمج التكنولوجيا عبر الأقسام أكر ثورة في المشهد اللوجستي من

17%



# تتقدم جنباً إلى جنب

## 7

- 102 موظفونا في أرقام
- 104 تعزيز ثقافة التعلم والتطوير المستمران
- 106 ضمان مشاركة الموظفين ورضاهم
- 110 بناء مستقبل أقوى

# موظفونا في أرقام

في عام 2023، حققت مجموعة شاكر نمواً كبيراً في القوى العاملة لديها، حيث زاد عدد الموظفين في مختلف الإدارات إلى 641 موظفاً. وتعزز هذه الزيادة الكبيرة من مكانة مجموعة شاكر كلاعب أساسي في الصناعة، ما يعكس التزامها بتوسيع نطاق عملياتها والمساهمة في التنمية الاقتصادية.

وكدليل على التزام مجموعة شاكر بالتنوع والشمولية، تركز الشركة بقوة على تهيئة بيئة عمل تضمن تكافؤ الفرص والتمثيل لكل القوى العاملة لديها. ضمن فريقنا المتفاني المكون من 641 موظفاً، تعمل مجموعة شاكر بنشاط على تعزيز المساواة بين الجنسين، والمساهمة في التحول المجتمعي الأوسع نحو قوة عاملة أكثر شمولاً، وتشكل النساء 12% من القوى العاملة، أي نحو 77 موظفة، يلعبن أدواراً أساسية في مختلف الأقسام، حيث يقدمن وجهات نظر متنوعة ومساهمات لا تقدر بثمن في نجاحنا الجماعي.

وبالمثل، فإن موظفينا الذكور، الذين يشكلون 88% من القوى العاملة لدينا الذي يبلغ عددهم نحو 564 فرداً، يلعبون كذلك أدواراً هامة في تحقيق إنجازات مجموعة شاكر. ومعاً، يتعاون فريقنا المتنوع بشكل متناغم لتحقيق أهدافنا، ما يعكس مكان عمل يتم فيه تقدير الجميع لمهاراتهم وقدراتهم الفريدة.

وتماشياً مع رؤية السعودية 2030 وأهداف المملكة لتعزيز فرص العمل المحلية، تركز مجموعة شاكر بشكل استراتيجي على السعودية ضمن القوى العاملة لديها. وقد حققت الشركة تقدماً كبيراً في هذه المبادرة، حيث نفذت برنامجاً قوياً للسعودية يساهم بشكل فعال في التوسع الشامل للقوى العاملة المحلية.

واعتباراً من عام 2023، تفتخر مجموعة شاكر بتحقيق معدل توظيفين جدير بالثناء بنسبة 37%، أي ما يعادل نحو 237 موظفاً. ويؤكد هذا الإنجاز التزامنا الراسخ بتطوير وتمكين المواهب المحلية.



إجمالي  
**641**  
موظفاً

تفتخر مجموعة شاكر بتحقيق  
معدل توظيفين جدير بالثناء بنسبة  
**37%**

**77**  
موظفة  
**564**  
موظفاً

# تعزير ثقافة

## التعلم والتطوير المستمران

تولي مجموعة شاكر أولوية خاصة للتعلم والتطوير المستمران للحفاظ على القوى العاملة الماهرة والمتحفزة. وفي هذا الإطار، تم تنفيذ البرامج والمبادرات التالية:

### أكاديمية شاكر للتعليم الإلكتروني:

تماشياً مع التزامنا بالتعلم المستمر، أنشأت مجموعة شاكر أكاديمية شاكر للتعليم الإلكتروني. مع مكتبة واسعة تضم أكثر من 80,000 دورة تدريبية، توفر هذه المنصة الرقمية للموظفين ثروة من المعرفة في مختلف المجالات. وتقدم الأكاديمية شهادات تدريب احترافية، ما يضمن بقاء قوانا العاملة على اطلاع بأحدث اتجاهات وتطورات الصناعة.

### نظام إدارة التعلم:

يضمن توفير نظام شامل لإدارة التعلم إمكانية وصول جميع موظفي الإدارة المالية إلى منصات التعلم المستمر على أساس شهري/ربع سنوي. وتساهم هذه المبادرة في إبقاء أعضاء الفريق على اطلاع دائم بالتحديثات وأفضل الممارسات.

### أكاديمية التدريب على الخدمات الفنية:

يعد إنشاء أكاديمية متخصصة تركز على التدريب على الخدمات الفنية بمثابة مركز لصفى المهارات الفنية وتعزير الخبرة والتأكد من تزويد الموظفين بأحدث المعارف والأدوات المطلوبة لأدوارهم.

### برامج تطوير الموظفين:

استكمالاً للمشاركة المجتمعية، يكرس قسم الشؤون المالية جهوده لتطوير الموظفين من خلال عدد من البرامج والدورات التدريبية وورش العمل المختلفة داخل الشركة وخارجها. وتهدف هذه المبادرات إلى توسيع مجموعات المهارات والتشجيع على الابتكار وتمكين الموظفين من التصدي للتحديات الجديدة.



### مبادرات التدريب على سلسلة التوريد:

وكانت مجموعة شاكر قد شاركت في برنامج تدريبي حكومي استهدف على وجه التحديد إدارة سلسلة التوريد. كان هدفنا هو مواصلة تطوير مهارات وقدرات موظفينا. إلا أنه قدم لنا فرصة تعليمية قيمة، حيث سلط الضوء على قدرتنا على التكيف وإيجاد حلول جديدة عند مواجهة أية عقبات. إننا ملتزمون بالتحسين المستمر لأساليب التدريب والتطوير لدينا لدعم موظفينا والشركة ككل بشكل فعال .

نحن في مجموعة شاكر، ندرك جيداً أهمية تلبية الطبيعة العالمية لأعمالنا. ولهذا السبب نقوم بتزويد موظفينا ببرامج تدريبية متخصصة وشهادات دولية في إدارة سلسلة التوريد. ولا يساهم هذا في تحسين خبراتهم فحسب، بل يتماشى أيضاً مع اهتمامنا بمواكبة معايير الصناعة العالمية.

وفيما نسعى جاهدين للتحسين المستمر، فإننا ندرك أنه ليس كل مسعى يؤدي إلى النتائج التي نأمل فيها.

# ضمان مشاركة الموظفين ورضاهم

نفذت مجموعة شاكر عدداً من التدابير لتهيئة بيئة عمل  
من التدابير لتهيئة بيئة عمل  
إيجابية

نفذت مجموعة شاكر عدداً من التدابير لتهيئة بيئة عمل  
إيجابية، بهدف استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم  
وإشراكهم على المدى الطويل. وإدراكاً منا لحقيقة  
أن رضا الموظفين ومشاركتهم عنصران حيويان لفريق  
مالي عالي الأداء، فقد تبنت الشركة الاستراتيجيات  
التالية:

## بناء فرق العمل عبر الأنشطة الخارجية

لتعزيز العمل الجماعي وتعزيز الشعور بروح الفريق  
الواحد داخل الشركة، تنظم الشركة أنشطة خارجية  
بانتظام. وتمتد هذه الأحداث إلى ما هو أبعد من بيئة  
العمل التقليدية، حيث توفر للموظفين فرصاً للتواصل  
على المستوى الشخصي وتعزيز العلاقات والتعاون  
بشكل أكثر فعالية.

## حل المشكلات وإشراك الموظفين

تتعامل الشركة بشكل استباقي مع المخاوف أو  
المشكلات التي قد تنشأ بين الموظفين. ومن خلال  
الاستماع إلى مدخلاتهم وإشراكهم في عملية الحل،  
تضمن الشركة أن يظل مكان العمل ملائماً للإنتاجية  
والرضا الوظيفي والرفاهية العامة.

## برامج الاحتفالات والتكريم:

بالإضافة إلى أنشطة بناء فرق العمل، تعمل مجموعة  
شاكر بنشاط على تعزيز ثقافة الاحتفال والتكريم. وتسلط  
الأحداث الخاصة مثل جائزة الرئيس التنفيذي وبرنامج  
نجوم الشهر الضوء على الإنجازات والمساهمات  
المتميّزة لهم. ولا تساهم تلك المبادرات في تعزيز  
الروح المعنوية لهم فحسب، بل وتخلق أيضاً بيئة عمل  
إيجابية يشعرون فيها بالتقدير والاحترام.



### فعالية اللقاء الشتوي:

تذهب مجموعة شاكر إلى ما هو أبعد من الأنشطة الروتينية من خلال تنظيم المناسبات الخاصة مثل مخيم التجمع الشتوي. وتوفر هذه التجمعات فرصة فريدة للموظفين للاسترخاء والتواصل ومعايشة ذكريات دائمة ما يعزز من شعورهم بالصدقة المتميزة.

### قناة التحدث:

في إطار التزامنا بالتواصل المفتوح، أطلقت مجموعة شاكر قناة "Speak Up". وتشجع هذه المنصة الموظفين على مشاركة ملاحظاتهم أو اقتراحاتهم أو مخاوفهم، ما يضمن سماع أصواتهم والمساهمة بنشاط في بيئة عمل شفافة وسريعة الاستجابة.

### خصم الشركات وطول للتمويل:

لتعزيز تجربة الموظفين الشاملة، تقدم مجموعة شاكر خصومات الشركات وطول للتمويل، ما يضيف مزيداً من القيمة إلى الجانب المالي للتوظيف فحسب، بل ويؤكد على التزامنا بدعم الرفاهية والأمن المالي لموظفينا.

### المشاركة المجتمعية:

لكونها مشارك نشط في مبادرات المجتمع الاجتماعي، تقوم مجموعة شاكر بإشراك موظفيها بطرق هادفة خارج مواقع العمل. ولا تساهم هذه المشاركة في تحقيق الصالح العام فحسب، بل وتعزز أيضاً من شعورهم بالانتماء للمجتمع.

وفي سوق عمل يتسم بالمنافسة المتزايدة، ركزت أنشطتنا في عام 2023 على تطوير مقترحات الموظفين لضمان الاحتفاظ بهم ومكافأتهم. وتشمل هذه الاستراتيجية المكافآت المالية وغير المالية.

# بناء مستقبل أقوى: تمكين كل منزل

تختتم مجموعة شاعر عام 2023 بإنجاز، بعد أن حققت خطوات كبيرة في الابتكار والكفاءة التشغيلية وخدمة العملاء. تميز العام بالسعي الدؤوب للتميز، مما عزز مكانتنا كشركة رائدة في مجال معدات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والأجهزة المنزلية في المملكة العربية السعودية. وخلال هذه الرحلة، ظلّ مبدأنا التوجيهي ثابتاً - تمكين كل منزل.

بدافع من هذه المهمة، استثمرت مجموعة شاعر استراتيجياً في التكنولوجيا وتطوير المنتجات. أدى هذا التركيز على الابتكار إلى تشكيلة منتجات أكثر تنوعاً، مما منح العائلات تحكماً أكبر وراحة أكبر داخل منازلهم. وعلاوة على ذلك، يضمن الالتزام بالكفاءة التشغيلية التسليم السريع والفعال، مما يضمن وصول هذه الحلول المبتكرة إلى عملائنا في الوقت المناسب.

وتدرك مجموعة شاعر أهمية خدمة العملاء الاستثنائية، لذلك تقدم نهجاً متعدد القنوات يمكن من اتخاذ قرارات مستنيرة وخلق بيئات معيشية مريحة. يمتد هذا الالتزام إلى ما بعد المبيعات الأولية، حيث يضمن دعم ما بعد البيع المعترف به في المجال حصول العملاء على مساعدة موثوقة وفي الوقت المناسب.

وتظل الاستدامة قيمة جوهرية في مجموعة شاعر، حيث نروج بنشاط لحلول توفير الطاقة، ونقدم أجهزة تكييف وتدفئة وتجهيزات منزلية يمكنها تقليل استهلاك الطاقة بشكل كبير.

مع تقدمنا، تظل مجموعة شاعر ملتزمة بالبناء على أساساتها القوية. سنستمر في الاستفادة من التكنولوجيا المتطورة، وإعطاء الأولوية للكفاءة التشغيلية، وتقديم خدمة استثنائية للعملاء. جنباً إلى جنب مع موظفينا المهرة والمخلصين، وبدعم من التزامنا الراسخ بالاستدامة، فإن مجموعة شاعر تعمل على تشكيل مستقبل أكثر إشراقاً لكل من شركتنا والمملكة العربية السعودية ككل.



ملحق 1

الحكومة

المؤهلات والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة  
وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية ووظائفهم  
الحالية والسابقة:

#### (أ) أعضاء مجلس الإدارة

**عبد الإله بن عبد الله أبونيان**  
رئيس مجلس الإدارة

#### المؤهلات:

بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الملك سعود

#### الخبرات:

- العضو المنتدب في شركة لفانا القابضة وهي شركة مساهمة مقفلة من عام 2016 وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي في شركة لفانا القابضة وهي شركة مساهمة مقفلة من عام 2011 وحتى 2016.
- خبرة واسعة في عضويات مجالس إدارات الشركات الكبرى / خبرة في تطوير الأعمال الاستراتيجية والمبيعات والتسويق.
- مهارات متميزة في القيادة والاتصال والتعامل مع الآخرين
- مهارات عالية في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي.
- تولى العديد من المناصب القيادية والتنفيذية في عدة شركات عامة وخاصة تجارية وصناعية.



الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها
مساهمة مقفلة	الرئيس التنفيذي في شركة لفانا القابضة	مساهمة مدرجة	رئيس مجلس إدارة شركة الحسن غازي إبراهيم شاكراً
مساهمة مقفلة	شركة طول الاتصالات	ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس إدارة شركة الترا الطبية
مساهمة مدرجة	شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق	مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار لشركة لفانا القابضة
		مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية لشركة رافال
		مساهمة مقفلة	شركة أبونيان للاستثمار القابضة
		ذات مسؤولية محدودة	شركة إل جي شاكراً
		ذات مسؤولية محدودة	شركة همّة كابيتال

# تكوين أعضاء مجلس الإدارة

وبالنظر إلى تشكيل مجلس الإدارة فإنه يحقق التوازن المناسب والمتوافق مع معايير الاستقلالية وفق متطلبات هيئة السوق المالية، بحيث لا يقل عن ثلث أعضاء المجلس من الأعضاء المستقلين، الذي ينعكس بدوره على جودة اتخاذ القرارات بالإضافة إلى الالتزام مع المتطلبات النظامية.

نصت المادة 17 من النظام الأساسي للشركة على أن يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من سبعة (7) أعضاء ويشترط أن يكونوا أشخاصاً من ذوي الصفة الطبيعية تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن أربع سنوات ويجوز إعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة لدورات أخرى وفق إجراءات الانتخاب والترشح بناءً على الأنظمة المرعية والضوابط التي تضعها الجهة المختصة.

يبين الجدول التالي أسماء أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية وتصنيف عضويتهم:

إسم عضو مجلس الإدارة	الصفة	تصنيف العضوية
عبد الإله بن عبد الله أبونيان	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
مصعب سليمان المهيدب	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل
عبد الرؤوف وليد البيطار	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
عزام سعود المدهيم	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
عيد بن فالح الشامري	عضو مجلس الإدارة	مستقل
رشيد عبدالرحمن الرشيد	عضو مجلس الإدارة	مستقل
حسام علي شكشي	عضو مجلس الإدارة	مستقل

10	عضو مجلس إدارة مجموعة اللطيفية للمقاولات	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
11	عضو مجلس إدارة المهيدب لخدمة المجتمع	داخل المملكة	مؤسسة خيرية غير ربحية
12	عضو مجلس إدارة شركة المخازن الكبرى	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
8	رئيس مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
9	نائب رئيس مجلس إدارة شركة الهوشان	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
10	نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للحرف والصناعات اليدوية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
11	عضو مجلس إدارة و لجنة المراجعة ولجنة الحوكمة والمخاطر لشركة التصنيع الوطنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
12	مجموعة المهيدب	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
13	شركة جي ال ال السعودية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
14	عضو مجلس إدارة ولجنة الثقافة والترفيه غرفة الرياض	داخل المملكة	جهة حكومية
15	مجلس الشركات العائلية الخليجي	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
16	شركة صبار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
17	أمناء منتدى الرياض الاقتصادي	داخل المملكة	جهة حكومية

## مصعب بن سليمان المهيدب

### نائب رئيس المجلس ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

#### المؤهلات:

- ماجستير إدارة أعمال - جامعة ليفربول - المملكة المتحدة - 2008م.
- بكالوريوس العلوم، إدارة الأعمال (تخصص المالية) - جامعة ميامي، فلوريدا - الولايات المتحدة الأمريكية - 1999م.

#### الخبرات:

- رئيس مجلس الادارة لشركة سدره للاستثمار من عام 2020 وحتى الآن.
- رئيس مجلس الادارة لشركة ابدأ الابداع من عام 2020 وحتى الآن.
- رئيس مجلس الادارة لمجموعة مصدر من عام 2019 وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي للمهيدب للترفيه الاستثماري من عام 2019 وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي لمجموعة مصدر من عام 2004 وحتى 2019.
- مدير المشاريع والأصول لشركة المخازن الكبرى من عام 2001 وحتى 2004.
- محلل مالي واقتصادي في بنك جيفينور بالولايات المتحدة الأمريكية من عام 2000 وحتى 2001.



أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
1	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	رئيس منظمة رئاسة الشباب العالمية، القسم السعودي
2	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	رئيس مجلس إدارة إنسياد المعهد السعودي لإدارة الأعمال
3	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة شركة دور للضيافة
4	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس إدارة الاتحاد السعودي للرمية
5	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس إدارة شركة ثبات للمقاولات
6	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة شركة أصالة للتطوير العقاري
7	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	عضو مجلس إدارة شركة الابداع للاستثمار العقاري
8	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة شركة اسمنت البادية
9	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة شركة الريان
1	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	نائب رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الحسن غازي إبراهيم شاعر
2	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	رئيس مجلس إدارة وعضو اللجنة الاستراتيجية لمجموعة مصدر لمواد البناء
3	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	رئيس مجلس إدارة غولدمان ساكس السعودية
4	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	رئيس مجلس إدارة إنديفور السعودية
5	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	رئيس مجلس إدارة شركة سدره للاستثمار
6	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	رئيس مجلس إدارة شركة ابدأ الإبداع للترفيه
7	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	رئيس مجلس إدارة شركة ديلي ميلز

8	شركة اللحوم الشهية للحوم الطازجة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
9	شركة لماء القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
10	شركة إي اف اس أي ام لإدارة المرافق	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
11	شركة امهي للتموين	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
12	شركة رواد الاتحاد للتدريب	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
13	شركة وورث السعودية العربية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
14	شركة شرقية للتلول الشبكات للاتصالات وتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

## عبد الرؤوف بن وليد البيطار

عضو مجلس الإدارة



### المؤهلات:

بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة سيراكيوس الأمريكية - 1982م.

### الخبرات:

- عضو مجلس إدارة شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر منذ عام 2009م وحتى الآن.
- 30 سنة خبرة في الشركات ذات المجال الصناعي مهارات متميزة في القيادة والاتصال الفعال ومهارات عالية في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي.

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة
1	شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	1	شركة الشرق الأوسط للكابلات المتخصصة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة		
2	المصنع السعودي لعزل الأنابيب	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	2	شركة تبريد المناطق - سعودي تبريد	داخل المملكة	مساهمة مقفلة		
3	شركة مجموعة العزل الخليجية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	3	المدير التنفيذي لشركة مصنع المنهل للمياه و شركة مصنع نستله للمياه	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة		
4	شركة مصنع الشرق الاوسط للقوالب المعدنية والبلاستيك	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	4	شركة النخبة للأطعمة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة		
5	شركة مصنع الينابيع للمربطات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة						
6	شركة موادنا المحدودة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة						
7	شركة الجيل المتكامل للاتصالات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة						

## عيد بن فالح الشامري

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة



### المؤهلات:

بكالوريوس علوم إدارة صناعية مع مرتبة الشرف - من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - 1989م

### الخبرات:

- 2022م - حتى الآن مستشار متفرغ.
- 2021 - 2022م: مستشار بقطاع الصناعة والثروة المعدنية.
- 2008-2020م: الرئيس التنفيذي لشركة إثراء المالية.
- 2007-2008م: نائب المدير العام في شركة السيف للاستثمار.
- 2005-2007م: الرئيس التنفيذي في مكتب عيد الشامري للإستشارات المالية والإدارية.
- 2001-2005م: الرئيس التنفيذي لشركة إنمائية.
- 2001-1996م: مدير إدارة الدمج والإسحتواذ والاستثمار المباشر في البنك الأهلي التجاري.
- 1993-1996م: مدير أول إدارة تمويل الشركات والاستشارات المالية في البنك السعودي الأمريكي.
- 1990-1992م: مراجع حسابات براس ووتر هاوس، أوهيو، الولايات المتحدة الأمريكية.
- 1989-1990م: كبير مراجعي الحسابات بصندوق التنمية الصناعية السعودي.
- 1987-1988م: متدرب بالبنك السعودي الدولي، لندن، المملكة المتحدة.
- 15 سنة عضو مجلس إدارة شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلية.
- 15 سنة رئيس لجنة المراجعة شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلية.
- 15 سنة عضو لجنة الحوكمة والترشيحات بشركة الدريس للخدمات البترولية والنقلية.

الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الإستثمار بشركة أمانة للتأمين التعاوني	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الحسن غازي إبراهيم شاك
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة بالبنك السعودي الفرنسي	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت بشركة الدريس للخدمات البترولية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة اليتكو	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة بشركة مقاولات الخليج للشحن والتفريغ
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة شركة السيف آر دي بي للبريكسات	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة بشركة المراعي

## عزام بن سعود المديهم

عضو مجلس الإدارة



### المؤهلات:

بكالوريوس هندسة ميكانيكية مع مرتبة الشرف - من جامعة الملك سعود.

### الخبرات:

- 2023 حتى تاريخه الرئيس التنفيذي في الخزف السعودي
- ديسمبر 2020-2023 الرئيس في شركة ابونيان التجارية
- 2017 نوفمبر 2020 الرئيس التنفيذي لشركة الحسن غازي إبراهيم شاك.
- 2011-2017 المدير العام في شركة مصدر لمواد التجارة.
- 2007-2010 المدير العام المكلف في مصدر لمواد التجارة.
- 2001-2007 مدير مشتريات ومدير مستوعات مكلف في مصدر لمواد التجارة.
- 1998-2001 مدير مبيعات اقليمي - المنطقة الوسطى في المهيدب للأغذية.
- 1996-1998 مهندس تصنيع في شركة الإلكترونيات المتقدمة.

الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	1 شركة مصدر للتجهيزات الفنية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	1 شركة الحسن غازي إبراهيم شاك
مساهمة مقفلة	خارج المملكة	2 رئيس مجلس إدارة شركة خدمات الطاقة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	2 عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة شركة حلول للاتصالات
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	3 مدير مبيعات اقليمي في شركة المهيدب للأغذية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	3 عضو مجلس إدارة و لجنة الترشيحات و لجنة الحوكمة لشركة العربية للأنياب
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	4 مدير عام في شركة المهيدب لمواد التجارة (مصدر لمواد التجارة)	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	4 الرئيس التنفيذي لشركة الخزف السعودي
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	5 الرئيس التنفيذي لشركة الحسن غازي إبراهيم شاك			
مساهمة مقفلة	خارج المملكة	6 رئيس مجلس إدارة شركة الرؤية الحديثة			
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	7 رئيس لشركة أبونيان التجارية			

## رشيد بن عبدالرحمن الرشيد

عضو مجلس ادارة



### المؤهلات:

دبلوم عالي بنظم تقنية المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود في الرياض.

### الخبرات:

- 2019 - 2022 عضو مجلس المديرين لشركة الابرار المتكاملة للاتصالات السعودية في الرياض.
- 2008 - 2022 عضو مجلس الإدارة لشركة اعمال المياه و الطاقة الدولية في الرياض.
- 2019 - 2021 رئيس مجلس المديرين لشركة تبريد وادي الظهران في الخبر.
- 2020 - 2021 رئيس مجلس المديرين لشركة تغطية الشبكة للإتصالات في الرياض.
- 2017 - 2019 المالك لشركة الرمز للعقارات في الرياض.
- 2014 - 2019 عضو مجلس المديرين لشركة الموانئ والقطارات العالمية في الرياض.
- 2015 - 2021 رئيس مجلس المديرين لشركة تبريد الرياض السعودية في الرياض.
- 2008 - 2021 عضو مجلس الإدارة لشركة تبريد المناطق السعودية في الخبر.
- 2009 - 2021 رئيس مجلس المديرين لشركة تبريد السعودية للتشغيل و الصيانة في الخبر.
- 2009 - 2021 رئيس مجلس المديرين لشركة تبريد الظهران السعودية في الخبر.
- 2011 - 2021 العضو المنتدب لشركة تبريد المناطق السعودية في الخبر.
- 2011 - 2021 عضو مجلس المديرين لشركة تبريد المنطقة المركزية في مكة المكرمة.
- 2015 - 2020 رئيس مجلس المديرين لشركة إنتاج مياه الرياض في الرياض.
- 2007 - 2014 الرئيس التنفيذي لشركة الشركة العربية لتنمية المياه و الطاقة (اكوا القابضة سابقاً) في الرياض.
- 2008 - 2014 عضو مجلس المديرين لشركة العربية اليابانية للأغشية في الرياض.
- 2008 - 2014 عضو مجلس المديرين لشركة ويلسون الشرق الأوسط للأنايب في الدمام.
- 2004 - 2011 عضو مجلس المديرين لشركة الشركة العربية لمشاريع المياه و الطاقة في الرياض.
- 2006 - 2009 عضو مجلس المديرين لشركة رابغ العربية للمياه و الكهرباء في جدة.
- 2006 - 2009 عضو مجلس المديرين لشركة الشقيق للمياه و الكهرباء في جازان.
- 2000 - 2007 نائب رئيس المجموعة و المدير المالي لمجموعة عبدالله أبونيان في الرياض.

5	عضو لجنة المراجعة بشركة المراعي	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	5	عضو مجلس إدارة شركة إنمائية للاستثمار والتطوير العقاري	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
6	عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المسؤولية الإجتماعية بشركة طيبة للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	6	عضو مجلس إدارة شركة المركز السعودي للكلية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
7	عضو لجنة المراجعة بمؤسسة المسار الرياضي	داخل المملكة	مؤسسة حكومية				
8	عضو لجنة المراجعة بمؤسسة حديقة الملك سلمان	داخل المملكة	مؤسسة حكومية				

11	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تبريد الظهران السعودية	11	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس المديرين ورئيس لجنة المخاطر والمراجعة لشركة أعمال جازان للغاز
12	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة تبريد المناطق السعودية	12	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي
13	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس المديرين لشركة تبريد المنطقة المركزية	13	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة العذاة
14	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الموانع و القطارات العالمية	14	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات
15	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة إنتاج مياه الرياض	15	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة واللجنة التنفيذية لشركة رؤية العالمية للاستثمار
16	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تبريد الرياض				
17	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الرمز للعقارات				
18	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تبريد وادي الظهران				
19	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس المديرين لشركة الابراج المتكاملة للاتصالات السعودية				
20	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة تغطية الشبكة للاتصالات				
21	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	رئيس مجلس المديرين لشركة زيلان العربية				

- 2006 - 2009 عضو مجلس الإدارة لمجموعة عبدالله أبونيان في الرياض.
- 2006 - 2009 عضو مجلس المديرين لشركة الشعبية للمياه و الكهرباء في جدة.
- 1998 - 2000 استشاري معلومات إدارية أول لمكتب الراشد محاسبون قانونيون في الرياض.
- 1996 - 1997 استشاري إداري أول لمكتب الراشد محاسبون قانونيون في الرياض.
- 1993 - 1995 استشاري إداري لمكتب الراشد محاسبون قانونيون في الرياض.
- 1992 - 1993 مبرمج كمبيوتر و محلل نظم بالقوات الجوية الملكية السعودية (ب د م الدولية) في الرياض.
- 1988 - 1992 مبرمج كمبيوتر لشركة الإتصالات السعودية (STC) في الرياض.

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة مساهمة غير محدودة	داخل المملكة	خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة مساهمة غير محدودة	داخل المملكة	خارج المملكة
1	شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر	مساهمة مدرجة	داخل المملكة		1	شركة العربية لمشايح المياه و الطاقة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	
2	عضو مجلس إدارة و لجنة المراجعة لشركة أكوا باور	مساهمة مدرجة	داخل المملكة		2	شركة رايع العربية للمياه و الكهرباء	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	
3	عضو مجلس إدارة و لجنة المراجعة لشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة		3	شركة الشقيق للمياه و الكهرباء	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	
4	شركة همة كابينال	مساهمة مقفلة	خارج المملكة		4	عضو مجلس الإدارة ونائب الرئيس والمدير المالي لمجموعة عبدالله أبونيان	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	
5	رئيس مجلس إدارة شركة الرمز للعقارات	مساهمة مقفلة	داخل المملكة		5	عضو مجلس المديرين لشركة الشعبية للمياه و الكهرباء	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	
6	عضو مجلس إدارة واللجنة التنفيذية و لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	مساهمة مقفلة	داخل المملكة		6	شركة العربية اليابانية للأغذية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	
7	شركة داتا فولت لتقنية المعلومات	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة		7	شركة ويلسون الشرق الأوسط للأنابيب	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	
8	شركة ترابط للاستثمار والتنمية	مساهمة مقفلة	داخل المملكة		8	عضو مجلس الإدارة لشركة تبريد المناطق السعودية	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	
9	عضو مجلس إدارة واللجنة التنفيذية و لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الخطوط السعودية للشحن	مساهمة مقفلة	داخل المملكة		9	شركة اعمال المياه و الطاقة الدولية	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	
10	شركة همة المالية المحدودة	مساهمة مدرجة	خارج المملكة		10	شركة تبريد السعودية للتشغيل و الصيانة	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	

## ب) أعضاء اللجان من خارج المجلس:

### لجنة المراجعة:

#### أحمد بن زكي الفريح عضو لجنة المراجعة



#### المؤهلات:

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الشارقة.
- البرنامج التنفيذي لمديري الشؤون المالية من جامعة شيكاغو.
- المعهد الدولي للتطوير الإداري - لوزان - سويسرا

#### الخبرات:

- 2023 - حتى تاريخه في الشركة الوطنية للشراء الموحد (نوبكو)
- 2018 - 2023 - المدير المالي لشركة قنوات الاتصالات السعودية STC.
- 2016-2018 المدير المالي للمدن الصناعية "مدن".
- من 2014-2016 مراقب مالي في شركة علم.
- من 2013-2014 مراقب مالي في شركة الارجان.
- من 2013-2005 كبير مراجعين في أرنست اند يونج.

#### حسام بن علي شبكشي عضو مجلس الإدارة



#### المؤهلات:

- التعليم التنفيذي - جامعة هارفارد ، كلية هارفارد للأعمال - من 2016 - 2023م.
- بكالوريوس العلوم في الاقتصاد مع مرتبة الشرف - من جامعة بنسلفانيا، كلية وارتنون لإدارة الأعمال - 1992م.

#### الخبرات:

- 2021 - حتى تاريخه: رئيس مجلس الإدارة.
- 2016 - 2021 نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة سراي كابيتال.
- 2007 - 2009 مدير عام منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في بنك ستاندرد شارتد. - دبي
- 1996 - 2002 مدير استثمار لشركة شبكشي للتنمية والتجارة.

الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو اللجنة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو اللجنة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	1 عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية الكورية لصيانة وإدارة الممتلكات (ممتلكات)	1 عضو لجنة المراجعة في شركة الحسن غازي ابراهيم شاكر	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	2 المختبر الخليجي لفحص المعدات الكهربائية	2 شركة حلول الوطن	مساهمة مقفلة	داخل المملكة
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	3 شركة تطوير الوادي	3 الشركة السعودية العمانية للاستثمار	مساهمة مقفلة	داخل المملكة
			4 شركة صلة الرياضية	مساهمة مقفلة	داخل المملكة
			5 شركة تطوير منطقة العقير	مساهمة مقفلة	داخل المملكة
			6 شركة الدرعية	مساهمة مقفلة	داخل المملكة
			7 سواني	مساهمة مقفلة	داخل المملكة
			8 شركة الامداد الذكي العقاري	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة

الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	1 مدير استثمار لشركة شبكشي للتنمية والتجارة	1 شركة الحسن غازي ابراهيم شاكر	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
ذات مسؤولية محدودة	خارج المملكة	2 مدير الخدمات المصرفية الاستثمارية في بنك ستاندرد شارترد	2 شركة ميديل ايست فنتشر بارتنرز	ذات مسؤولية محدودة	خارج المملكة
ذات مسؤولية محدودة	خارج المملكة	3 مدير عام منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في بنك ستاندرد شارتد	3 شركة جي بي مورجان السعودية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة
ذات مسؤولية محدودة	خارج المملكة	4 رئيس مجلس ادارة - نائب رئيس مجلس الإدارة - مؤسس لشركة سراي كابيتال	4 أوراسكوم للمناطق الصناعية	مساهمة مدرجة	خارج المملكة
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	5 عضو مجلس إدارة في الشركة المتحدة للإسكان والتعمير	5 رئيس مجلس الإدارة ومؤسس مؤسسة الثريا التعليمية	مساهمة مدرجة	خارج المملكة
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	6 عضو مجلس إدارة في شركة نايل سيتي للاستثمار		مؤسسة تعليمية	خارج المملكة



## لجنة الترشيحات والمكافآت:

### متعب بن علي القنيصي

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



#### المؤهلات:

- ماجستير الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية - من جامعة جامعة ولونجونج 2012-م.
- ماجستير الإدارة - من جامعة جامعة ولونجونج - 2011م.

#### الخبرات:

- 2023م- حتى تاريخه: المدير التنفيذي للموارد البشرية - صندوق تنمية الموارد البشرية.
- 2020م-2023م: مدير عام الموارد البشرية - مجموعة أبو نيان القابضة.
- 2018م- 2020م: مدير إدارة التطوير التنظيمي وإدارة الأداء - شركة الغاز والتصنيع الأهلية.
- 2017م-2018م: مدير الموارد البشرية لشركاء الأعمال - مطارات الرياض.
- 2014م-2017م: مدير الموارد البشرية - شركة سمة.

### محمد بن عبدالمحسن القرينيس

عضو لجنة المراجعة



#### المؤهلات:

- بكالوريوس هندسة كيميائية - جامعة الكويت - سنة 1999.

#### الخبرات:

- 2017-2021 : مدير قسم الأسهم المحلية والدخل الثابت في شركة الرائدة للاستثمار.
- 2015-2017 : مدير محافظ استثمارية في شركة جدوى للاستثمار
- 2008-2015: مدير قسم الاسهم المحلية في شركة الاهلي المالية.
- 2004-2008: مدير محافظ استثمارية في شركة HSBC.

الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو اللجنة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو اللجنة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها
الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدير قسم الأسهم المحلية والدخل الثابت - شركة الرائدة للاستثمار	مدير عام الموارد البشرية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - مجموعة أبو نيان القابضة
مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدير محافظ استثمارية - شركة جدوى للاستثمار	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر
مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدير قسم الاسهم المحلية - شركة الاهلي المالية	المدير التنفيذي للموارد البشرية - صندوق تنمية الموارد البشرية
مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدير محافظ استثمارية - شركة HSBC	مدير الموارد البشرية لشركاء الأعمال - مطارات الرياض
مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة		مدير الموارد البشرية - شركة سمة

الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو اللجنة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	أسماء الشركات التي يكون عضو اللجنة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها
الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدير قسم الأسهم المحلية والدخل الثابت - شركة الرائدة للاستثمار	عضو لجنة المراجعة لشركة الحسن غازي إبراهيم شاعر
مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدير محافظ استثمارية - شركة جدوى للاستثمار	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المراجعة لشركة طيبة للاستثمار
مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدير قسم الاسهم المحلية - شركة الاهلي المالية	مدينة المعرفة
مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدير محافظ استثمارية - شركة HSBC	عضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت في البنك السعودي للاستثمار
مدرجة ذات مسؤولية محدودة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة	الكيان القانوني مساهمة	مدرجة ذات مسؤولية محدودة		عضو في لجنة المراجعة ولجنة الاستثمار لمجموعة بن لادن

# اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة (4) أربعة إجتماعات خلال العام المالي 2023م،  
والمنتخب بواسطة الجمعية غير العادية في اجتماعها بتاريخ  
15/05/2022م، وكان حضور الأعضاء كما هو موضح في الجدول  
التالي:

#	اسم العضو	20-03-2023	25-05-2023	25-09-2023	12-12-2023	المجموع
1	السيد/عبدالله عبدالله أبو تيان (رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	4/4
2	السيد/مصعب سليمان المهيدب نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	4/4
3	السيد/عبدالرؤوف البيطار (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	4/4
4	السيد/عزام سعود المديهم (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	4/4
5	السيد/عبد بن فالح الشامري (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	4/4
6	السيد/ رشيد عبدالرحمن الرشيد (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	X	3/4
7	السيد/ حسام علي شيكشي (عضو مجلس الإدارة)	✓	✓	✓	✓	4/4

**بكر بن غازي درويش**  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



## المؤهلات:

بكالوريوس هندسة كهربائية - من جامعة الملك فهد للبترول  
والمعادن - 1998م.

## الخبرات:

- 2023م - حتى تاريخه: الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة - اللجنة  
الاولومبية والبارالمبية السعودية.
- 2020م - 2023م: الرئيس التنفيذي للأفراد والخدمات المشتركة -  
الهيئة السعودية للسياحة.
- 2019م - 2020م: الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - مشاريع  
الترفيه السعودية.
- 2011م - 2019م: مدير تنفيذي أول للموارد البشرية- بروكتور آند  
جامبل.
- 1999م - 2011م: مدير تنفيذي للموارد البشرية- بروكتور آند  
جامبل.

أسماء الشركات التي يكون عضو اللجنة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضو اللجنة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة الحس غازي إبراهيم شاكر	داخل المملكة		مساهمة مدرجة	1	مدير تنفيذي للموارد البشرية- بروكتور آند جامبل	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - محمية الأمير محمد بن سلمان	داخل المملكة		جهة حكومية	2	مدير تنفيذي أول للموارد البشرية - بروكتور آند جامبل	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة - اللجنة الاولومبية والبارالمبية السعودية	داخل المملكة		جهة حكومية	3	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - مشاريع الترفيه السعودية	داخل المملكة	جهة حكومية
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في نيوم	داخل المملكة		جهة حكومية	4	الرئيس التنفيذي للأفراد والخدمات المشتركة - الهيئة السعودية للسياحة	داخل المملكة	جهة حكومية

## اجتماع الجمعيات العامة للمساهمين خلال السنة المالية 2023م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها:

**عقدت الشركة خلال العام المالي 2023م اجتماع للجمعية العامة الغير عادية في يوم  
الاثنين بتاريخ 09/11/1444هـ الموافق 29/05/2023م حيث تضمن جدول الاعمال البنود  
الآتية:**

1. الاطلاع على القوائم المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2022م ومناقشتها.
2. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2022م ومناقشتها.
3. التصويت على تعيين مراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنتوي من العام المالي 2023م، والربع الأول من العام المالي 2024م، وتحديد أتعابه.
4. التصويت على تقرير مراجع الحسابات للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2022م.
5. التصويت على صرف مبلغ 1,206,564 ريال سعودي مكافأه لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2022م.
6. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2022م.
7. التصويت على تعديل النظام الأساس بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد.
8. التصويت على تعديل لائحة لجنة المراجعة وذلك بعد الموافقة على تعديل النظام الأساس.
9. التصويت على تعديل لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت وذلك بعد الموافقة على تعديل النظام الأساس.
10. التصويت على تعديل سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وذلك بعد الموافقة على تعديل النظام الأساس.
11. التصويت على تعديل سياسة ومعايير عضوية لمجلس الإدارة وذلك بعد الموافقة على تعديل النظام الأساس.
12. التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة عبدالله أبونيان التجارية والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالإله أبونيان وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عزام المديهي

وقد انعقد الاجتماع برئاسة السيد/ عبدالإله عبد الله أبونيان، رئيس مجلس الإدارة وبحضور السادة أعضاء مجلس الإدارة و اللجان حيث حضر كلاً من السيد/ مصعب المهيدب – نائب رئيس مجلس الإدارة، السيد/ عبدالرؤوف وليد البيطار، السيد/رشيد الرشيد، السيد/ عيد الشامري، السيد/ عزام المديهي، السيد/ حسام شبكشي، علماً بأن السيد/ عيد الشامري – رئيس لجنة المراجعة- ، والسيد/ حسام شبكشي -رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت.

## سياسة توزيع الأرباح

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح على ماورد في النظام الأساسي للشركة وعلى ماجاء في سياسة توزيع الأرباح المعتمدة بما لا يتعارض مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. وبحسب المادة 40 من النظام الأساسي للشركة وماجاء في سياسة توزيع الأرباح، يكون توزيع الأرباح على النحو التالي:

- 1- للجمعية العامة العادية – عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح – أن تقرر تكوين إحتياطيات وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة – قدر الإمكان – على المساهمين.
- 2- يجوز للجمعية العامة بناء على اقتراح مجلس الادارة ان تقرر صرف هذه الإحتياطيات وفقاً لأي متطلبات نظامية سبقت تاريخ اعتماد هذا النظام الأساس فيما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
- 3- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الإحتياطيات إن وجدت بموجب توصية من مجلس الإدارة وفقاً لما تقتضيه الأنظمة بهذا الشأن.
- 4- يجوز أن توزع الشركة أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بقرار من مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة المرعية والضوابط التي تضعها الجهة المختصة.

وبحسب ماجاء في سياسة توزيع الأرباح المعتمدة للشركة، فإنه يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد إستيفاء المتطلبات الآتية:

- أ- أن تفوض الجمعية العامة مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً
- ب- أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة
- ت- أن يتوافر لدى الشركة سيولة معقولة، وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها
- ث- أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

## وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

يوضح الجدول الاتي قائمة بأسماء وملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو أقربائهم في أسهم الشركة وأي تغيير في ملكيتهم خلال 2023م:

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام 2023		التغيير خلال العام 2023		نهاية العام 2023	
	نسبة الملكية	عدد الأسهم	نسبة التغيير	عدد الأسهم	نسبة الملكية	عدد الاسهم
عبد الإله عبد الله أبوتيان*	1.72%	830,533	0%	0	1.72%	830,533
عبد الرؤوف وليد البيطار**	6,6%	3,212,339	0%	0	6,6%	3,212,339
مصعب سليمان المهديب	0.0028569%	1378	0%	0	0.0028569%	1378
عبد بن فالح الشامري	0.0015860%	765	0%	0	0.0015860%	765
عزام سعود المديهم	-	-	-	-	-	-
رشيد عبدالرحمن الرشيد	-	-	-	-	-	-
حسام علي شبكشي	-	-	-	-	-	-

عدا الأشخاص المذكورين في البيان السابق لا يوجد لأي من كبار التنفيذيين أو أقربائهم أية مصلحة في أسهم الشركة أو أي من شركاتها التابعة.

\* ملكية غير مباشرة في أسهم شركة شاكر من خلال شركة عبد الإله عبد الله أبو نيان المحدودة المالكة لما نسبته 14.074% في شركة لفانا القابضة (المعروفة سابقاً بشركة ابراهيم عبد الله أبونيان وأولاده) المساهم مباشرة في شركة شاكر بعدد 5,891,362 سهم كما في 31/12/2023 بالإضافة إلى ملكية مباشرة لعدد 1378 سهم.

\*\* ملكية مباشرة لعدد 1378 سهم وملكية غير مباشرة في أسهم شركة شاكر من خلال ملكية مباشرة بنسبه 100% في شركة لماء القابضة المساهم في شركة شاكر بعدد 2,756,189 سهم كما هي 31/12/2023 وملكية غير مباشرة من خلال زوجته السيدة/ لما أبو خضرة الشريك في شركة أضواء الاسماعلية بنسبة 33% المساهم في شركة شاكر بعدد 1,378,097 كما في 31/12/2023

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة الأعضاء غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

1- عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم إن وجدت على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.

2- تنظيم لقاءات مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يتقدمون بها.

3- حضور أعضاء المجلس إجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح أسألتهم وتقديم اقتراحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بدوره بالرد عليها خلال الاجتماع.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

1. مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

### 1.1 ملخص عن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

1- تتكون مكافأة أعضاء مجلس مقابل الخدمات التي يقومون بها، من مبلغ مقطوع وقدره 200 ألف ريال سعودي لكل عضو وبما يتوافق مع الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية واللوائح الصادرة عن الجهات المختصة الرقابية والتنظيمية بهذا الخصوص.

2- يكون لكل عضو مجلس إدارة مقابل عضويته في اللجان المنبثقة من المجلس مكافأة بواقع (50,000) ريال سعودي، ويتم احتساب المكافأة السنوية اعتباراً من تاريخ موافقة المجلس على انضمام العضو إلى اللجنة. وتكون مكافأة عضو اللجنة من خارج المجلس (١٠٠,٠٠٠) ريال.

3- كما يكون لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بدل حضور جلسات المجلس قدره (3.000) ريال سعودي عن كل جلسة، ومبلغ وقدره (1,500) ريال سعودي بدل حضور عن كل اجتماع من اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس.

4- تكون مكافأة أمين سر المجلس مبلغ وقدره 50,000 ريال سعودي.

### 2.1 ملخص آلية تنفيذ السياسة

1- تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات في الشركة، التي تقوم بمراجعة جدول حضور اجتماعات المجلس ولجانه والمهام والمواضيع التي اضطلعوا بها والرفع للمجلس بالتوصية المناسبة لتحديد المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة. على أن تراعي لجنة المكافآت والترشيحات عند وضع التوصية المعايير التالية:

- أ- أن تكون المكافأة عادلة ومتناسبة من إختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها عضو مجلس الإدارة بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- ب- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
- ج- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة العضو.
- د- أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لإستقطاب الأعضاء ذو كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.

2- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إستشارية – بموجب ترخيص مهني إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضو مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي.

3- يجوز أن تكون مكافأة الأعضاء متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو وإختصاصاته والمهام المنوطة به وإستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الإعتبارات.

4- يجب أن لا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

5- إذا تبين أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء المجلس مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة، وتم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب على عضو المجلس إعادتها للشركة ويحق للشركة مطالبة بردها. كما إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية أي من أعضاء مجلس الإدارة، فلا يستحق العضو مكافأة ويجب عليه إعادة جميع المكافآت والبدلات التي صرفت له من الفترة التي أبطلت فيها عضويته.

6- يتم صرف المكافآت المقطوعة والبدلات لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان المنبثقة بموجب قرار من مجلس الإدارة بشكل سنوي وذلك بعد انتهاء السنة المالية دون الحاجة إلى عرض ذلك على الجمعية العامة. كما يجوز للمجلس أن يقوم بصرف بدل الحضور وغيرها من البدلات لأعضائه واللجان المنبثقة بعد انتهاء كل جلسة أو بشكل دوري حسب ما يراه مناسباً.

7- تقسم المكافأة السنوية بين عضوي مجلس الإدارة في حالة الأستقالة وتعيين عضو مجلس إدارة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين. كما تقسم المكافأة بين أعضاء المجلس في حالة إنتهاء دورة المجلس والبدء بدورة جديدة وذلك بحسب تاريخ بدء الدورة. وينطبق هذا التقسيم على أعضاء اللجان كذلك.

### 3.1 ملخص عن سياسة مكافآت كبار التنفيذيين

وضعت سياسة المكافآت للإدارة التنفيذية عدة معايير رئيسية يتم على أساسها تحديد هذه المكافآت ومن أهمها:

- الاستقطاب والمحافظة على أفضل الكفاءات.
- التحفيز ورفع مستوى أداء الموظفين لتحقيق أهداف الشركة السنوية ولتعكس وتتناسب مع المهام والمسؤوليات.
- الربط بين أداء الموظفين وأهداف الشركة السنوية.
- منح المكافأة يكون بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
- تكون المكافأة ومؤشر الأداء المرتبط بها واضح وقابل للقياس ومرتبطة بالأداء المؤسسي ككل والأداء الشخصي لكل الموظفين، حيث تدفع المكافآت فقط على أساس نتائج عملية تقييم الأداء.

## مكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه:

أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 04/05/2023م بمنح المكافأة السنوية عن العام 2022م، لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والتي تم إقرارها من قبل الجمعية العامة غيرالعادية بتاريخ 29/05/2023م، وذلك وفقاً للبيان التالي:

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				مبلغ معين
			المجموع	الاسهم الممنوحة (يتم ادخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر لو كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينيه	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	
ثانياً: الأعضاء الغير تنفيذيين:													
-	212,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000	200,000	1. عبدالإله بن عبدالله أبو تيان
-	212,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000	200,000	2. عزام بن سعود المديهي
-	212,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000	200,000	3. عبدالرؤوف بن وليد البيطار
-	636,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36,000	600,000	المجموع

### إيضاح:

\* مبلغ ثابت: عضوية مجلس الإدارة: 200,000 ريال سعودي + عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت: 44,658 ريال سعودي.

\*\* مبلغ ثابت: عضوية مجلس الإدارة: 200,000 ريال سعودي + عضوية لجنة التدقيق: 50,000 ريال سعودي.

\*\*\* مبلغ ثابت: انضم إلى مجلس الإدارة في بداية الدورة المنعقدة في 25/05/2022 وبالتالي كان يحق له الحصول على مكافأة عضوية المجلس بمبلغ 103,282 ريال سعودي. بالإضافة إلى ذلك، انضم إلى لجنة الترشيحات والمكافآت في 27/07/2022، وبالتالي كان يحق له الحصول على مكافأة إضافية قدرها 44,658 ريال سعودي.

\*\*\*\* مبلغ ثابت: انضم إلى مجلس الإدارة في بداية الدورة

عدا ما تم بيانه في الجداول أعلاه لم تدفع الشركة لأي من أعضاء مجلس الإدارة سواء بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				مبلغ معين
			المجموع	الاسهم الممنوحة (يتم ادخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر لو كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينيه	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	
أولاً: الأعضاء المستقلين:													
-	255,185	-	-	-	-	-	-	-	-	-	255,185	-	1. *مصعب بن سليمان المهديب
-	266,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	266,500	-	2. **عبد بن فالج الشامري
-	161,440	-	-	-	-	-	-	-	-	-	161,440	-	3. ***صام بن علي شيكشي
-	115,282	-	-	-	-	-	-	-	-	-	115,282	-	4. ****رشيد بن عبدالرحمن الرشيد
-	798,407	-	-	-	-	-	-	-	-	-	798,407	-	المجموع

## مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

يوضح الجدول أدناه ما حصل عليه أعلى خمسة من كبار التنفيذيين من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة							المكافآت المتغيرة						
	رواتب	بدلات	مزايا عتيبة	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الدسهم الممنوحة (يتم ادخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس ان وجدت	المجموع الكلي	
إجمالي مكافآت أعلى خمسة من كبار التنفيذيين من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي	5,324,472.00	1,929,528.00	-	7,254,000.00	-	-	-	-	-	-	0	4,770,000.00	12,024,000.00	
المجموع	5,324,472.00	1,929,528.00	-	7,254,000.00	-	-	-	-	-	-	0	4,770,000.00	12,024,000.00	

(\*) التزمت الشركة بالإفصاح عن مكونات مكافأة كبار التنفيذيين الإجمالية، وذلك تماشياً مع متطلبات الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. ولكن حفاظاً على مصالح الشركة ومساهمتها وموظفيها، وتجنباً لأي ضرر قد يحدث نتيجة الإفصاح عن تفاصيل مكافآت كبار التنفيذيين حسب المنصب، لم تقم الشركة بالإفصاح عن التفاصيل وفقاً للملحق رقم (1) من لائحة حوكمة الشركات

## وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة -أو معلومات العقود والأعمال التي تكون الشركة طرفاً فيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

• بعد أن توقفت الشركة من توحيد القوائم المالية لشركة إل جي شاعر المحدودة في تاريخ 26/5/2014م اعتبرت شركة إل جي شاعر شركة تابعة (طرف ذات علاقة) والمتعارف عليه في الأصول المحاسبية أن يتم تصنيف أي عملية مع شركة تابعة تحت مسمى طرف ذوو علاقة وبالتالي فقد بلغت المشتريات من الشركة التابعة إل جي شاعر بقيمة 671 مليون ريال وهي عبارة عن مشتريات مكيفات وذلك في سياق الأعمال والنشاط التجاري في مجال الشركة وقد بلغ الرصيد بنهاية سنة 2023م مبلغ وقدره 163 مليون ريال مستحقة للشركة التابعة.

كما أنه لم يكن هناك أي أعمال أو عقود كانت الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بهم خلال العام المالي 2023م، عدا ماتم ذكره في هذا التقرير.

## مكافأة أعضاء اللجان:

### أ- لجنة المراجعة:

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة:			
1. احمد بن زكي الفريح	100,000	7,500	107,500
2. *محمد بن عبدالمحسن القرينيس	56,644	7,500	64,144
المجموع	156,644	15,000	171,644

\*مكافأة ثابتة: انضم لعضوية لجنة المراجعة في بداية الدورة المنعقدة بتاريخ 25/05/2022م

### ب- لجنة الترشيحات والمكافآت:

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة:			
1. بكر بن غازي درويش	56,644	1,500	58,144
2. **هند بنت خالد الزاهد	56,644	1,500	58,144
3. والثيوس كورنيلز ماتيس	100,000	1,500	101,500
المجموع	213,288	4,500	217,788

\*مكافأة ثابتة: انضم لعضوية لجنة الترشيحات والمكافآت في بداية الدورة المنعقدة بتاريخ 25/05/2022م.

\*\*مكافأة ثابتة: انضمت لعضوية لجنة الترشيحات والمكافآت في بداية الدورة المنعقدة بتاريخ 25/05/2022م.

سعيًا من مجلس الإدارة لتيسير أمور الشركة ومتابعة عملياتها ونشاطاتها اليومية وزيادة فاعلية التواصل بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنتين هما لجنتي المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، وافقت الجمعية العامة العادية على قواعد اختيار أعضاء تلك اللجان ومهامهم وتحديد مكافآتهم.

وفيما يلي وصف موجز لكل لجنة:

### أولاً: لجنة المراجعة:

- 1- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير المراجعة الداخلية، وتحديد أجره ومكافآته وتقييم أدائه والتوصية لمجلس الإدارة بعزله.
- 2- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة والتأكد من فاعليتها من خلال التقارير الدورية لإدارة المراجعة الداخلية أو غيرها وعن مدى كفاءة وفاعلية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإعداد تقرير يتضمن المقترحات والتوصيات في شأنه والرفع بها للمجلس.
- 3- الإشراف على خطط إدارة المراجعة الداخلية وأعمالها والتحقق من فاعليتها بما يتماشى مع الأنظمة والقوانين والأعراف المهنية بهذا الخصوص.
- 4- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- 5- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- 6- التأكد من استقلالية المراجعة الداخلية وتمكينها من أداء عملها بفعالية.
- 7- دراسة خطة المراجعة الداخلية والموازنة التقديرية لتنفيذها والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليها.
- 8- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية تتضمن سياسة مكتوبة لضبط حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة والتي قد تؤثر على أداء أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أو غيرهم من العاملين في الشركة ومعالجة أي حالة تعارض مصالح محتملة وغيرها، وأيضاً وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم ويجب أن تغطي هذه السياسة المتطلبات الواردة في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

### ث. مراجع الحسابات:

- 1- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التأكد من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- 2- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير المعتمدة ذات الصلة.
- 3- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم وجود تجاوز أو قصور في أداء مهامه والتحقق من عدم قيامه بمهام تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنثياتها حيال ذلك.
- 4- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- 5- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية وإبداء مرنثياته حيالها إن وجدت ومتابعة ما اتخذ بشأنها.
- 6- دراسة ومعالجة أي قيود على أعمال مراجع الحسابات من شأنها التأثير في قدرته على أداء أعماله ومهامه.
- 7- مناقشة مراجع الحسابات والاستفسار منه في حال الحاجة.

### ج. ضمان الالتزام:

- 1- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- 2- الإشراف على التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة بنطاق عملها.
- 3- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجربها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة وحالات تعارض المصالح المحتملة إن وجدت، وتقديم توصياتها بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- 4- الرفع إلى مجلس الإدارة في نطاق عملها بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.
- 5- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والافصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين. والتحقق من التزام الإدارة التنفيذية بها.
- 6- ضمان امتثال الشركة للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

### ج. رقابة تقنية المعلومات:

أقرت الجمعية العامة غيرالعادية بتاريخ 20/12/2017م لائحة عمل اللجنة المعدلة بتاريخ 29/05/2023م والتي تضمنت مهام إدارة المخاطر بالإضافة إلى باقي مهامها ومسئولياتها وقواعد وضوابط عملها ومكافآت أعضائها، حيث تتلخص مهام ومسئوليات لجنة المراجعة في الاتي:

### أ. تتولى اللجنة المهام والمسؤوليات الآتية:

- 1- مراجعة وإعادة تقييم مدى كفاية المهام والقواعد والضوابط التي تضمنتها هذه اللائحة من وقت لآخر، والتوصية بأي تغييرات مقترحة حولها وتضمينها في التقرير السنوي لتقديره لمجلس الإدارة والذي يقوم بإيداع نسخ كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرين يوماً على الأقل، لتزويد كل من رغب من المساهمين بنسخة منه، مالم يتم نشر ذلك التقرير عبر وسائل التقنية الحديثة.
- 2- مراجعة الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة.
- 3- اقتراح جميع لوائح وسياسات وإجراءات الشركة التي تضمن تنفيذ مهام اللجنة.
- 4- مراجعة أداء لجنة المراجعة ورفع تقرير كامل عن نشاط اللجنة إلى مجلس الإدارة.
- 5- التعامل مع أي نوع من الادعاءات من المبلغين وكذلك أي قضايا احتيال.
- 6- مراقبة أعمال الشركة والتحقق من السياسات والإجراءات التي تضمن سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتضمين ذلك في تقاريرها السنوية لعرضها على الجهة المختصة في الشركة، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

### ب. التقارير المالية:

- 1- النظر في القوائم المالية الأولية الربع سنوية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- 2- إبداء الرأي الفني بناء على طلب مجلس الإدارة فيما إذا كان التقرير السنوي لمجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- 3- دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.
- 4- مراجعة التقارير المقدمة من الإدارة المالية حول أداء الميزانية وتحليل الانحرافات بين المنصرف الفعلي والميزانية التقديرية المعتمدة.
- 5- البحث في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- 6- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- 7- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- 8- مراجعة القوائم المالية السنوية وتقارير مجلس الإدارة، والقوائم المرطية إذا قرر مجلس الإدارة إعدادها.

### ت. المراجعة الداخلية:



يجب على لجنة المراجعة العمل مع الإدارة العليا ومراجع الحسابات وإدارة المراجعة الداخلية للتأكد من الآتي:

- 1- فعالية الضوابط والأنظمة الرقابية لنظام معلومات الشركة.
- 2- أي نتائج وتوصيات ذات صلة من قبل المحاسب القانوني وإدارة المراجعة الداخلية مع ردود الإدارة عليها، بما في ذلك الجدول الزمني المتفق عليه لتنفيذ التوصيات على الضوابط وأدوات الرقابة، بما في ذلك تقليل المخاطر المتعلقة بتلك الضوابط الرئيسية.
- 3- فعالية وكفاءة نظم المعلومات الإدارية للشركة وغيرها من نظم تقنية المعلومات.
- 4- على اللجنة وإدارة المراجعة الداخلية والمحاسب القانوني تنسيق جهود المراجعة لضمان تغطية كاملة لنظام الضوابط ومجالات الخطر الرئيسية المتعلقة بتقنية المعلومات.

### خ. إدارة المخاطر:

- 1- وضع إستراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناء على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- 2- تحديد مستوي مقبل للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
- 3- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الأثنية عشر شهراً القادمة.
- 4- الإشراف على نظام إدارة المخاطر للشركة وتقييم فاعليته نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة: وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- 5- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراءات التحمل على سبيل المثال).
- 6- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلي مجلس الإدارة.
- 7- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- 8- ضمان توافر المواد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
- 9- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- 10- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- 11- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.
- 12- مراجعة ما قد يثيره مراجع الحسابات الخارجي من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

## بيان اجتماعات وحضور أعضاء لجنة المراجعة:

قامت لجنة المراجعة خلال العام المالي 2023م بعقد خمسة اجتماعات، وكان حضور الأعضاء كالتالي:

#	اسم العضو	01-02-2023	15-05-2023	25-07-2023	30-07-2023	01-11-2023	المجموع
1	السيد / عيد بن فالح الشامري (رئيس لجنة المراجعة)	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
2	السيد / أحمد بن زكي الفريح (عضو لجنة المراجعة)	✓	✓	✓	✓	✓	5/5
3	السيد / محمد عبدالمحسن القرينيس (عضو لجنة المراجعة)	✓	✓	✓	✓	✓	5/5

## نطاق عمل لجنة المراجعة خلال عام 2023م تمحور حول:

### أ- التقارير المالية وتقارير مراجع الحسابات من خلال يلي:

- 1- مراجعة القوائم المالية الاولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الادارة لضمان نزاهتها وعدالتها: مع إبداء الرأي والتوصيات لذلك.
- 2- مراجعة خطة التدقيق مع مراجع الحسابات الخارجي والتحقق من عدم تقديمه اعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء أي ملاحظات عليها.
- 3- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة الإجراءات التي اتخذت بشأنها .
- 4- التوصية لمجلس الادارة فيما يتعلق باختيار مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على أنشطة مراجع الحسابات وتقييم الأداء.

## ب-المراجعة الداخلية:

- 1- الرقابة والاشراف على أداء وأنشطة إدارة التدقيق الداخلي للشركة، وفقاً لخطة المراجعة الداخلية السنوية من أجل ضمان فاعليتها في تنفيذ الأنشطة والمهام المحددة لها.
- 2- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية للملاحظات التي تم تسجيلها على وحدات العمل والاقسام في الشركة.
- 3- ضماناً لمبدأ الاستقلالية، تقوم إدارة المراجعة الداخلية والمراجعين الخارجيين بتقديم تقارير مباشرة إلى لجنة المراجعة دون أي تدخل من أي جهة.

## ت- إدارة المخاطر:

اعتمدت لجنة المراجعة خطة التدقيق الداخلي لعام 2023م، وقد استهدفت على وجه الخصوص تحديد المخاطر داخل الشركة. كما تقوم اللجنة على أساس منتظم من خلال الاجتماعات المنعقدة بمناقشة وتتبع خطة التدقيق، بالإضافة الى التقارير والملاحظات التي تقدمها إدارة التدقيق الداخلي.

## نطاق عمل لجنة المكافآت والترشيحات خلال عام 2023م تمحور حول:

تم اعتماد لائحة لجنة المكافآت والترشيحات المحدثة من الجمعية العامة بتاريخ 29/05/2023م. ومن أبرز مهام اللجنة الآتي:

### أ.فيما يتعلق بالترشيحات:

تشمل مهام اللجنة، على سبيل المثال وليس الحصر، ما يلي:

1- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في الشركات التابعة لها.

2- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخله بالأمانة.

3- اعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الادارة التنفيذية.

10- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

11- مراجعة مكافآت لجان المجلس والتوصية بأي تعديلات بخصوصها وعرضها على المجلس لاعتمادها، كما يجوز أن تقوم اللجنة بتقديم توصياتها للمجلس في حال شغل أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس بتعيين أعضاء جدد عند الحاجة.

12- بناء على طلب الرئيس التنفيذي، تعيين وتحديد صلاحيات ومكافآت كبار المسؤولين التنفيذيين بالشركة (عدا الرئيس التنفيذي).

13- التأكد من وجود منهج تعريف وتوجيه فعال لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، بالإضافة إلى وجود برامج تعليمية مستمرة، ومراجعة فعاليتها بانتظام.

14- وضع معايير ومؤشرات أداء للإدارة التنفيذية تنسجم مع أهداف الشركة واستراتيجيتها، ومراقبة تنفيذها بالشكل الصحيح.

15- وضع آلية التعاقب الإداري لإدارة الشركة.

16- وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة

17- بناء على طلب الرئيس التنفيذي، استعراض وتقييم مؤشرات الأداء للإدارة التنفيذية والتوصية بتشكيل الهيكل التنظيمي للشركة والإدارة التنفيذية.

### ب.فيما يتعلق بالمكافآت:

تشمل مهام اللجنة، على سبيل المثال وليس الحصر، ما يلي:

1- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعي في تلك السياسة إتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

2- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسات المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

3- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

4- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

5- دون الإخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، يجب أن يراعي في سياسة المكافآت ما يلي:

6- انسجامها مع إستراتيجية الشركة وأهدافها.

7- أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتمييزها على المدى الطويل، كان ترتبط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.

8- أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.

9- انسجامها مع حجم وطبيعية ودرجة المخاطر لدى الشركة.

10- الأخذ في الاعتبار، ممارسات الشركات الأخرى، في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

11- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.

12- حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

13- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء كانت إصداراً جديداً أو أسهماً اشترتها الشركة لهذا الغرض.

## بيان اجتماعات وحضور أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

وقد عقدت اللجنة اجتماعان خلال العام المالي 2023م، ويوضح الجدول ادناه سجل الحضور:

#	اسم العضو	28-02-2023	26-03-2023	المجموع
1	السيد / حسام شيكشي (رئيس لجنة المكافآت والترشيحات)	√	√	2/2
2	السيد / مصعب المهديب (عضو لجنة المكافآت والترشيحات)	√	√	2/2
3	السيد / والثيوس كورنيلس ماتيس (عضو لجنة المكافآت والترشيحات)	√	√	2/2
4	السيد / بكر درويش (عضو لجنة المكافآت والترشيحات)	√	√	2/2
5	السيدة / هند الزاهد (عضو لجنة المكافآت والترشيحات)	√	√	2/2

تم اعادة تشكيل اللجنة بتوصية من مجلس الإدارة بتاريخ 15/10/2023 م لتصبح كالآتي:

#	اسم العضو
1	السيد / مصعب المهديب (رئيس لجنة المكافآت والترشيحات)
2	السيد / بكر درويش (عضو لجنة المكافآت والترشيحات)
3	السيد / متعب القنصي (عضو لجنة المكافآت والترشيحات)

## الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضاءه

لا توجد جهة خارجية تقوم بتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه في الوقت الحالي، كما أنه سابقاً كان للشركة تجربة في عام 2018 بتعيين احدى الجهات الخارجية لتقييم أداء مجلس الإدارة والوصول بممارسات مجلس الإدارة لأفضل معايير ومتطلبات الحوكمة.

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل

لم يفرض على الشركة أي عقوبات أو جزاءات جوهرية خلال العام المالي 2023م

## بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا يوجد

### إفصاحات الشركة على موقع تداول خلال العام المالي 2023م

#	تاريخ الإعلان	موضوع الإعلان
1	07/03/2023م	اعلان شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2022-12-31
2	03/04/2023م	إعلان إلحافي من شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر بخصوص مذكرة التفاهم الموقعة مع شركة "كاشو بايمنتس هولدينغ ليميتد"
3	08/05/2023م	إعلان شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة.
4	10/05/2023م	إعلان إلحافي من شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر بخصوص اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة.
5	16/05/2023م	اعلان شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023-03-31 (ثلاثة أشهر)
6	24/05/2023م	تعلن شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر لمساهميها الكرام عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
7	30/05/2023م	إعلان شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثاني)
8	30/05/2023م	إعلان إلحافي من شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر بخصوص نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثاني)
9	31/07/2023م	اعلان شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023-06-30 (ستة أشهر)
10	02/11/2023م	اعلان شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023-09-30 (تسعة أشهر)
11	13/12/2023م	اعلان شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم

## طلبات الشركة لسجل المساهمين

#	تاريخ ملف الملكيات	سبب الطلب
1	05/04/2023	أخرى
2	02/05/2023	الجمعية العامة
3	28/05/2023	الجمعية العامة
4	05/07/2023	أخرى
5	12/10/2023	أخرى
6	31/10/2023	أخرى
7	09/11/2023	أخرى
8	26/12/2023	أخرى
9	31/12/2023	أخرى

### الأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم:

العقود التي كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة موضحة بالجدول ادناه

الطرف ذوو العلاقة	صفة صاحب المصلحة	العقد	مدته	تاريخ ملف الملكيات
عبدالله بن عبدالله أبو نيان رئيس مجلس الإدارة	- ملكية مباشرة في شركة لفانا القابضة	- عقد صيانة تكييف سنوي مع شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر		- 24,840 ريال سعودي

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
9 فقرة ج	"يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر بشأن توزيع الأرباح على المساهمين، أو قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرطبة..."	لم يتم توزيع أرباح خلال العام المالي 2023م، وبالتالي لا تنطبق
13 فقرة ج	"...على مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية إلى الاجتماع إذا طلب ذلك مراجع الحسابات أو لجنة المراجعة أو عدد من المساهمين تمثل ملكيتهم ما نسبته (10%) على الأقل من رأس مال الشركة. ويجوز لمراجع الحسابات دعوة الجمعية إلى الانعقاد إذا لم يدعها مجلس الإدارة خلال ثلاثين يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات"	لم يطلب مراجع الحسابات خلال العام المالي 2023م، أو أي من المساهمين الذين يمثلون نسبة 10% عقد الجمعية العامة العادية، وبالتالي لا تنطبق
14 فقرة أ	على مجلس الإدارة عند إعداد جدول أعمال الجمعية العامة أن يأخذ في الاعتبار الموضوعات التي يرغب المساهمون في إدراجها ويجوز للمساهمين الذين يملكون نسبة (10%) على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده.	لم يتم إبلاغ الشركة بأي موضوعات يرغب المساهمين في إدراجها على جدول أعمال الجمعية التي عقدت خلال العام 2023م، وبالتالي لا تنطبق
39	التقييم	(المادة استرشادية)
44 فقرة 3	قيام رئيس مجلس الإدارة بإبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال المنافسة التي يزاولها عضو المجلس ..	لا تنطبق
67	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	(مادة استرشادية) لم تشكل الشركة لجنة مختصة لإدارة المخاطر، تشمل أعمال لجنة المراجعة بالإضافة إلى مهامها الإشراف على أعمال إدارة المخاطر
69	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	(مادة استرشادية) لم تشكل الشركة لجنة مختصة لإدارة المخاطر
82	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة- ما يلي: (1) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. (2) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها أو برامج التفاعل، وتأسيس صندوق مستقل للإئفاق على تلك البرامج. (3) إنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملين الشركة.	(المادة استرشادية)
84	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	(المادة استرشادية)
85	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي	(المادة استرشادية)
90 (4) فقرة (ب)	(4) بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حد: (ب) خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.	لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها وتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب على نتيجة الإفصاح بشكل مفصل وفقاً للمنصب لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (أ) الخاص بقرار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة (الرابعة والتسعين) من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	(المادة استرشادية)

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة:

يتمثل دور لجنة المراجعة (اللجنة) في شركة الحسن غازي ابراهيم شاكر (الشركة) في الاشراف على إجراءات التقارير المالية ومراجعتها وفق لائحة مهام اللجنة والمعتمدة من قبل الجمعية العامة بتاريخ 29/05/2023م ، بالإضافة إلى الإشراف على اعمال إدارة المخاطر. و تعتمد اللجنة في أعمالها على القوائم المالية المعدة من قبل إدارة الشركة و الاجتماعات الدورية مع مراجع الحسابات والتقارير الدورية و السنوية التي يعرضها على اللجنة و يعتمدها.

في ضوء ما تقدم واستناداً على التقارير الدورية، حيث تقوم لجنة المراجعة بالإشراف على أعمال المراجعة الداخلية في الشركة وذلك بمراجعة كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية بشكل عام وأيضاً مراجعة القوائم المالية على ضوء المعايير المحاسبية المعتمدة، وتوفير تقويم مستمر لنظام الرقابة الداخلية، والاهتمام بأي ملاحظات تبيّن لها والتعامل معها، ويأتي هذا ضمن أهداف مجلس الإدارة في الحصول على اقتناع معقول حول مدى سلامة وفعالية أداء نظام الرقابة الداخلية بالشركة. ومن خلال ما أسفرت عنه نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة، لم يلفت انتباه لجنة المراجعة ما يجعلها تعتقد ان هناك قصوراً جوهرياً يقتضي الإفصاح عنه، سوى بعض التأخير في تنفيذ اعمال المراجعة الداخلية نتيجة استقالة مدير المراجعة الداخلية بسبب الهجرة الى استراليا و أيضا شح السوق من ذوو الكفاءات لاعمال المراجعة الداخلية و قد تم تدارك ذلك من قبل لجنة المراجعة بتعيين شركة مرخصة للقيام بأعمال المراجعة الداخلية. وتواصل الشركة تحت اشراف اللجنة التقييم الدوري ومراجعة النظام الرقابي لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية وتحسين كفاءته و فاعليته، والالتزام بالقوانين والانظمة المعمول بها.

أوصت لجنة المراجعة لمجلس الادارة فيما يتعلق باختيار المراجع الداخلي والإشراف على أنشطة الشركة وتقييم الأداء وقد كانت التوصية بتاريخ 25/07/2023م.

المساهمة الاجتماعية:

تولي الشركة أهمية لعدد من المواضيع تتمثل في المساهمة الاجتماعية، البيئة، والحوكمة، وستواصل الشركة بدورها الاسهام في أعمال التحسين البيئي وتطوير أعمال الحوكمة لديها والاستمرار في مساعيها في المساهمة الاجتماعية، كما ستواصل الشركة دعم هيكل الحوكمة وتطويرها لتعزيز مبدأ الشفافية وتحقيق قيمة أعلى لمساهميننا، وستواصل الشركة مساعيها في المبادرات والابتكار في الجانب الاجتماعي، كما تسعى الشركة بدورها الى تحقيق التنمية المستدامة من خلال دعم مختلف المجالات، وتشجع موظفيها على العمل التطوعي والتعاون معها لتحقيق ذلك، ومن منطلق واجبها تجاه المساهمة البيئية بادرت الشركة في شهر مارس 2023م وبالشراكة مع شركة إل جي وبالتنسيق مع الجهات الحكومية بغرس أكثر من 500 شجرة تحت مبادرة (يلا أخضر).

ومن باب حرصها على دعم الصحة ونشر الوعي والحث على أهمية التبرع بالدم بالنسبة للمتبرع والمتبرع له، نظمت الشركة يوم التبرع بالدم في مقرها الرئيسي، وقد شارك فيه العديد من موظفيها. وفي إطار سعيها الدائم لترسيخ مبادئ المسؤولية الاجتماعية نظمت الشركة مبادرة للتبرع بالتنسيق مع جمعية البر الأهلية في الرياض، وتم توفير صناديق مخصصة لجمع التبرعات من المستلزمات العينية في مقرها الرئيسي، و بادر الموظفون بجمع التبرعات العينية التي ارادوا التبرع بها.

وفي ظل مساهمات الشركة في دعم المجتمع وبالتنسيق مع مجموعة من الجمعيات في مختلف مناطق المملكة تمت المشاركة في مبادرة استبدال المكيفات القديمة في منازل مستحقين الدعم من الجمعيات بأكثر من ألف وخمسمائة مكيف ذات كفاءة عالية موفره للطاقة.

كما تحرص الشركة وبشكل مستمر على مساهمتها في خدمة المجتمع لاسيما وضع كفاءتها ومواردها من خلال أكاديمياتها التدريبية المنتشرة في مناطق المملكة لاستقبال مهندسين و فنيين من مختلف القطاعات الخاصة و الحكومية عبر حلقات تدريب مجانية، علاوة على التعاقد الوظيفي مع حديثي التخرج من طلاب الجامعات و المعاهد و الكليات التقنية في المملكة وذلك لتحفيز الطلاب على العمل في مجالات الشركة بعد تخرجهم و لتأهيل الشباب السعودي بالمهارات الفنية و الإدارية.

## أنواع المخاطر التي تواجه الشركة:

### • مخاطر تشغيلية:

جميع ما قد يواجه الشركة من العمليات التشغيلية من أخطاء أو قصور، والقدرة على المنافسة.

### • مخاطر الائتمان:

تتمثل مخاطر الائتمان في تخلف طرف عن الوفاء بالتزاماته مما يؤدي الى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية، ومن هذا المفهوم فإن الشركة لا يوجد لديها مخاطر إئتمانية جوهرية حيث تتعامل الشركة بصورة رئيسية مع عملاء بالسوق المحلي يتميزون بمصداقية في التعامل مع وجود الضمانات الكافية لدى الشركة مما يقلل من المخاطر المرتبطة بالائتمان الى الحدود الدنيا كما أنها تثبت المديونيات المستحقة على العملاء بالقيمة القابلة للتحقق. وكذلك وضع حد إئتماني لكل عميل ومراقبة الحسابات المدينة الغير مسددة والتأكد من متابعتها أولاً بأول.

### • مخاطر السوق:

تتمثل مخاطر السوق في احتمالية الخسارة بسبب عوامل أدت إلى تأثر الأداء العام للأسواق سلباً، وكذلك تؤثر في تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتذبذب نتيجة تغير في أسعار السوق.

### • مخاطر السيولة:

هي أحد أشكال المخاطر التي ترتبط بتوفير الأموال عند الحاجة لها، وتحديدًا تتمثل في شح السيولة في الأوقات التي تكون الشركة بحاجة للوفاء بالتزاماتها. يمكن أن تتمثل مخاطر السيولة نتيجة عدم القدرة على بيع أصل مالي بوقت وجيز أو بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. وعلى إثر ذلك فإن إدارة مخاطر السيولة مهمة لدى الشركة وتمثل عمليات الادارة من خلال الرقابة المستمرة للتأكد من توفر السيولة الكافية من خلال التدفقات النقدية والحلول السريعة مثل التسهيلات الإئتمانية لتلبية أي التزامات مستقبلية.

### • المخاطر المتعلقة بالتراجع العام في أعداد المستهلكين أو مستوى إنفاق المستهلكين على أعمال الشركة:

تعتمد إيرادات الشركة على مستوى مبيعات السلع والمنتجات إلى العملاء ونتيجة لذلك، فإن نجاح الشركة يعد عرضة للمخاطر العامة المرتبطة بقطاعات البيع بالجملة والتجزئة، وتخضع هذه القطاعات لتغيرات سريعة وغير متوقعة أحياناً في سلوك المستهلك مما يؤثر على متطلبات العملاء، وهو أمر يتأثر بالظروف الاقتصادية العامة، بما في ذلك مستويات الدخل المتاحة للإنفاق ومستويات الضرائب وإنفاق المستهلك، والتغيرات في سلوك واختيارات المستهلكين والتركيب السكانية. إن التغير في سلوك المستهلكين، والإخفاق في توقع أو تحديد هذه التغيرات أو الإستجابة لها يمكن أن يكون من شأنه تراجع الطلب على منتجات الشركة. وفي المقابل فإن نجاح المنتجات الجديدة التي يتم إدخالها إلى السوق يعتمد على قدرة الشركة بالتنبؤ برغبات وعادات المستهلكين، وعرض منتجات تستهويهم وتناسب أذواقهم.

### • المخاطر المتعلقة بالتغيرات في الأنظمة والسياسات الحكومية في المملكة العربية السعودية :

تخضع الشركة لمجموعة من الأنظمة واللوائح القانونية بحسب ارتباطها بنشاط الشركة. حيث تعمل عدد من الجهات الحكومية على تطبيق هذه اللوائح واللائحة وفقاً لسياسات الحكومة وتوجيهاتها. وقد يتأثر الطلب على منتجات الشركة، كما قد تتأثر أعمال الشركة بوجه عام بشكل سلبي نتيجة للتعدلات التي قد تطرأ على الأنظمة واللوائح والسياسة الحكومية والتوجهات الإدارية بما في ذلك تحديداً تلك المطبقة على قطاع التجزئة والجملة في المملكة العربية السعودية.

## 1. وفقاً للمادة (87) من لائحة حوكمة الشركات في الفقرة (39) فإن مجلس إدارة الشركة يقر بالآتي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة المصدر على مواصلة نشاطها.

### كما تقر الشركة بالآتي:

- لا يوجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- لم يرد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لم يتم أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- تقر الشركة أنه لا يوجد لديها أي أسهم خزينة محتفظ بها خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2023م.
- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2023م.
- لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

4. لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية .
5. لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

ملحق 2

# القوائم المالية الموحدة

## رأينا

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد لشركة الحسن غازي إبراهيم شاكر ("الشركة") وشركاتها التابعة (مجتمعين "المجموعة") كما في 31 ديسمبر 2023، وأداءها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

## ما قمنا بمراجعتنا

تتألف القوائم المالية الموحدة للمجموعة مما يلي:

- قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023.
- قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة والتي تتضمن المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

## أساس الرأي

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في تقريرنا بالتفصيل ضمن قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة.

نعتقد أن أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا.

## الاستقلال

إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق") المتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذا الميثاق.

منهجنا في المراجعة  
نظرة عامة

- الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى
- تقييم الاستثمار في الشركات زميلة

في إطار عملية تصميم مراجعتنا، قمنا بتحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. بالتحديد، أخذنا بعين الاعتبار الاجتهادات التي اتخذها أعضاء مجلس الإدارة، على سبيل المثال، فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي شملت وضع افتراضات ومراعاة الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع عمليات مراجعتنا، تناولنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة للرقابة الداخلية، ويشمل ذلك من بين أمور أخرى النظر في ما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل مخاطر التحريفات الجوهرية الناتجة عن غش.

لقد قمنا بتصميم نطاق عملية مراجعتنا بهدف تنفيذ أعمال كافية تمكنا من إبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة ككل، مع الأخذ بعين الاعتبار هيكل المجموعة، والعمليات والضوابط المحاسبية، وقطاع الأعمال الذي تزاوّل المجموعة نشاطها فيه.

## الأمور الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي، وفقاً لتقديرنا المهني، كانت لها أهمية كبيرة أثناء مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم التطرق إلى هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند إبداء رأينا حولها، لا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

## الأمر الرئيسي للمراجعة

## كيف عالجت مراجعتنا الأمر الرئيسي للمراجعة

## الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى

<p>تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها والمتعلقة بخسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• حصلنا على فهم تصميم وتطبيق لأدوات الرقابة الرئيسية على عملية احتساب مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة.</li> <li>• حصلنا على نموذج الإدارة لتقييم الانخفاض في القيمة وقمنا بفحص الافتراضات الرئيسية، بما في ذلك الافتراضات المستخدمة في حساب احتمالية التخلف عن السداد، من خلال المقارنة بالبيانات التاريخية واختبار هذه الافتراضات. كما أخذنا في الاعتبار إدراج عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية لعكس أثر الأحداث المستقبلية على الخسائر الائتمانية المتوقعة. كما قمنا أيضاً باختبار الدقة الحسابة للنموذج.</li> <li>• على أساس العينة، قمنا بفحص صحة البيانات التاريخية وتحليل أعمار الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والمستخدم كمخدرات في نموذج الخسارة الائتمانية.</li> <li>• استعناً بمتخصصينا لمساعدتنا على فحص المنهجية المستخدمة في احتساب مخصص الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 بما في ذلك مراجعة النموذج واحتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس العينة.</li> <li>• قمنا بإجراء تحليل الحساسية على التغيرات المنطقية للنتائج المحلي الإجمالي مع المتغيرات الأخرى وقمنا باختبار افتراض الإدارة باعتبار للنتائج المحلي الإجمالي كعامل رئيسي للاقتصاد الكلي وذلك لتقييم تأثير النتائج المتوقعة.</li> <li>• تقييم مدى كفاية إفصاحات المجموعة فيما يتعلق بالمعايير المحاسبية ذات الصلة.</li> </ul>	<p>كما في 31 ديسمبر 2023، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى للمجموعة مبلغ 356 مليون ريال سعودي (2022: 305 مليون ريال سعودي) مع مخصص خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ 41 مليون ريال سعودي (2022: 66 مليون ريال سعودي).</p> <p>تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى (المدرجة بالتكلفة المطفأة) منخفضة القيمة الائتمانية. قامت إدارة المجموعة بتطبيق نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة المبسط وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 لتحديد مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى. يتضمن نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة وعوامل الاقتصاد الكلي ودراسة الاتجاهات التاريخية المتعلقة بخبرة المجموعة في تحصيل الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى.</p> <p>لقد اعتبرنا أن هذا الأمر هو أحد الأمور الرئيسية للمراجعة حيث تطبق الإدارة أحكاماً هامة في تحديد مخصص مناسب لخسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة والتي تتضمن عوامل الاقتصاد الكلي والقيمة الزمنية للمال.</p> <p>لمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع للإيضاحات رقم 2-2 (ف) ورقم 6 حول القوائم المالية الموحدة للسياسة المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة.</p>
---	--



## منهجنا في المراجعة (تتمة)

الأمور الرئيسية للمراجعة (تتمة)

### كيف عالجت مراجعتنا الأمر الرئيسي للمراجعة

### الأمر الرئيسي للمراجعة

تقييم الاستثمار في الشركات الزميلة

<p>كما في 31 ديسمبر 2023، بلغت القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في شركاتها الزميلة مبلغ 467 مليون ريال سعودي (2022: 466 مليون ريال سعودي).</p> <p>تعرض المجموعة من خلال شركاتها المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية لمخاطر الانخفاض في القيمة وذلك بناء على أداء الشركة الزميلة والبيئة التي تعمل بها. تأخذ إدارة المجموعة بعين الاعتبار ما إذا كانت هناك مؤشرات على الانخفاض في القيمة فيما يتعلق بانخفاض قيمة الاستثمار في الشركات الزميلة وتجرى اختبار الانخفاض في القيمة كل سنة على الأقل لتقييم إمكانية استرداد هذه الاستثمارات باستخدام نموذج قيمة الاستخدام.</p> <p>يتطلب تقييم الانخفاض في قيمة هذه الاستثمارات أحكاماً جوهرية تتعلق بنمو المبيعات المستقبلية وربحية الشركة المستثمر فيها، وتوقعات التدفقات النقدية واختيار معدل الخصم المناسب، علاوة على ذلك، هناك خطر بأن تكون القيمة الدفترية للاستثمار أو الانخفاض في القيمة ذات الصلة غير صحيحة.</p> <p>لقد اعتبرنا تقييم الاستثمار في الشركات الزميلة من أمور المراجعة الرئيسية نتيجة للأحكام والافتراضات الهامة المتضمنة في عملية تقييم الانخفاض في القيمة، ولما تمثله قيمة الاستثمار من نسبة جوهرية من مجموع الموجودات للمجموعة.</p> <p>لمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع للإيضاحات رقم 2-2 (د) ورقم 7 حول القوائم المالية الموحدة للسياسة المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة.</p>	<p>تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها والمتعلقة بتقييم الاستثمار في شركة زميلة ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• حصلنا على فهم تفصيلي وتصميم وتطبيق لأدوات الرقابة الرئيسية على عملية تقييم الاستثمار في الشركات الزميلة.</li><li>• استعنا بمختصين التقييم الداخليين لدينا لتقييم منهجية وطريقة التقييم والافتراضات الرئيسية المستخدمة من قبل الإدارة في حساب قيمة الاستخدام، علاوة على ذلك، قمنا بتقييم مدى معقولية الافتراضات الهامة للإدارة فيما يتعلق بالتدفقات النقدية المستقبلية المقدر ونمو المبيعات وربحية الشركة المستثمر فيها ومعدلات الخصم، كما قمنا بإجراء تحليلاً للحساسية على هذه الافتراضات الرئيسية.</li><li>• مقارنة افتراضات الإدارة وتطبيق فهمنا للاحتتمالات المستقبلية للأعمال من مصادر داخلية وخارجية، ومقارنة التوقعات بالأداء التاريخي للشركة الزميلة.</li><li>• تقييم مدى اكتمال ودقة المعلومات التي استخدمتها الإدارة كأساس في تقييمها.</li><li>• تقييم مدى كفاية وملائمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة المرفقة</li></ul>
---	---

وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، تقتصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند قراءتها نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتوافق بصورة جوهرية مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها خلال عملية المراجعة، أو خلافاً لذلك تتضمن تحريفات جوهرية.

فيما لو استنتجنا، عند قراءة التقرير السنوي للمجموعة انه يحتوي على تحريفات جوهرية، فيجب علينا إبلاغ المكلفين بالحوكمة بهذا الأمر.

## مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسؤول عن الإعداد والعرض العادل للقوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن نظام الرقابة الداخلية الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً ليتمكن من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها والإفصاح - عند الضرورة - عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي ما لم ينو مجلس الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها أو عدم وجود بديل حقيقي بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

## مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. يعد التأكيد المعقول مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه لا يضمن أن عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ستكشف دائماً عن تحريف جوهرية عند وجوده. يمكن أن تنتج التحريفات من غش أو خطأ، وتعد جوهرية، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وفي إطار عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، نمارس الاجتهاد المهني ونحافظ على الشك المهني خلال عملية المراجعة. كما نقوم أيضاً بما يلي:

• تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة هذه المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف أي تحريفات جوهرية ناتجة عن الغش يعد أكبر من المخاطر الناتجة عن الخطأ حيث قد ينطوي الغش على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.

• الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بعملية المراجعة لغرض تصميم إجراءات مراجعة ملائمة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.

## معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة مسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة، (التي لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا حولها)، والتي من المتوقع توفيرها لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى ولن نبدي أي نوع من التأكيد حولها.

**شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر (شركة مساهمة سعودية)**  
قائمة المركز المالي الموحدة  
(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

الموجودات	إيضاحات	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
<b>موجودات غير متداولة</b>			
ممتلكات ومعدات	1-4	176,556	178,306
موجودات حق الاستخدام	2-4	17,552	24,071
موجودات غير ملموسة	5	9,854	9,854
استثمار في شركات زميلة	7	466,959	466,174
استثمارات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر		750	-
مجموع الموجودات غير المتداولة		671,671	678,405

موجودات متداولة	إيضاحات	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
مخزون	8	373,978	414,349
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	6	356,030	304,685
مبالغ مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	9	88,303	63,079
نقد وما بمثله	10	18,843	72,711
مجموع الموجودات المتداولة		837,154	854,824
الموجودات المتعلقة بمجموعة الاستبعاد مصنفة كمحتفظ بها للبيع	2-32	-	82,736
مجموع الموجودات		1,508,825	1,615,965

حقوق الملكية والمطلوبات	إيضاحات	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
<b>حقوق الملكية</b>			
رأس المال	11	482,334	482,334
احتياطات	12	144,348	144,348
أرباح مبقاة		91,047	27,521
حقوق الملكية العائدة لملاك الشركة		717,729	654,203
حصص غير مسيطرة	13	-	18,042
مجموع حقوق الملكية		717,729	672,245

المطلوبات	إيضاحات	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
<b>مطلوبات غير متداولة</b>			
مطلوبات إيجارية وفروض	14	11,229	16,353
التزامات منافع الموظفين	15	24,430	20,808
مجموع المطلوبات غير المتداولة		35,659	37,161

مطلوبات متداولة	إيضاحات	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
مطلوبات إيجارية وفروض	14	402,366	550,275
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	16	333,572	312,431
مطلوبات الزكاة	17	6,542	10,574
مخصص ضمان	18	12,957	14,189
مجموع المطلوبات المتداولة		755,437	887,469
المطلوبات المتعلقة بمجموعة الاستبعاد مصنفة كمحتفظ بها للبيع	2-32	-	19,090
مجموع المطلوبات		791,096	943,720
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		1,508,825	1,615,965

تعتبر الإيضاحات المرفقة في الصفحات من رقم 10 إلى رقم 59 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة / مساهمي شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر المحترمين

**مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)**

• تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.

• استنتاج مدى ملاءمة استخدام مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، تحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تشير إلى وجود شك كبير حول قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها. وإذا توصلنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، يجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة، أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها.

• تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وتحديد ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.

• الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. كما أننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بعملية المراجعة للمجموعة، ونظّل المسؤولين الوحيديين عن رأينا.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط لعملية المراجعة ونتائج المراجعة الجوهرية، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلية التي نكتشفها خلال مراجعتنا.

كما نقدم للمكلفين بالحوكمة بياناً نوضح فيه أننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية المناسبة المتعلقة بالاستقلال، ونقوم بإبلاغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي يُعتقد إلى حد معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، وإن لزم الأمر، التصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة عنها، نقوم بتحديد تلك الأمور التي كانت لها أهمية كبيرة خلال عملية مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية ولذلك هي الأمور الرئيسية للمراجعة. تم توضيح هذه الأمور في تقريرنا باستثناء ما تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العام عنه أو إذا قررنا - في حالات نادرة جداً - أن أمر ما لا ينبغي الإفصاح عنه في تقريرنا لأنه من المتوقع إلى حد معقول بأن الإفصاح عن هذا الأمر سوف يؤدي إلى نتائج سلبية تفوق منافع المصلحة العامة من هذا الإفصاح.

**برايس وترهاوس كوبرز**

خالد أحمد محضر  
ترخيص رقم 368

(24 شعبان 1445هـ)  
5 مارس 2024

**شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر (شركة مساهمة سعودية)**  
**قائمة الربح او الخسارة والدخل الشامل الاخر الموحدة**  
**(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)**

إيضاحات	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
إيرادات	1,236,237	1,037,226
تكلفة المبيعات	(918,474)	(799,583)
إجمالي الربح	317,763	237,643
مصاريف عمومية وإدارية	(95,571)	(80,610)
مصاريف بيع وتوزيع	(133,792)	(108,063)
خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى	(1,440)	(10,660)
إيرادات أخرى	2,191	4,047
الدخل من العمليات	89,151	42,357
تكاليف تمويل	(51,483)	(22,194)
مصاريف أخرى - خسارة صرف عملات أجنبية	(494)	(1,988)
الحصة في صافي ربح الشركات الزميلة	36,110	23,779
الدخل قبل الزكاة	73,284	41,954
مصرف الزكاة	(8,450)	(10,954)
صافي الدخل للسنة من العمليات المستمرة	64,834	31,000
العمليات غير المستمرة		
الدخل من العمليات غير المستمرة	1,452	3,109
صافي الدخل للسنة	66,286	34,109
الدخل الشامل الأخر		
بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة إعادة قياس التزامات منافع الموظفين	(1,901)	(1,576)
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	(1,901)	(1,576)
العمليات المستمرة	(1,901)	(1,564)
العمليات غير المستمرة	-	(12)
مجموع الدخل الشامل للسنة	64,385	32,533
الربح العائد إلى:		
مُلاك الشركة	65,427	32,832
حصص غير مسيطرة	859	1,277
	66,286	34,109
مجموع الدخل الشامل العائد إلى:		
مُلاك الشركة	63,526	31,268
حصص غير مسيطرة	859	1,265
	64,385	32,533
ربحية السهم:		
ربحية السهم الأساسية والمخفضة	1.36	0.68
	26	

تعتبر الإيضاحات المرفقة في الصفحات من رقم 10 إلى رقم 59 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

**شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر**  
(شركة مساهمة سعودية)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)  
حقوق الملكية العائدة إلى مُلاك الشركة

مجموع حقوق الملكية	حصص غير مسيطرة	المجموع	أرباح مبقاة	احتياطات	رأس المال	
672,245	18,042	654,203	27,521	144,348	482,334	الرصيد في 1 يناير 2023
66,286	859	65,427	65,427	-	-	صافي الدخل للسنة
(1,901)	-	(1,901)	(1,901)	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
64,385	859	63,526	63,526	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
(18,901)	(18,901)	-	-	-	-	استبعاد شركة تابعة (إيضاح 32)
717,729	-	717,729	91,047	144,348	482,334	الرصيد في 31 ديسمبر 2023
636,585	13,650	622,935	(148,002)	140,937	630,000	الرصيد في 1 يناير 2022
34,109	1,277	32,832	32,832	-	-	صافي الدخل للسنة
(1,576)	(12)	(1,564)	(1,564)	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
32,533	1,265	31,268	31,268	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	-	-	147,666	-	(147,666)	تخفيض رأس المال (إيضاح 1)
3,127	3,127	-	-	-	-	استبعاد شركة تابعة (إيضاح 32)
-	-	-	(3,411)	3,411	-	تحويل إلى احتياطات
672,245	18,042	654,203	27,521	144,348	482,334	الرصيد في 31 ديسمبر 2022

تعتبر الإيضاحات المرفقة في الصفحات من رقم 10 إلى رقم 59 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.



## شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

### 1 عن الشركة وتسجيلها ووصف أعمالها

تم تسجيل شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر ("الشركة" (أو "الشركة الأم) كشركة ذات مسؤولية محدودة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010149252 بتاريخ 26 ذي القعدة 1418هـ (الموافق 25 مارس 1998). تحولت الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم 275 بتاريخ 17 شعبان 1429هـ (الموافق 18 أغسطس 2008).

طرحت الشركة الأم 10.5 مليون سهم للاكتتاب العام خلال فترة الاكتتاب من 26 أبريل 2010 (الموافق 11 جمادى الأولى 1431هـ) إلى 2 مايو 2010 (الموافق 17 جمادى الأولى 1431هـ). بدأ تداول أسهم الشركة الأم في السوق المالية السعودية في 17 مايو 2010 (الموافق 3 جمادى الآخرة 1431هـ). وبناءً عليه، بعد الانتهاء بنجاح من الاكتتاب العام الأولي (عملية الاكتتاب العام الأولي)، تم إعلان الشركة الأم كشركة مساهمة سعودية برأس مال بلغ 350 مليون ريال سعودي، مقسم على 35 مليون سهم بمبلغ 10 ريالات سعودية للسهم الواحد. في 29 مارس 2015. تم إصدار أربعة أسهم منحة لكل خمسة أسهم عادية قائمة ونتيجة لذلك تمت زيادة رأس مال الشركة من 350 مليون ريال سعودي إلى 630 مليون ريال سعودي.

وافق مساهمو الشركة خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ 14 شوال 1443هـ الموافق (15 مايو 2022) على تخفيض رأس المال بمبلغ 147.666 مليون ريال سعودي عن لتغطية كافة الخسائر المتراكمة. تم الانتهاء من الإجراءات القانونية لتخفيض رأس المال في 19 يونيو 2022.

بتاريخ 13 ديسمبر 2023 أعلنت الشركة الأم توصية مجلس الإدارة للجمعية العامة غير العادية بزيادة رأس المال بنسبة 15% من خلال منح أسهم منحة لمساهمي الشركة برسمة مبلغ 72.7 مليون ريال سعودي من الاحتياطات. لا تزال الإجراءات القانونية لإصدار الأسهم الممنوحة قيد التنفيذ حتى تاريخ إصدار هذه القوائم المالية الموحدة.

بلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع 482.3 مليون ريال سعودي مقسم على 48.2 مليون سهم بقيمة 10 ريال سعودي للسهم كما في 31 ديسمبر 2023. بلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع 482.3 مليون ريال سعودي مقسم على 48.2 مليون سهم بقيمة 10 ريال سعودي للسهم كما في 31 ديسمبر 2022.

يتمثل نشاط الشركة الأم في تجارة وبيع قطع الغيار والأجهزة الإلكترونية والمعدات المنزلية ومكيفات الهواء بالجملة وصيانة العناصر المذكورة أعلاه وتقديم خدمات الوكالة لتلك الشركات التي تعمل في نفس الأعمال.

يقع المكتب المسجل للشركة في العنوان التالي: مبنى مجموعة شاكر، حي الصحافة، طريق الملك فهد، الرياض 11422، المملكة العربية السعودية.

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة المركز المالي والأداء المالي للشركة وفروعها وكذلك الشركات التابعة التالية (مجتمعين "المجموعة").

الاسم	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
شركة إبراهيم شاكر المحدودة	بيع الأجهزة المنزلية بالجملة	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة إبراهيم حسين شاكر للمشاريع والصيانة المحدودة	خدمات الاستيراد والتصدير والتسويق	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة أسداه الخليج التجارية	بيع الأجهزة الإلكترونية بالجملة	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة شاكر للاستثمارات المتكبرة	الأنشطة المالية والتأمين	المملكة العربية السعودية	100%	100%
شركة شاكر لخدمات المقاولات	أعمال التشييد والبناء	المملكة العربية السعودية	100%	0%
شركة شاكر ريسيلينس للخدمات اللوجستية	خدمات النقل والتخزين	المملكة العربية السعودية	100%	0%
شركة الرؤية الحديثة للأجهزة الكهربائية والإلكترونية	استيراد وتصدير وصيانة الأجهزة الكهربائية والمنزلية	الأردن	0%	60%

## 1 عن الشركة وتسجيلها ووصف أعمالها (تتمة)

لدى المجموعة فروع تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة. فيما يلي تفاصيل هذه الفروع:

موقع الفرع	السجل التجاري	تاريخ السجل التجاري
فروع شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر - الشركة الأم		
بريدة	1131014566	20 يوليو 1999 (7 ربيع الثاني 1420هـ)
خميس مشيط	5855025991	13 أبريل 2005 (4 ربيع الأول 1426هـ)
الخبر	2051029431	2 مايو 2004 (13 ربيع الأول 1425هـ)
جدة	4030102685	3 أبريل 1994 (21 شوال 1414هـ)
الرياض	1010685573	5 فبراير 2022 (22 جمادى الآخرة 1442هـ)
الرياض	1010411362	20 أبريل 2014 (20 جمادى الآخرة 1435هـ)
المدينة المنورة	4650035092	5 مايو 2004 (15 ربيع الأول 1425هـ)
مكة المكرمة	4031213336	20 مارس 2018 (3 رجب 1439هـ)

موقع الفرع	السجل التجاري	تاريخ السجل التجاري
فروع شركة إبراهيم شاكر المحدودة - شركة تابعة		
جدة	4030034475	10 مايو 1982 (16 رجب 1402هـ)
الخبر	2051010124	14 يوليو 1984 (15 شوال 1404هـ)
بريدة	1131020925	14 يونيو 2005 (7 جمادى الأولى 1426هـ)
خميس مشيط	5855027659	30 يناير 2007 (11 محرم 1428هـ)
نجران	5950028155	3 نوفمبر 2013 (29 ذي الحجة 1434هـ)
الرياض	1010045129	7 يونيو 1982 (15 شعبان 1402هـ)
تبوك	3550039676	15 يناير 2018 (27 ربيع الثاني 1439هـ)
جدة	4030043910	3 يونيو 1984 (4 رمضان 1404هـ)
جدة	4030298838	15 يناير 2018 (27 ربيع الثاني 1439هـ)
جيزان	5900112066	22 يناير 2018 (5 جمادى الأولى 1439هـ)
الدمام	2050115449	30 يناير 2018 (13 جمادى الأولى 1439هـ)
جدة	4030034931	9 يونيو 1982 (16 شعبان 1402هـ)
حفر الباطن	2511026698	30 يناير 2018 (13 جمادى الأولى 1439هـ)

موقع الفرع	السجل التجاري	تاريخ السجل التجاري
فروع شركة إبراهيم حسين شاكر للمشاريع والصيانة المحدودة		
جدة	4030159728	6 فبراير 2006 (7 محرم 1427هـ)
الرياض	1010434932	15 يونيو 2015 (28 شعبان 1436هـ)

موقع الفرع	السجل التجاري	تاريخ السجل التجاري
فرع شركة أسداه الخليج التجارية - شركة تابعة		
الرياض	1010243196	26 يناير 2008 (17 محرم 1429هـ)

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 17 شعبان 1445 هـ (الموافق 27 فبراير 2024).

## 2 أسس الإعداد وملخص السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية الهامة المتبعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة مبينة أدناه. وقد طبقت هذه السياسات بشكل ثابت على كافة الفترات المعروضة، ما لم يذكر غير ذلك.

### 1-2 أسس الإعداد

#### (أ) بيان الالتزام

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، المشار إليها فيما يلي باعتبارها "المعايير الدولية للتقرير المالي".

تم عرض المبالغ الواردة في القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي مع تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف، ما لم يذكر خلاف ذلك.

#### (ب) مبدأ التكلفة التاريخية

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء خطة المنافع المحددة والتي يتم إثباتها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. علاوة على ذلك، يتم إعداد القوائم المالية الموحدة باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية

#### (ج) أسس التوحيد

تتكون هذه القوائم المالية الموحدة من قائمة المركز المالي الموحدة وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغييرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة والإيضاحات على القوائم المالية الموحدة للمجموعة، وتشمل الموجودات والمطلوبات ونتائج عمليات الشركة والشركات التابعة لها، كما هو مبين في الإيضاح رقم (1). يشار إلى الشركة والشركات التابعة لها مجتمعين باسم "المجموعة". الشركات التابعة هي الشركات التي تسيطر عليها المجموعة. تسيطر المجموعة على منشأة عندما تتعرض، أو لديها حقوق في عوائد متغيرة من مشاركتها مع المنشأة ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سيطرتها على المنشأة. يتم توحيد الشركات التابعة من تاريخ بدء السيطرة حتى تاريخ توقف السيطرة. تقوم المجموعة بالمحاسبة عن عمليات جميع المنشآت باستخدام طريقة الاستحواذ المحاسبية عند انتقال السيطرة إلى المجموعة. يتم قياس العوض المحول في عملية الاستحواذ بشكل عام بالقيمة العادلة، وكذلك صافي الموجودات المقتناة والقيمة العادلة لحصة حقوق الملكية الموجودة مسبقاً في الشركة التابعة. يتم تسجيل الزيادة في تكلفة الاستحواذ ومبلغ الحصص غير المسيطرة عن القيمة العادلة لصافي الموجودات المقتناة كشهرة في قائمة المركز المالي الموحدة. يتم قياس الحصص غير المسيطرة بحصتها النسبية في صافي الموجودات المقتناة للشركة كما في تاريخ الاستحواذ. إذا تحقق جميع المنشآت على مراحل، فإن القيمة الدفترية بتاريخ الاستحواذ للحصص المملوكة سابقاً للشركة المستحوذة في الشركة المستحوذ عليها تتم إعادة قياسها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. وأي أرباح أو خسائر ناشئة من إعادة القياس يتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم استبعاد المعاملات والأرصدة بين شركات المجموعة والإيرادات والمصاريف غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة. تتماشى السياسات المحاسبية للشركات التابعة، عند الضرورة، لتتماشى مع السياسات المعتمدة لدى المجموعة. لدى الشركة والشركات التابعة لها نفس فترات التقارير.

## (د) الاستمرارية

لدى المجموعة تدفقات نقدية سلبية من الأنشطة التشغيلية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022. ومع ذلك، لقد تحسن الأداء المالي للمجموعة خلال السنة الحالية بسبب الزيادة في حجم المبيعات والإجراءات الأخرى التي نتج عنها ربح وأرباح مبقاة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، أدرجت المجموعة في تقريرها دخلاً شاملاً بلغ مجموعه 64,4 مليون ريال سعودي (2022: مجموع الدخل الشامل 32,5 مليون ريال سعودي) وحتى ذلك التاريخ، بلغت الأرباح المبقاة 91 مليون ريال سعودي. تواصل المجموعة إدارة أنشطتها التجارية وسلسلة التوريد وتحصيل ذممها المدينة. علاوة على ذلك، فإن قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها تعتمد على قدرتها على إدارة الانكماش الحالي في الأنشطة الاقتصادية وتعزيز نتائجها وتدفعاتها النقدية والتحسينات المستمرة في رأس مالها العامل وتجديد أو إعادة تمويل تسهيلات القرض في الفترات اللاحقة. كما في 31 ديسمبر 2023، بلغت التسهيلات الائتمانية غير المستخدمة للشركة مبلغ 1,259 مليون ريال سعودي (2022: 421 مليون ريال سعودي).

## 2-2 السياسات المحاسبية الهامة

### (أ) المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات

قامت المجموعة بتطبيق المعايير والتعديلات التالية لأول مرة على فترة تقريرها السنوي اعتباراً من 1 يناير 2023 وهي:

- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17 "عقود التأمين" (الصادر بتاريخ 18 مايو 2017 ويسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023).
- تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17 وتعديل على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 4 (الصادر في 25 يونيو 2020 ويسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023).
- خيار التحول إلى شركات التأمين التي تطبق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17 - تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 17 (الصادر في 9 ديسمبر 2021 ويسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023).

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على الأعمال، فإنها تقوم بتقييم الموجودات والمطلوبات المالية المفترضة لتقوم بتصنيفها بشكل مناسب وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ. ويتضمن ذلك فصل المشتقات المدرجة في العقود الرئيسية من قبل المنشأة المستحوذ عليها.

إذا تحقق تجميع المنشآت على مراحل، سيتم إعادة قياس القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ للحصص المملوكة سابقاً للشركة المستحوذة في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم قياس أي مقابل محتمل بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. إذا تم تصنيف التزام بدفع مقابل محتمل يستوفي تعريف الأداة المالية كحقوق ملكية، فلا يتم إعادة قياسه ويتم احتساب التسوية ضمن حقوق الملكية. وبخلاف ذلك، يعاد قياس المقابل المحتمل الآخر بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير، ويتم إثبات التغييرات اللائقة في القيمة العادلة للمقابل المحتمل في الربح أو الخسارة.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة (كونها الزيادة في إجمالي المبلغ المحول والمبلغ المثبت للحصص غير المسيطرة وأي حصة سابقة محتفظ بها على صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة).

إذا تجاوزت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها إجمالي المقابل المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا قامت بتحديد جميع الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات المفترضة بشكل صحيح وتقوم بمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي سيتم إثباتها بتاريخ الاستحواذ. إذا كانت عملية إعادة التقييم ما تزال تؤدي إلى فائض في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي المقابل المحول، يتم إثبات الربح في الربح أو الخسارة الموحدة.

بعد الإثبات المبدئي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسارة انخفاض قيمة متراكمة. ولغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم تخصيص الشهرة المستحوذ عليها في تجميع المنشآت، من تاريخ الاستحواذ، لكل وحدة من وحدات توليد النقد للمجموعة التي يتوقع أن تستفيد من التجميع، بصرف النظر سواءً يتم تخصيص الموجودات والمطلوبات الأخرى للمنشأة المستحوذ عليها إلى تلك الوحدات.

عندما تشكل الشهرة جزءاً من وحدة توليد النقد ويتم استبعاد جزء من العملية من تلك الوحدة، تدرج الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة ضمن القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة من الاستبعاد. وتقاس الشهرة المستبعدة في هذه الحالة على أساس القيم النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحتفظ به من وحدة توليد النقد.

• تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 وبيان ممارسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية 2: الإفصاح عن السياسات المحاسبية (الصادرة في 12 فبراير 2021 وتسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023).

• تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 8: تعريف التقديرات المحاسبية (الصادرة في 12 فبراير 2021 وتسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023).

• الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحد - - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 12 (الصادر في 7 مايو 2021 ويسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023).

• تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 12 ضرائب الدخل: الإصلاح الضريبي الدول - - القواعد النموذجية للركيزة الثانية (الصادرة في 23 مايو 2023).

لم يكن للتعديلات المذكورة أعلاه أي تأثير على المبالغ المثبتة في الفترات السابقة وليس من المتوقع أن تؤثر بشكل جوهري على الفترات الحالية أو المستقبلية.

(ب) المعايير الصادرة والتي لم يتم تطبيقها بعد

فيما يلي بيان بالمعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المطبقة للسنوات التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024 مع السماح بالتطبيق المبكر ولكن لم تقم المجموعة بتطبيقها عند إعداد هذه القوائم المالية.

• بيع أو المساهمة في الأصول بين المستثمر وشركته الزميلة أو مشروعته المشترك - تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10 ومعيار المحاسبة الدولي رقم 28 (الصادر في 11 سبتمبر 2014 ويسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد التاريخ الذي يحدده مجلس معايير المحاسبة الدولية).

• تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 عقود الإيجار: مسؤولية الإيجار في البيع وإعادة الاستئجار (الصادر في 22 سبتمبر 2022 ويسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024).

• تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة - - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 (صدرت أصلاً في 23 يناير 2020 وتم تعديلها لاحقاً في 15 يوليو 2020 و31 أكتوبر 2022، وتصبح سارية في النهاية للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024).

• تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 7 بيان التدفقات النقدية والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 7 الأدوات المالية: الإفصاحات: ترتيبات تمويل الموردين (صدرت في 25 مايو 2023).

• المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 14، الحسابات التنظيمية المؤجلة (الصادر في 30 يناير 2014 ويسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2016).

ما لم يرد خلاف ذلك أعلاه، ليس من المتوقع أن تؤثر المعايير والتفسيرات الجديدة بشكل كبير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

(ج) تجميع المنشآت والشهرة

تتم المحاسبة عن تجميع المنشآت باستخدام طريقة الاستحواذ عندما يتم تحويل السيطرة إلى المجموعة. ويتم قياس تكلفة الاستحواذ وفقاً لإجمالي المقابل المحول المقاس بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها. ولكل عملية تجميع منشآت، تختار المجموعة قياس الحصص غير المسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها بالحصة المناسبة لصافي الموجودات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها. يتم إدراج التكاليف المتعلقة بالاستحواذ المتكبدة كمصاريف متكبدة وتدرج في المصاريف الإدارية.



الشركة الزميلة هي تلك المنشأة التي يكون للمجموعة أثر جوهري عليها. والأثر الجوهري هو حق المشاركة في اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكن دون وجود سيطرة على تلك السياسات.

تتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في شركاتها الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم إثبات الاستثمارات في شركة زميلة في البداية بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار لإثبات التغيرات في حصة المجموعة في صافي موجودات شركة زميلة منذ تاريخ الاستحواذ. تتم إضافة الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم إطفائها أو اختبارها بشكل فردي لتجري الانخفاض في القيمة.

يعكس الربح أو الخسارة حصة المجموعة في نتائج عمليات الشركة الزميلة. ويتم عرض أي تغير في الدخل الشامل الآخر للشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. إضافة لذلك، عندما يتم إثبات أي تغير مباشرة ضمن حقوق الملكية في الشركة الزميلة، تقوم عندئذ بإثبات حصتها من أي تغيرات، عند الاقتضاء، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية (الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة ويتم حذف الشركة الزميلة في حدود الحصة في الشركة الزميلة).

يتم إظهار إجمالي حصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركة الزميلة في قائمة الربح أو الخسارة بمعزل عن الربح التشغيلي، ويمثل هذا الإجمالي الربح أو الخسارة بعد خصم الضريبة والخصم غير المسيطر في الشركات التابعة للشركة الزميلة.

يتم إعداد القوائم المالية للشركة الزميلة لنفس فترة التقرير التي تُعد فيها المجموعة قوائمها المالية. وعند الضرورة يتم إجراء تعديلات بحيث تكون السياسات المحاسبية موافقة لتلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة انخفاض استثمارها في الشركة الزميلة. تحدد المجموعة في تاريخ كل تقرير، ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة. وفي حال وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة عندئذ باحتساب مبلغ انخفاض القيمة باعتباره الفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة وقيمتها الدفترية، ومن ثم تقوم بإثبات الخسارة باعتبارها "حصة في ربح شركات زميلة" في الربح والخسارة.

وعند فقدان التأثير الجوهري على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمار متبقي وتسجيله بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الجوهري والقيمة العادلة للاستثمار المتبقي والمتحصلات من الاستبعاد في الربح أو الخسارة.

#### (هـ) تصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي على أساس التصنيف المتداول وغير المتداول. تعتبر الموجودات متداولة في إحدى الحالات التالية:

• عندما يتوقع إثباتها أو يقصد بيعها أو استهلاكها في دورة التشغيل العادية.

• يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.

• عندما يتوقع إثباتها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

• عندما تكون مصنفة ضمن النقد وما يماثلها ما لم يكن ممنوعاً استبدالها أو استخدامها لتسوية التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع الموجودات الأخرى باعتبارها غير متداولة.

تعتبر المطلوبات متداولة في إحدى الحالات التالية:

• عندما يتوقع تسويتها في دورة التشغيل العادية.

• عندما يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.

• عندما يستحق تسويتها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

• في حال عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى باعتبارها غير متداولة

#### (و) قياس القيمة العادلة

تقيس المجموعة بعض الأدوات المالية والموجودات غير المالية بالقيمة العادلة في تاريخ كل قائمة مركز مالي.

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه من بيع أصل أو يتم دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين أطراف مشاركين في السوق وذلك في تاريخ القياس. ويستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض بأن عملية بيع الأصل أو تحويل الالتزام قد تمت إما:

- من خلال السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في غياب سوق رئيسية، في أكثر الأسواق فائدة بالنسبة للأصل أو الالتزام

يجب أن يتاح للمجموعة السوق الرئيسية أو الأكثر أفضلية. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو التزام ما باستعمال الافتراضات التي يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المتعاملين في السوق يعملون من منطلق مصالحهم الاقتصادية المثلى.

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الحسبان قدرة الأطراف في السوق على توفير منافع اقتصادية باستخدام الأصل فيما يحقق أفضل منفعة منه أو يبيعه إلى طرف آخر من أطراف السوق يمكنه استخدام الأصل لتحقيق أفضل منفعة منه.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم التي تعد مناسبة وفقاً للظروف المحيطة وكذلك التي تتوفر لها البيانات الكافية لقياس القيمة العادلة، وإثبات استخدام المدخلات التي يمكن رصدها ذات العلاقة وإثبات استخدام المدخلات التي لا يمكن رصدها. يتم إثبات جميع الموجودات والمطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة أو المفصّل عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، على النحو المبين أدناه، استناداً إلى أدنى مستوى المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1 - أسعار السوق المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.
- المستوى 2 - أساليب التقييم التي يكون فيها أقل قدر من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن رصدها بطريقة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى 3 - أساليب التقييم التي يكون فيها أدنى مستوى للمدخلات والذي يعتبر جوهرياً لقياس القيمة العادلة لا يمكن رصدها.

لقياس القيمة العادلة للممتلكات، تقوم المجموعة بإشراك مقيم مستقل حاصل على مؤهلات مهنية مناسبة معترف بها وخبرات حديثة في الموقع وفئة الأصل الذي يتحرى تقييمه. تقوم الإدارة بفحص تقرير المقيم وتقدير مدى ملاءمة الافتراضات وأساليب التقييم والمعقولة العامة للتقييم. لغرض إفصاحات القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات بناءً على طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، كما هو موضح أعلاه.

بالنسبة للأدوات المالية المدرجة في سوق نشطة، يتم تحديد القيمة العادلة بالرجوع إلى أسعار السوق المدرجة. تستخدم أسعار العطاءات للموجودات وأسعار العروض للمطلوبات. تستند القيمة العادلة للاستثمارات في الصناديق المشتركة أو صناديق الاستثمار أو أدوات الاستثمار المماثلة إلى آخر قيمة صافية للموجودات المنشورة بالنسبة للأدوات المالية غير المسعرة. يتم تحديد القيمة العادلة بالرجوع إلى القيمة السوقية لاستثمار مماثل، والتدفقات النقدية المخصصة، نماذج تقييم ملائمة أخرى أو عروض أسعار الوسطاء.

بالنسبة للأدوات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة، يتم تقدير القيمة العادلة بخضم التدفقات النقدية المستقبلية بسعر السوق الحالي لعائد الأدوات المالية المماثلة. بالنسبة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية، حيث لا يمكن تحديد تقدير معقول للقيمة العادلة، يتم إثبات الاستثمار بالتكلفة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقرر المجموعة ما إذا كان قد حدث تحويل بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقدير التصنيف (بناءً على أدنى مستوى مدخلات هام لقياس القيمة العادلة بشكل عام) في نهاية كل فترة تقرير.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة حسبما تم إيضاحه أعلاه.

يتم إثبات الإيرادات إلى الحد الذي يحتمل عنده تدفق منافع اقتصادية للمجموعة ويمكن قياس الإيرادات بشكل يعتمد عليه بغض النظر عن موعد استلامها. تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المقبوض أو مستحق القبض، مع الأخذ بعين الاعتبار شروط الدفع المحددة في العقد باستثناء الضرائب أو الرسوم. وخلصت المجموعة إلى أنها تتصرف كبائع رئيسي في كافة ترتيبات الإيرادات لكونها ملتزم الرئيسي في جميع ترتيبات الإيرادات، وتملك صلاحية تحديد الأسعار، وهي أيضاً معرضة لمخاطر المخزون والائتمان. كما يجب الوفاء بمعايير الإثبات المحددة التالية قبل إثبات الإيرادات.

#### بيع البضائع

يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع عندما يحصل العميل على السيطرة على البضائع في نقطة زمنية معينة. عند التسليم واستلام البضائع، تقاس الإيرادات من بيع البضائع بالقيمة العادلة للمقابل المقبوض أو المستحق، بالصافي من المرتجعات والمخصصات والخصومات التجارية وخصومات الكمية.

بالنسبة لخصومات الكمية، يتم إثبات مطلوبات الاسترداد بالنسبة لخصومات الجملة المتوقعة المستحقة للعملاء فيما يتعلق بالمبيعات التي تتم حتى نهاية فترة التقرير.

تقدم المجموعة مخصصات الضمان العادية للإصلاحات العامة لمدة سنتين، خمس، وعشر سنوات على جميع منتجاتها المباعة، متماشية مع الممارسات المحلية. يتم إثبات التزام مطالبات الضمان المحتملة في وقت بيع المنتج.

#### تقديم الخدمات

يتم إثبات الإيرادات من تقديم الخدمات عند أداء الالتزام أو تقديم الخدمات، بالرجوع إلى مرحلة الإنجاز. يتم قياس مرحلة الإنجاز بالرجوع إلى ساعات العمل المتكبدة حتى تاريخه كنسبة مئوية من مجموع ساعات العمل المقدر لكل عقد. عندما لا يمكن قياس نتيجة العقد بشكل موثوق، يتم إثبات الإيرادات فقط إلى الحد الذي تكون عنده المصاريف قابلة للاسترداد.

بشكل عام، تثبت المجموعة الإيرادات من الخدمات المتعلقة بتركيب المنتجات أو الإصلاح أو خدمة الصيانة عندما يتم نقل السيطرة بمرور وقت تقديم الخدمة. بالنسبة لعقود الخدمة التي تغطي فترة أطول، يتم إثبات الإيرادات على أساس خطي على مدى فترة العقد.

#### أتعاب مهنية واستشارية

تقدم المجموعة خدمات استشارية لتحليل قيمة الطاقة خلال مرحلة تصميم المشاريع والتطورات. يتم إثبات الإيرادات من الخدمات الاستشارية عند تنفيذ الالتزام أو تقديم الخدمات وفقاً لشروط وأحكام عقود العملاء المعنية.

يتم إثبات الإيرادات بمرور الوقت عندما يتم تقديم الخدمات وفقاً لشروط وأحكام عقود العملاء المعنية. يتم عرض أي مبالغ متبقية غير مسددة في نهاية فترة التقرير في قائمة المركز المالي الموحدة كموجودات عقود.

في حالة العقود ذات السعر الثابت، يدفع العميل المبلغ الثابت بناءً على جدول الدفع. إذا تجاوزت الخدمات المقدمة من قبل المجموعة المبلغ المدفوع يتم الاعتراف بموجودات العقود. إذا تجاوزت المدفوعات الخدمات المقدمة يتم الاعتراف بمطلوبات العقود.

تخضع الشركة الأم والشركات التابعة المحلية للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). تخضع الشركات التابعة الأجنبية لأنظمة ضريبة الدخل ذات الصلة في البلدان التي تعمل بها. يتم استحقاق زكاة المجموعة وحصلتها في ضريبة الدخل للشركات التابعة الأجنبية وتحميلها على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. يتم احتساب الزكاة الإضافية ومطلوبات ضريبة الدخل الأجنبية، إن وجدت، المتعلقة بربوط السنوات السابقة في الفترة التي يتم فيها الانتهاء من الربوط النهائية.

تقوم المجموعة باستقطاع الضرائب على المعاملات مع الأطراف غير المقيمة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك المعمول بها.

يتم احتساب الضرائب على الشركات التابعة الأجنبية على أساس معدلات الضريبة المعمول بها والموضحة وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات السائدة في البلدان التي تعمل فيها هذه الشركات التابعة. يتم إثبات ضريبة الدخل المستحقة على الربح الخاضع للضريبة ("الضريبة الحالية") كمصروف في الفترة التي تنشأ فيها الأرباح وفقاً للأنظمة المالية للدول المعنية التي تعمل فيها الشركة التابعة.

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، وهو العملة الوظيفية للشركة وعملة العرض للمجموعة. تحدد كل شركة تابعة في المجموعة عملتها الوظيفية الخاصة (وهي عملة البيئة الاقتصادية الرئيسية التي تعمل فيها الشركة)، ونتيجة لذلك، يتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل شركة تابعة باستخدام تلك العملة الوظيفية. يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم إثبات أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية الناتجة عن تسوية هذه المعاملات ومن التحويل بأسعار الصرف في نهاية الفترة للموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. يتم ترجمة النتائج والمركز المالي للعمليات الأجنبية (لا تحتوي أي منها على عملية اقتصاد شديدة التضخم) التي لها عملة وطنية مختلفة عن عملة العرض للمجموعة يتم تحويلها إلى عملة العرض على النحو التالي: يتم ترجمة الموجودات والمطلوبات لكل قائمة مركز مالي معروض بسعر الإغلاق في تاريخ قائمة المركز المالي هذا؛ يتم تحويل الإيرادات والمصاريف لكل قائمة دخل وقائمة الدخل الشامل بمتوسط أسعار الصرف (ما لم يكن هذا تقديراً تقريبياً للأثر التراكمي للأسعار السائدة في تواريخ المعاملة، وفي هذه الحالة يتم تحويل الإيرادات والمصاريف وفقاً مواعيد المعاملات). عند التوحيد، تكون فروق الصرف الناشئة عن تحويل أي صافي استثمار في المنشآت الأجنبية غير مهمة.

يتم التعامل مع أي شهرة ناتجة عن الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات الناشئة عن الاستحواذ كموجودات ومطلوبات العملية الأجنبية ويتم تحويلها بسعر الصرف الفوري في تاريخ التقرير.

يتم إثبات توزيعات الأرباح على الأسهم العادية كالتزام ويتم خصمها من حقوق الملكية عندما يتم اعتمادها من قبل مساهمي الشركة الأم. يتم الإفصاح عن توزيعات الأرباح للسنة التي تمت الموافقة عليها بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة كحدث بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة. عند بيع الموجودات أو التخلص منها، أي عند نقل مخاطر ومنافع الملكية إلى المشتري، يتم استبعاد تكلفتها واستهلاكها المتراكم من الحسابات ويتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة عن التخلص منها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. عندما تختلف الأعمار الإنتاجية للأجزاء لأي بند جوهري من الممتلكات والمعدات، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) ضمن الممتلكات والمعدات.

لا يتم استهلاك الأراضي. يتم إثبات الاستهلاك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات على النحو التالي ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

سنوات	
40	مباني
5	سيارات
6.67	أثاث ومعدات مكتبية
5	أدوات ومعدات
مدة عقد الإيجار أو العمر الإنتاجي أيهما أقصر	تحسينات على عقار مستأجر

يتم مراجعة العمر الإنتاجي والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في كل فترة تقرير ويتم تعديلها عند الضرورة للتأكد من أن طريقة وفترة الاستهلاك متوافقة مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية الناشئة من بنود الممتلكات والمعدات.

## 2 أسس الإعداد وملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### 2-2 السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(م) عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتأجير عقارات تتمثل في المستودعات والمباني. تتراوح مدة عقود الإيجار هذه بين سنة إلى خمس سنوات وبعض هذه العقود تنطوي خيار تمديد فترة الإيجار.

يتم التفاوض على شروط الإيجار كلاً على حدة وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. لا تفرض اتفاقيات الإيجار أي تعهدات بخلاف فوائده الضمان في الموجودات المؤجرة التي يحتفظ بها المؤجر. ولا يجوز استخدام الموجودات المؤجرة كضمان لأغراض الاقتراض.

يتم قياس الموجودات والمطلوبات الناتجة عن عقد إيجار مبدئياً على أساس القيمة الحالية. تشمل المطلوبات الإيجارية صافي القيمة الحالية للمدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهرياً) ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة القبض.

يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة التي تشتمل على مبلغ القياس الأولي لالتزام الإيجار وأي مدفوعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البدء ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة وأي تكاليف مباشرة أولية وتكاليف الاستعادة.

يتم أيضاً تضمين مدفوعات الإيجار التي يتم إجراؤها بموجب خيارات تمديد معينة بشكل معقول في قياس الالتزام. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار. إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة وهذا هو الحال عموماً بالنسبة لعقود الإيجار في المجموعة، عندها يتم استخدام معدل الاقتراض الإضافي للمستأجر، حيث يمثل المعدل الذي يجب على المستأجر سداه لاقتراض المبالغ الضرورية للحصول على موجودات ذات قيمة مماثلة لموجودات حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة بأحكام وضمن وشروط مماثلة.

لتحديد معدل الاقتراض الإضافي، تقوم المجموعة بما يلي:

• استخدام - حيثما أمكن - تمويلًا حديثًا من طرف خارجي حصل عليه المستأجر الفردي كنقطة بداية، ويتم تعديله ليعكس التغييرات في شروط التمويل منذ استلام تمويل الطرف الخارجي.

• استخدام نهج متراكم يبدأ بسعر فائدة خالي من المخاطر يتم تعديله لمخاطر الائتمان الخاصة بعقود الإيجار التي تحتفظ بها المجموعة، والتي لا تملك تمويلًا حديثًا من طرف خارجي.

• إجراء تعديلات خاصة بعقد الإيجار، على سبيل المثال المدة والبلد والعملية والضمان.

إذا كان معدل إطفاء القرض الذي يمكن رصده متاحًا للمستأجر الواحد (من خلال بيانات التمويل أو السوق الحديثة) التي لها سجل مدفوعات مشابه لعقد الإيجار، تقوم المجموعة باستخدام هذا المعدل كنقطة بداية لتحديد معدل الاقتراض الإضافي.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام عموماً على مدى العمر الإنتاجي للأصل ومدة الإيجار على أساس القسط الثابت، أيهما أقصر. إذا كانت الشركة على يقين معقول من ممارسة خيار الشراء، يتم استهلاك أصل حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل الأساسي.

يتم إثبات المدفوعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل للمعدات والسيارات وجميع إيجارات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت كمصروف في الربح أو الخسارة. عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود إيجار ذات فترة إيجار مدتها 12 شهراً أو أقل دون خيار الشراء. وتشمل الموجودات منخفضة القيمة معدات تكنولوجيا المعلومات وقطع صغيرة من أثاث المكاتب.

(ن) تكاليف قروض واقتراض

يتم احتساب القروض مبدئياً بالقيمة العادلة، صافية من تكاليف المعاملة المتكبدة، وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة) والقيمة المستردة في الربح أو الخسارة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعال. يتم إثبات الرسوم المسددة لإنشاء تسهيلات القروض باعتبارها ضمن تكاليف المعاملة الخاصة بالقرض إلى القدر الذي يكون فيه من المحتمل سحب بعض أو جميع هذه التسهيلات. في هذه الحالة، يتم تأجيل هذه الرسوم حتى يتم سحب هذه التسهيلات. عندما لا يتوفر دليل بأنه من المحتمل أن يتم سحب بعض أو جميع هذه التسهيلات، يتم إطفاء الرسوم على مدى فترة التسهيل المتعلقة بها.

(س) موجودات غير ملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تم اقتناؤها بشكل منفصل عند الإثبات المبدئي بالتكلفة. تُعد تكلفة الموجودات غير الملموسة التي تم اقتناؤها من خلال تجميع المنشآت أنها هي القيمة العادلة في تاريخ الاقتناء. بعد الإثبات المبدئي، يتم قيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة المتراكمة. لا يتم رسملة الموجودات غير الملموسة المنتجة داخلياً، ويُستثنى من ذلك تكاليف التطوير المرسملة. ويتم إظهار النفقات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة في الفترة التي يتم فيها تكبد تلك النفقات.

تطفأ الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدى العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تقييمها لتحري الانخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرّض الأصل غير الملموس لانخفاض في قيمته. يتم مراجعة فترة الإطفاء والقيمة المتبقية وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. تؤخذ في الاعتبار التغييرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل لتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما يقتضي الحال، ويتم اعتبارها كتغييرات في التقديرات المحاسبية. يتم إثبات مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة ضمن فئة المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم اختبار الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة للانخفاض في القيمة سنويًا إما بشكل فردي أو على مستوى وحدة توليد النقد. لا يتم استهلاك الموجودات غير الملموسة. يتم فحص العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة سنويًا لتحديد ما إذا كانت الأعمار الإنتاجية غير المحددة لا يزال هناك ما يؤيدها. وفي حالة عدم وجود ما يؤيدها، يتم تعديل التغيير في الأعمار الإنتاجية من غير محدد إلى محدد على أساس مستقبلي.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناشئة عن إلغاء إثبات الأصل غير الملموس على أساس الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء إثبات الأصل.

**(1) التصنيف**

تصنف المجموعة موجوداتها المالية في فئات القياس التالية:

- تلك التي يتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة (إما من خلال الدخل الشامل الآخر أو من خلال الربح أو الخسارة).
- تلك التي سيتم قياسها بالتكلفة المطفأة.

يعتمد التصنيف على نموذج أعمال المنشأة لإدارة الموجودات المالية والشروط التعاقدية للتدفقات النقدية.

بالنسبة للموجودات المقاسة بالقيمة العادلة، سيتم تسجيل الأرباح والخسائر إما ضمن قائمة الربح أو الخسارة أو قائمة الدخل الشامل الآخر.

تقوم المجموعة بإعادة تصنيف استثمارات الدين فقط عندما يتغير نموذج أعمالها لإدارة تلك الموجودات.

**(2) الإثبات وإلغاء الإثبات**

يتم إثبات المشتريات والمبيعات الاعتيادية للموجودات المالية بتاريخ المعاملة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الموجودات. ويتم إلغاء إثبات الموجودات المالية عند انقضاء الحقوق في استلام التدفقات النقدية من الموجودات المالية أو عندما يتم تحويلها مع قيام المجموعة بتحويل كافة مخاطر ومنافع الملكية بصورة جوهرية.

**(3) القياس**

عند الإثبات المبدئي، تقيس المجموعة الموجودات المالية بقيمتها العادلة. وفي حالة الموجودات المالية التي لم يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تضاف تكاليف المعاملة المتعلقة مباشرة باقتناء الموجودات المالية. ويتم تحميل تكاليف معاملات الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كمصاريف في الربح أو الخسارة.

يتم أخذ الموجودات المالية ذات المشتقات الضمنية في مجملها بعين الاعتبار عند تحديد ما إذا كانت التدفقات النقدية تمثل مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط.

يتم إثبات التغيرات في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في أرباح/ (خسائر) أخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند الاقتضاء. إن خسائر الانخفاض في القيمة (وعكس خسائر الانخفاض في القيمة) على استثمارات حقوق الملكية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لا يتم تسجيلها بصورة منفصلة عن التغيرات الأخرى في القيمة العادلة.

**(4) الانخفاض في القيمة**

تقوم المجموعة بتقييم الخسارة الائتمانية المتوقعة المتعلقة بأدوات الموجودات المالية المحملة بالتكلفة المطفأة والقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر على أساس استطلاع المستقبل. تعتمد طريقة انخفاض القيمة المطبقة على ما إذا كانت هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تطبق المجموعة النهج المبسط الذي يسمح به المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 والذي يشترط إثبات الخسائر المتوقعة على مدار أعمار هذه الذمم اعتباراً من الإثبات المبدئي لها.

تقوم المجموعة بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عند تنفيذ التزاماتها التعاقدية أو إلغاؤها أو انقضائها.

كما تقوم المجموعة بإلغاء إثبات المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروطها وتكون التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة مختلفة بشكل جوهري. في هذه الحالة، يتم إثبات التزام مالي جديد استناداً إلى الشروط المعدلة وذلك بالقيمة العادلة. يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للالتزام المالي المطفأ والالتزام المالي الجديد بشروط معدلة في الربح أو الخسارة.

**ف) الانخفاض في قيمة الأدوات المالية**

تقوم المجموعة بإثبات مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.

تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسارة بمبلغ يعادل الخسارة الائتمانية على مدى عمر الدين، باستثناء ما يلي:

- الأرصدة البنكية التي لم تتزايد مخاطر الائتمان الخاصة بها (أي مخاطر التخلف عن السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية) بشكل جوهري منذ الإثبات المبدئي.

يتم قياس مخصصات الخسارة للذمم المدينة التجارية دائماً بمبلغ يساوي الخسارة الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان للأصل المالي قد زادت بشكل جوهري منذ الإثبات المبدئي وعند تقدير الخسارة الائتمانية المتوقعة، تقوم المجموعة بالأخذ في الحسبان المعلومات المعقولة والمدعومة ذات الصلة والمتوفرة دون جهد أو تكلفة غير مبررة. ويشمل ذلك المعلومات والتحليل الكمي والنوعي، استناداً إلى الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان على نحو مستنير بما في ذلك المعلومات المستقبلية.

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية قد زادت بشكل جوهري إذا كان قد مضى أكثر من 90 يوماً على استحقاقها.

(ف) الانخفاض في قيمة الأدوات المالية (تتمة)

تعتبر المجموعة أن الأصل المالي في حالة تخلف عن السداد عندما:

- يكون من غير المرجح قيام المقترض بسداد التزاماته الائتمانية تجاه المجموعة بالكامل دون استخدام المجموعة لحقها في اتخاذ إجراءات مثل تحقيق الضمان المقدم (إن وجد)، أو

- يتم التخلف عن سداد الأصل المالي لمدة 90 يومًا أو أكثر من تاريخ استحقاقه.

تعتبر الإدارة أن "المخاطر الائتمانية المنخفضة" للموجودات المالية بمثابة عملاء يتمتعون بتاريخ ائتماني جيد دون عجز تاريخي عن السداد.

تعتبر الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الدين هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع الأحداث الافتراضية المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

إن الخسارة الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهراً تمثل جزءاً من الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن أحداث أخرى ممكنة بعد 12 شهراً بعد تاريخ التقرير (أو على مدار فترة أقصر إذا كان العمر المتوقع للأداة أقل من 12 شهراً).

في جميع الحالات، تعتبر الفترة القصوى التي يتم أخذها بعين الاعتبار عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي الفترة التعاقدية القصوى التي تتعرض فيها المجموعة لمخاطر الائتمان.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي التقدير المرجح لخسائر الائتمان المحتملة. يتم قياس الخسائر الائتمانية على أنها القيمة الحالية لجميع حالات العجز النقدي (على سبيل المثال الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها).

موجودات مالية منخفضة القيمة الائتمانية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها ائتمانياً. يعد الأصل المالي "منخفض القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث واحد أو أكثر يكون له تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره للأصل المالي.

تشمل الأدلة على وجود انخفاض في القيمة الائتمانية للأصل المالي وجود البيانات التالية التي يمكن رصدها:

- صعوبة مالية كبيرة تواجه الجهة المصدرة أو المقترض،
- خرق بنود العقد مثل التخلف عن السداد أو التخلف عن السداد لمدة تزيد عن 90 يومًا،
- وجود احتمال بدخول المقترض في إفلاس أو إعادة هيكلة مالية أخرى، أو
- اختفاء السوق النشطة للأداة بسبب صعوبات مالية.

### عرض مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات.

### شطب

يتم شطب القيمة الدفترية للأصل المالي (جزئياً أو كلياً) عندما لا يكون هناك احتمال واقعي لاسترداد الدين. وهذا هو الحال بشكل عام عندما تحدد المجموعة أن المدين لا يمتلك أي موجودات أو مصادر دخل يمكن أن تحقق التدفقات النقدية الكافية لسداد المبالغ الخاضعة للشطب. ومع ذلك، يمكن أن تظل الموجودات المالية التي يتم شطبها خاضعة لأنشطة الإنفاذ عليها من أجل الالتزام بإجراءات المجموعة لاسترداد المبالغ المستحقة.

(ص) مخزون

يتم عرض المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تستند تكلفة المخزون على مبدأ المتوسط المرجح. في حالة مواد المخزون المصنعة والأعمال تحت التنفيذ، تتضمن التكلفة حصة مناسبة من النفقات غير المباشرة للإنتاج على أساس الطاقة التشغيلية الاعتيادية. يتم رصد مخصص للبنود المتقدمة وبطيئة الحركة عند الحاجة.

صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع التقديري ضمن دورة الأعمال العادية ناقصاً التكاليف التقديرية للإنجاز أو التكاليف التقديرية اللازمة لإكمال البيع.

(ق) الانخفاض في قيمة موجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على احتمال تعرّض الأصل لانخفاض في قيمته. وفي حالة وجود مثل هذا المؤشر، أو عندما يستدعي الأمر فحص انخفاض القيمة للأصل سنوياً، تُقدر المجموعة القيمة القابلة للاسترداد للموجودات. وتتمثل قيمة الموجودات القابلة للاسترداد في القيمة العادلة للموجودات أو لوحدّة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع أو القيمة من الاستخدام، أيهما أعلى، ويتم تحديدها لكل أصل على حدة، إلا إذا كان الأصل لا يحقق تدفقات نقدية واردة ومستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية للموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

وعند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خفض التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس تقيّمات السوق الحالية من حيث القيمة الزمنية للمال والمخاطر المتصلة بالأصل. ولتحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم أخذ معاملات السوق الأخيرة في الاعتبار، إن وجدت. وفي حال عدم التمكن من تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم ملائم. يتم تعزيز هذه الحسابات من خلال مضاعفات التقييم وأسعار أسهم الشركات التابعة المتداولة علناً في السوق أو أي مؤشرات متوفرة للقيمة العادلة.

تعتمد المجموعة في احتساب الانخفاض في القيمة على الموازنات التفصيلية والحسابات المتوقعة والتي يتم إعدادها بشكل مستقل لكل وحدة من وحدات توليد النقد للمجموعة التي تعزى إلى كل أصل من الموجودات. تغطي هذه الموازنات والحسابات المتوقعة بشكل عام فترة خمس سنوات. وللفترات الأطول، يتم احتساب معدل النمو للمدى الطويل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في قيمة العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، باستثناء الممتلكات التي أعيد تقييمها مسبقاً حيث تم نقل إعادة التقييم إلى الدخل الشامل الآخر. في هذه الحالة، يتم إثبات الانخفاض في القيمة أيضاً في الدخل الشامل الآخر إلى مبلغ أي إعادة تقييم سابقة. يتم تخصيص خسائر الانخفاض في القيمة أولاً لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة مخصصة لوحدة توليد النقد، ثم تخفيض القيم الدفترية للموجودات الأخرى في وحدة توليد النقد على أساس تناسبي.

بالنسبة للموجودات بخلاف الشهرة، يتم في تاريخ كل تقرير تحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو قلت قيمتها. فإذا وجد مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو لوحدة توليد النقد. ولا يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً إلا إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد قيمة الأصل القابلة للاسترداد منذ تسجيل آخر خسارة انخفاض في القيمة. يكون هذا العكس محدوداً بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو قيمته الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، بعد خصم الاستهلاك أو الإطفاء، لو لم تثبت أي خسارة عن الانخفاض في قيمة الأصل خلال السنوات السابقة. ويثبت هذا العكس في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

يتم اختبار الشهرة لتحري الانخفاض في قيمتها سنوياً وأيضاً عندما تشير الظروف إلى احتمالية وجود انخفاض في القيمة الدفترية.

يتم تخصيص الشهرة الناشئة عن تجميع المنشآت إلى وحدات توليد النقد أو مجموعات وحدات توليد النقد والتي من المتوقع أن تستفيد من عمليات التجميع. يتم تحديد الانخفاض في القيمة من خلال تقييم القيمة القابلة للاسترداد لكل وحدة من وحدات توليد النقد (أو مجموعة من وحدات توليد النقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد للنقد أقل من القيمة الدفترية، يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة. لا يمكن عكس خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

تتم مراجعة الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة بصورة سنوية وعندما تشير الظروف إلى احتمالية تعرض القيمة الدفترية للانخفاض في القيمة.

(ر) النقد وما يماثله

لغرض إعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يشتمل النقد وما يماثله على النقد والأرصدة البنكية والودائع والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل ذات السيولة العالية التي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء والتي تكون جاهزة للتحويل إلى مبالغ نقدية معلومة والتي لا تتعرض لمخاطر جوهريّة جلاء التغيير في القيمة.

(ش) مخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يترتب على المجموعة التزام قائم (نظامي أو ضمني) نتيجة لحدث سابق، ويكون من المرجح أن يقتضي الأمر تدفقاً خارجياً لموارد تمثل منافع اقتصادية من أجل تسديد الالتزام، ويكون بالإمكان وضع تقدير معقول لمبلغ الالتزام. عندما تتوقع المجموعة تعويض بعض المخصصات أو جميعها، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات مبالغ التعويض كأصل منفصل، ولكن فقط عندما يكون السداد مؤكداً فعلياً. يتم عرض المصاريف المرتبطة بأي مخصص في قائمة الدخل صافية من أي تعويضات.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، تحدد المخصصات بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة

باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس، حيثما يقتضي الأمر، تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المحددة للالتزام. ويتم إثبات عكس الخصم كتكاليف تمويل.

مخصصات ضمان

يتم إثبات مخصصات التكاليف المتعلقة بالضمان عند بيع المنتج أو تقديم الخدمة للعميل. يعتمد الإثبات المبدئي على الخبرة التاريخية. يتم فحص التقدير المبدئي للتكاليف المتعلقة بالضمان سنوياً. تقدم المجموعة أحكام الضمان العادية للإصلاحات العامة لمدد تتراوح بين سنتين وخمس وعشر سنوات على جميع منتجاتها المباعة، متماشية مع الممارسات المحلية. يتم إثبات التزام مطالبات الضمان المحتملة في وقت بيع المنتج. لا تقدم المجموعة أي ضمانات ممتدة أو عقود صيانة لعملائها.

(ت) منافع نهاية الخدمة للموظفين

#### 1- منافع الموظفين قصيرة الأجل

تدرج المطلوبات عن الأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات السنوية والإجازات المرضية المتراكمة والمتوقع تسويتها بشكل كامل خلال 12 شهراً بعد نهاية السنة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات العلاقة فيما يتعلق بخدمات الموظفين حتى نهاية فترة التقرير ويتم قياسها بالمبالغ المتوقعة دفعها عند تسوية المطلوبات. وتعرض المطلوبات على أنها التزامات منافع الموظفين المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### 2- خطط المنافع المحددة

تدير المجموعة نظاماً واحداً لمنافع التوظيف حسب خطة منافع محددة تتفق مع نظام العمل في المملكة العربية السعودية بناءً على آخر راتب وعدد سنوات الخدمة.

لا يتم تمويل خطط منافع ما بعد التوظيف. وبالتالي، فإن تقييمات الالتزامات بموجب الخطة يتم تنفيذها من قبل خبير اكتواري مستقل بناءً على طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. إن التكاليف المتعلقة بهذه الخطط تتكون أساساً من القيمة الحالية للمنافع المنسوبة وذلك على أساس متساو في كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام فيما يتعلق بخدمة الموظف في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمة الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد الخدمة على الفور في الربح أو الخسارة في حين يتم تسجيل عكس الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة في الربح أو الخسارة. تعتبر أي تغييرات في صافي الالتزام بسبب التقييم الاكتواري والتغيرات في الافتراضات كإعادة قياس في قائمة الدخل الشامل الآخر.

يتم إثبات أرباح وخسائر إعادة القياس التي تنشأ من تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية مباشرة على قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة ويتم تحويلها إلى الأرباح المبقاة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية في الفترة التي تحدث فيها.

## 2 أسس الإعداد وملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### 2-2 السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ت) منافع نهاية الخدمة للموظفين (تتمة)

### 2-2-2 خطط المنافع المحددة (تتمة)

يتم إثبات التغييرات في القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة الناتجة من تعديلات أو تقليصات النظام فوراً في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة. تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة بشكل أساسي على رواتب الموظفين النهائية والبدلات وسنوات الخدمة المتراكمة، كما هو موضح في نظام العمل في المملكة العربية السعودية.

تُستحق التزامات منافع الموظفين عندما تنهي المجموعة خدمة الموظف قبل تاريخ التقاعد الاعتيادي، أو عندما يوافق الموظف على الإنهاء الطوعي مقابل هذه المنافع. تثبت المجموعة منافع نهاية الخدمة في إحدى الحالتين التاليتين: (أ) عندما لا تستطيع المجموعة سحب عرض هذه المنافع و(ب) عندما تثبت المجموعة تكاليف إعادة الهيكلة التي تقع ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي رقم 37 تتضمن مدفوعات مكافآت نهاية الخدمة. في حالة تقديم عرض للتشجيع على الإنهاء الطوعي، تُقاس منافع نهاية الخدمة بناءً على عدد الموظفين المتوقع قبولهم لهذا العرض. تخصم المنافع المستحقة لأكثر من 12 شهراً بعد نهاية فترة التقرير إلى القيمة الحالية.

(ث) معلومات القطاع

القطاع هو أحد المكونات المميزة للمجموعة التي تشارك في أنشطة الأعمال التي تكسب منها الإيرادات وتتكدب التكاليف. تستخدم إدارة المجموعة قطاعات التشغيل لتخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تجميع قطاعات التشغيل التي تظهر خصائص اقتصادية متشابهة والمنتجات والخدمات وفئة العملاء حيثما كان ذلك مناسباً، وإدراجها كقطاعات يمكن التقرير بها.

(ج) مطلوبات محتملة

لا يتم إثبات المطلوبات المحتملة في هذه القوائم المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها ما لم تكن إمكانية تدفق الموارد التي تمثل منافع اقتصادية بعيدة.

لا يتم إثبات الموجودات المحتملة في القوائم المالية الموحدة ولكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية مرجحاً.

(ذ) ربح التشغيل

إن ربح التشغيل هو النتيجة من استمرار أنشطة المجموعة الرئيسية المدرة للإيرادات وكذلك الإيرادات والمصاريف الأخرى المتعلقة بالأنشطة التشغيلية. لا يتضمن الربح التشغيلي صافي تكاليف التمويل وحصّة الربح من الاستثمار في الشركات الزميلة وضرائب الدخل.

(ض) الموجودات غير المتداولة (أو مجموعة الاستبعاد) المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة

يتم تصنيف الموجودات غير المتداولة (أو مجموعة الاستبعاد) على أنها محتفظ بها للبيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها الدفترية بشكل أساسي من خلال معاملة بيع وليس من خلال الاستخدام المستمر ويعتبر البيع محتملاً بدرجة كبيرة. يتم قياسها بالقيمة الدفترية والقيمة العادلة ناقصاً المصاريف البيعية، إن وجدت، أيهما أقل.

يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة لأي تخفيض مبدئي أو لاحق للأصل (أو مجموعة الاستبعاد) إلى القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع. يتم الاعتراف بأي أرباح لأي زيادات لاحقة في القيمة العادلة ناقصاً تكاليف بيع الأصل (أو مجموعة الاستبعاد)، ولكن لا يزيد عن أي خسارة انخفاض متراكمة معترف بها سابقاً. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر التي لم يتم الاعتراف بها مسبقاً في تاريخ بيع الأصل غير المتداول (أو مجموعة الاستبعاد) في تاريخ الاستبعاد.

لا يتم استهلاك أو إطفاء الموجودات غير المتداولة (بما في ذلك تلك التي تشكل جزءاً من مجموعة الاستبعاد) بينما يتم تصنيفها على أنها محتفظ بها للبيع. يستمر الاعتراف بالفوائد والمصاريف الأخرى المنسوبة إلى مطلوبات مجموعة الاستبعاد والمصنفة كمحتفظ بها للبيع.

يتم عرض الموجودات غير المتداولة المصنفة كمحتفظ بها للبيع وموجودات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل عن الموجودات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة. يتم عرض مطلوبات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل عن المطلوبات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

العمليات المتوقفة هي أحد مكونات المنشأة التي تم استبعادها أو المصنفة كمحتفظ بها للبيع والتي تمثل خط أعمال رئيسي منفصل أو منطقة جغرافية للعمليات، وهي جزء من خطة منسقة واحدة للاستبعاد من هذا البند النشاط تجاري أو منطقة العمليات، أو شركة تابعة تم شراؤها حصرياً بهدف إعادة بيعها. يتم عرض نتائج العمليات المتوقفة بشكل منفصل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.



## استخدام التقديرات والأحكام:

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة من الإدارة استخدام الأحكام عند تطبيق سياساتها المحاسبية وتقديراتها وافتراضاتها حول المستقبل. يتم تقييم التقديرات والأحكام الأخرى بشكل مستمر وتستند إلى خبرة الإدارة وعوامل أخرى، بما في ذلك التوقعات حول الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف. وعلى الرغم من أن هذه التقديرات والأحكام تستند إلى معرفة الإدارة الأفضل بالأحداث والإجراءات الحالية، قد تختلف النتائج الفعلية النهائية عن تلك التقديرات. تمت مناقشة التقديرات والافتراضات ذات المخاطر التي ينتج عنها تعديلات في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية اللاحقة كما يلي:

## (أ) مخصص مخزون بطيء الحركة

يتم الاحتفاظ بالمخزون على أساس التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو تالفاً، يتم إجراء تقدير لصافي القيمة القابلة للتحقق. في حالة مبالغ المخزون الجوهرية في حد ذاتها يتم التقدير لكل بند على حدة، أما المبالغ التي ليست جوهرية في حد ذاتها إلا أنها متقدمة أو تالفة فيتم التقدير على أساس إجمالي، ويتم تكوين المخصص طبقاً لنوع المخزون ودرجة التقادم أو التلف بناءً على أسعار البيع التاريخية.

## (ب) انخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية.

تستند مصفوفة المخصصات مبدئياً إلى معدلات التخلف عن السداد التاريخية لدى المجموعة. تقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لضبط تجربة الخسائر الائتمانية السابقة مع المعلومات المستقبلية. في كل تاريخ تقرير، يتم تحديث معدلات التخلف عن السداد التاريخية ويتم تحليل التغييرات في التقديرات التطلعية.

يُعد تقييم العلاقة بين معدلات التخلف عن السداد التاريخية والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسارة الائتمانية المتوقعة تقديراً جوهرياً. كما يعد مبلغ الخسارة الائتمانية المتوقعة حساساً للتغيير في الظروف الاقتصادية المتوقعة. لتحليل الحساسية انظر إيضاح 27.

## (ج) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث انخفاض القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية لأصل أو وحدة مدرة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، وتمثل القيمة القابلة للاسترداد في القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة المستخدمة، أيهما أعلى. تُحتسب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد بناءً على البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة التي تُجرى على أساس تجاري لموجودات مماثلة أو على الأسعار التي يمكن رصدها في السوق بعد خصم التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يستند حساب القيمة المستخدمة إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تستمد التدفقات النقدية من الموازنة الخاصة بالسنوات الخمس القادمة ولا تشمل على أنشطة إعادة الهيكلة التي لا تكون المجموعة ملتزمة بها حتى تاريخه أو على الاستثمارات المستقبلية الكبيرة التي من شأنها أن تدعم أداء الموجودات الخاصة بالوحدة المدرة للنقد التي يجري فحصها. يتأثر المبلغ القابل للاسترداد إلى حد كبير بمعدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة، وكذلك التدفقات النقدية الواردة المتوقعة مستقبلاً ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. هذه التقديرات هي الأكثر صلة بالشهرة وغيرها من الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة المثبتة من قبل المجموعة.

## (د) ضمانات

يتم تسجيل مخصصات الضمان بناءً على تقدير، وتعتمد التكلفة الفعلية وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية على الأحداث المستقبلية. تتم المحاسبة عن الفرق بين التوقع والالتزام المستقبلي الفعلي في الفترة التي يتم فيها تحديد ذلك.

## (هـ) خصومات الكمية للعملاء

تتطلب المحاسبة عن مبلغ وتوقيت الإثبات بخصم الكمية للعميل ممارسة الحكم. يتعلق خصم الكمية بالعملاء لتحقيق أهداف الشراء أو المبيعات المتفق عليها خلال فترة محددة. عندما يمتد خصم الكمية على فترات محاسبية مختلفة، يتم تقدير المبلغ المثبت في كل فترة بناءً على احتمالية تلبية العملاء للأحجام التعاقدية المستهدفة بناءً على الأداء التاريخي والمتوقع.

## (و) منافع الموظفين

يتم تحديد تكلفة خطط منافع نهاية الخدمة والقيمة الحالية لالتزام منافع نهاية الخدمة باستخدام التقييمات الاكتوارية. يتضمن التقييم الاكتواري وضع افتراضات متعددة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. ويشمل ذلك تحديد معدل الخصم والزيادات المستقبلية في الرواتب ومعدلات الوفيات والزيادات المستقبلية في المعاشات التقاعدية. نظراً لتعقيد التقييم، والافتراضات الأساسية وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة حساس للتغييرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ كل تقرير. لتحليل الحساسية انظر إيضاح 15.

عند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في الاعتبار معدلات الفائدة على سندات الشركات بالعملية المعنية ذات تصنيف (AA) على الأقل، وذات استحقاقات استقرار تتوافق مع المدة المتوقعة لالتزام المنافع المحددة. تتم مراجعة السندات الأساسية من أجل الجودة، ويتم إلغاء السندات ذات الفروق الائتمانية المفرطة من عدد السندات التي يستند إليها معدل الخصم، على أساس أنها لا تمثل سندات عالية الجودة.

يعتمد معدل الوفيات على جداول الوفيات المتاحة للعامة في البلدان المحددة. لا توجد جداول وفيات متاحة للعامة في البلد المحدد. تستند الزيادات المستقبلية في الرواتب والمعاشات التقاعدية إلى معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة وتوقعات الإدارة للبلد المعني.

1-4 ممتلكات ومعدات

فيما يلي تسوية القيمة الدفترية:

التكلفة	أراضي	مباني	سيارات	أثاث ومعدات			المجموع
				أدوات ومعدات	تأمينات على عقار مستأجر	مكتبية	
الرصيد في 1 يناير 2022	103,125	120,778	14,752	17,462	29,434	55,048	340,599
إضافات	-	146	682	151	508	202	1,689
استيعادات	-	-	(3,103)	(97)	(196)	(676)	(4,072)
موجودات مجموعة استبعاد - بيع أي ام اس (إيضاح 32-1)	-	-	-	(374)	-	(402)	(776)
موجودات مجموعة استبعاد مصنفة كمحتفظ بها للبيع (إيضاح 32-2)	(5,917)	(9,000)	(2,899)	(8,421)	(1,464)	(4,320)	(32,021)
الرصيد في 31 ديسمبر 2022	97,208	111,924	9,432	8,721	28,282	49,852	305,419

الاستهلاك المتراكم	أراضي	مباني	سيارات	أثاث ومعدات			المجموع
				أدوات ومعدات	تأمينات على عقار مستأجر	مكتبية	
الرصيد في 1 يناير 2022	-	37,865	14,000	15,180	28,407	47,802	143,254
استهلاك (إيضاحات 24 و32)	-	3,091	535	348	749	2,587	7,310
استيعادات	-	-	(3,037)	(93)	(192)	(653)	(3,975)
موجودات مجموعة استبعاد - بيع أي ام اس (إيضاح 32-1)	-	-	-	(343)	-	(378)	(721)
موجودات مجموعة استبعاد مصنفة كمحتفظ بها للبيع (إيضاح 32-2)	-	(4,369)	(2,247)	(7,288)	(955)	(3,896)	(18,755)
الرصيد في 31 ديسمبر 2022	-	36,587	9,251	7,804	28,009	45,462	127,113

صافي القيمة الدفترية	أراضي	مباني	سيارات	أثاث ومعدات	تأمينات على عقار مستأجر	مكتبية	المجموع
في 31 ديسمبر 2022	97,208	75,337	181	4,390	273	917	178,306

التكلفة	أراضي	مباني	سيارات	أثاث ومعدات			المجموع
				أدوات ومعدات	تأمينات على عقار مستأجر	مكتبية	
الرصيد في 1 يناير 2023	97,208	111,924	9,432	8,721	28,282	49,852	305,419
إضافات	-	98	626	197	795	488	2,204
استيعادات	-	-	(889)	-	-	-	(889)
الرصيد في 31 ديسمبر 2023	97,208	112,022	9,169	8,918	29,077	50,340	306,734

الاستهلاك المتراكم	أراضي	مباني	سيارات	أثاث ومعدات			المجموع
				أدوات ومعدات	تأمينات على عقار مستأجر	مكتبية	
الرصيد في 1 يناير 2023	-	36,587	9,251	45,462	28,009	45,462	127,113
استهلاك (إيضاح 24)	-	2,719	174	99	485	436	3,913
استيعادات	-	-	(848)	-	-	-	(848)
الرصيد في 31 ديسمبر 2023	-	39,306	8,577	45,898	28,494	45,898	130,178

صافي القيمة الدفترية	أراضي	مباني	سيارات	أثاث ومعدات	تأمينات على عقار مستأجر	مكتبية	المجموع
في 31 ديسمبر 2022	97,208	72,716	592	4,442	583	1,015	176,556

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

### 4-2 عقود الإيجار (تتمة)

يوضح الجدول التالي الحركة خلال السنة في المطلوبات الإيجارية:

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	
7,007	22,423	الرصيد في بداية السنة
22,976	-	إضافات خلال السنة
556	719	الفائدة خلال السنة (إيضاح 25 و32)
(6,701)	(6,673)	مدفوعات خلال السنة
(1,415)	-	مطلوبات مجموعة استبعاد بيع شركة الرؤية الحديثة (إيضاح 2-32)
<b>22,423</b>	<b>16,469</b>	<b>الرصيد في نهاية السنة</b>

يوضح الجدول التالي الحركة خلال السنة في موجودات حق الاستخدام

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	التكلفة
28,952	44,993	الرصيد في بداية السنة
22,976	-	إضافات للسنة
-	(5,454)	استيعادات خلال السنة
(6,935)	-	موجودات مجموعة استبعاد - بيع شركة الرؤية الحديثة (إيضاح 2-32)
<b>44,993</b>	<b>39,539</b>	

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	الاستهلاك المتراكم
20,473	20,922	الرصيد في بداية السنة
5,761	6,519	تكلفة الاستهلاك للسنة
-	(5,454)	استيعادات خلال السنة
(5,312)	-	موجودات مجموعة استبعاد - بيع شركة الرؤية الحديثة (إيضاح 2-32)
<b>20,922</b>	<b>21,987</b>	
<b>24,071</b>	<b>17,552</b>	صافي القيمة الدفترية

تظهر قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المبالغ التالية المرتبطة بعقود الإيجار:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
5,761	6,519	تكلفة استهلاك موجودات حق الاستخدام
556	719	مصروف فائدة (مدرج ضمن تكاليف التمويل)
3,232	3,257	مصروف مرتبط بعقود الإيجار قصيرة الأجل
<b>9,549</b>	<b>10,495</b>	<b>المجموع</b>

بلغ مجموع التدفقات النقدية الصادرة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 مبلغ 6,673 ريال سعودي (6,701 ريال سعودي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022).

### 4-1 ممتلكات ومعدات (تتمة)

(أ) ضمان

كما في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022، لم يكن لدى المجموعة موجودات مرهونة تتعلق بضمان القروض البنكية.

(ب) التقديرات الرئيسية: تقدير الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

يبين الإيضاح 2-2 الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات التي تختلف حسب طبيعتها وطرق استخدامها. إن العمر الإنتاجي الفعلي قد يكون أقصر أو أطول. تقوم الإدارة بمراجعة تقديراتها لهذه الأعمار الإنتاجية وتعديلها حسب الضرورة.

### 4-2 عقود الإيجار

تستأجر المجموعة عقارات تتمثل في المستودعات والمباني. تتراوح مدة عقود الإيجار هذه بين سنة إلى خمس سنوات وبعض هذه العقود تنطوي على خيار تمديد فترة الإيجار.

يوضح الجدول التالي رصيد موجودات حق الاستخدام المستأجرة والمطلوبات الإيجارية ذات الصلة في قائمة المركز المالي الموحدة:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	تكلفة - موجودات حق الاستخدام
24,333	24,333	مباني
20,306	20,306	مستودعات
<b>44,639</b>	<b>44,639</b>	

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	استهلاك متراكم - موجودات حق الاستخدام
4,113	8,961	مباني
16,455	18,126	مستودعات
20,568	27,087	
<b>24,071</b>	<b>17,552</b>	<b>صافي القيمة الدفترية</b>

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	مطلوبات إيجارية - متداولة
4,536	4,321	مباني
1,534	919	مستودعات
<b>6,070</b>	<b>5,240</b>	

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	مطلوبات إيجارية - غير متداولة
15,420	11,087	مباني
933	142	مستودعات
<b>16,353</b>	<b>11,229</b>	

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

### 2-4 عقود الإيجار (تتمة)

يوضح الجدول التالي تكلفة الاستهلاك لموجودات حق الاستخدام المؤجرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:

تكلفة الاستهلاك للسنة	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
مباي	4,847	4,054
مستودعات	1,671	1,707
	6,518	5,761

### التقديرات الرئيسية: تقدير معدل الاقتراض الإضافي ومدة الإيجار

إن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 يتطلب من الإدارة ممارسة أحكام معينة كتحديد معدل الاقتراض الإضافي الذي يعتبر أحد المدخلات الرئيسية لاحتساب موجودات حق الاستخدام. لذلك تواصلت الإدارة مع بعض البنوك التي تتعامل معها لتزويدها بأسعار العمولة على قروض بقيم مماثلة لعقود الإيجار الخاضعة لمتطلبات هذا المعيار المحاسبي ولفترات زمنية تقارب هذه العقود أيضاً. ترى الإدارة أن عروض أسعار الفوائد المقدمة من قبل البنوك تأخذ في الاعتبار التصنيف الائتماني للمجموعة ومخاطر القطاع الذي تعمل فيه المجموعة، وبالتالي لم يتم إجراء أي تعديل على أسعار هذه العمولات البنكية.

إذا تغير سعر معدل الاقتراض الإضافي بنسبة 1%، فسيؤدي ذلك إلى زيادة (انخفاض) في موجودات حق الاستخدام بمبلغ 420 ريال سعودي و(420) ريال سعودي على التوالي (2022: 400 ريال سعودي و (400) ريال سعودي على التوالي). فيما يتعلق بالأحكام المتعلقة بتحديد مدة الإيجار، فمعظم عقود الإيجار محددة المدة. وفي حالة توفر خيار التمديد، تعتمد الإدارة على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تتضمن الحقائق والظروف التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد أو عدم ممارسة خيار الإنهاء.

يتم إدراج خيارات التمديد (أو فترات ما بعد خيارات الإنهاء) فقط في مدة الإيجار إذا كان تمديد عقد الإيجار (أو عدم إنهاؤه) مؤكداً بشكل معقول.

تتم إعادة تقييم مدة الإيجار إذا تم ممارسة أحد الخيارات بالفعل (أو لم تتم ممارستها) أو أصبحت المجموعة ملزمة بممارستها (أو لم تمارسها). لا يتم تعديل تقييم التأكيد المعقول إلا في حالة حدوث حدث جوهري أو تغيير جوهري في الظروف، التي تؤثر على هذا التقييم والتي تكون ضمن سيطرة المستأجر.

### 5 موجودات غير ملموسة

الشهرة (الايضاحات 1-5 و 2-5)	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
	9,854	9,854
شركة أسداء الخليج التجارية	9,854	9,854

اعتباراً من 12 نوفمبر 2014، استحوذت شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر على نسبة 100% من الملكية الفعلية في شركة أسداء الخليج التجارية مقابل شراء بمبلغ 20 مليون ريال سعودي، وهو ما يزيد عن القيمة العادلة لصافي الموجودات المقنتاة بمبلغ 9.9 مليون ريال سعودي وتم إدراجها كشهرة.

### 1-5 فيما يلي تسوية القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة:

التكلفة	موجودات غير ملموسة	الشهرة	المجموع
<b>كما في 1 يناير 2022</b>	5,574	9,854	15,428
إضافات	-	-	-
استبعاد موجودات غير ملموسة	(3,829)	-	(3,829)
موجودات مجموعة استبعاد مصنفة كمحتفظ بها للبيع (ايضاح 2-32)	(1,745)	-	(1,745)
<b>كما في 31 ديسمبر 2022</b>	-	9,854	9,854
إضافات	-	-	-
استبعاد موجودات غير ملموسة	-	-	-
<b>كما في 31 ديسمبر 2023</b>	-	9,854	9,854
الإطفاء المتراكم:			
<b>كما في 1 يناير 2022</b>	3,418	-	3,418
المحمل للسنة	174	-	174
استبعاد موجودات غير ملموسة	(2,589)	-	(2,589)
موجودات مجموعة استبعاد (ايضاح 2-32)	(1,003)	-	(1,003)
<b>كما في 31 ديسمبر 2022</b>	-	-	-
المحمل للسنة	-	-	-
استبعاد موجودات غير ملموسة	-	-	-
موجودات مجموعة استبعاد شركة الرؤية الحديثة (ايضاح 2-32)	-	-	-
<b>كما في 31 ديسمبر 2023</b>	-	-	-
صافي القيمة الدفترية:			
<b>كما في 31 ديسمبر 2023</b>	-	9,854	9,854
<b>كما في 31 ديسمبر 2022</b>	-	9,854	9,854

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

### 2-5 الشهرة - شركة أسداء الخليج التجارية:

يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد لوحدته توليد النقد باستخدام التدفقات النقدية المخصصة.

إن الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تقدير المبلغ الممكن استرداده مبينة أدناه. تمثل القيم المخصصة للافتراضات الرئيسية تقييم الإدارة للاتجاهات المستقبلية في المجالات ذات الصلة واستندت إلى البيانات التاريخية من المصادر الخارجية والداخلية.

	2022	2023
معدل الخصم	12,0%	17,4%
معدل قيمة النمو النهائية	3,0%	2,9%
معدل نمو الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء بحسب الموازنة (متوسط الخمس سنوات القادمة)	5%	2,0%

البنود	31 ديسمبر 2023		31 ديسمبر 2022	
	المبلغ القابل للاسترداد لوحدته توليد النقد	نسبة تغير %	المبلغ القابل للاسترداد لوحدته توليد النقد	نسبة تغير %
+ 1% معدل الخصم	122	(4%)	52	(10%)
- 1% معدل الخصم	133	5%	62	7%
+ 1% معدل قيمة النمو النهائية	131	3%	61	5%
- 1% معدل قيمة النمو النهائية	124	(2%)	53	(9%)
+ 1% معدل نمو الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء بحسب الموازنة	128	1%	62	7%
- 1% معدل نمو الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء بحسب الموازنة	126	(1%)	51	(12%)

كان معدل الخصم مقياسًا قبل الضريبة تم تقديره استنادًا إلى المتوسط التاريخي لمتوسط تكلفة رأس المال المرجح للصناعة.

وشملت توقعات التدفقات النقدية تقديرات محددة لمدة خمس سنوات ومعدل نمو نهائي بعد ذلك.

لن ينتج عن أي من التغييرات المذكورة أعلاه انخفاض في قيمة وحدة إنتاج النقد بما في ذلك الشهرة المسجلة.

تم تحديد معدل النمو النهائي بناءً على تقدير الإدارة لمعدل النمو السنوي المركب الطويل الأجل لمعدل نمو الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء، بما يتفق مع الافتراضات التي سيضعها أحد المشاركين في السوق.

تم تقدير ميزانية الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء مع الأخذ في الاعتبار الخبرة السابقة. تم توقع نمو الإيرادات مع الأخذ في الاعتبار متوسط مستويات النمو التي شهدتها السنوات الخمس الماضية وحجم المبيعات المقدر ونمو الأسعار للسنوات الخمس المقبلة. كان من المفترض أن سعر البيع سيرتفع بما يتماشى مع توقعات التضخم على مدى السنوات الخمس المقبلة.

إن القيمة المقدرة القابلة للاسترداد لوحدته توليد النقد قد تجاوزت قيمتها الدفترية بحوالي 114 مليون ريال سعودي (2022: 52 مليون ريال سعودي).

### 6 ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
ذمم مدينة تجارية	372,804	354,663
مطروحات منها: خسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	(35,361)	(60,117)
	337,443	294,54

ذمم مدينة أخرى:		
مطالبات الدعاية من الموردين	18,587	10,139
إيداع الرسوم الجمركية	5,956	5,956
خسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة الأخرى	(5,956)	(5,956)
	356,030	304,685

فيما يلي تسوية خسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة:

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
الرصيد في بداية السنة	60,117	113,433
المحمل للسنة	1,440	10,660
المحمل للسنة - العمليات غير المستمرة (إيضاح 32)	-	423
شطب خلال السنة	(26,196)	(23,679)
موجودات مجموعة استبعاد - بيع أي ام اس	-	(5,226)
موجودات مجموعة استبعاد بيع شركة الرؤية الحديثة	-	(35,494)
الرصيد في نهاية السنة (إيضاح 27)	35,361	60,117

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

## 7 استثمار في شركة زميلة

فيما يلي تفاصيل استثمار المجموعة في الشركة الزميلة:

اسم الشركة	الأنشطة الرئيسية	بلد التأسيس	الفائدة الفعلية في
		31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
شركة ال جي شاكر المحدودة ("ال جي شاكر")	تصنيع مكيفات الهواء	المملكة العربية السعودية	49%
شركة أجيك لخدمات الصيانة المحدودة ("أجيك")	صيانة الإلكترونيات الاستهلاكية	المملكة العربية السعودية	49%
			-

فيما يلي الاستثمارات في الشركة الزميلة:

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
إل جي شاكر (إيضاح 7-1)	465,534	466,174
شركة أجيك لخدمات الصيانة المحدودة	1,425	-
	466,959	466,174

فيما يلي تسوية الاستثمار في شركة زميلة:

	أجيك	ال جي شاكر	المجموع
في 1 يناير 2023	-	466,174	466,174
إضافات	1,425	-	1,425
الحصة في الربح للسنة	-	36,110	36,110
الحصة في الربح للسنة	-	(36,750)	(36,750)
في 31 ديسمبر 2023	1,425	465,534	466,959
في 1 يناير 2022	-	442,395	442,395
الحصة في الربح للسنة	-	23,779	23,779
في 31 ديسمبر 2022	-	466,174	466,174

خلال العام ، تم استلام مبلغ 36,75 مليون ريال سعودي من قبل المجموعة في 18 ديسمبر 2023 (عام 2022: لم يتم استلام أي توزيعات أرباح من الشركة الزميلة خلال العام).

## 7-1 شركة إل جي شاكر

شركة إل جي شاكر هي شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010226606 بتاريخ 4 ذي الحجة 1427هـ (الموافق 25 ديسمبر 2006)، يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تصنيع أنواع مختلفة من مكيفات الهواء.

يلخص الجدول التالي المعلومات المالية الهامة للشركة الزميلة - شركة ال جي شاكر كما هو مدرج في قوائمها المالية، يقوم الجدول أيضًا بتسوية المعلومات المالية الملخصة إلى القيمة الدفترية لأسهم المجموعة في الشركة الزميلة.

الرصيد كما في	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
موجودات غير متداولة	107,645	102,914
موجودات متداولة	369,636	346,820
مطلوبات غير متداولة	(11,582)	(9,879)
مطلوبات متداولة	(116,672)	(104,565)
<b>صافي الموجودات (100%)</b>	<b>349,027</b>	<b>335,290</b>

الرصيد كما في	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
حصة المجموعة في صافي الموجودات (49%)	153,550	154,190
الشهرة	311,984	311,984
<b>القيمة الدفترية للحصة في شركة زميلة</b>	<b>465,534</b>	<b>466,174</b>

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
إيرادات	612,029	541,757
مجموع الدخل الشامل (100%)*	88,738	57,292
حصة المجموعة في مجموع الدخل الشامل (49%)*	36,110	23,779

(\* الفرق بين حصة المجموعة من صافي الموجودات وإجمالي الدخل الشامل و 49% من صافي الموجودات وإجمالي الدخل الشامل للشركة الزميلة يتعلق بالتعديل الذي تم إجراؤه لاستبعاد الأرباح غير المحققة من المعاملات الأولية بين المجموعة وشركتها الزميلة.

يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد لهذه الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية باستخدام التدفقات النقدية المخصومة، تم تصنيف قياس القيمة العادلة على أنه المستوى 3 للقيمة العادلة بناءً على المدخلات في أسلوب التقييم المستخدم.

إن الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تقدير المبلغ الممكن استرداده مبنية أدناه، تمثل القيم المخصصة للافتراضات الرئيسية تقييم الإدارة للاتجاهات المستقبلية في المجالات ذات الصلة واستندت إلى البيانات التاريخية من المصادر الخارجية والداخلية.

	2023	2022
معدل الخصم	13.50%	12.00%
معدل قيمة النمو النهائية	2.90%	3.00%
معدل نمو الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء بحسب الموازنة (متوسط الخمس سنوات القادمة)	3.20%	14%

البنود	31 ديسمبر 2023		31 ديسمبر 2022	
	المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد	نسبة تغير %	المبلغ القابل للاسترداد لوحدة توليد النقد	نسبة تغير %
+ 1٪ معدل الخصم	528	(8%)	596	(10%)
- 1٪ معدل الخصم	636	10%	752	13%
+ 1٪ معدل قيمة النمو النهائية	617	7%	728	9%
- 1٪ معدل قيمة النمو النهائية	543	(6%)	616	(8%)
+ 1٪ معدل نمو الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء بحسب الموازنة	584	1%	676	1%
- 1٪ معدل نمو الأرباح قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء بحسب الموازنة	569	(1%)	656	(1%)

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

تقوم إدارة المجموعة بإجراء تقييم تفصيلي للقيمة الدفترية لشركة ال جي شاكر كما في 31 ديسمبر 2023، وقد استندت إلى بعض الافتراضات التفصيلية وخطط الإدارة، تتوقع الإدارة أن تستمر هذه الخطط في دعم القيمة الدفترية للشركة المستثمر فيها، على الرغم من أن ذلك سيعتمد على نجاح الخطط والتحسين المستمر في الظروف الاقتصادية الأوسع في المملكة العربية السعودية، تواصل الإدارة مراقبة الافتراضات المفصلة مقابل هذه الخطط في فحوصات انخفاض القيمة المستقبلية.

## 8 مخزون

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
بضائع جاهزة	337,911	413,226
قطع غيار	31,989	43,085
بضائع بالطريق	34,964	6,894
	404,864	463,205
خسائر الانخفاض في قيمة المخزون	(30,886)	(48,856)
	373,978	414,349

فيما يلي تسوية خسائر الانخفاض في قيمة المخزون:

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
الرصيد في بداية السنة	48,856	46,572
محقّل للسنة (إيضاح 21)	4,473	7,594
المستخدم خلال السنة	(22,443)	(4,140)
موجودات مجموعة استيعاد - بيع شركة الرؤية الحديثة	-	(1,170)
الرصيد في نهاية السنة	30,886	48,856

أ) في 31 ديسمبر 2023، لدى المجموعة ضمانات بنكية قائمة بمبلغ 87,2 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 31,9 مليون ريال سعودي) صادرة عن بنوك محلية وأجنبية تتعلق باستيراد بضائع جاهزة ومستلزمات أخرى. انظر الايضاح رقم 33.

ب) في 31 ديسمبر 2023، لدى المجموعة خطابات اعتماد بنكية قائمة بمبلغ 81,7 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 68 مليون ريال سعودي) صادرة مقابل استيراد بضائع جاهزة ومستلزمات أخرى. انظر الايضاح رقم 33.

## 9 مبالغ مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
دفعات مقدمة إلى موردين	33,621	27,018
دفعات مقدمة أخرى	29,257	16,744
دفعات مقدمة إلى موظفين	3,876	3,782
مجموع الدفعات المقدمة	66,754	47,544
مصاريف مدفوعة مقدماً	14,336	15,535
غطاء نقدي	5,547	-
أخرى	1,666	-
	88,303	63,079

## 10 نقد وما يماثله

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
نقد في الصندوق	790	961
أرصدة بنكية - حساب جاري	18,053	51,524
أرصدة بنكية - ودائع (*)	-	20,226
يشتمل النقد وما يماثله في قائمة المركز المالي وقائمة التدفقات النقدية	18,843	72,711

(\*) هذه الأرصدة البنكية تمثل ودائع لأجل تستحق خلال شهر إلى 3 أشهر، ويتراوح معدل الفائدة عليها بين 3% و4.8%.

## 11 رأس المال

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
رأس المال المصرح به (بمبلغ 10 ريالات سعودية للسهم الواحد)	482,334	482,334
رأس المال المدفوع والمصدر بالكامل (بمبلغ 10 ريالات سعودية للسهم الواحد)	482,334	482,334

بلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع 482,3 مليون ريال سعودي مقسم على 48,2 مليون سهم بقيمة 10 ريال سعودي للسهم كما في 31 ديسمبر 2023، (عام: 2022 بلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع 482,3 مليون ريال سعودي مقسم على 48,2 مليون سهم بقيمة 10 ريال سعودي للسهم كما في 31 ديسمبر 2022).

## 12 احتياطات

يحق للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات قانونية بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو اضرار توزيع أرباح ثابتة على المساهمين بالقدر الممكن، إلى المساهمين.

## 13 الحصص غير المسيطرة

	16 مايو 2023	شركة الرؤية الحديثة للأجهزة الكهربائية والإلكترونية**
نسبة الحصص غير المسيطرة	40%	
موجودات غير متداولة	15,840	
موجودات متداولة	66,795	
مطلوبات غير متداولة	-	
مطلوبات متداولة	35,586	
صافي الموجودات	47,049	
صافي الموجودات العائدة إلى الحصص غير المسيطرة	18,901	
إيرادات	39,782	
مجموع الدخل الشامل	2,147	
الربح الموزع على الحصص غير المسيطرة	859	
التدفقات النقدية الناتجة المستخدمة في الأنشطة التشغيلية	(805)	
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(1,320)	
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(135)	
صافي النقص في النقد وما يماثله	(2,260)	

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

متداولة:		31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
مطلوبات إيجارية (الإيضاح 2-4)	5,240	6,070	
فروض بنكية	397,126	544,205	
	<b>402,366</b>	<b>550,275</b>	

غير متداولة:		31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
مطلوبات إيجارية (الإيضاح 2-4)	11,229	16,353	
فروض بنكية	-	-	
	<b>11,229</b>	<b>16,353</b>	

### مطلوبات وموجودات مضمونة مرهونة كتأمين

جميع القروض البنكية مضمونة بسندات إذنية موقعة من الشركة الأم تساوي الحد الأقصى لمبلغ التسهيل، بلغت السندات الإذنية 1,825 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: 1,065 مليون ريال سعودي).

كما في 31 ديسمبر 2023 و31 ديسمبر 2022، لم يكن لدى المجموعة موجودات مرهونة تتعلق بضمان القروض البنكية.

### الالتزام بتعهدات القرض

وفقا لشروط اتفاقيات القروض، يتعين على المجموعة الالتزام بمستويات معينة للتعهدات المالية التالية:

- 1- نسبة الرافعة المالية،
- 2- النسبة المتداولة،
- 3- نسبة المديونية (الدين إلى حقوق الملكية لا تتجاوز 1:1.5)،
- 4- نسبة مجموع المطلوبات وصافي القيمة الملموسة.

فيما يلي القروض البنكية القائمة كما في:

31 ديسمبر 2023		31 ديسمبر 2022		سنة الاستحقاق	معدل الفائدة الاسمي	العملة	العملة
إجمالي مبلغ التسهيلات	القيمة الدفترية	إجمالي مبلغ التسهيلات	القيمة الدفترية				
1,825,000	397,126	1,102,900	544,205	2023	سايبور + 1.25% - 2.5% سنويًا	ريال سعودي	المملكة العربية السعودية
-	-	35,625	5,874	2023	لايبور + 3.8% سنويًا	دولار أمريكي	الأردن
-	-	(35,625)	(5,874)				مطلوبات مجموعة استبعاد (ايضاح 32)
1,825,000	397,126	1,102,900	544,205				

31 ديسمبر 2022	شركة الرؤية الحديثة للأجهزة الكهربائية والإلكترونية	شركة خدمات إدارة الطاقة الإمارات*	تعديلات داخل المجموعة	المجموع
نسبة الحصص غير المسيطرة	40%	-	-	
موجودات غير متداولة	27,924	-	-	27,924
موجودات متداولة	54,811	-	-	54,811
مطلوبات غير متداولة	542	-	-	542
مطلوبات متداولة	37,291	-	-	37,291
صافي الموجودات	44,902	-	-	44,902
صافي الموجودات العائدة إلى الحصص غير المسيطرة	18,042	-	-	18,042

31 ديسمبر 2022	شركة الرؤية الحديثة للأجهزة الكهربائية والإلكترونية**	شركة الرؤية الحديثة للأجهزة الكهربائية والإلكترونية**	شركة الرؤية الحديثة للأجهزة الكهربائية والإلكترونية**	شركة الرؤية الحديثة للأجهزة الكهربائية والإلكترونية**
إيرادات	89,335	1,087	-	90,422
الربح / (الخسارة)	5,346	(3,310)	-	2,036
الدخل الشامل الآخر	-	46	-	46
مجموع الدخل / (الخسارة) الشاملة	5,346	(3,264)	-	2,082
الربح / (الخسارة) الموزعة على الحصص غير المسيطرة	2,138	(861)	-	1,277
الدخل الشامل الآخر المخصص للحصص غير المسيطرة	-	12	-	12
التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية	8,694	(1,532)	-	7,162
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(1,157)	-	-	(1,157)
التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(8,717)	-	-	(8,717)
صافي النقص في النقد وما يماثله	(1,180)	(1,532)	-	(2,712)

\* معلومات شركة خدمات إدارة الطاقة الإمارات للفترة من 1 يناير 2022 حتى 2 نوفمبر 2022 (تاريخ البيع).  
\*\* معلومات شركة الرؤية الحديثة للأجهزة الكهربائية والإلكترونية للفترة من 1 يناير 2023 حتى 16 مايو 2023 (تاريخ البيع).

### 14 قروض وتسهيلات

لدى المجموعة اتفاقيات تسهيلات ائتمانية مع بنوك تجارية محلية وأجنبية لاقتراضات طويلة وقصيرة الأجل بالريال السعودي والدولار الأمريكي، تم الحصول على هذه التسهيلات بشكل أساسي بموجب اتفاقيات المرابحة / التورق، تكون بعض اتفاقيات التسهيلات مضمونة مقابل السندات الإذنية، يتم تقديم ضمانات الشركات للمجموعة حيثما كان ذلك مطلوبًا للحصول على قروض للشركات التابعة، تحمل التسهيلات رسومًا مالية بحسب معدلات السوق السائدة، تحتوي الاتفاقيات على تعهدات معينة، والتي تتطلب، من بين أمور أخرى، الحفاظ على نسب مالية معينة.



(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

## تسويات القروض البنكية كالتالي:

	2022	2023
الرصيد كما في 1 يناير	480,090	544,205
<b>متحصلات</b>		
المملكة العربية السعودية	1,898,580	2,079,566
الأردن	62,901	-
	1,961,481	2,079,566
<b>تسديدات</b>		
المملكة العربية السعودية	(1,829,587)	(2,226,645)
الأردن	(61,905)	-
مطلوبات مجموعة استبعاد مصنفة بها للبيع (إيضاح 32)	(1,891,492)	(2,226,645)
	(5,874)	-
<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023</b>	544,205	397,126

## تسوية حركة المطلوبات مع التدفقات النقدية الناتجة عن التمويل:

	المجموع	مطلوبات إيجارية	قروض	نقد وما يماثله
الرصيد كما في 1 يناير 2023	639,339	22,423	544,205	72,711
<b>معاملات غير نقدية</b>				
مصاريف تمويل	46,261	719	45,542	-
إضافات إلى مطلوبات إيجارية	-	-	-	-
صافي معاملات تدفقات غير نقدية	685,600	23,142	589,747	72,711
<b>معاملات تدفقات نقدية</b>				
متحصلات من قروض	2,079,566	-	2,079,566	-
مدفوعات قروض	(2,226,645)	-	(2,226,645)	-
مدفوعات تكاليف تمويل	(45,542)	-	(45,542)	-
مدفوعات إيجار	(6,673)	(6,673)	-	-
التغير في النقد وما يماثله	(53,868)	-	-	(53,868)
<b>صافي التدفقات النقدية</b>	(253,162)	(6,673)	(192,621)	(53,868)
<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023</b>	432,438	16,469	397,126	18,843

	المجموع	مطلوبات إيجارية	قروض	نقد وما يماثله
الرصيد كما في 1 يناير 2022	540,117	7,007	480,090	53,020
<b>معاملات غير نقدية</b>				
مصاريف تمويل	22,935	556	22,379	-
إضافات إلى مطلوبات إيجارية	22,976	22,976	-	-
مطلوبات مجموعة استبعاد مصنفة كمحتفظ بها للبيع (إيضاح 32,2)	(7,289)	(1,415)	(5,874)	-
موجودات مجموعة استبعاد مصنفة كمحتفظ بها للبيع (إيضاح 32,2)	(7,980)	-	-	(7,980)
<b>صافي معاملات تدفقات غير نقدية</b>	570,759	29,124	496,595	45,040
<b>معاملات تدفقات نقدية</b>				
متحصلات من قروض	1,961,481	-	1,961,481	-
مدفوعات قروض	(1,891,492)	-	(1,891,492)	-
مدفوعات تكاليف تمويل	(22,379)	-	(22,379)	-
مدفوعات إيجار	(6,701)	(6,701)	-	-
التغير في النقد وما يماثله	27,671	-	-	27,671
<b>صافي التدفقات النقدية</b>	68,580	(6,701)	47,610	27,671
<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022</b>	639,339	22,423	544,205	72,711

## 15 التزامات منافع الموظفين

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	صافي مطلوبات المنافع المحددة
20,808	24,430	

تدير المجموعة خطة منافع نهاية الخدمة للموظفين غير الممولة لموظفيها كما هو مطلوب بموجب نظام العمل المحلي.

في المملكة العربية السعودية، تمنح الخطة الموظفين الذين يكملون أكثر من سنتين ولكن أقل من خمس سنوات في الخدمة، دفعة تساوي ثلث راتب نصف الشهر الأخير عن كل سنة مكتملة من الخدمة، وبالمثل، فإن الموظفين الذي يكملون ما يصل إلى خمس سنوات ليحصل على دفعة تساوي 50% من أجره الشهري الأخير عن كل سنة خدمة مكتملة وأكثر من خمس سنوات ولكن أقل من عشر سنوات في الخدمة، يحصل على دفعة تعادل ثلثي آخر راتب شهري عن كل سنة من سنوات الخدمة المكتملة. علاوة على ذلك، يستلم الموظفين الذين يكملون أكثر من عشر سنوات في الخدمة مبلغًا يعادل راتب آخر شهري له عن كل سنة مكتملة في الخدمة.

كانت الحركة في تسوية منافع نهاية الخدمة للموظفين على النحو التالي:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	الرصيد في بداية السنة
22,527	20,808	

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	مدرجة في الربح والخسارة
		العمليات المستمرة
2,166	2,362	تكلفة الخدمة الحالية
457	884	تكلفة الفائدة
2,623	3,246	

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	العمليات غير المستمرة
75	-	تكلفة الخدمة الحالية
47	-	تكلفة الفائدة
122	-	

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	مدرجة في الدخل الشامل الآخر
1,576	1,901	الخسارة / (المكاسب) الاكتوارية
(2,320)	(1,525)	منافع مدفوعة
(3,720)	-	مطلوبات مجموعة الاستبعاد - بيع إي ام اس (إيضاح 1-32)
20,808	24,430	الرصيد في نهاية السنة

## ممثلة من قبل:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	صافي التزام المنافع المحددة للخطط في:
20,808	24,430	المملكة العربية السعودية
-	-	الإمارات العربية المتحدة
20,808	24,430	

## افتراضات اكتوارية

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المطبقة في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	معدل الخصم
المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	معدل الخصم
4,25% سنويا	4,75% سنويا	زيادة الرواتب
2,00% سنويا	2,00% سنويا	متوسط أعمار الخدمة السابقة
7,80 سنوات	6,90 سنوات	

31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2023		النسبة
نسبة تغير %	القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة	نسبة تغير %	القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة	مطلوبات منافع نهاية الخدمة للموظفين
(3.69%)	20,808	(4.76%)	24,430	+ 1% معدل الخصم
4.18%	837	5.53%	1,286	- 1% معدل الخصم
3.92%	848	5.09%	1,309	+1% معدل زيادة الرواتب
(3.66%)	(793)	(4.68%)	(1,204)	1% معدل زيادة الرواتب
(0.01%)	(1)	(0.01%)	(3)	تراجع سن الوفيات سنة واحدة
0.01%	1	0.01%	3	تقدم سن الوفيات سنة واحدة

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

## 15 التزامات منافع الموظفين

### مصاريق منافع الموظفين

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
رواتب ومنافع	91,848	77,761
مساهمات تأمينات اجتماعية	2,341	2,331
المصاريف المتعلقة بخطط منافع ما بعد الخدمة المحددة	3,253	2,625
	97,442	82,717

يبلغ المتوسط المرجح لمدة التزام المنافع المحددة 6,8 سنوات (31 ديسمبر 2022: 5,7 سنوات). ويوضح الجدول أدناه تحليل الاستحقاق المتوقع:

المجموع	أقل من سنة واحدة	1 - 2 سنة	2 - 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات
31 ديسمبر 2023	5,268	3,125	7,761	16,401
31 ديسمبر 2022	5,874	3,223	6,996	8,677

## 17 مطلوبات الزكاة

### أ) مخصص الزكاة

فيما يلي حركة مخصص زكاة الشركة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر:

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
الرصيد في بداية السنة	10,574	6,343
مصروف السنة الحالية	8,450	10,954
المدفوعات خلال السنة	(12,482)	(6,723)
الرصيد في نهاية السنة	6,542	10,574

### ب) وضع الربوط

#### الزكاة

قدمت المجموعة إقراراتها الزكوية للسنوات حتى 2022 إلى هيئة الزكاة والضرائب والجمارك، وعلووة على ذلك، تم الانتهاء من الربوط الزكوية للمجموعة للأعوام من 2015 إلى 2018 وتم سداد المطلوبات المتعلقة بها سابقاً. تم الانتهاء من الفحص الزكوي لسنة 2014 ونتج عنه استحقاق زكوي إضافي بقيمة 274 ألف ريال سعودي تم سدادها بالكامل خلال السنة. تم الانتهاء في فحص سنتي 2019 و 2020 من قبل الهيئة ونتج عن ذلك استحقاق زكوي بقيمة 6,8 مليون ريال سعودي تم سدادها بالكامل خلال السنة السابقة. تعتقد إدارة المجموعة ومستشارها الزكوي أن مخصص الزكاة الحالي مناسب وكاف.

## 18 مخصص الضمان

يتم إثبات مخصص لمطالبات الضمان المتوقعة على المنتجات المباعة والتي تكون المجموعة مسؤولة عنها لتغطية الضمان، ومن المتوقع أن يتم تكبد جميع هذه التكاليف في خلال سنتين إلى عشر سنوات بعد تاريخ التقرير. تستند الافتراضات المستخدمة لحساب مخصص الضمانات على مبيعات المنتج وتاريخ البيع وفترة الضمان والمستوى المقدر للإصلاحات وتكاليف الضمان، تم إجراء التقدير بناءً على المسار التاريخي للضمان وفيما يلي الحركة في مخصص الضمان

إن الحركة في المخصص كما يلي:

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
الرصيد في بداية السنة	14,189	12,159
المحمل للسنة	2,772	6,083
المستخدم خلال السنة	(4,004)	(4,053)
الرصيد في نهاية السنة	12,957	14,189

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام قائم ناتج عن حدث سابق، ويكون من المحتمل أن يستدعي الأمر تكبد موارد لتسوية الالتزام ويكون بالإمكان تقدير قيمة الالتزام بشكل موثوق فيه.

تعد المبالغ المثبتة كمخصص أفضل تقدير للنفقات المطلوبة لتسوية الالتزام القائم في تاريخ قائمة المركز المالي، إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، تمثل المبالغ المثبتة القيمة الحالية للنفقات المقدرة.

يتم إثبات مخصصات الضمان في تاريخ بيع المنتجات التي يغطيها الضمان ويتم احتسابها بناءً على البيانات التاريخية لمنتجات مماثلة، يُمنح الضمان عادةً لمدة تتراوح بين سنتين إلى عشر سنوات بعد البيع، ويتم إثبات مخصص الضمان لتغطية تكلفة إصلاح المنتجات المعيبة.

يتم إنشاء المخصصات المتعلقة بالضمانات وفقاً لسياسة المجموعة لغرض إصلاح أو استبدال البضائع المعيبة.

## 16 ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
ذمم دائنة تجارية مطلوبة إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح 28)	164,308	199,280
ذمم دائنة تجارية - أطراف خارجية	34,134	35,520
مجموع الذمم الدائنة التجارية	198,442	234,800

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
مصاريق مستحقة	16,461	7,881
منافع الموظفين	15,340	9,493
مطلوبات عقود - دفعات مقدمة من العملاء	32,982	17,094
التكاليف المستحقة للموردين	5,131	6,154
مطلوبات حق استرجاع	2,201	-
ذمم دائنة أخرى	63,015	37,009
مجموع الذمم الدائنة الأخرى	135,130	77,631
مجموع الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى	333,572	312,431

**شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر**  
(شركة مساهمة سعودية)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

**19 القطاعات التشغيلية**

لأغراض الإدارة، تم تنظيم المجموعة في ثلاثة قطاعات أعمال رئيسية بناءً على التقارير الداخلية المقدمة إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية:

حلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء: تمثل مكيفات الهواء السكنية والتجارية بما في ذلك المبردات والخدمات ذات الصلة.

الأجهزة المنزلية: تمثل أجهزة التلغاز والغسالات والمجففات والثلاجات والمكاوي وأفران الغاز والعناية بالأرضيات.

تمثل جميع القطاعات الأخرى حلول الطاقة والهواتف المحمولة.

تراقب لجنة الإدارة التنفيذية النتائج التشغيلية لوحدة الأعمال الخاصة بها بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات بشأن توزيع المصادر وتقييمات الأداء.

يستخدم المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية قطاعات الأرباح قبل الضرائب لقياس الأداء باعتباره الأكثر صلة في تقييم نتائج القطاعات.

يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية على شروط تم الاتفاق عليها بطريقة مماثلة للمعاملات مع الأطراف الأخرى.

**معلومات القطاع المقدمة إلى مجلس الإدارة:**

يوضح الجدول المعلومات القطاعية المقدمة إلى مجلس إدارة الشركة للقطاعات المفصّل عنها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 و2022 وكذلك الأساس الذي يتم إثبات الإيرادات عليه:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	طول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	الأجهزة المنزلية	مجموع القطاعات المفصّل عنها	تعديلات واستيعادات	المجموع
إيرادات من العملاء الخارجيين	799,676	436,487	1,236,163	74	1,236,237
تكلفة المبيعات	(568,957)	(349,517)	(918,474)	-	(918,474)
<b>إجمالي الدخل</b>	<b>230,719</b>	<b>86,970</b>	<b>317,689</b>	<b>74</b>	<b>317,763</b>
مصاريف عمومية وإدارية	(67,349)	(28,222)	(95,571)	-	(95,571)
مصاريف بيع وتوزيع	(90,052)	(43,609)	(133,661)	(131)	(133,792)
خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى	(1,440)	-	(1,440)	-	(1,440)
إيرادات أخرى	2,180	11	2,191	-	2,191
<b>الدخل من العمليات</b>	<b>74,058</b>	<b>15,150</b>	<b>89,208</b>	<b>(57)</b>	<b>89,151</b>
تكاليف تمويل	(52,111)	628	(51,483)	-	(51,483)
مصاريف أخرى - خسارة صرف عملات أجنبية	(648)	154	(494)	-	(494)
الحصة في ربح شركة زميلة	36,110	-	36,110	-	36,110
<b>دخل القطاعات قبل الزكاة وضريبة الدخل الأجنبية</b>	<b>57,409</b>	<b>15,932</b>	<b>73,341</b>	<b>(57)</b>	<b>73,284</b>
الزكاة وضريبة الدخل الأجنبية	(6,436)	(2,014)	(8,450)	-	(8,450)
<b>الدخل للسنة من العمليات المستمرة</b>	<b>50,973</b>	<b>13,918</b>	<b>64,891</b>	<b>(57)</b>	<b>64,834</b>
<b>العمليات غير المستمرة</b>					
الربح من العمليات غير المستمرة	1,452	-	1,452	-	1,452
<b>الدخل للسنة</b>	<b>52,425</b>	<b>13,918</b>	<b>66,343</b>	<b>(57)</b>	<b>66,286</b>

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	طول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	الأجهزة المنزلية	مجموع القطاعات المفصّل عنها	تعديلات واستيعادات	المجموع
إيرادات من العملاء الخارجيين	677,072	360,154	1,037,226	-	1,037,226
تكلفة المبيعات	(515,769)	(283,814)	(799,583)	-	(799,583)
<b>إجمالي الدخل</b>	<b>161,303</b>	<b>76,340</b>	<b>237,643</b>	<b>-</b>	<b>237,643</b>
مصاريف عمومية وإدارية	(57,498)	(23,112)	(80,610)	-	(80,610)
مصاريف بيع وتوزيع	(74,031)	(34,032)	(108,063)	-	(108,063)
خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى	(8,910)	(1,750)	(10,660)	-	(10,660)
إيرادات أخرى	3,958	89	4,047	-	4,047
<b>الدخل من العمليات</b>	<b>24,822</b>	<b>17,535</b>	<b>42,357</b>	<b>-</b>	<b>42,357</b>
تكاليف تمويل	(21,644)	(550)	(22,194)	-	(22,194)
مصاريف أخرى - خسارة صرف عملات أجنبية	(2,810)	822	(1,988)	-	(1,988)
الحصة في ربح شركة زميلة	23,779	-	23,779	-	23,779
دخل القطاعات قبل الزكاة وضريبة الدخل الأجنبية	24,147	17,807	41,954	-	41,954
الزكاة وضريبة الدخل الأجنبية	(6,105)	(4,849)	(10,954)	-	(10,954)
الدخل للسنة من العمليات المستمرة	18,042	12,958	31,000	-	31,000
<b>العمليات غير المستمرة</b>					
الربح من العمليات غير المستمرة	3,109	-	3,109	-	3,109
<b>الدخل للسنة</b>	<b>21,151</b>	<b>12,958</b>	<b>34,109</b>	<b>-</b>	<b>34,109</b>

2023	طول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	الأجهزة المنزلية	مجموع القطاعات المفصّل عنها	أخرى	تعديلات واستيعادات	المجموع
موجودات القطاعات المفصّل عنها	1,658,150	820,174	2,478,324	4,153	(973,652)	1,508,825
إضافات إلى عقارات وممتلكات	2,165	39	2,204	-	-	2,204
<b>2022</b>						
موجودات القطاعات المفصّل عنها	1,586,482	632,430	2,218,912	-	(602,947)	1,615,965
إضافات إلى عقارات وممتلكات	1,542	147	1,689	-	-	1,689
<b>2023</b>						
<b>مجموع مطلوبات القطاع</b>	<b>909,994</b>	<b>505,267</b>	<b>1,415,261</b>	<b>4,110</b>	<b>(628,275)</b>	<b>791,096</b>
<b>2022</b>						
<b>مجموع مطلوبات القطاع</b>	<b>893,930</b>	<b>293,212</b>	<b>1,187,142</b>	<b>-</b>	<b>(243,422)</b>	<b>943,720</b>

تمثل التعديلات والاستبعاد المعاملات بين الشركات ومعاملات إدخال الاستبعاد الموحدة وترتبط المعاملات بين الشركات بشكل أساسي بمعاملات التمويل.

تقع الموجودات غير المتداولة جغرافياً في المملكة العربية السعودية بنسبة 100% كما في 31 ديسمبر 2023 (100% كما في 31 ديسمبر 2022).

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

## 20 الإيرادات

يتم الحصول على إيرادات المجموعة من العقود المبرمة مع العملاء لبيع البضائع وتقديم الخدمات.

يتم استيفاء الإيرادات من بيع البضائع في وقت يتم فيه بيع المنتجات وقبولها من قبل العملاء. يتم الاعتراف بإيرادات الخدمة على مدار الوقت.

الإيرادات من بيع البضائع	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	حلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	الأجهزة المنزلية	جميع القطاعات الأخرى	المجموع
المملكة العربية السعودية	780,050	436,487	74	1,216,611	
<b>إيرادات من تقديم خدمات</b>					
المملكة العربية السعودية	19,626	-	-	19,626	
<b>المجموع</b>	<b>799,676</b>	<b>436,487</b>	<b>74</b>	<b>1,236,237</b>	
الإيرادات من بيع البضائع	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022	حلول التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	الأجهزة المنزلية	جميع القطاعات الأخرى	المجموع
المملكة العربية السعودية	663,584	360,154	-	1,023,738	
<b>إيرادات من تقديم خدمات</b>					
المملكة العربية السعودية	13,488	-	-	13,488	
<b>المجموع</b>	<b>677,072</b>	<b>360,154</b>	<b>-</b>	<b>1,037,226</b>	

## 21 تكلفة المبيعات

تكلفة المواد	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
تكلفة التركيب	10,596	5,326
خسائر الانخفاض في قيمة المخزون (إيضاح 8)	4,473	7,594
أخرى	4,053	25,432
<b>المجموع</b>	<b>918,474</b>	<b>799,583</b>

## 22 إيرادات أخرى

إيرادات أخرى للسنة المنتهية في 31 ديسمبر تتمثل فيما يلي:

إيرادات الإيجار	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
ربح من استبعاد ممتلكات ومعدات	221	855
أخرى	10	324
<b>المجموع</b>	<b>2,191</b>	<b>4,047</b>

## 23 مصاريف بيع وتوزيع

تتكون مصاريف البيع والتوزيع للسنة المنتهية في 31 ديسمبر مما يلي:

تكاليف موظفين	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
عمولة مبيعات	21,537	10,284
الحوافز الترويجية للوكيل	17,831	15,402
دعاية وإعلان	15,114	10,307
استهلاك موجودات حق الاستخدام	6,495	4,692
نقل	5,418	4,892
مصاريف الضمان	2,772	4,300
إيجار	2,066	1,505
طباعة وقرطاسية	911	1,122
إصلاحات وصيانة	547	555
المواد والتركيبات	369	185
مناافع عامة	120	411
تأمين	39	111
أخرى	3,464	3,636
<b>المجموع</b>	<b>133,792</b>	<b>108,063</b>

## 24 مصاريف إدارية

تتكون المصاريف العمومية والإدارية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر مما يلي:

تكاليف موظفين	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
سفر	13,916	8,120
أتعاب مهنية	10,482	10,494
إصلاحات وصيانة	7,267	4,912
العمالة الخارجية	6,075	6,542
استهلاك (إيضاح 1-4)	5,013	5,902
مناافع عامة	1,982	1,448
تأمين	1,968	1,768
اتصالات	1,504	2,024
طباعة وقرطاسية	1,305	735
إيجار	1,191	1,727
ترفيه	141	116
أخرى	4,395	4,767
<b>المجموع</b>	<b>95,571</b>	<b>80,610</b>

يشمل بند أتعاب مهنية مبلغ 1,260 ألف ريال سعودي يتعلق بأتعاب تدقيق ومراجعة خلال عام 2023: (2022: 1.200 ألف). والخدمات الأخرى بلغت عام 2023: 140 ألف (2022: 175 ألف).

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

#### 25 تكلفة تمويل

تتمثل تكاليف التمويل، بالصافي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر فيما يلي:

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
نفقات تمويل	45,542	15,622
نفقات بنكية	5,222	6,118
فائدة على المطلوبات الإيجارية (إيضاح 2-4)	719	454
	<b>51,483</b>	<b>22,194</b>

#### 26 ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بقسمة أرباح السنة المنتهية الخاصة بملك الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة، على النحو التالي:

	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
الأرباح العائدة إلى ملك الشركة الأم		
من العمليات المستمرة	64,834	31,001
من العمليات المتوقفة	593	1,831
	<b>65,427</b>	<b>32,832</b>

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة ربحية السهم الأساسية والمخفضة	48,233	48,233

	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
من العمليات المستمرة المتعلقة إلى ملك الشركة الأم	1.35	0.64
من العمليات غير المستمرة المتعلقة إلى ملك الشركة الأم	0.01	0.04
إجمالي ربحية السهم الأساسية والمخفضة المنسوبة إلى ملك الشركة الأم	1.36	0.68

#### 27 الأدوات المالية - القيم العادلة

يقدم هذا الإيضاح معلومات حول الأدوات المالية للمجموعة، بما في ذلك:

- لمحة عامة حول جميع الأدوات المالية التي تحتفظ بها المجموعة،
- معلومات خاصة حول نوع الأدوات المالية.

#### موجودات مالية

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل. يعتمد قرار تصنيف هذه الموجودات المالية إلى الفئات المناسبة على:

- نموذج أعمال لإدارة الموجودات المالية، و
- خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية.

يتم قياس جميع الموجودات المالية المملوكة من قبل المجموعة بالتكلفة المطفأة، مع عدم اختلاف القيم العادلة بشكل جوهري عن قيمها الدفترية بسبب طبيعتها قصيرة الأجل.

#### مطلوبات مالية

لا تختلف القيم العادلة للمطلوبات المالية بشكل جوهري عن قيمها الدفترية حيث أن الفائدة المستحقة على هذه المطلوبات هي إما تقارب معدلات السوق الحالية أو المطلوبات ذات طبيعة قصيرة الأجل.

#### الأدوات المالية - إدارة المخاطر

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية الناتجة عن الأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السوق
- مخاطر السيولة

#### إطار إدارة المخاطر

يتحمل مجلس إدارة الشركة المسؤولية الكاملة عن إنشاء ومراقبة إطار عمل إدارة المخاطر للمجموعة. مجلس الإدارة مسؤول عن تطوير ومراقبة سياسات إدارة مخاطر المجموعة.

تم وضع سياسات إدارة المخاطر للمجموعة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة، لوضع حدود وضوابط مناسبة للمخاطر ومراقبة المخاطر والالتزام بالحدود. تتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بانتظام لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة، تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة، إلى الحفاظ على بيئة رقابية منضبطة وبناءة يفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم.

تتولى لجنة المراجعة للشركة مراقبة الالتزام بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر بالمجموعة وفحص مدى كفاية إطار إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة. وتتولى إدارة المراجعة الداخلية مساعدة لجنة المراجعة بالمجموعة في دورها الإشرافي، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بمراجعات منتظمة وبصفة خاصة على الضوابط والإجراءات الرقابية ويتم تقديم النتائج إلى لجنة المراجعة.

ويطلع قسم المراجعة الداخلية بأعمال مراجعة منتظمة ومتخصصة لإجراءات إدارة المخاطر وأنظمتها الرقابية ويتم تقديم تقارير بنتائج المراجعة إلى لجنة المراجعة.

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

## 27 الأدوات المالية - القيم العادلة (تتمة)

### مخاطر الائتمان

تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بسبب عدم مقدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية عند استحقاقها، فيما يتعلق بما يلي:

- ذمم مدينة تجارية
- نقد لدى البنوك

عند مراقبة مخاطر الائتمان للعملاء، يتم تصنيف العملاء وفقاً لخصائصهم الائتمانية وموقعهم الجغرافي ووجود صعوبات مالية سابقة.

تراقب المجموعة البيئة الاقتصادية عن كثب في اتخاذ الإجراءات للحد من تعرضها للعملاء في البلدان التي تعاني من تقلبات اقتصادية معينة. تتم مراقبة حدود الشراء، خاصة للعملاء العاملين في المملكة العربية السعودية، لأن خبرة المجموعة تشير إلى أن التقلبات الاقتصادية الأخيرة كان لها أثر كبير على العملاء مقارنة بالعملاء في البلدان الأخرى.

مخاطر الائتمان هي مخاطر تعرض المجموعة لخسارة مالية نتيجة إخفاق العميل أو الطرف المقابل لأداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان، بلغت خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بمبلغ 1,4 مليون ريال سعودي (2022: 11,1 مليون ريال سعودي).

إن تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان يتأثر بصورة رئيسية بالسمات الفردية لكل عميل، إن الإدارة تراعي العوامل التي قد تؤثر على مخاطر الائتمان لقاعدة عملائها، بما في ذلك مخاطر التخلف عن السداد للصناعة والبلد التي يعمل فيها العملاء، علاوة على ذلك، تم إدراج تفاصيل تركيز الإيرادات في الإيضاح 19.

بالنسبة للذمم المدينة، وضعت المجموعة سياسة ائتمان يتم بموجبها تحليل كل عميل جديد على حدة وفقاً للملاءة المالية قبل عرض شروط وأحكام الدفع والتسليم الأساسية للمجموعة، وتشمل فحص القوائم المالية، ومعلومات حول الأعمال وفي بعض الحالات مراجع بنكية، يتم تحديد حدود الائتمان لكل عميل ويتم فحصها بشكل دوري، تحد المجموعة من تعرضها لمخاطر الائتمان من خلال توفير مدد ائتمان لا تتجاوز عادة ثلاثة أشهر في المتوسط.

عند مراقبة مخاطر ائتمان العملاء، يتم تجميع العملاء وفقاً لخصائصهم الائتمانية، بما في ذلك ما إذا كانوا فردياً أو منشأة قانونية، وموقعهم الجغرافي، ومجال عملهم، ووجود صعوبات مالية سابقة.

كما في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022، كان التعرض لمخاطر الائتمان للذمم المدينة كما يلي:

إجمالي القيمة الدفترية	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
ذمم مدينة تجارية (إيضاح 6)	372,804	354,663
نقد وما يماثل (أرصدة بنكية وودائع لأجل) (إيضاح 10)	18,053	71,750
<b>المجموع</b>	<b>390,857</b>	<b>426,413</b>

\* بالنسبة للذمم المدينة التجارية، قامت المجموعة بتجميع العملاء الذين يمكنهم الشراء بالدين حسب المنطقة الجغرافية، يكون الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان لمجموع الذمم المدينة التجارية المتداولة وغير المتداولة حسب المنطقة الجغرافية كما يلي:

السنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2023	2022	
372,804	304,685	المملكة العربية السعودية
<b>372,804</b>	<b>304,685</b>	

تطبق المجموعة المنهج المبسط للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، الذي يستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى أعمار جميع الذمم المدينة التجارية.

### مخاطر الائتمان

تقوم المجموعة بتخصيص كل تعرض وفقاً لدرجة مخاطر الائتمان بناء على مجموعة متنوعة من البيانات التي يتم تحديدها على أنها تنبؤ لمخاطر الخسارة (بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر القوائم المالية المراجعة وحسابات الإدارة وتوقعات التدفقات النقدية) وتطبيق حكم ائتماني متمرس، يتم تعريف درجات مخاطر الائتمان باستخدام عوامل نوعية وكمية تشير إلى مخاطر الخسارة مثل الظروف الاقتصادية العامة و / أو السوقية والأداء المالي للعميل والربحية ومشكلات التدفق النقدي أو السيولة وتأخيرات السداد والمعلومات السابقة عن تاريخ الاستحقاق والخبرة الإدارية.

يتم ضرب هذه المعدلات بعوامل قياسية لتعكس الفروق بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم خلالها جمع البيانات التاريخية والظروف الحالية ورؤية المجموعة للظروف الاقتصادية مثل أسعار النفط على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للذمم المدينة. تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية من العملاء الأفراد والتي تمثل عدداً كبيراً من الأرصدة منخفضة القيمة. تستند معدلات الخسارة المتوقعة إلى جدول المدفوعات للمبيعات على مدار فترة 36 شهراً.

يقدم الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية على أساس المنطقة الجغرافية كما في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022:

31 ديسمبر 2023	إجمالي القيمة الدفترية	متوسط الخسارة المرجح	مخصص الخسارة (%)
المملكة العربية السعودية	372,804	35,361	9.5%
	372,804	35,361	9.5%
31 ديسمبر 2023	إجمالي القيمة الدفترية	متوسط الخسارة المرجح	مخصص الخسارة (%)
المملكة العربية السعودية	354,663	60,117	17.0%
	354,663	60,117	17.0%

يقدم الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022:

2023	إجمالي القيمة الدفترية	متوسط الخسارة المرجح	مخصص الخسارة (%)
1-90 يوماً	219,766	9,433	4.3%
91-180 يوماً	97,685	2,425	2.5%
181-270 يوماً	27,711	942	3.4%
271-360 يوماً	3,507	319	9.1%
أكثر من 360 يوماً	24,136	22,242	92.2%
	372,804	35,361	9.5%

2022	إجمالي القيمة الدفترية	إجمالي القيمة الدفترية	إجمالي القيمة الدفترية
1-90 يوماً	174,131	5,779	3.3%
91-180 يوماً	92,201	2,799	3.0%
181-270 يوماً	25,864	1,298	5.0%
271-360 يوماً	4,414	575	13.0%
أكثر من 360 يوماً	58,053	49,666	85.6%
	354,663	60,117	17.0%

العوامل المؤثرة على نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة:

1- تحصيل الذمم المدينة التجارية،

2- تتضمن المعلومات التطلعية المدرجة في نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة معدلات البطالة المرتبطة بالذمم المدينة التجارية للمجموعة.

### الحساسية

يوضح الجدول التالي حساسية انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية للتغيرات المعقولة المحتملة في معدلات البطالة مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022	
74	106	زيادة بمقدار 100 نقطة أساس
(74)	(106)	انخفاض بمقدار 100 نقطة أساس

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

قامت المجموعة بتقييم الذمم المدينة الأخرى على أنها ذمم مدينة عاملة وبما أن العمر المتوقع للموجودات المالية ذات العلاقة هو أقل من 12 شهرًا، فقد قامت المجموعة بتطبيق مقياس الخسارة المتوقعة على مدى عمر الموجودات. تبلغ الخسائر المتوقعة للذمم المدينة الأخرى كما في 31 ديسمبر 2023 مبلغ 5,956 ريال سعودي (2022: 5,956 ريال سعودي).

### الأدوات المالية والودائع النقدية

احتفظت المجموعة بالنقد وما يماثله في البنوك والمؤسسات المالية ذات السمعة الجيدة، وبالتالي فإن الخسائر الائتمانية المتوقعة للنقد وما يماثله كما في 31 ديسمبر 2023 غير جوهريّة (31 ديسمبر 2022: غير جوهريّة). بلغ رصيد النقد كما في 31 ديسمبر 2023 مبلغ 18.8 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 72,7 مليون ريال سعودي).

تتم إدارة مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل إدارة الخزينة بالمجموعة وفقًا لسياسة المجموعة. تتم استثمارات الأموال الفائضة فقط مع الأطراف المقابلة المعتمدة وضمن حدود الائتمان المخصصة لكل طرف مقابل، يتم تعيين الحدود لتقليل تركيز المخاطر وبالتالي تخفيف الخسارة المالية من خلال احتمال فشل الطرف المقابل في سداد المدفوعات.

مخاطر الائتمان على الأرصدة المصرفية منخفضة بالنظر إلى أن المجموعة لديها أرصدة قروض قائمة وتسهيلات ائتمانية مع مختلف البنوك، في المملكة العربية السعودية، مع تصنيفات ائتمانية جيدة (في نطاق A + إلى BBB +) على غرار شركات التصنيف الائتماني الخارجية مثل موديز وفيتش، لذا فإن مخاطر التركيز منخفضة أيضًا.

### مخاطر السوق

مخاطر أسعار السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار العمولات وأسعار البضائع التي تمثل حقوق الملكية، مما يؤثر على إيرادات المجموعة أو قيمة مقتنياتها من الأدوات المالية.

إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة التعرضات لمخاطر السوق ومراقبتها من خلال مقاييس مقبولة مع تحسين العائد.

### مخاطر العملة

مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية بسبب التقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية، تتم معاملات المجموعة الرئيسية بالريال السعودي، ومع ذلك، فإن المجموعة لديها استثمارات في شركات تابعة أجنبية، والتي تتعرض صافي موجوداتها لمخاطر تحويل العملة، تتعلق هذه التعرضات حاليًا بشكل أساسي بالحركات في أسعار الصرف بين العملات المحلية مقابل الدينار الأردني، تراقب إدارة المجموعة هذه التقلبات وتدير تأثيرها على القوائم المالية الموحدة وفقًا لذلك، ومع ذلك، تعتقد الإدارة أن تأثير تحويل العملات ليس مهمًا بالنسبة لهذه الشركات التابعة حيث يتم تثبيت عملات الصرف بانتظام بالريال السعودي.

بشكل عام، تتم الاقتراضات بعملات تتناسب مع التدفقات النقدية الناتجة عن العمليات الأساسية للمجموعة - بشكل أساسي بالريال السعودي، ولكن أيضًا بالدولار الأمريكي والدينار الأردني، بالإضافة إلى ذلك، فإن الفائدة على الاقتراضات مقومة بعملة الاقتراض، يوفر هذا تحوطًا اقتصاديًا بدون الإبرام في المشتقات وبالتالي لا يتم تطبيق محاسبة التحوط في هذه الظروف، مخاطر العملة المتعلقة بالشراء باليورو ليست جوهريّة.

### مخاطر معدل الربح

مخاطر معدل الأرباح هي التعرض لمخاطر تتعلق بتأثير التغيرات في معدلات الأرباح السائدة على المركز المالي للمجموعة وتدفقاتها النقدية، تحمل التسهيلات البنكية الإسلامية (مرابحة) والتسهيلات البنكية الأخرى بمبلغ 397 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (2022: 544 مليون ريال سعودي) تحمل رسوم تمويل أرباح متغيرة وفقًا لمعدلات السوق السائدة، تقوم إدارة المجموعة بمراقبة تقلبات أسعار العمولة بشكل مستمر.

فيما يلي بيان سعر الفائدة للأدوات المالية للمجموعة التي تحمل فائدة كما تم الإبلاغ عنها لإدارة المجموعة.

مطلوبات مالية:	2023	2022
أدوات ذات معدل فائدة متغيرة	397,126	544,205
	397,126	544,205

### تحليل الحساسية

أي تغيير محتمل معقول بمقدار 1٪ في أسعار الفائدة في تاريخ التقرير قد يزيد (ينقص) حقوق الملكية والأرباح أو الخسائر بالمبالغ الموضحة أدناه. يفترض هذا التحليل أن جميع المتغيرات الأخرى، ولا سيما أسعار صرف العملات الأجنبية تظل ثابتة.

	الربح أو الخسارة		حقوق الملكية بالصافي من الضرائب	
31 ديسمبر 2023	الزيادة	النقص	الزيادة	النقص
أدوات ذات معدل فائدة متغير	3,971	(3,971)	3,971	(3,971)
31 ديسمبر 2022				
أدوات ذات معدل فائدة متغير	5,442	(5,442)	5,442	(5,442)

### مخاطر الأسعار

لا تتعرض المجموعة لمخاطر السعر حيث انها لا تمتلك أدوات مالية حساسة لأسعار السوق.

### مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتعلقة بمواجهة المجموعة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية التي تتم تسويتها من خلال تقديم النقد أو أصل مالي آخر، يتمثل نهج المجموعة فيما يتعلق بإدارة السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوافر الأموال الكافية والتسهيلات البنكية والتسهيلات الائتمانية الأخرى في التأكد، بقدر الإمكان، من أن المجموعة سوف تتوفر لديها السيولة النقدية الكافية للوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها، في كل من الظروف العادية والاستثنائية، دون التعرض لخسائر غير مقبولة أو أضرار خطيرة تؤثر على سمعة المجموعة باستمرار إلى الالتزام بالتزاماتها النظامية، بما في ذلك أي التزامات تتعلق باتفاقيات التمويل الخاصة بها.

تدار مخاطر السيولة من خلال المتابعة المنتظمة بما يضمن توفر ما يكفي من الموارد المالية والتسهيلات البنكية والتسهيلات الائتمانية الأخرى للوفاء بأي ارتباطات مستقبلية للشركة.

تراقب الإدارة التوقعات المتجددة لاحتياطي السيولة للمجموعة الذي يشمل تسهيلات الاقتراض غير المسحوبة بمبلغ 1,427.9 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 520,8 مليون ريال سعودي) (انظر إيضاح 14) والنقد وما في حكمه بمبلغ 18.8 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 72,7 مليون ريال سعودي) (انظر إيضاح 10) على أساس التدفقات النقدية المتوقعة، يتم تنفيذ ذلك بشكل عام على مستوى المجموعة، بالإضافة إلى ذلك، تتضمن سياسة إدارة السيولة للمجموعة توقع التدفقات النقدية بالعملات الرئيسية والنظر في مستوى الأصول السائلة اللازمة لمقابلتها، ومراقبة معدلات السيولة في الميزانية العمومية مقابل المتطلبات التنظيمية الداخلية والخارجية والحفاظ على خطط تمويل الديون.

إن الشركة الزميلة لديها تسهيلات ائتمانية مضمونة من قبل الشركة بما يتناسب مع حصتها، كما في 31 ديسمبر 2023 و2022 لم يتم سحب أي قروض من قبل الشركة الزميلة بموجب اتفاقية التسهيلات.

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية في نهاية فترة التقرير، المبالغ معروضة إجمالًا وليست مخصصة:

بالريال السعودي					
الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية كما في 31 ديسمبر 2023	أقل من سنة واحدة	1 - 2 سنة	2-5 سنوات وأكثر	المجموع	القيمة الدفترية
ذمم دائنة تجارية مطلوبة إلى أطراف ذات علاقة	164,308	-	-	164,308	164,308
ذمم دائنة تجارية - طرف خارجي	34,134	-	-	34,134	34,134
قروض	412,018	-	-	412,018	397,126
مطلوبات إيجارية	5,828	4,948	6,797	17,573	16,469
<b>المجموع</b>	<b>616,288</b>	<b>4,948</b>	<b>6,797</b>	<b>628,033</b>	<b>612,037</b>



(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

28 معاملات مع أطراف ذات علاقة  
فيما يلي الأرصدة والمعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في القوائم المالية الموحدة:  
(أ) مطلوب إلى أطراف ذات علاقة - تحت بند ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى:

الاسم	العلاقة	طبيعة المعاملة	مبلغ المعاملات		الرصيد الختامي
			31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022	
ال جي شاعر	شركة زميلة	مشتريات بضائع جاهزة	671,272	532,284	189,231
ال جي للإلكترونيات	مالك بنسبة 51% لشركة ال جي شاعر (إيضاح 7)	مشتريات بضائع جاهزة	49,824	57,269	10,049
مجموع الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى (إيضاح 16)					
كبار موظفي الإدارة	الإدارة العليا	مكافآت ورسوم حضور اجتماعات	2,352	2,040	1,386
مجموع					
			200,666	165,841	

(ب) تعويضات كبار موظفي الإدارة:

	2023	2022
منافع الموظفين قصيرة الأجل	10,295	8,428
منافع ما بعد الخدمة	677	339
	10,972	8,767

قامت الشركة خلال العام الحالي بصفقة شراء بقيمة 360 ألف ريال سعودي لتوريد رافعات شوكية كهربائية للشركة من شركة عبد الله أبونيان التجارية، والتي لرئيس مجلس الإدارة عبدالإله أبونيان ولعضو مجلس الإدارة عزام المديهم مصلحة غير مباشرة فيها.

أبرمت الشركة خلال العام الحالي عقدي صيانة مع شركة مصدر لمواد البناء بقيمة 89,7 ألف ريال سعودي، والتي لعضو مجلس الإدارة، مصعب سليمان المهيدب، مصلحة غير مباشرة فيها.

بالريال السعودي					
الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية كما في 31 ديسمبر 2023	أقل من سنة واحدة	1 - 2 سنة	2-5 سنوات وأكثر	المجموع	القيمة الدفترية
ذمم دائنة تجارية مطلوبة إلى أطراف ذات علاقة	199,280	-	-	199,280	199,280
ذمم دائنة تجارية - طرف خارجي	35,520	-	-	35,520	35,520
فروض	574,136	-	-	574,136	544,205
مطلوبات إيجارية	8,068	9,555	5,617	23,240	22,423
<b>المجموع</b>	<b>817,004</b>	<b>9,555</b>	<b>5,617</b>	<b>832,176</b>	<b>801,428</b>

يلخص الجدول التالي الموجودات والمطلوبات المتوقعة للاسترداد / التسوية:

الموجودات	الإطار الزمني المتوقع للاسترداد / التسوية	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
مبالغ مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	أقل من سنة واحدة	88,303	63,079
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	أقل من سنة واحدة	372,804	304,685
مخزون	أقل من سنة واحدة	373,978	414,349

المطلوبات	الإطار الزمني المتوقع للاسترداد / التسوية	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
<b>مطلوبات غير متداولة</b>			
مطلوبات إيجارية	أكثر من سنة	11,229	16,353

مطلوبات متداولة	الإطار الزمني المتوقع للاسترداد / التسوية	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
فروض	أقل من سنة واحدة	397,126	544,205
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	أقل من سنة واحدة	333,572	312,431
مطلوبات إيجارية	أقل من سنة واحدة	5,240	6,070

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

### 29 إدارة رأس المال

إن سياسة المجموعة الحفاظ على قاعدة لرأس المال قوية تعمل على الحفاظ على ثقة المستثمر والدائن والسوق ومداومة التطوير المستقبلي للأعمال، تقوم الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال المستخدم ومستوى توزيعات الأرباح لحملة الأسهم العادية.

يسعى مجلس الإدارة للحفاظ على توازن بين العوائد العالية التي قد تكون محتملة وذات مستويات عالية من الاقتراضات والمميزات والضمان المتاح من خلال المركز السليم لرأس المال.

تراقب المجموعة رأس المال باستخدام نسبة صافي الدين المعدل إلى حقوق الملكية المعدلة، ولهذا الغرض، يتم تعريف صافي الدين المعدل على أنه مجموع المطلوبات، ويشمل ذلك القروض والاقتراضات التي تحمل فائدة ناقصًا النقد وما يماثله، تشمل حقوق الملكية المعدلة جميع مكونات حقوق الملكية.

فيما يلي نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية المعدلة للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023:

	2022	2023
مجموع المطلوبات	943,720	791,096
ناقصًا: النقد وما يماثله	(72,711)	(18,843)
صافي الدين المعدل	871,009	772,253
مجموع حقوق الملكية	672,245	717,729
حقوق الملكية المعدلة	672,245	717,729
نسبة صافي الدين المعدل إلى حقوق الملكية المعدلة	130%	108%

### 30 توزيعات الأرباح

لم يتم الإعلان أو دفع أي توزيعات أرباح خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (2022: لا شيء).

بتاريخ 13 ديسمبر 2023، أعلنت الشركة الأم توصية مجلس الإدارة للجمعية العامة غير العادية بزيادة رأس المال بنسبة 15% من خلال منح أسهم منحة لمساهمي الشركة برسمة مبلغ 72,7 مليون ريال سعودي من الاحتياطي. لا تزال الإجراءات القانونية لإصدار الأسهم الممنوحة قيد التنفيذ حتى تاريخ إصدار هذه القوائم المالية الموحدة.

### 31 أحداث لاحقة

لم تحدث أية أحداث جوهرية لاحقًا لتاريخ التقارير والتي يمكن أن تؤثر بشكل جوهري على القوائم المالية الموحدة والإفصاحات ذات العلاقة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 باستثناء موافقة هيئة السوق المالية على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة المفصّل عنها في إيضاح 1 وإيضاح 30.

### 32 مجموعات الاستبعاد

#### 1-32 مجموعة الاستبعاد – بيع شركة خدمات ادارة الطاقة ذ.م.م

في 2 نوفمبر 2022، وقعت المجموعة اتفاقية مع مساهمي الأقلية للتخلي عن كامل حصتها في مجموعة خدمات إدارة الطاقة الإمارات ذات المسؤولية المحدودة (شركة خدمات ادارة الطاقة ذ.م.م) مقابل 14,5 مليون ريال سعودي المملوكة للمجموعة بنسبة 74%.

فيما يلي تحليل النتائج المتعلقة بعمليات مجموعة الاستبعاد خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 و2022:

#### 1-32 أ معلومات الأداء المالي والتدفقات النقدية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2022	2023
الإيرادات	1,087
المصاريف	(4,397)
الخسائر قبل الزكاة والضريبة	(3,310)
مصروف ضريبة الدخل	-
صافي الخسارة من العمليات المتوقعة	(3,310)
الدخل الشامل الأخر من العمليات المتوقعة	46
إجمالي الخسارة الشاملة من العمليات المتوقعة	(3,264)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2022	2023
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التشغيلية	(1,532)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	-
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	-
صافي النقص في النقد وما يماثله من العمليات المتوقعة	(1,532)

#### 1-32 ب موجودات ومطلوبات مجموعة الاستبعاد "بيع شركة خدمات ادارة الطاقة ذ.م.م

الموجودات والمطلوبات التالية تتعلق بالعمليات المتوقعة كما في 2 نوفمبر 2022 (تاريخ البيع):

ممتلكات ومعدات	
2022	2023
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	55
النقد وما يماثله	16,059
إجمالي موجودات مجموعة الاستبعاد	2,984
	19,098
المطلوبات المتعلقة بمجموعة الاستبعاد	
2022	2023
التزامات منافع الموظفين	3,720
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	5,076
إجمالي المطلوبات لمجموعة الاستبعاد	8,796
صافي موجودات مجموعة الاستبعاد	10,302

صافي الربح من بيع مجموعة الاستبعاد كما يلي:

2022	
تعويض مستلم	-
تعويض مدین	14,500
إجمالي التعويض	14,500
صافي الموجودات لمجموعة الاستبعاد (74% من صافي الموجودات)	7,624
الموجودات غير الملموسة المسجلة من قبل الشركة (إيضاح 5)	1,240
المبلغ المستحق من شركة خدمات ادارة الطاقة ذ.م.م	(22,291)
صافي الربح من البيع	1,073

## شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية ما لم يُذكر غير ذلك)

### 2-32 مجموعة الاستبعاد - بيع شركة الرؤية الحديثة

في 16 مايو 2023، قامت المجموعة بتوقيع اتفاقية بيع كامل حصة استثمارها في شركة الرؤية الحديثة بمبلغ 27.5 ريال سعودي والتي كانت 60 % مملوكة للمجموعة، فيما يلي تحليل للنتائج المتعلقة بعمليات مجموعة الاستبعاد المصنفة بها للبيع خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 و2022:

### 2-32 أ الأداء المالي ومعلومات التدفقات النقدية

	للفترة المنتهية في 16 مايو 2023	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022
الإيرادات	39,782	89,335
المصاريف	(37,635)	(83,989)
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	2,147	5,346
مصروف ضريبة الدخل	-	-
صافي الربح من العمليات المتوقعة	2,147	5,346
الدخل الشامل الآخر من العمليات المتوقعة	-	-
إجمالي الدخل الشامل من العمليات المتوقعة	2,147	5,346
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	(805)	8,694
صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة الاستثمارية	(1,320)	(1,157)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(135)	(8,717)
صافي النقص في النقد وما يعادله من العمليات المتوقعة	(2,260)	(1,180)

### 2-32 ب موجودات ومطلوبات مجموعة الاستبعاد - بيع شركة الرؤية الحديثة

تم تصنيف الموجودات والمطلوبات التالية على أنها مرتبطة بالعمليات المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2022 و16 مايو 2023:

	16 مايو 2023	2022
الموجودات المتعلقة بمجموعة الاستبعاد		
ممتلكات ومعدات	13,152	13,266
حق استخدام الأصول	2,019	1,623
الموجودات غير الملموسة	669	742
المخزون	16,419	14,581
دعم مدينة تجارية ودمم مدينة أخرى	41,671	42,680
مبالغ مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	2,985	1,864
النقد وما يماثله	5,720	7,980
إجمالي موجودات مجموعة الاستبعاد	82,635	82,736

	16 مايو 2023	2022
الموجودات المتعلقة بمجموعة الاستبعاد		
مطلوبات الإيجار	9,827	1,415
فروض قصيرة الأجل	1,903	5,874
دعم دائنة تجارية ودمم دائنة أخرى	23,856	11,801
إجمالي المطلوبات لمجموعة الاستبعاد	35,586	19,090
صافي الأصول لمجموعة الاستبعاد	47,049	63,646

توضح قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر المبالغ التالية المتعلقة بالعمليات المتوقعة:

	2023	2022
مصروف استهلاك الممتلكات والمعدات (إيضاح 1-4)	-	1,408
مصروف استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 2-4)	-	1,069
العائد على مطلوبات الإيجارية (إيضاح 2-4)	-	102
خسائر انخفاض قيمة الدمم المدينة التجارية (إيضاح 6)	-	423
تكاليف التمويل	-	741

إن صافي المكاسب من العمليات المتوقعة كما يلي:

	2023	2022
صافي الخسارة من شركة خدمات إدارة الطاقة الإمارات ذ.م.م.	-	(3,310)
صافي الربح من شركة الرؤية الحديثة	2,147	5,346
صافي الربح من استبعاد من شركة خدمات إدارة الطاقة الإمارات ذ.م.م.	-	1,073
صافي الخسارة من شركة الرؤية الحديثة	(695)	-
إجمالي الربح من العمليات المتوقعة	1,452	3,109

### 33 مطلوبات محتملة وارتباطات

كما في 31 ديسمبر 2023، لدى المجموعة ما يلي:

(أ) ضمانات بنكية قائمة بمبلغ 87.2 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 31.9 مليون ريال سعودي) صادرة عن بنوك محلية وأجنبية تتعلق باستيراد بضائع جاهزة ومستلزمات أخرى.

(ب) خطابات اعتماد بنكية قائمة بمبلغ 81.7 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 68 مليون ريال سعودي) صادرة مقابل استيراد بضائع جاهزة ومستلزمات أخرى.

(ج) لدى المجموعة التزام تعاقدية فيما يتعلق بشراء قطعة أرض بمبلغ 10.9 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023.